

华安财产保险股份有限公司许昌中心支公司 招聘简章

一、公司简介：

华安保险是经中国人民银行批准，于1996年10月18日正式创立的一家专业性保险公司，总部设于深圳，主要经营各种财产险、责任险、信用保证险、农业险、意外伤害险、短期健康险和再保险业务。作为民营资本占主导地位的股份制财产保险公司，机制灵活，对市场反应迅速，公司注册资本21亿元人民币。经过二十几年的发展，今天的华安保险已成长为资产质量优良，员工队伍蓬勃，创新能力突出的全国性金融机构，现已在全国31个省、市、自治区开设分公司，下设千余家三级机构，覆盖全国。

华安保险许昌中支于2005年成立，本部位于河南省许昌市建安区城乡一体化示范区芙蓉大道元鼎国际A座6楼。许昌中支本部设有3个部门：总经理室、业务管理部、客户服务暨消费者权益保护部，下属机构：禹州、长葛营销服务部，现有员工23人。责任、专业、奋进是我们的经营理念，我们坚持用理性吸引人，用文化留住人，用待遇回报人。现华安保险许昌中支携下辖2家四级机构全面开展应届大学生校园招聘活动，诚邀各位精英学子加盟。

二、招聘对象

全国高等院校（含港、澳、台地区）应届毕业的全日制

本科生、硕士生和优秀海外毕业留学生。

三、招聘部门及岗位

（一）业管部经理（1人）

岗位职责：

1、配合机构班子拟定各机构业务发展预算、规划及推动业务目标的达成。加强日常的保单成本管理，与财务人员配合，做到保单成本据实列支。

2、加强对日常出单员和出单流程及规范性的管控，负责安排保单打印、资料收集归档、保单配送、保单批改等事宜，统筹机构的保批单管理，加强对出单员的培训、管理和考核等工作。

3、负责销售队伍专业化建设，组织销售人员招聘、录用、离职等流程，并实施销售队伍管理、培训及过程管理；

4、负责机构营销管理全面工作；负责组织调研、分析公司以及行业营销模式，提出营销模式规划建议，并负责推动公司常规系列销售模式的落地；落实执行分公司销售人员管理制度、销售人力成本预算管控、个人代理人管理制度以及相关管理流程；

5、负责落实公司各项推动方案（激励方案）的宣导及推动工作。负责下属四级机构的业务跟踪、业务分析，并定期上报四级机构运营情况，落实分公司对发展不利的机构各项管理措施。

任职要求：

1、大学本科学历，保险、金融、汽车、经济、工商管

理等相关金融、管理类专业，从事出单管理、业务管理工作3年以上。

2、具备保险、汽车原理、风险管理等专业知识，了解车险、非车险相关知识，了解数理统计估计理论、费率厘定等相关专业知识。

3、具备车险/非车险风险管控能力、车险/非车险承保管理能力；具有一定的公文写作水平；计算机基础操作和OFFICE办公软件操作技能。

职位福利：

五险一金、带薪年假、餐补、周末双休、节日福利、定期体检、补充医疗保险、绩效奖金。

（二）业务管理岗（1人）

岗位职责及要求：

1、协助机构负责人对机构承保、风控等基础事务进行管理；

2、负责分公司政策的上传下达，协助机构与分公司两核部门进行沟通协调；

3、负责机构业务人员管理及工作督导，建立和事实有效的团队培养机制；

4、负责机构各类销售数据分析、业务数据统计和基础资料收集整理工作；

5、参与销售计划的制订、跟踪及推动工作，维护渠道关系，提升合作质量。

任职要求：

1、大学本科学历，财务、保险、金融、汽车、经济、统计、数学、工商管理等相关金融、管理类专业。

2、熟练使用办公软件；

3、办事沉稳，较强的责任心，工作主动性强，擅于沟通与协调，良好的职业操守。

职位福利：五险一金、带薪年假、餐补、周末双休、节日福利、定期体检、补充医疗保险、绩效奖金。

（三）人伤调解岗（2人）

岗位职责：

- 1、负责医疗案件的核损与理赔工作；
- 2、负责医疗案件的调查、取证与材料审核工作；
- 3、负责医疗案件审核赔付项目和赔付金额；
- 4、负责搜集、分析和上报所辖范围内医疗案件理赔信息；
- 5、负责负责、疑难人伤案件的审核、伤残鉴定的评定和核实。

任职要求：

- 1、本科以上学历，保险、法律、医学等相关专业优先，有1年相关岗位经验优先；
- 2、具备良好的人际沟通、组织协调能力和团队合作精神；
- 3、具备较强的责任感、上进心与抗压力；
- 4、具有创新意识与能力。

职位福利：

五险一金、带薪年假、餐补、周末双休、节日福利、定期体检、补充医疗保险、绩效奖金

（四）查勘定损岗 2-3 人

岗位职责：

1、通过现场或非现场查勘，确定事故原因、事故经过、事故责任、是否属于保险责任，初步估计损失情况，协助客户现场施救，收集事故证据，指导客户办理索赔，收集索赔资料等；

2、根据事故车辆损失情况，与被保险人、修理厂协商确定维修方案，确定零部件更换项目及价格、维修项目及工时费，确定保险车辆损失金额。

3、核实事故具体情况，确认事故的真实性、确认标的车在事故中的责任以及确认事故或损失是否属于保险责任范畴。

任职要求：

1、本科以上学历，保险、法律、医学等相关专业优先，有 1 年相关岗位经验优先；

2、具备良好的人际沟通、组织协调能力和团队合作精神；

3、具备较强的责任感、上进心与抗压力；

4、具有创新意识与能力。

职位福利：

五险一金、带薪年假、餐补、周末双休、节日福利、定期体检、补充医疗保险、绩效奖金

（五）客户服务部经理（储备 1 人）

岗位职责：

- 1、负责机构整体客服工作管理；
- 2、负责机构客服团队管理；
- 3、负责总公司所下达的客服考核指标达成；
- 4、负责机构重大赔案、追偿案件、投诉案件、机构未决、已决案件清理；
- 5、负责领导交办的其他事项。

任职要求：

- 1、大学本科以上学历，35 周岁以下，保险、汽车、法律、医学等相关专业优先，有 1 年以上三级机构客服或理赔管理经验者优先；
- 2、具备良好的人际沟通、组织协调能力和团队合作精神；
- 3、具备较强的责任感、上进心与抗压力；
- 4、具备创新意识与能力

职位福利：

五险一金、带薪年假、餐补、周末双休、节日福利、定期体检、补充医疗保险、绩效奖金

（六）前线客户经理 维护性（银保专员 1 人）

岗位职责及要求：

- 1、在公司授权范围内销售保险产品及相关服务；
- 2、对客户进行产品宣传、保险理念宣导、保单销售及综合服务；

- 3、负责跟进银保渠道业务、续保业务维护工作
- 4、具备良好的语言表达能力和服务意识，有志从事保险事业；
- 5、要求积极上进、具有较强的抗压能力和团队意识。

(七) 前线客户经理 拓展型 (诉责专员 前线 1人)

岗位职责及要求：

- 1、在公司授权范围内销售保险产品及提供相关服务；
- 2、对客户进行产品宣传、保险理念宣导、保单销售及综合服务；
- 3、负责开拓诉责险业务、续保业务维护工作
- 4、负责开展市场调研，能够广泛收集市场信息动态；
- 5、具备良好的语言表达能力和服务意识，有志从事保险事业；
- 6、要求积极上进、具有较强的抗压能力和团队意识。

职位福利：

五险一金、带薪年假、餐补、周末双休、节日福利、定期体检、补充医疗保险、绩效奖金。

(八) 前线客户经理 拓展型 (非营运客车方向 前线 3-5人)

岗位职责及要求：

- 1、在公司授权范围内销售保险产品及提供相关服务；
- 2、对客户进行产品宣传、保险理念宣导、保单销售及综合服务；
- 3、负责公司目标客户的拓展，风险控制，为客服提供

全面的专业化保险服务；

4、负责开展市场调研，能够广泛收集市场信息动态；

5、具备良好的语言表达能力和服务意识，有志从事保险事业；

6、要求积极上进、具有较强的抗压能力和团队意识。

职位福利：五险一金、带薪年假、餐补、周末双休、节日福利、定期体检、补充医疗保险、绩效奖金。

四、其他应聘条件

（一）具有扎实的专业知识和优秀的学习能力；

（二）身体健康，符合公司入职体检要求；

（三）有良好的职业操守和团队协作精神；

（四）有较强的事业心和责任感；

（五）认同公司的企业文化和理念。

五、招聘流程

投递简历 → 简历筛选 → 初试 → 复试（部分有终试）
→ 发录用通知 → 办理入职手续

六、联系方式

联系人及电话：吕先生 0374-8309500 15837457597

联系邮箱：lvmengzhe@sinosafe.com.cn（投递简历需附上姓名和应聘岗位）

联系地址：河南省许昌市建安区城乡一体化示范区芙蓉大道元鼎国际 A 座 6 楼

