

鹤壁汽车工程职业学院

2019 年毕业生就业质量年度报告



鹤壁汽车工程职业学院

2019 年 12 月

目 录

一、2019 届毕业生就业基本情况.....	1
(一) 毕业生生源构成情况.....	1
(二) 毕业生就业率情况.....	2
(三) 毕业生就业类别情况.....	4
二、毕业生就业特点分析.....	4
(一) 毕业生就业区域分析.....	4
(二) 毕业生就业行业分析.....	6
(三) 毕业生就业岗位与专业相关度分析.....	7
(四) 就业现状满意度分析.....	8
(五) 用人单位对毕业生评价分析.....	9
三、毕业生就业工作措施.....	9
(一) 加强组织领导, 明确目标责任.....	9
(二) 强化就业指导, 提升就业能力.....	10
(三) 提高服务水平, 确保充分就业.....	11
(四) 关注特殊群体, 进行分类帮扶.....	11
(五) 规范管理服务, 确保安全稳定.....	12
四、毕业生创业工作举措.....	13
(一) 大力宣传创新创业政策.....	13
(二) 促进创新创业教育工作.....	13
(三) 创新创业工作取得成果.....	14
结束语.....	14

鹤壁汽车工程职业学院

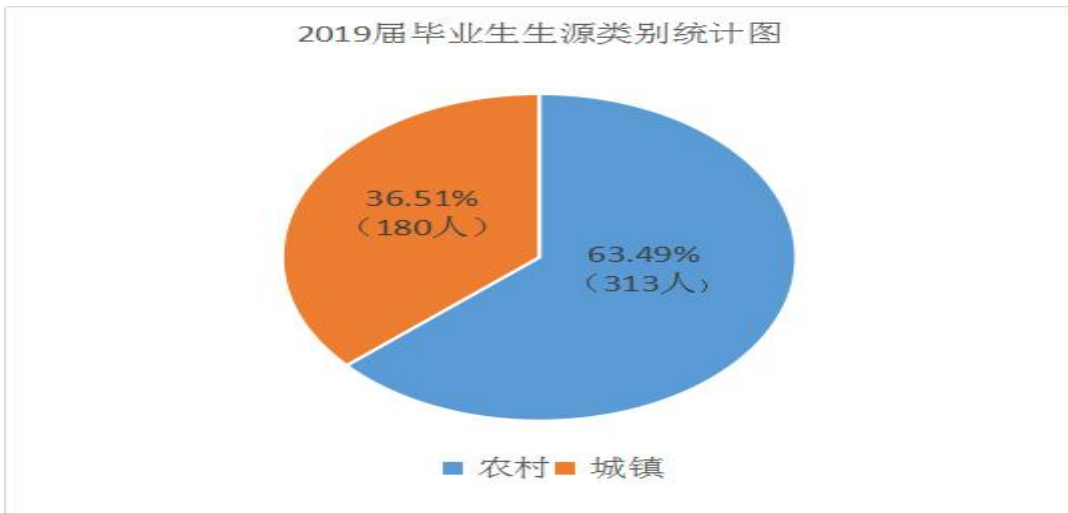
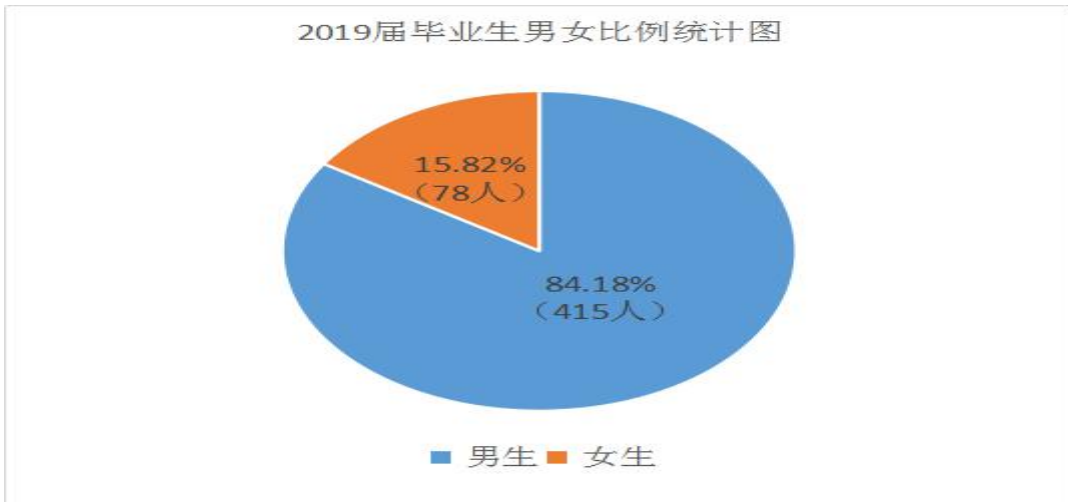
2019 年毕业生就业质量年度报告

为深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，全面贯彻落实国家教育部、省教育厅就业创业工作相关文件和会议精神，鹤壁汽车工程职业学院始终站在“就业是最大的民生”这一政治和全局的高度，把实现毕业生更高质量更充分就业当作学院的“生命线”，切实做好毕业生就业创业工作。2019 年，在省教育厅等上级部门的正确领导和学院的高度重视下，鹤壁汽车工程职业学院毕业生就业继续保持良好态势。

一、2019 届毕业生就业基本情况

（一）毕业生生源构成情况

2019 年，我院高职毕业生共计 493 人，包含 19 个专业。从性别结构上看，男生 415 人，占 84.18%；女生 78 人，占 15.82%。从生源类别上看，农村有 313 人，占 63.49%；城镇有 180 人，占 36.51%。



(二) 毕业生就业率情况

我院高质量、精准服务每一位毕业生，2019年我院毕业生就业率为95.13%，分院系分专业毕业生人数及就业率统计如下：

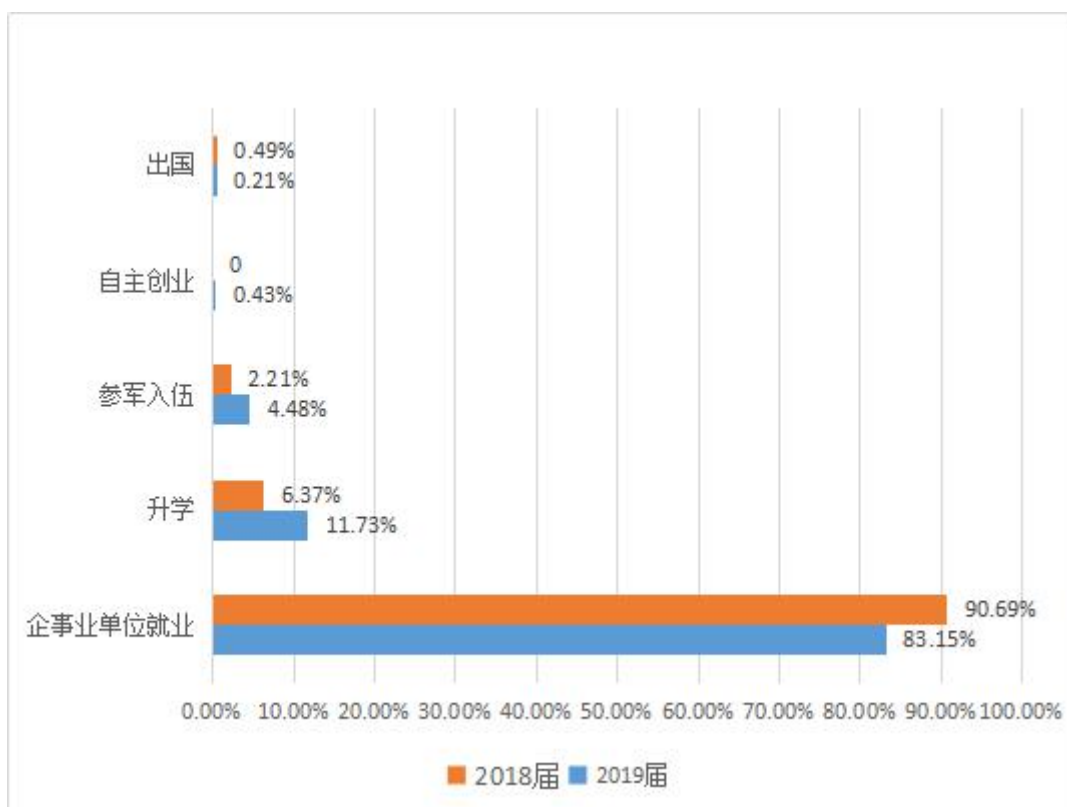
院系	专业名称	就业率
汽车工程系	汽车检测与维修技术	97.50% (195/200)
	新能源汽车技术	94.74% (18/19)
	汽车运用与维修技术	100.00% (3/3)
	汽车车身维修技术	100.00% (1/1)

	合计	97.31% (217/223)
电子工程系	电气自动化技术	100.00% (5/5)
	汽车电子技术	80.00% (4/5)
	电子信息工程技术	100.00% (5/5)
	物联网应用技术	100.00% (4/4)
	计算机网络技术	91.18% (62/68)
	合计	91.95% (80/87)
机械工程系	模具设计与制造	97.06% (33/34)
	机电一体化技术	95.24% (20/21)
	汽车制造与装配技术	76.47% (13/17)
	合计	91.67% (66/72)
经济管理系	建筑工程技术	84.62% (11/13)
	电子商务技术	100.00% (1/1)
	会计	98.36% (60/61)
	市场营销	100.00% (6/6)
	汽车营销与服务	94.12% (16/17)
	汽车技术服务与营销	0.00% (0/1)
	物流管理	100.00% (12/12)
	合计	95.50% (106/111)
总计		95.13% (469/493)

（三）毕业生就业类别情况

2019年，从我院毕业生就业类别情况来看，到企事业单位就业占就业人数的83.15%，比去年同比下降7.54%；升学继续深造占11.73%，比去年同比增长5.36%；参军入伍占4.48%，比去年同比增长2.27%；自主创业占0.43%；出国占0.21%。

2019届毕业生就业类别统计图（对比2018届）



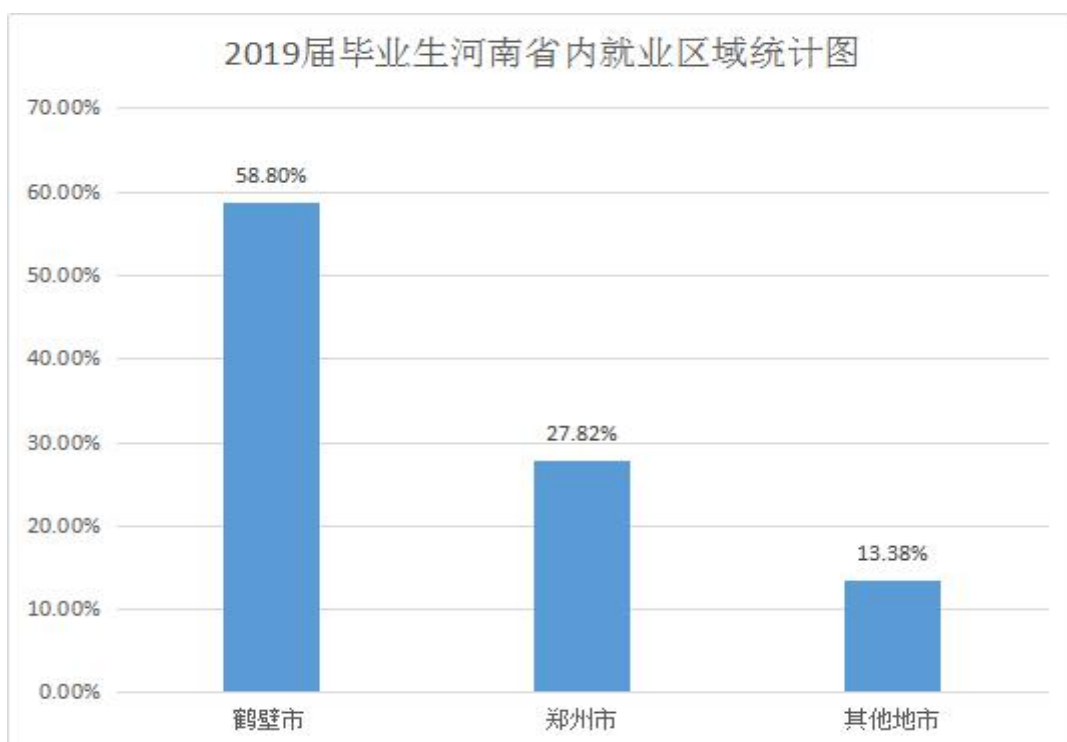
二、毕业生就业特点分析

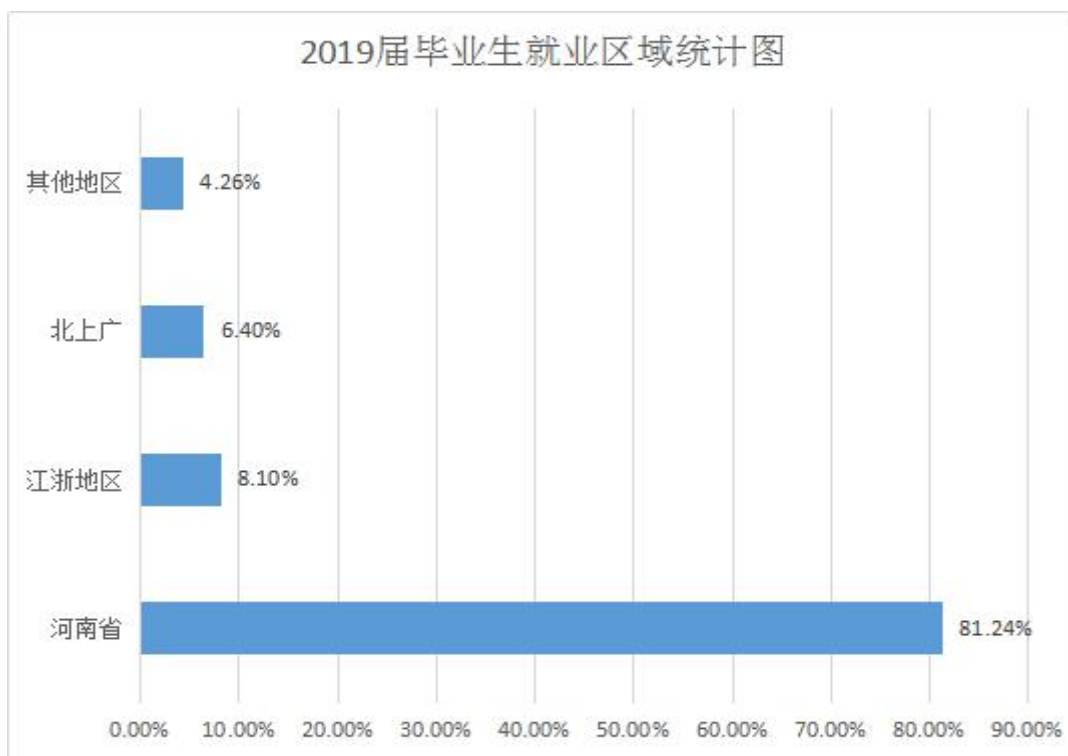
（一）毕业生就业区域分析

2019年，从我院毕业生就业区域分布来看，就业区域主要

集中在河南省，81.24%的毕业生选择在本省就业，比去年同比增长4.08%；其次是江苏省和浙江省，共占8.1%，比去年同比下降1.28%；选择去北上广发达城市就业的毕业生占6.4%，比去年同比增长1.11%。

在河南省就业的学生主要集中在鹤壁市、郑州市，分别占58.8%、27.82%。受生源地和河南省经济发展趋势等综合因素的影响，选择在鹤壁市就业的毕业生比去年同比下降6.83%，选择在省会郑州市就业的毕业生比去年同比增长9.07%，选择省内其他地区就业的毕业生占13.38%，这些学生选择了竞争力小但经济形势较好的省辖市就业。





(二) 毕业生就业行业分析

从就业行业分布来看，我院 2019 届毕业生就业主要集中在制造业、批发和零售业、软件和信息技术服务业、修理和其他服务业，分别占 20.9%、20.04%、11.09%、9.59%，其中制造业以汽车整车制造和汽车零部件制造为主。



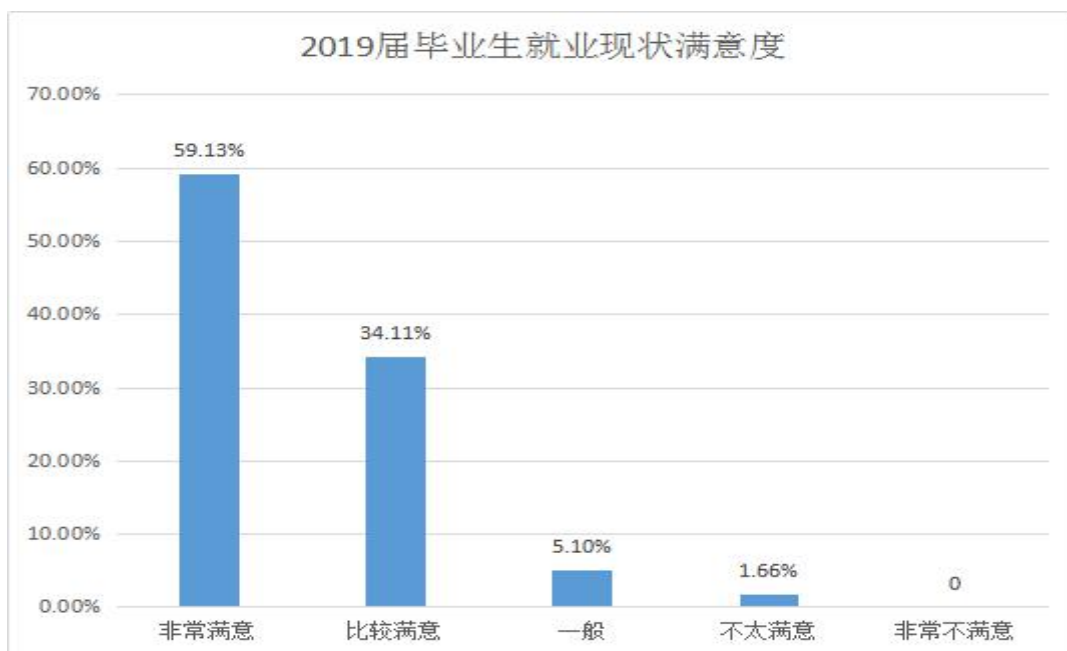
(三) 毕业生就业岗位与专业相关度分析

“专业对口，学以致用”一直是我院毕业生择业时考虑的主要因素。2019年我院毕业生的工作岗位与专业相关度呈现出以下特点：毕业生就业岗位专业对口率较高，毕业生的工作与专业背景密切相关度高，部分毕业生选择专业相关度低但是工资收入较高的工作，从事与所学专业不相关且收入较低的毕业生人数很少。



(四) 就业现状满意度分析

2019年11月，我院通过“毕业生就业质量跟踪调查问卷”，对2019届毕业生就业现状满意度进行调查。



统计数据显示，93.24%的毕业生对自己的就业选择表示非

常满意或比较满意；5.1%的毕业生因为工作内容不符合自己的预期，反映满意度一般；1.66%的毕业生因工作所在地或工资低于期望值等原因，认为不太满意。

（五）用人单位对毕业生评价分析

2019年，我院通过网络问卷和电话沟通等形式，向用人单位了解对我院毕业生的评价。用人单位普遍认为我院毕业生专业技能良好，专业知识扎实，具有较高的综合素质，用人单位对我院毕业生整体评价如下：

表现	很好	一般	差
敬业精神	95.12%	4.88%	0
团结协作	89.45%	10.55%	0
专业知识	93.83%	6.17%	0
业务能力	94.22%	5.78%	0
动手能力	97.1%	2.9%	0
人际关系	90.64%	9.36%	0

根据统计结果显示，69.37%的用人单位认为我院毕业生的综合素质在同类员工中属于高水平，24.82%的用人单位认为属于高水平，用人单位对我院毕业生总体满意度达95%，92%的用人单位愿意考虑与学院建立长期合作关系。

三、毕业生就业工作措施

（一）加强组织领导，明确目标责任

学院切实把促进毕业生就业工作摆在重要位置，建立了“领导主抓、部门统筹、院系为主、全员参与”的就业工作体系。在学院指导下各院系分别成立就业工作小组，由学院就业处统筹

管理，负责本院系就业工作的具体实施和开展，并充分发挥辅导员、学生干部的作用，共同做好毕业生就业工作。

（二）强化就业指导，提升就业能力

1. 健全就业指导课程体系。一是鼓励学院教师积极承担职业规划与就业指导课程的授课工作，加强就业创业指导理论的研究，不断完善职业规划与就业指导、创新创业相关课程体系，确保授课成效。二是积极引导全院专业课教师关心学生的职业生发展涯与就业创业，在专业课程教学中渗透就业与创业的理念与内容。三是增加实践教学比重，积极推进“产教融合、校企合作”的实践育人平台建设，在各类课程设计中增加实习实践、学生体验相关环节。

2. 举办“就业指导服务月”活动。根据《教育部关于做好2019届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》要求，学院就业处负责，整合各方资源，统一组织开展“就业指导服务月”活动。一是充分利用我院就业信息网和微信平台，宣传解读国家和我省促进毕业生就业创业的有关政策。二是聘请专家开展就业创业政策专题讲座，全面宣传解读各项促进大中专学生就业创业的有关法律法规和政策措施。三是安排各院系辅导员将就业创业政策宣传纳入新生入学教育、班级活动中，并将就业创业政策宣传贯穿学生三年学业生涯。

（三）提高服务水平，确保充分就业

1. 精准推送就业服务。一是准确掌握就业供需信息，完善毕业生求职意愿信息数据库和用人单位岗位需求信息数据库，搭建精准对接服务平台。二是通过学院就业信息网、微信平台、毕业生QQ群、手机短信等进行就业信息发布，彻底消除信息孤岛，实现就业信息资源共享。三是充分利用好QQ群、微信群等新媒体工具，确保与所有学生干部、毕业生进行“点对点”的就业信息沟通和服务。

2. 加强招聘活动组织。一是全力组织好校内应届毕业生就业双选会和企事业单位来校专场宣讲招聘活动。二是结合学科专业特点，利用中国汽车工程学会等行业资源，积极主办或承办行业专场招聘会。

3. 做好基层就业项目。创新思想教育方式方法，采取学生喜闻乐见的形式，引导学院毕业生积极主动就业，自觉到基层、到西部、到祖国最需要的地方建功立业。同时精心组织实施“西部计划”、“三支一扶”、大学生入伍等基层就业项目。

（四）关注特殊群体，进行分类帮扶

对于家庭困难毕业生、少数民族毕业生、残疾毕业生等就业困难群体，建立台账，通过发放求职补贴、组织参加专场招聘活动、开展个性化辅导、推荐岗位信息等方式，帮助他们尽快实现就业。对于建档立卡贫困家庭毕业生和零就业家庭毕业

生，学院领导亲自过问，院系组织实施，指定专人具体负责，实行“一生一策”专项帮扶，千方百计帮助他们实现就业。

（五）规范管理服务，确保安全稳定

1. 规范就业派遣服务

（1）持续强化对就业工作人员的业务培训，在学生就业手续咨询办理、汇总学生就业材料等工作中，严格按照教育部“四不准”要求，做到制度不走样、学生零投诉。

（2）加强与毕业生的沟通联系，杜绝派遣方案简单粗放，杜绝未经学生同意代签派遣申请等“被就业”现象。

（3）严格执行学生档案管理的有关规定，做到档案材料齐备、准确，档案转递安全、规范、及时。

2. 优化就业市场服务

（1）切实组织好毕业生参加校内各类招聘活动，确保一定比例的毕业生“足不出校”成功获取第一个就业岗位。

（2）做好毕业生外出求职的组织与服务工作，确保学生人身财产安全。

（3）指导学生掌握签约及派遣流程，让学生在用人单位对接时远离就业陷阱，在办理就业手续时少走弯路。

3. 维护学生合法权益

（1）对学院网站上发布的招聘信息严格审核，确保信息的真实性和时效性，认真审核用人单位的营业执照副本、组织机

构代码证和招聘人员身份信息。

(2) 加强法制教育，提高毕业生维权意识，防范招聘陷阱、就业培训欺诈、求职贷、试用期白用、非法传销等状况，保护自身权益。

(3) 加强各类招聘活动监管，坚决反对任何形式的就业歧视。

四、毕业生创业工作举措

(一) 大力宣传创新创业政策

2019年，学院由就业处牵头，统筹各院系通过会议、文件、专题活动等形式，让所有教师和辅导员充分认识创新创业教育的重要性、必要性和紧迫性，科学把握创新创业教育与学科教育、素质教育、就业教育的内在联系。

通过会议动员、政策宣传等方式宣传创新创业教育工作，营造大学生创新创业的良好氛围。帮助学生了解国家和地方对大学生创新创业的扶持政策，鼓励大学生创新创业，协调创业与学习的关系。

(二) 促进创新创业教育工作

为促进大学生创新创业教育工作，我院以师资培训为先导加强创新创业工作；以提升大学生创新创业教育意识为基石推进创新创业工作；以大学生创新创业活动为载体引领创新创业教育工作。同时与鹤壁市人社局联合开展了大学生SYB创业培

训，培训人数达 300 人以上，学员均获得了“合格证书”。

（三）创新创业工作取得成果

在良好的创新创业教育氛围下，2019 年，我院汽车工程系毕业生杨浩、经济管理系毕业生宋强建，分别成立河南致洲人力资源服务有限公司、河南德光通信科技有限公司，为我院毕业生成功创业工作增光添彩。

结束语

做好毕业生就业创业工作是党中央、国务院和省委、省政府的明确要求，是广大毕业生的迫切愿望，是高等教育义不容辞的责任。在今后的毕业生就业工作中，我院一定以高度的政治责任感和强烈的事业心，持续提高就业指导服务水平，加强就业指导队伍建设，不断提升人才培养质量，强化实践育人，把这项涉及民生的事情办实、办好，为全面建成小康社会、新时代中原更加出彩提供更强有力的人才支撑和智力支持！

鹤壁汽车工程职业学院

2019 年 12 月 20 日