

鹤壁汽车工程职业学院
2018 年毕业生就业质量年度报告



鹤壁汽车工程职业学院

2018 年 12 月

目 录

一、2018 届毕业生就业基本情况.....	1
(一) 毕业生生源构成情况.....	1
(二) 毕业生就业率情况.....	2
(三) 毕业生就业类别情况.....	3
二、毕业生就业特点分析.....	4
(一) 毕业生就业区域分析.....	4
(二) 毕业生就业行业分析.....	5
(三) 毕业生就业岗位与专业相关度分析.....	6
(四) 就业现状满意度分析.....	7
(五) 用人单位对毕业生评价分析.....	8
三、毕业生就业工作举措.....	9
(一) 加强组织领导，明确目标责任.....	9
(二) 强化就业指导，提升就业能力.....	9
(三) 提高服务水平，确保充分就业.....	10
(四) 注重分类帮扶，助推优质就业.....	11
(五) 规范管理服务，确保安全稳定.....	12
四、毕业生创业工作举措.....	13
(一) 加强创业研究和培训，打造专业化创业指导队伍.....	13
(二) 完善双创中心建设，营造创新创业氛围.....	13

（三）搭建校外实训基地，健全创新创业体系.....	14
（四）加强创新创业课程建设，建立系统化课程体系.....	14
（五）以创业竞赛为抓手，确保创新创业工作有成果.....	14
结束语	14

鹤壁汽车工程职业学院

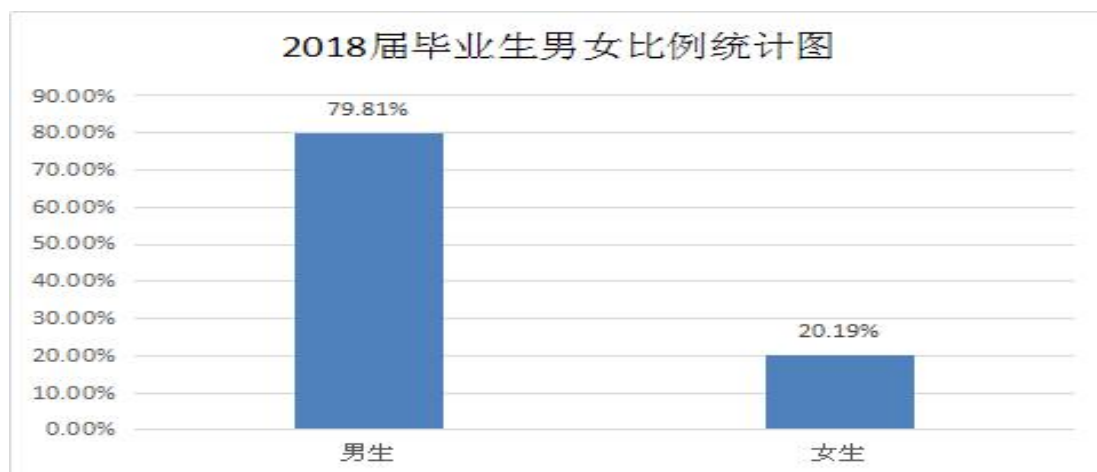
2018 年毕业生就业质量年度报告

为深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，全面贯彻落实国家教育部、省教育厅就业创业工作相关文件和会议精神，鹤壁汽车工程职业学院始终站在“就业是最大的民生”这一政治和全局的高度，把实现毕业生更高质量更充分就业当作学院的“生命线”，切实做好毕业生就业创业工作。2018 年，在省教育厅的正确领导和学院党委、行政的高度重视下，鹤壁汽车工程职业学院毕业生就业继续保持良好态势。

一、2018 届毕业生就业基本情况

（一）毕业生生源构成情况

2018 年，我院高职毕业生共计 416 人，包含 18 个专业。从性别结构上看，男生占 79.81%，女生占 20.19%。从生源类别上看，农村占 61.06%，城镇占 38.94%。



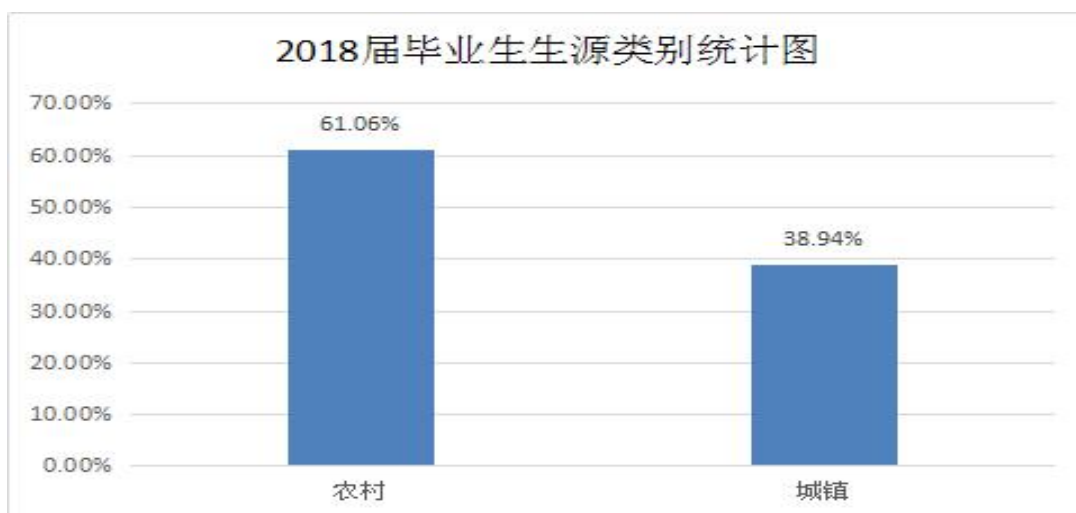


图 1.1 2018 届毕业生生源结构统计图

(二) 毕业生就业率情况

2018 年，我院高质量、精准服务每一位毕业生，截止 2018 年 12 月 25 日，就业率为 98.08%。我院分院系、分专业毕业生人数及就业率统计如下：

表 1.1 各专业年终就业率汇总表

院 系	专业名称	就业率(%)
机械工程系	机电一体化技术	100% (23/23)
	模具设计与制造	94.12% (32/34)
	计算机辅助设计与制造	0% (0/1)
	合计	94.83% (55/58)
电子工程系	汽车电子技术	100% (40/40)
	楼宇智能化工程技术	100% (1/1)
	电子信息工程技术	83.33% (15/18)
	电气自动化技术	100% (1/1)
	计算机网络技术	96.15% (25/26)

	合计	95.35% (82/86)
汽车工程系	汽车检测与维修技术	99.51% (203/204)
	汽车制造与装配技术	100% (5/5)
	汽车整形技术	100% (2/2)
	合计	99.53% (210/211)
经济管理系	汽车技术服务与营销	100% (10/10)
	汽车营销与服务	100% (7/7)
	物流管理	100% (4/4)
	建筑工程技术	100% (2/2)
	市场营销	100% (3/3)
	会计	100% (25/25)
	会计电算化	100% (10/10)
	合计	100% (61/61)
总计		98.08% (408/416)

(三) 毕业生就业类别情况

2018年, 我院毕业生到企事业单位就业占 84.86%; 升入本科院校继续深造占 6.25%, 比去年同比增长 2.53%; 参军入伍占 2.16%, 与去年人数持平; 参加“大学生志愿服务西部计划”占 0.24%; 出国出境占 0.48%; 灵活就业占 4.09%。

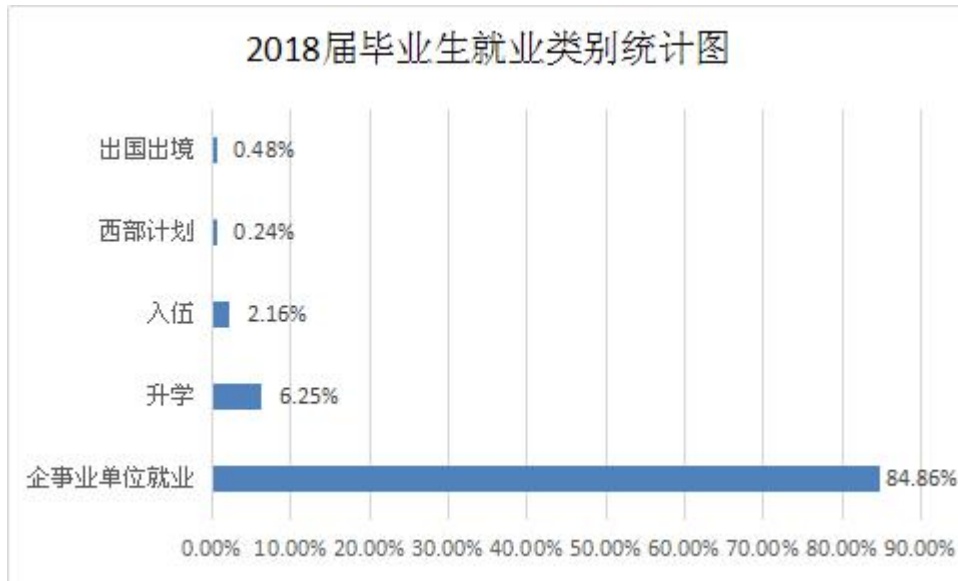


图 1.2 2018 届毕业生就业类别统计图

二、毕业生就业特点分析

（一）毕业生就业区域分析

2018 届毕业生从全国分布来看，就业区域主要集中在河南省，77.16%的毕业生选择在本省就业，比去年同比下降 7.49%；其次是江苏省和浙江省，共占 9.38%，比去年同比下降 1.78%；选择去京上广发达城市就业的毕业生占 5.29%，比去年同比增长 2.03%。

在河南省内就业的学生中，主要集中在鹤壁市、郑州市和新乡市，分别占 65.63%、18.75%、11.36%，受生源地和鹤壁市经济发展趋势等综合因素影响，选择在鹤壁就业的学生比去年同比增长 3.3%，选择省会郑州市就业的学生比去年同比下降了 7.76%，选择在新乡市就业的学生比去年同比增长 3.92%，这些学生选择了竞争力小但又相对经济形势较好的省辖市就业。

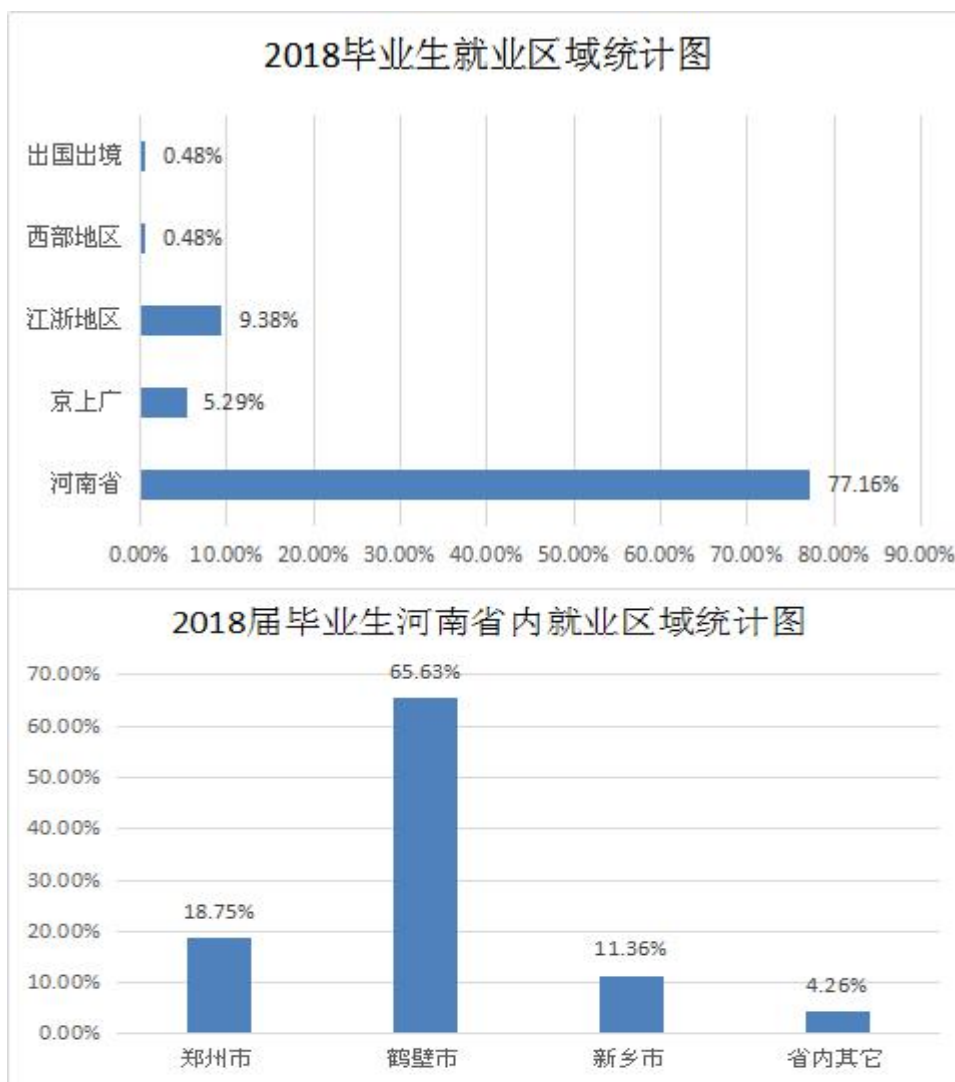


图 2.1 2018 届毕业生就业区域统计图

(二) 毕业生就业行业分析

从就业行业分布来看，我院 2018 届毕业生就业主要集中在制造业、修理和其它服务业、软件和信息技术服务业、金融业，分别占 42.89%、23.77%、11.27%和 5.15%，其中制造业以汽车整车制造和汽车零部件制造为主，修理和其它服务业以汽车维护保养相关行业为主。有 2.45%的毕业生被学院推荐到中职院校或培训机构担任实训教师，从事教育工作。



图 2.2 2018 届毕业生就业行业统计图

（三）毕业生就业岗位与专业相关度分析

2018 年我院毕业生就业量较大的工作岗位是企事业单位专业技术岗和生产设备操作岗，分别占就业人数的 49.64% 和 31.89%。我院毕业生中 93.75% 的学生认为工作岗位与所学专业非常相关或比较相关；3.13% 的学生选择了专业相关度不高但是收入较高的工作岗位；1.2% 的学生选择了符合自己兴趣爱好但是专业不太相关的工作岗位。



图 2.3 2018 届毕业生就业岗位与专业相关度

(四) 就业现状满意度分析

2018 年 12 月, 我院通过“毕业生就业质量跟踪调查问卷”对 2018 届毕业生就业现状满意度进行调查。

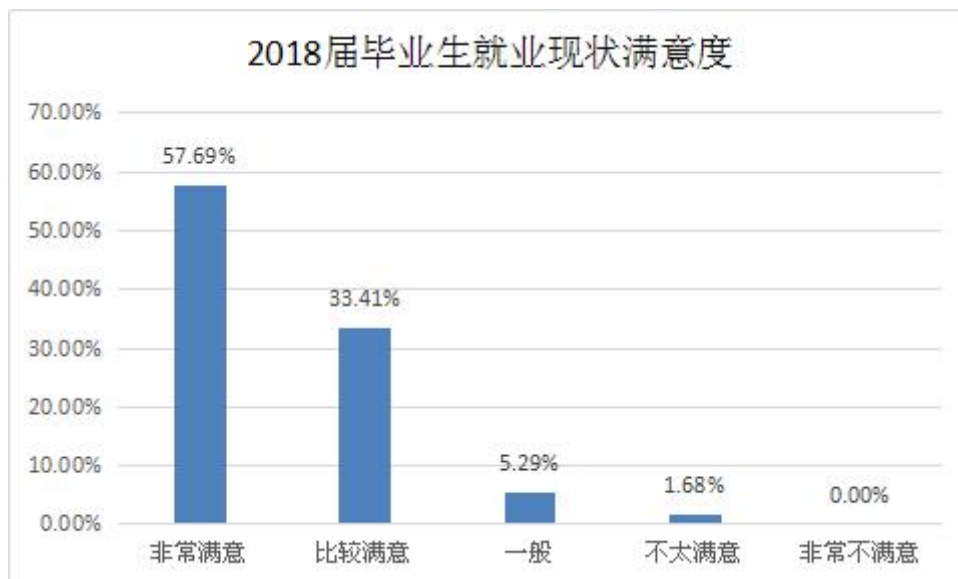


图 2.4 2018 届毕业生就业现状满意度

统计数据显示, 91.1%的毕业生对自己的就业选择表示非常满意或比较满意; 5.29%的学生因为工作内容不符合自

己的希望预期认为满意度一般；1.68%的学生因工作所在地或工资低于期望值等原因认为不太满意。对于离岗待就业学生，学院安排所在院系辅导员详细掌握待就业原因，同时积极联系就业单位，制定具体帮扶措施，实行“一生一策”精准帮扶。

（五）用人单位对毕业生评价分析

2018年，我院通过网络问卷和电话沟通等形式，向用人单位了解对我院毕业生的评价。用人单位普遍认为我院毕业生专业技能好，专业知识扎实，具有较高的综合素质。根据统计结果显示，68.11%的用人单位认为我院毕业生的综合素质在同类员工中属于高水平，25.18%的用人单位认为属于较高水平。用人单位对我院毕业生总体满意度达98%。96%的用人单位愿意考虑与学校建立长期就业合作关系。

表 2.1 用人单位对毕业生整体评价

表现	很好	一般	差
敬业精神	94.26%	5.74%	0%
团结协作精神	86.35%	13.65%	0%
业务能力	95.74%	4.26%	0%
专业知识	95.85%	4.15%	0%
动手能力	97.36%	2.64%	0%
开拓创新	85.23%	14.77%	0%
人际关系	84.17%	15.83%	0%

三、毕业生就业工作举措

（一）加强组织领导，明确目标责任

学院全面落实和深化“一把手”工程，建立了“领导主抓、系部为主、全员参与”的就业工作机制。学院成立大学生就业工作领导小组，党委书记、院长为组长，下设办公室，办公室设在招生就业处，统筹全院就业工作的开展。同时，各二级院系成立了以总支书记、主任为组长的就业工作小组，设立招生就业办公室，负责本院系就业工作的具体实施和开展，充分发挥招生就业办公室主任、辅导员、班主任、学生干部的作用，建立全员参与的工作体系，调动学院各方面的积极性，共同做好毕业生就业工作。

（二）强化就业指导，提升就业能力

1.健全就业指导课程体系。一是鼓励学院教师积极承担职业规划与就业指导课程的授课工作，加强就业创业指导理论的研究，不断完善职业规划与就业指导、创新创业相关课程体系，确保授课成效。二是积极引导全院专业课教师关心学生的职业生涯发展与就业创业，在专业课程教学中渗透就业与创业的理念与内容。三是增加实践教学比重，积极推进“校企合作”的实践育人平台建设，在各类课程设计中增加实习实践、学生体验相关环节。

2.举办“就业指导服务月”活动。根据《教育部关于做好2018届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》要

求，学院招生就业处负责，整合各方资源，统一组织开展“就业指导服务月”活动。一是充分利用我院就业创业信息网和微信平台，宣传解读国家和我省促进毕业生就业创业的有关政策，在教室、宿舍、餐厅、双创中心等场所张贴“就业创业政策‘三十问’”宣传海报，在学院餐厅门口、宿舍楼前设立就业创业政策宣传咨询台，针对毕业生在就业过程中遇到的就业手续办理、大学生创业扶持和基层就业服务政策等方面的问题进行一对一答疑。二是聘请专家开展就业创业政策专题讲座，全面宣传解读各项促进大中专学生就业创业的有关法律法规和政策措施。三是安排各院系辅导员将就业创业政策宣传纳入新生入学教育、班级活动中，并将就业创业政策宣传贯穿学生3年学业生涯。

（三）提高服务水平，确保充分就业

1.精准推送就业服务。一是准确掌握就业供需信息，完善毕业生求职意愿信息数据库和用人单位岗位需求信息数据库，搭建精准对接服务平台。二是通过“学院就业信息网”、微信平台、毕业生QQ群、手机短信等进行就业信息发布，彻底消除信息孤岛，实现就业信息资源共享。三是充分利用好QQ群、微信群等新媒体工具，确保与所有学生干部、毕业生进行“点对点”的就业信息沟通和服务。四是建立毕业生就业状况跟踪服务体系，努力提高毕业生就业服务质量和水平。

2.加强招聘活动组织。一是全力组织好校内应届毕业生就业双选会和企事业单位来校专场宣讲招聘活动。二是结合学科专业特点，利用中国汽车工程学会等行业资源，积极主办或承办行业专场招聘会。

3.做好基层就业项目。创新思想教育方式方法，采取学生喜闻乐见的形式，引导学院毕业生积极主动就业，自觉到基层、到西部、到祖国最需要的地方建功立业。同时精心组织实施“西部计划”、“三支一扶”、大学生入伍等基层就业项目。

（四）注重分类帮扶，助推优质就业

1.助推优秀学生高质量就业。鼓励富有创新创业精神与能力的学生积极参与创业实践，引导大学生创业项目入驻校内外大学生创业孵化基地，扶持有创业想法的毕业生创业，实现自身发展的同时带动其他学生成功就业。推荐优秀毕业生到大中型企业、到世界 500 强企业就业，到优质岗位上发展。

2.帮扶困难学生就业。对于家庭困难毕业生、少数民族毕业生、残疾毕业生等就业困难群体，建立台账，通过发放求职补贴、组织参加专场招聘活动、开展个性化辅导、推荐岗位信息等方式，帮助他们尽快实现就业。对于建档立卡贫困家庭毕业生和零就业家庭毕业生，学院领导亲自过问，院系组织实施，指定专人负责，实行“一生一策”专项帮扶，

千方百计帮助他们实现就业。实施“离校未就业毕业生就业促进计划”，持续为毕业生提供就业指导和信息化服务，确保“离校不离线、服务不间断”。

（五）规范管理服务，确保安全稳定

1.规范就业派遣服务。（1）持续强化对就业工作人员的业务培训，在学生就业手续咨询办理、汇总学生就业材料等工作中，严格按照教育部“四不准”要求，做到制度不走样、学生零投诉。（2）加强与毕业生的沟通联系，杜绝派遣方案简单粗放，杜绝未经学生同意代签派遣申请等“被就业”现象。（3）严格执行学生档案管理的有关规定，做到档案材料齐备、准确，档案转递安全、规范、及时。

2.优化就业市场服务。（1）切实组织好毕业生参加校内各类招聘活动，确保一定比例的毕业生“足不出校”成功获取第一个就业岗位。（2）做好毕业生外出求职的组织与服务工作，确保学生人身财产安全。（3）指导学生掌握签约及派遣流程，让学生在用人单位对接时远离就业陷阱，在办理就业手续时少走弯路。

3.维护学生合法权益。（1）对学院网站上发布的招聘信息严格审核，确保信息的真实性和时效性，认真审核用人单位的营业执照副本、组织机构代码证和招聘人员身份信息。

（2）加强法制教育，提高毕业生维权意识，防范招聘陷阱、就业培训欺诈、求职贷、试用期白用、非法传销等状况，保

护自身权益。（3）加强各类招聘活动监管，坚决反对任何形式的就业歧视。

四、毕业生创业工作举措

（一）加强创业研究和培训，打造专业化创业指导队伍

采用“走出去、引进来”的模式，努力完善创新创业师资队伍队伍建设。一是积极组织相关人员参加全国、省、市组织的毕业生创业交流研讨会，鼓励相关人员参加国家创业指导师等各种资格认证考试，提升创新创业师资队伍水平，并从教学考核、职称评定、培训培养、经费支持等方面给予适当倾斜。二是聘请职业经理人等担任兼职教师及学生创新创业导师。初步形成一支专兼结合、具有“双师型”素养的创新创业教育教师队伍。

（二）完善双创中心建设，营造创新创业氛围

学院积极响应“大众创业，万众创新”的号召和国家关于加强创新创业教育的要求，积极推进建设规范化的校内双创实践中心，目前我院双创学院网站、众创空间等配套设施也已基本建设完成。对于有志创业的学子，学院为其提供政策指导、创业培训、项目开发、风险评估、融资服务、孵化扶持等“一条龙”服务。同时，及时推广总结各年级创新创业的好经验好做法，选树学生创新创业成功典型，丰富宣传形式，培育创客文化，努力营造敢为人先、开拓进取、勇于创新的良好氛围环境。

（三）搭建校外实训基地，健全创新创业体系

在鹤壁市特色小镇乡村旅游度假区——桑园小镇设立大学生创新创业实践基地，为我院学生提供创新创业课程实践机会，开拓学生思维，培养学生实践能力。

（四）加强创新创业课程建设，建立系统化课程体系

一是开好创新创业指导课；二是邀请企业界和毕业生创新创业典型来校开展创新创业指导；三是积极开展 SIYB 与 GYB 培训。

（五）以创业竞赛为抓手，确保创新创业工作有成果

为进一步弘扬创业精神,激发大学生的创业活力、创新能力，学院积极鼓励、组织在校学生参加各类创新创业竞赛。2018 年，我院经济管理系学生王少华的艾草深加工项目、李晓倩同学的菜鸟驿站+大学生综合服务中心项目、李雪亮的校园 O2O 智能超市项目、陈新鑫的众创咖啡馆项目分别参加了河南省“豫创天下”创业大赛鹤壁赛区大赛和鹤壁市第四届创新创业比赛，并取得较好成绩。

结束语

做好毕业生就业创业工作是党中央、国务院和省委、省政府的明确要求，是广大毕业生的迫切愿望，是高等教育义不容辞的责任。在今后的毕业生就业创业工作中，我院一定以高度的政治责任感和强烈的事业心，持续提高就业创业指

导服务水平，加强就业创业指导队伍建设，不断提升人才培养质量，强化实践育人，把这项涉及民生的事情办实、办好，为全面建成小康社会、新时代中原更加出彩提供更强有力的人才支持和智力支持！

2018年12月25日