



毕业生就业质量年度报告 2020年

二零二零年十二月

郑州理工职业学院

毕业生就业质量年度报告

(2020)

联合发布机构

郑州理工职业学院

河南英才归来科技有限公司

目 录

报告说明	1
一、报告背景.....	1
二、报告内容.....	1
三、报告数据来源.....	1
四、问卷调查回收情况.....	1
第一部分：毕业生总体规模与结构	4
一、毕业生总体规模.....	5
二、毕业生生源地结构.....	6
三、毕业生院系分布.....	7
第二部分：毕业去向及就业率	8
一、调研毕业去向.....	9
二、调研就业率.....	10
三、年终就业率.....	11
第三部分：毕业去向相关分析	13
一、就业情况.....	15
二、升学情况.....	22
三、自主创业情况.....	24
四、待就业情况.....	31
五、求职过程分析.....	33
第四部分：就业质量评价	41
一、薪酬福利.....	42
二、专业对口度.....	45
三、工作胜任和适应情况.....	46

四、工作稳定性	48
五、工作满意度	50
第五部分：就业趋势分析	51
一、近三年毕业生规模	52
二、近三年毕业生去向统计	52
三、近三年毕业生就业率	53
四、近三年毕业生升学趋势	53
五、近三年毕业生就业行业和职业	54
第六部分：对母校教育教學的评价和反馈	56
一、对母校满意度评价	57
二、对母校人才培养的反馈	58
三、对母校教育教學总体评价	64
第七部分：对母校就业指导与就业服务评价	66
一、对母校就业指导工作评价	67
二、对母校就业服务工作评价	68
三、对母校创业指导服务工作反馈	68
四、对母校就业创业工作总体评价	70
第八部分：学校就业服务工作主要特点	71
第九部分：用人单位对学校教育教學反馈	76
一、调查样本分析	77
二、招聘市场需求分析	80
三、用人单位评价及反馈	84
第十部分：对学校相关建议	89
一、教育教學和人才培养方面	90
二、就业创业指导及服务方面	91

报告说明

一、报告背景

为全面反映毕业生的就业状况，建立起就业与人才培养良性互动的长效机制，及时回应社会关注的大学毕业生就业问题、接受社会监督，学校根据《国务院关于进一步做好新形势下就业创业工作的意见》、《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函[2013]25号）文件要求，委托河南英才归来科技有限公司对我校2020届毕业生和2019-2020年度到学校进行招聘的用人单位相关领导或招聘负责人进行问卷调查，编制《郑州理工职业学院2020届毕业生就业质量年度报告》。

二、报告内容

报告包括郑州理工职业学院2020届毕业生学生规模与结构、毕业去向及就业率、毕业去向相关分析、就业质量评价、就业趋势分析、对母校教育教学的评价和反馈、对母校就业指导与就业服务的评价、学校开展就业服务工作的情况、用人单位对学校教育教学的反馈、对学校相关建议等十个部分。

三、报告数据来源

本次报告数据来源于两个方面：一是郑州理工职业学院2020届毕业生就业数据库，主要涉及毕业生总体规模、生源地结构、各系专业分布等基本信息；二是郑州理工职业学院调查问卷数据，其中包括毕业生问卷数据和用人单位问卷数据。

四、问卷调查回收情况

（一）调查目的

- 1、了解2020届毕业生离校半年后的就业、自主创业、升学、待就业等毕业去向状况。
- 2、了解2020届毕业生离校半年后的就业状况及职业发展。
- 3、通过毕业生在工作中的自我评价，了解2020届毕业生对自己毕业时掌握的基本能

力或知识与其实际工作是否相适应的情况。

- 4、了解 2020 届毕业生对母校的教育教学、就业指导和服务等方面的满意度评价。
- 5、了解用人单位对学校就业服务工作的满意度评价。
- 6、了解用人单位对学校毕业生的能力、素质等方面的满意度评价。
- 7、了解用人单位对学校人才培养方面的评价。
- 8、通过对用人单位招聘需求的调查，促进学校做到人才培养与社会需求的有效对接。

(二) 调查对象

- 1、毕业生问卷调查对象为郑州理工职业学院 2020 届毕业生。
- 2、用人单位问卷调查对象为 2019-2020 年度到学校进行招聘的用人单位相关领导或招聘负责人。

(三) 调查方式

1、学生问卷调查方式：向郑州理工职业学院 2020 届毕业生以电子邮件/短信的方式发放答题邀请函，毕业生点击链接作答；同时向郑州理工职业学院发送问卷公共链接，毕业生通过毕业生公共群得到链接后，输入身份证号（或学号）和姓名验证身份，验证成功后方可答题。

2、用人单位问卷调查方式：向 2019-2020 年度来校招聘的用人单位以电子邮件/短信的方式发送答题邀请函，单位联系人点击问卷链接即可作答。

(四) 问卷回收情况

1、毕业生问卷调查回收情况：调查从 2020 年 11 月 27 日开始，到 2020 年 12 月 24 日结束，共计 27 天，问卷调查分发数量 3524 份，回收实际有效问卷 1832 份，总体有效问卷回收率为 51.99%。

2、用人单位问卷调查回收情况：调研时间从 2020 年 11 月 27 日开始，到 12 月 24 日结束，共计 27 天，共回收有效答卷 63 份。

(五) 回收样本信度

本次调查采取短信/电子邮箱链接及身份验证的方式进行答题, 答卷统计时通过 IP 检测规避代答的无效问卷, 进一步提高答卷结果的可信程度。

定义 σ 为计算样本与总体之间的均方误差, 样本分布与毕业生信息分布的一致性水平 $=1-\sigma$ 。 σ 值越小, 说明样本分布与毕业生基本信息分布一致性水平越高, 调研数据的可信度越高。根据各系各专业毕业生问卷回收情况计算问卷的回收率和样本信度。

表-1 郑州理工职业学院 2020 届各系毕业生回收问卷分布情况

系	总人数	总占比	问卷数量	问卷占比
经贸管理系	1072	30.42%	463	25.27%
机电工程系	841	23.86%	445	24.29%
信息工程系	728	20.66%	491	26.80%
建筑工程系	321	9.11%	163	8.90%
艺术传媒系	314	8.91%	152	8.30%
教育系	248	7.04%	118	6.44%
总计	3524	100.00%	1832	100.00%

数据来源: 郑州理工职业学院 2020 届毕业生就业数据库和问卷调查

表-2 郑州理工职业学院 2020 届分性别毕业生回收样本分布情况

性别	总人数	总占比	问卷数量	问卷占比
男	2181	61.89%	1179	64.36%
女	1343	38.11%	653	35.64%
总计	3524	100.00%	1832	100.00%

数据来源: 郑州理工职业学院 2020 届毕业生就业数据库和问卷调查

通过计算 $\sigma_{\text{系}} = (\sum(\text{各系人数占比} - \text{各系毕业生问卷占比})^2 / 6)^{1/2}$ 可得, $\sigma_{\text{系}} = 3.30\%$, 分系样本回收一致性水平为 96.70%。

通过计算 $\sigma_{\text{性别}} = (\sum(\text{各性别毕业生人数占比} - \text{各性别毕业生问卷占比})^2 / 2)^{1/2}$ 可得, $\sigma_{\text{性别}} = 2.47\%$, 分性别样本回收一致性水平为 97.53%。

整体而言, 样本回收数据一致性水平在 96% 以上, 整体样本信度较高。

第一部分：毕业生总体规模与结构

本部分将从毕业生总体规模、生源地结构、院系分布等几方面对学校 2020 届毕业生基本情况进行分析。

2020 届毕业生有 3524 人，男女比例为 1.6:1；

本届毕业生来自全国 6 个省（含直辖市及自治区），省内生源占比 99.83%；省内生源较多前三个地市为周口市、信阳市和驻马店市；

毕业生分布于 6 个系；其中经贸管理系毕业生人数最多，占全校毕业生的 30.42%。

毕业生总体规模

毕业生生源地结构

毕业生院系分布

一、毕业生总体规模

郑州理工职业学院 2020 届毕业生总人数为 3524 人，其中男生 2181 人，女生 1343 人，总体男女比例为 1.6:1。具体毕业生分布如图 1-1、图 1-2 所示。

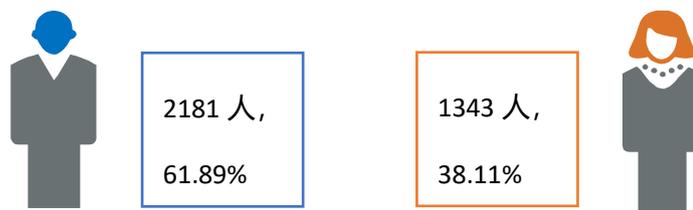


图 1-1 郑州理工职业学院 2020 届毕业生性别分布
数据来源：郑州理工职业学院 2020 届毕业生就业数据库

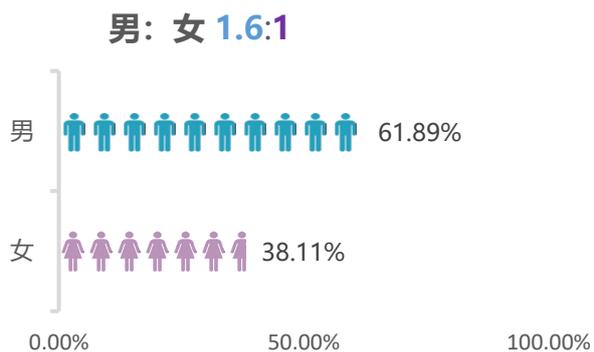


图 1-2 郑州理工职业学院 2020 届性别结构分布
数据来源：郑州理工职业学院 2020 届毕业生就业数据库

二、毕业生生源地结构

学校 2020 届毕业生来自全国 6 个省(含直辖市及自治区),其中省内毕业生人数最多,有 3518 人,占毕业生总人数的 99.83%。

具体看省内毕业生生源分布可知,周口市生源毕业生最多,占省内生源毕业生的 15.83%,其次是信阳市(15.55%)和驻马店市(10.83%)。具体省内各地市生源分布情况如下图 1-3 所示。

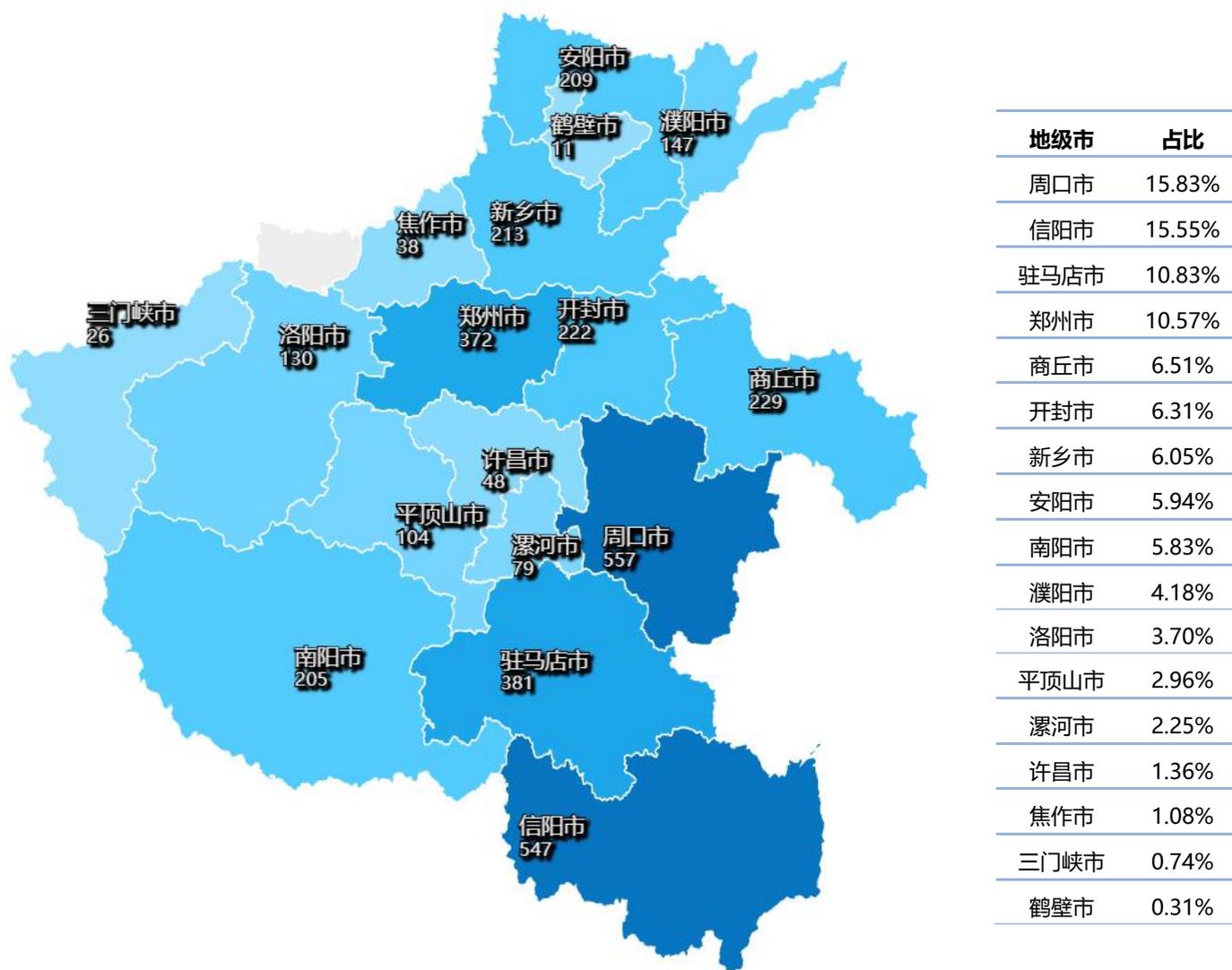


图 1-3 郑州理工职业学院 2020 届省内生源毕业生各地级市分布

数据来源: 郑州理工职业学院 2020 届毕业生就业数据库

三、毕业生院系分布

郑州理工职业学院 2020 届毕业生分布于 6 个系,其中经贸管理系毕业生最多,有 1072 人,占毕业生总人数的 30.42%;其次是机电工程系,有 841 人,占毕业生总人数的 23.86%。具体毕业生各系分布情况如下图 1-4、图 1-5 所示。

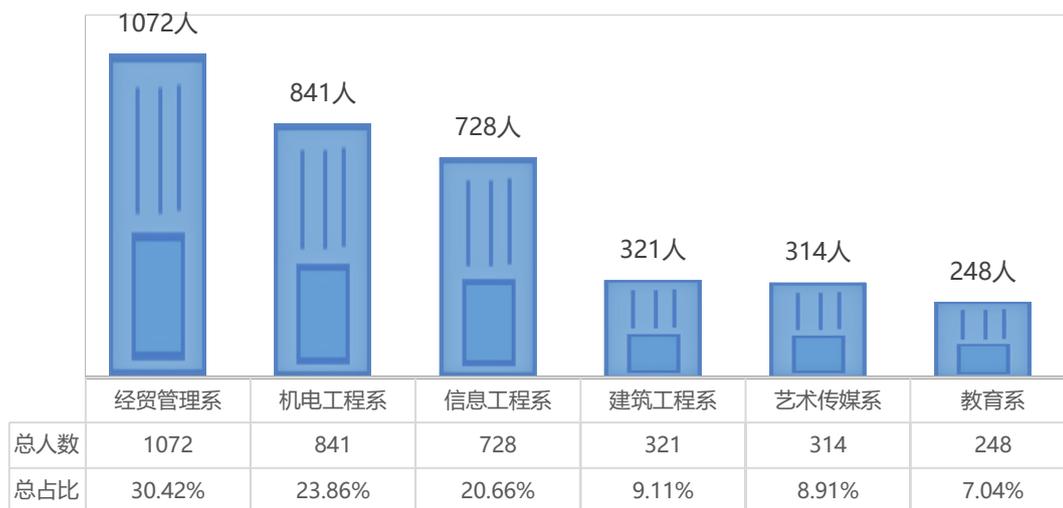


图 1-4 郑州理工职业学院 2020 届毕业生各系分布

数据来源: 郑州理工职业学院 2020 届毕业生就业数据库

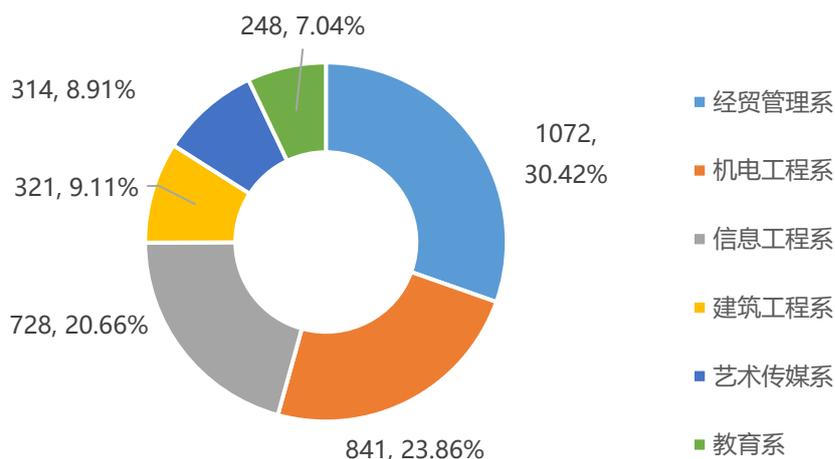


图 1-5 郑州理工职业学院 2020 届毕业生各系分布

数据来源: 郑州理工职业学院 2020 届毕业生就业数据库

第二部分：毕业去向及就业率

调查数据显示，签就业协议/劳动合同/其他形式就业的毕业生最多，占毕业生总体的 69.27%，其次是国内升学，占比为 11.19%；

调查数据显示，2020 届毕业生总体调研就业率为 91.98%，分系看，调研就业率最高的为教育系，就业率为 98.31%；

就业数据库显示，2020 届毕业生年终就业率为 96.17%；分系看，年终就业率最高的为教育系，就业率为 97.98%；分专业看，有 9 个专业的年终就业率均为 100%。

调研毕业去向

调研就业率

年终就业率

一、调研毕业去向

(一) 总体毕业生毕业去向

调研得知,2020 届毕业生主要以签就业协议/劳动合同/其他形式¹就业,占比为 69.27%。其次是国内升学,占比为 11.19%,具体调研毕业生去向如下图 2-1 所示。

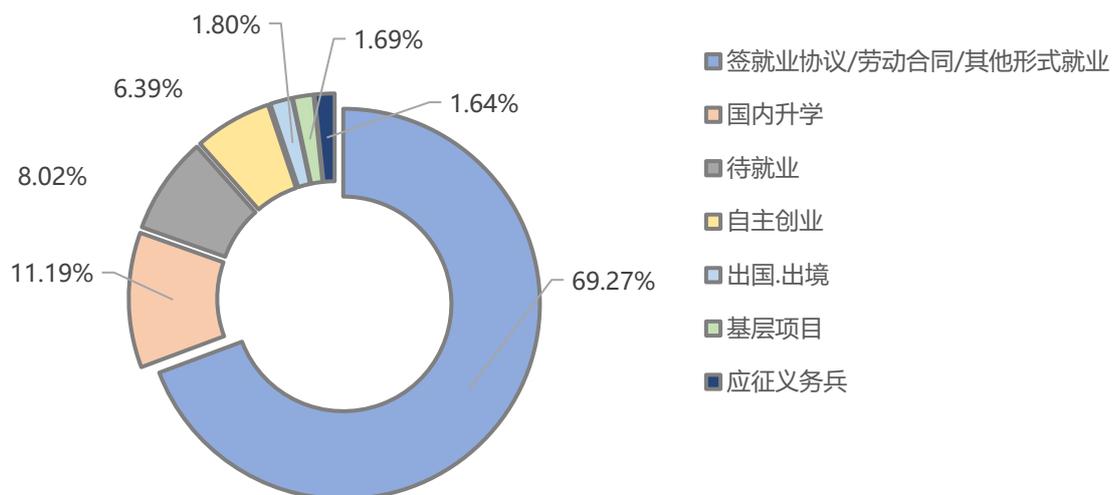


图 2-1 郑州理工职业学院 2020 届毕业生毕业去向
数据来源: 郑州理工职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

¹ 其他形式就业,此处是将问卷中毕业去向选择“其他录用形式就业”“灵活就业”、“科研助理”合并之后的结果,以下同。

(二) 分系毕业生毕业去向

分系看，签就业协议/劳动合同/其他形式就业比例最高的为艺术传媒系，该系 78.29% 的毕业生选择以签就业协议/劳动合同/其他形式就业；升学比例最高的为教育系，该系 27.12% 的毕业生选择以升学形式毕业。具体各系毕业生毕业去向情况如下表 2-1 所示。

表 2-1 郑州理工职业学院 2020 届各系毕业生毕业去向人数占比

系	签就业协议/劳动合同/ 其他形式就业	国内升学	待就业	自主创业	出国.出境	基层项目	应征义务兵
机电工程系	72.81%	3.82%	5.84%	8.54%	2.25%	2.70%	4.04%
建筑工程系	73.01%	15.95%	4.91%	3.68%	0.00%	1.84%	0.61%
教育系	71.19%	27.12%	1.69%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
经贸管理系	60.91%	14.90%	10.37%	7.99%	2.81%	2.59%	0.43%
信息工程系	69.45%	8.55%	10.79%	6.72%	2.04%	0.61%	1.83%
艺术传媒系	78.29%	12.50%	6.58%	1.97%	0.00%	0.66%	0.00%
总体	69.27%	11.19%	8.02%	6.39%	1.80%	1.69%	1.64%

注：由于四舍五入，选项占比之和可能会不等于 100%。
数据来源：郑州理工职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

二、调研就业率²

(一) 分系毕业生调研就业率

调研数据显示，2020 届毕业生调研就业率为 91.98%。

分系看，调研就业率最高的为教育系，就业率为 98.31%；其次为建筑工程系，为 95.09%；信息工程系毕业生就业率最低，为 89.21%。具体各系调研就业率如下表 2-3 所示。

表 2-3 郑州理工职业学院 2020 届各系毕业生调研就业率

院系	调研总人数	调研就业人数	调研就业率
机电工程系	445	419	94.16%
建筑工程系	163	155	95.09%
教育系	118	116	98.31%
经贸管理系	463	415	89.63%
信息工程系	491	438	89.21%
艺术传媒系	152	142	93.42%
总体	1832	1685	91.98%

数据来源：郑州理工职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

²调研就业率=调研就业人数/调研总人数*100%。

三、年终就业率³

(一) 分系毕业生年终就业率

数据显示, 2020 届毕业生年终就业率为 96.17%。

分系看, 年终就业率最高的为教育系, 就业率为 97.98%; 其次为机电工程系, 为 97.62%; 艺术传媒系毕业生年终就业率最低, 为 92.04%。

表 2-4 郑州理工职业学院 2020 届各系毕业生年终就业率

系	总体	专科生毕业	专科生结业
机电工程系	97.62% (821/841)	97.61% (818/838)	100.00% (3/3)
经贸管理系	95.43% (1023/1072)	95.43% (1023/1072)	-
艺术传媒系	92.04% (289/314)	92.01% (288/313)	100.00% (1/1)
信息工程系	96.29% (701/728)	96.29% (701/728)	-
建筑工程系	97.20% (312/321)	97.50% (312/320)	0.00% (0/1)
教育系	97.98% (243/248)	97.98% (243/248)	-
总体	96.17% (3389/3524)	96.19% (3385/3519)	80.00% (4/5)

数据来源: 郑州理工职业学院 2020 届毕业生就业数据库

(二) 分专业毕业生年终就业率

表 2-5 郑州理工职业学院 2020 届各专业毕业生年终就业率

专业	总体	专科生毕业	专科生结业
机电工程系	97.62% (821/841)	97.61% (818/838)	100.00% (3/3)
数控技术	100.00% (66/66)	100.00% (66/66)	-
模具设计与制造	92.50% (37/40)	92.50% (37/40)	-
机电一体化技术	98.70% (227/230)	98.70% (227/230)	-
电气自动化技术	84.91% (45/53)	84.91% (45/53)	-
电梯工程技术	100.00% (5/5)	100.00% (5/5)	-
工业机器人技术	95.83% (23/24)	95.83% (23/24)	-
汽车制造与装配技术	100.00% (28/28)	100.00% (28/28)	-
汽车检测与维修技术	98.20% (218/222)	98.19% (217/221)	100.00% (1/1)
城市轨道交通运营管理	99.33% (148/149)	99.32% (146/147)	100.00% (2/2)
汽车营销与服务	100.00% (24/24)	100.00% (24/24)	-
经贸管理系	95.43% (1023/1072)	95.43% (1023/1072)	-

³ 年终就业率是指学校就业数据库显示的毕业生年终就业情况

专业	总体	专科生毕业	专科生结业
金融管理	97.83% (90/92)	97.83% (90/92)	-
投资与理财	95.83% (23/24)	95.83% (23/24)	-
会计	97.57% (321/329)	97.57% (321/329)	-
市场营销	98.94% (186/188)	98.94% (186/188)	-
电子商务	89.12% (262/294)	89.12% (262/294)	-
物流管理	99.05% (104/105)	99.05% (104/105)	-
旅游管理	92.50% (37/40)	92.50% (37/40)	-
艺术传媒系	92.04% (289/314)	92.01% (288/313)	100.00% (1/1)
数字媒体艺术设计	91.67% (88/96)	91.67% (88/96)	-
电脑艺术设计	100.00% (1/1)	100.00% (1/1)	-
服装与服饰设计	97.56% (40/41)	97.56% (40/41)	-
环境艺术设计	90.91% (160/176)	90.86% (159/175)	100.00% (1/1)
信息工程系	96.29% (701/728)	96.29% (701/728)	-
移动互联应用技术	96.00% (48/50)	96.00% (48/50)	-
物联网应用技术	95.31% (61/64)	95.31% (61/64)	-
计算机网络技术	95.99% (431/449)	95.99% (431/449)	-
计算机系统与维护	97.50% (39/40)	97.50% (39/40)	-
动漫制作技术	98.72% (77/78)	98.72% (77/78)	-
动漫设计与制作	100.00% (1/1)	100.00% (1/1)	-
云计算技术与应用	89.47% (17/19)	89.47% (17/19)	-
通信技术	100.00% (27/27)	100.00% (27/27)	-
建筑工程系	97.20% (312/321)	97.50% (312/320)	0.00% (0/1)
建筑工程技术	95.76% (113/118)	96.58% (113/117)	0.00% (0/1)
工程造价	99.30% (142/143)	99.30% (142/143)	-
建设工程监理	83.33% (15/18)	83.33% (15/18)	-
物业管理	100.00% (7/7)	100.00% (7/7)	-
道路桥梁工程技术	100.00% (35/35)	100.00% (35/35)	-
教育系	97.98% (243/248)	97.98% (243/248)	-
学前教育	97.98% (243/248)	97.98% (243/248)	-
总体	96.17% (3389/3524)	96.19% (3385/3519)	80.00% (4/5)

第三部分：毕业去向相关分析

调查数据显示：59.85%的已就业毕业生是在省内就业，省外就业的毕业生主要集中在北京市、上海市、浙江省、天津市和江苏省等地；

毕业生升学的主要目的是为了提升学历，占比为60.98%；

对于创业的毕业生来说“经验”、“人脉”、“创业者的素质”、“团队”、“市场资源”等因素对创业起着关键性的作用；

65.99%的待就业毕业生是“想就业，但未找到合适工作”，13.61%待就业毕业生是“在准备职业资格考试”；待就业毕业生希望相关机构提供更多的就业岗位信息，并且希望得到“专业技能培训”帮助；

调查数据显示：在毕业季来临之际，56.17%的毕业生打算求职找工作；25.76%的毕业生期望在国内升学。毕业生期望从事的行业排在前三位的依次是信息传输、软件和信息技术服务业、建筑业及金融业。

就业情况

升学情况

自主创业情况

待就业情况

求职过程分析

毕业去向相关分析主要根据问卷调研数据整理分析而得,根据问卷中毕业生的去向相关问题回收结果,分析毕业生的就业⁴、升学、出国、自主创业、待就业等情况,以及在求职之初毕业生的就业意向。具体 2020 届毕业生问卷回收中各类毕业去向的样本分布如下图 3-1 所示。

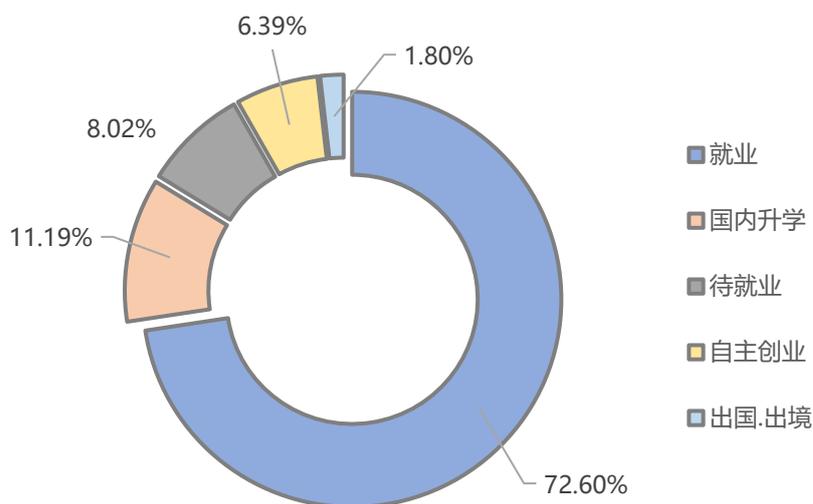


图 3-1 郑州理工职业学院 2020 届毕业生毕业去向相关分析样本情况

注：由于四舍五入，选项占比之和可能会不等于 100%。

数据来源：郑州理工职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

⁴ 就业，此处是将问卷中毕业去向选择“签就业协议”、“签劳动合同”、“科研助理”、“基层项目”、“应征义务兵”、“灵活就业”、“其他录用形式就业”合并之后的结果。

一、就业情况

(一) 就业地域分布

从郑州理工职业学院 2020 届毕业生就业地域分布情况来看，59.85%的毕业生在河南省内就业，省外就业的毕业生主要集中在北京市、上海市、浙江省等地，具体毕业生主要就业地域分布如下图 3-2 所示。



图 3-2 郑州理工职业学院 2020 届已就业毕业生就业地域分布

数据来源：郑州理工职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

从省内各地市就业分布来看，选择在郑州市就业的毕业生人数最多，占省内就业人数的 76.63%，其次是驻马店市（3.64%）和信阳市（3.14%）。

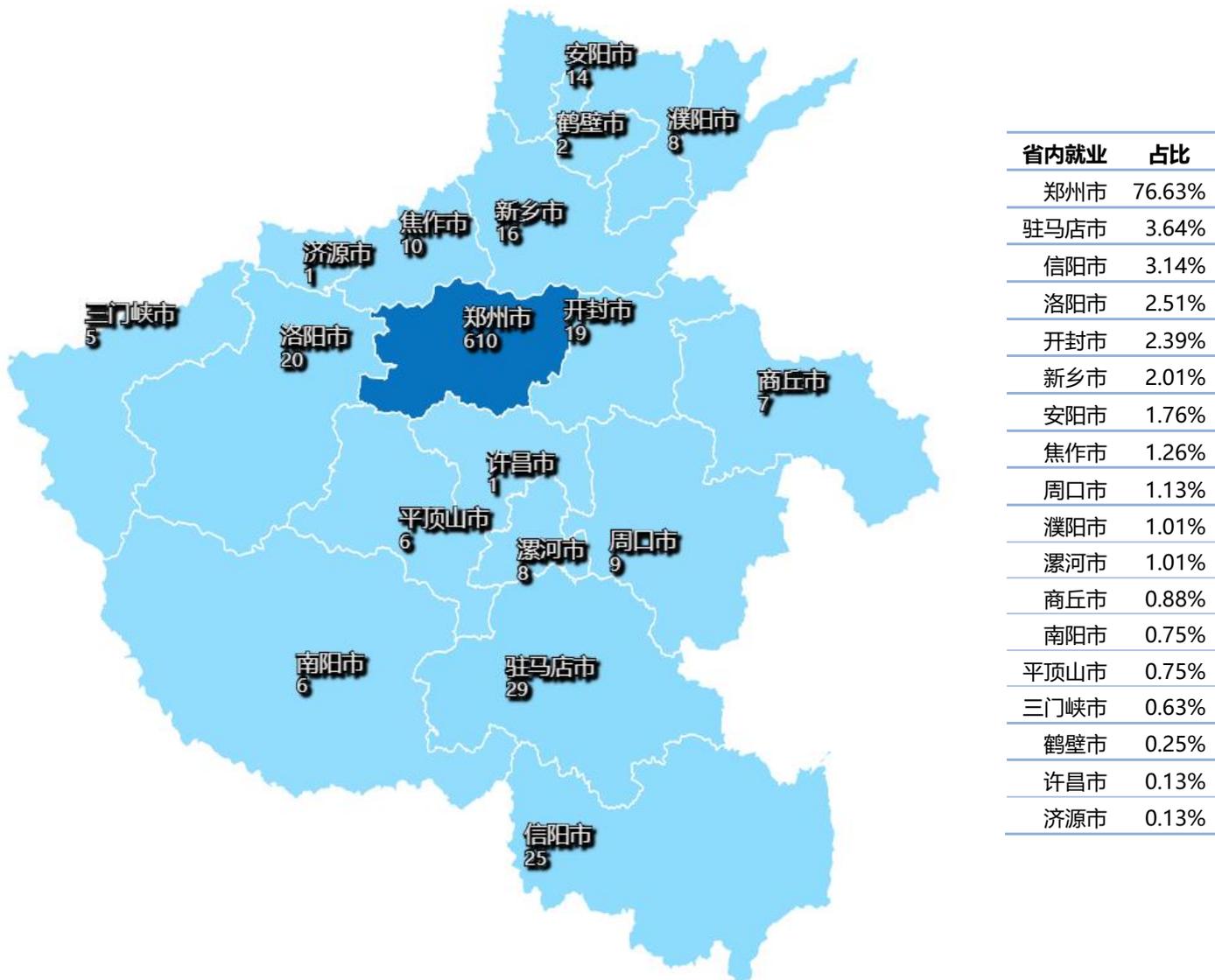


图 3-3 郑州理工职业学院 2020 届已就业毕业生省内就业地市分布
数据来源：郑州理工职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

分系看，教育系 2020 届毕业生在省内就业的比率最高，占比为 92.86%；而机电工程系毕业生选择在省内就业的比例最低，为 50.85%，该系毕业生主要选择在北京、上海等地区就业，具体各系毕业生主要就业地域分布如下表 3-1 所示。

表 3-1 郑州理工职业学院 2020 届各系已就业毕业生主要就业地域分布（前五位）

系	河南省	北京市	上海市	浙江省	天津市
机电工程系	50.85%	10.73%	8.76%	2.82%	3.39%
建筑工程系	70.73%	2.44%	2.44%	6.50%	0.00%
教育系	92.86%	0.00%	0.00%	2.38%	0.00%
经贸管理系	56.08%	7.09%	5.41%	5.41%	2.36%
信息工程系	54.96%	9.63%	8.78%	2.55%	6.23%
艺术传媒系	75.83%	2.50%	2.50%	12.50%	0.00%
总体	59.85%	7.44%	6.32%	4.51%	3.08%

数据来源：郑州理工职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

（二）就业单位性质、规模分布

1、就业单位性质分布⁵

2020 届毕业生主要流向民营企业，占总体就业毕业生的 34.89%，其次为其他企业和国有企业，占比分别为 15.26%和 12.56%，具体毕业生就业单位分布如下图 3-4 所示。

⁵ 单位性质分类引用出处：依据教育部高校学生司、全国高等学校学生信息咨询与就业指导中心《关于调整全国普通高等学校毕业生就业数据库结构及代码标准的通知》（教学司函〔2014〕1号）文件。其中其他企业指非民营企业、国有企业、三资企业之外的企业类型，比如集体所有企业、国家非完全控股企业、混合所有企业、跨国公司等。

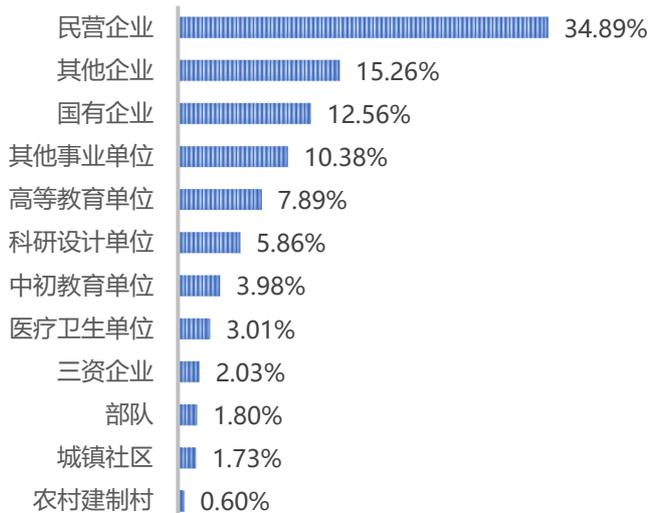


图 3-4 郑州理工职业学院 2020 届已就业毕业生就业单位性质分布

注：由于四舍五入，选项占比之和可能会不等于 100%。

数据来源：郑州理工职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

分系看，各系毕业生就业单位性质以民营企业为主，其中建筑工程系毕业生流向民营企业的比例最高，占比高达 60.98%；信息工程系毕业生流向民营企业的比例最低，为 22.66%，该系毕业生流向其他企业和国有企业比例较高。具体各系毕业生主要就业单位性质分布如下表 3-2 所示。

表 3-2 郑州理工职业学院 2020 届各系已就业毕业生主要就业单位性质（前五位）

系	民营企业	其他企业	国有企业	其他事业单位	高等教育单位
机电工程系	25.99%	7.34%	18.08%	10.17%	10.17%
建筑工程系	60.98%	16.26%	13.01%	4.88%	1.63%
教育系	55.95%	9.52%	2.38%	13.10%	3.57%
经贸管理系	35.47%	16.22%	12.16%	10.47%	5.74%
信息工程系	22.66%	17.00%	13.60%	13.03%	13.03%
艺术传媒系	54.17%	34.17%	0.83%	6.67%	0.83%
总计	34.89%	15.26%	12.56%	10.38%	7.89%

数据来源：郑州理工职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

2、就业单位规模分布

2020 届毕业生主要集中在 300 人以下规模的单位就业，其中 32.86% 的毕业生主要集中在“100 人以下”规模的单位就业，25.19% 的毕业生在“101-300 人”规模的单位就业。具体毕业生就业单位规模分布如下图 3-5 所示。

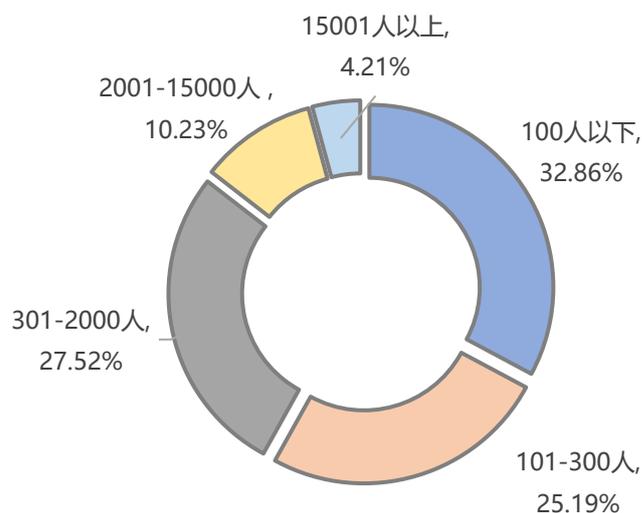


图 3-5 郑州理工职业学院 2020 届已就业毕业生就业单位规模分布
数据来源：郑州理工职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

从不同系毕业生就业单位规模的分布情况来看，教育系和艺术传媒系的毕业生在 100 人以下规模的单位就业比例较高，占比分别为 64.29% 和 60.00%；经贸管理系的毕业生在 101-300 人规模的单位就业的比例最高，为 29.05%；信息工程系的毕业生在 301-2000 人规模的单位就业的比例最高，为 35.69%。具体各系毕业生就业单位规模分布如下表 3-3 所示。

表 3-3 郑州理工职业学院 2020 届各系已就业毕业生就业单位规模

系	100 人以下	101-300 人	301-2000 人	2001-15000 人	15001 人以上
机电工程系	32.49%	18.93%	31.36%	10.73%	6.50%
建筑工程系	50.41%	27.64%	13.82%	4.88%	3.25%
教育系	64.29%	22.62%	10.71%	2.38%	0.00%
经贸管理系	25.34%	29.05%	30.07%	9.80%	5.74%
信息工程系	16.71%	28.33%	35.69%	16.43%	2.83%
艺术传媒系	60.00%	24.17%	11.67%	2.50%	1.67%
总计	32.86%	25.19%	27.52%	10.23%	4.21%

注：由于四舍五入，选项占比之和可能会不等于 100%。

数据来源：郑州理工职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

(三) 就业行业分布

郑州理工职业学院 2020 届毕业生就业行业的分布情况如下图 3-6 所示：64.06%的毕业生主要集中在信息传输软件和信息技术服务业、建筑业、制造业、教育及电力、热力燃气及水生产和供应业等五个行业。

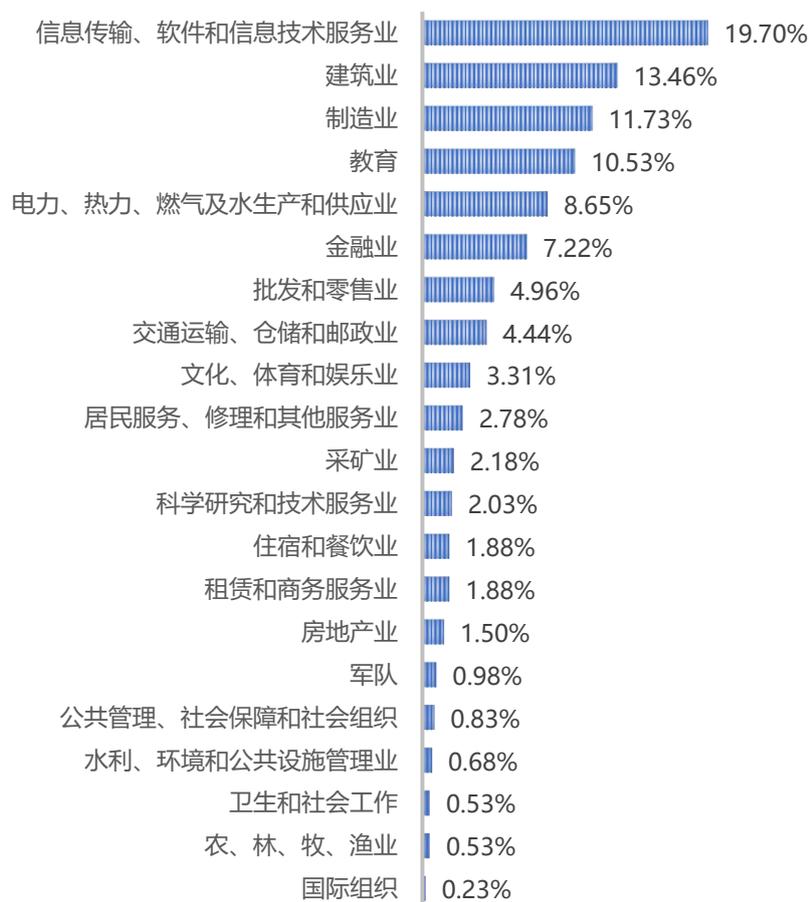


图 3-6 郑州理工职业学院 2020 届已就业毕业生就业行业分布

注：由于四舍五入，选项占比之和可能会不等于 100%。

数据来源：郑州理工职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

从各系毕业生就业行业来看，信息工程系选择到信息传输、软件和信息技术服务业就业的比例较高（50.42%）；建筑工程系的毕业生进入建筑业领域就业的比例较高（69.92%）；机电工程系的毕业生进入制造业和电力、热力燃气及水生产和供应业领域就业的比例较高，分别为 25.71%、22.32%；教育系的毕业生进入教育领域就业的比例较高（88.10%）。具体各系毕业生主要行业分布如下表 3-4 所示。

表 3-4 郑州理工职业学院 2020 届各系已就业毕业生主要就业行业分布 (前五)

系	信息传输、软件和信息技术服务业	建筑业	制造业	教育	电力、热力、燃气及水生产和供应业
机电工程系	4.52%	9.60%	25.71%	4.80%	22.32%
建筑工程系	5.69%	69.92%	1.63%	1.63%	3.25%
教育系	2.38%	0.00%	0.00%	88.10%	0.00%
经贸管理系	13.51%	6.08%	9.46%	7.09%	3.04%
信息工程系	50.42%	6.52%	7.37%	3.40%	6.52%
艺术传媒系	15.83%	15.00%	7.50%	11.67%	0.00%
合计	19.70%	13.46%	11.73%	10.53%	8.65%

数据来源: 郑州理工职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

(四) 就业职业分布

调查数据显示, 除其他人员外, 2020 届毕业生就业职业主要为工程技术人员、教学人员及其他专业技术人员, 占比分别为 25.49%、9.55%、9.47%。具体毕业生主要就业职业分布如下图 3-7 所示。

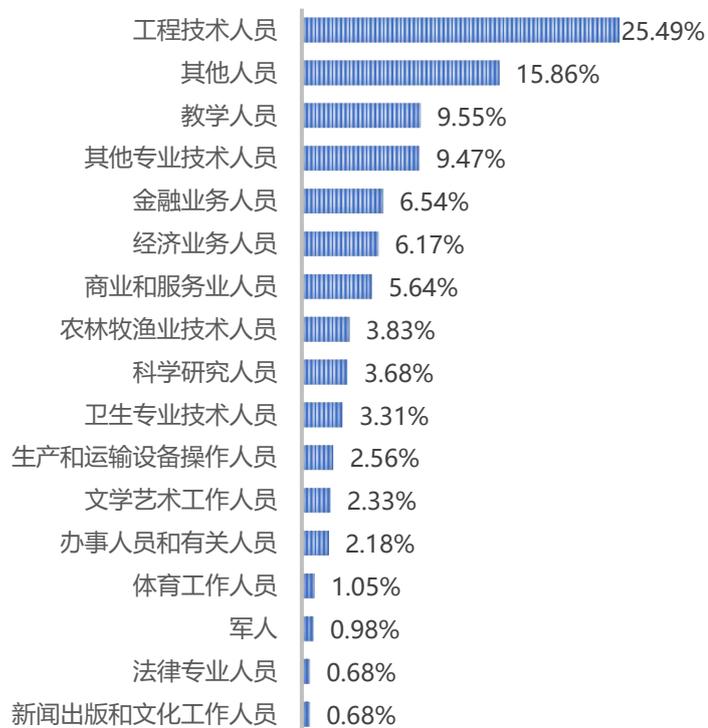


图 3-7 郑州理工职业学院 2020 届已就业毕业生主要从事职位分布

数据来源: 郑州理工职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

从各系毕业生就业职业看，除其他人员外，建筑工程系毕业生从事工程技术人员比例较高（59.35%）；教育系毕业生从事教学人员的比例较高（79.76%）；艺术传媒系从事其他专业技术人员比例较高（16.67%）。具体各系毕业生主要从事职位分布如下表 3-5 所示。

表 3-5 郑州理工职业学院 2020 届各系已就业毕业生主要从事职位分布（前五）

系	工程技术人员	其他人员	教学人员	其他专业技术人员	金融业务人员
机电工程系	37.01%	9.89%	6.50%	6.78%	5.93%
建筑工程系	59.35%	17.07%	0.00%	12.20%	0.81%
教育系	0.00%	9.52%	79.76%	1.19%	1.19%
经贸管理系	9.12%	19.59%	5.41%	4.39%	15.20%
信息工程系	29.75%	11.61%	3.40%	15.01%	4.82%
艺术传媒系	2.50%	40.00%	7.50%	16.67%	1.67%
合计	25.49%	15.86%	9.55%	9.47%	6.54%

数据来源：郑州理工职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

二、升学情况

（一）升学率⁶

调查数据显示，2020 届毕业生总体升学率为 11.19%，其中教育系毕业生升学率比例较高，为 27.12%，机电工程系升学率较低，为 3.82%。具体分系毕业生升学情况如下表 3-6 所示。

表 3-6 郑州理工职业学院 2020 届各系升学率

系	调研总人数	调研升学人数	调研升学率
机电工程系	445	17	3.82%
建筑工程系	163	26	15.95%
教育系	118	32	27.12%
经贸管理系	463	69	14.90%
信息工程系	491	42	8.55%
艺术传媒系	152	19	12.50%
总计	1832	205	11.19%

数据来源：郑州理工职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

⁶ 升学率=调研升学人数/调研总人数*100%。

(二) 升学专业一致性

调研数据显示, 96.59%的升学毕业生表示升学的专业与原专业一致或者相关。具体毕业生升学专业一致性情况如下图 3-8 所示。

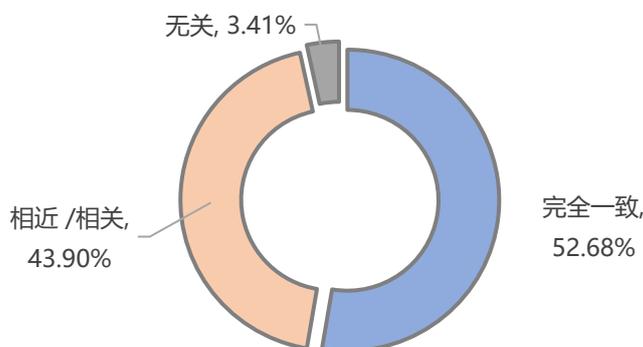


图 3-8 郑州理工职业学院 2020 届毕业生升学专业一致性
数据来源: 郑州理工职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

(三) 升学原因

调查 2020 届毕业生升学的原因可知, 毕业生升学的主要原因是为了“提升学历”, 占比为 60.98%, 具体毕业生升学原因如下图 3-9 所示。

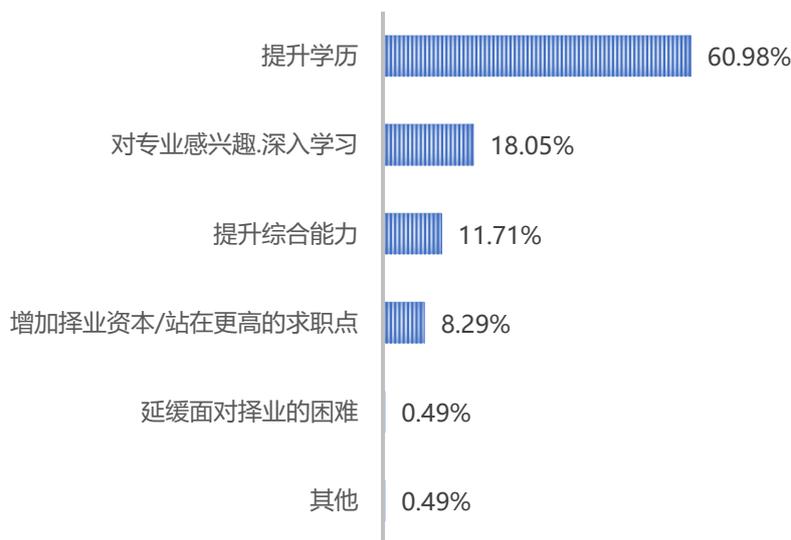


图 3-9 郑州理工职业学院 2020 届毕业生升学原因
数据来源: 郑州理工职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

(四) 升学满意度

调查数据显示, 2020 届升学毕业生对升学录取结果的满意度为 68.78%; 其中选择“非常满意”的毕业生占比为 29.76%; 选择“比较满意”的毕业生占比为 39.02%。具体毕业生升学满意度情况如下图 3-10 所示。

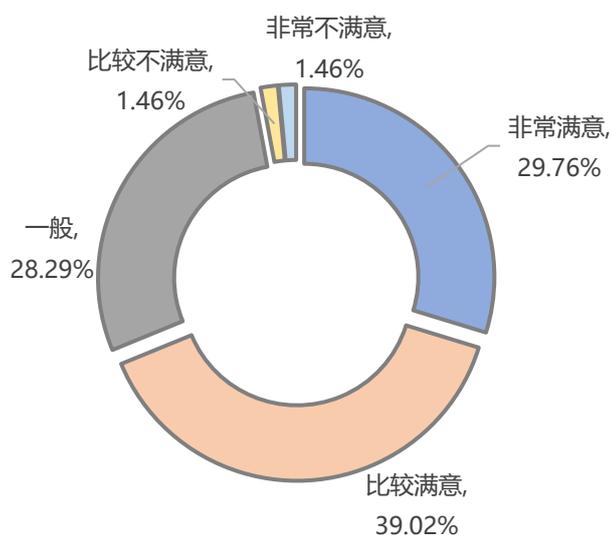


图 3-10 郑州理工职业学院 2020 届毕业生升学满意度
数据来源: 郑州理工职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

三、自主创业情况

(一) 创业的行业

调查数据显示, 2020 届自主创业毕业生大多数选择在项目所需资金规模小、且容易启动的领域内创业。其中 18.10% 的创业毕业生表示是在“信息传输、软件和信息技术服务业”领域内创业; 17.24% 的创业毕业生表示是在“批发和零售业”领域内创业。

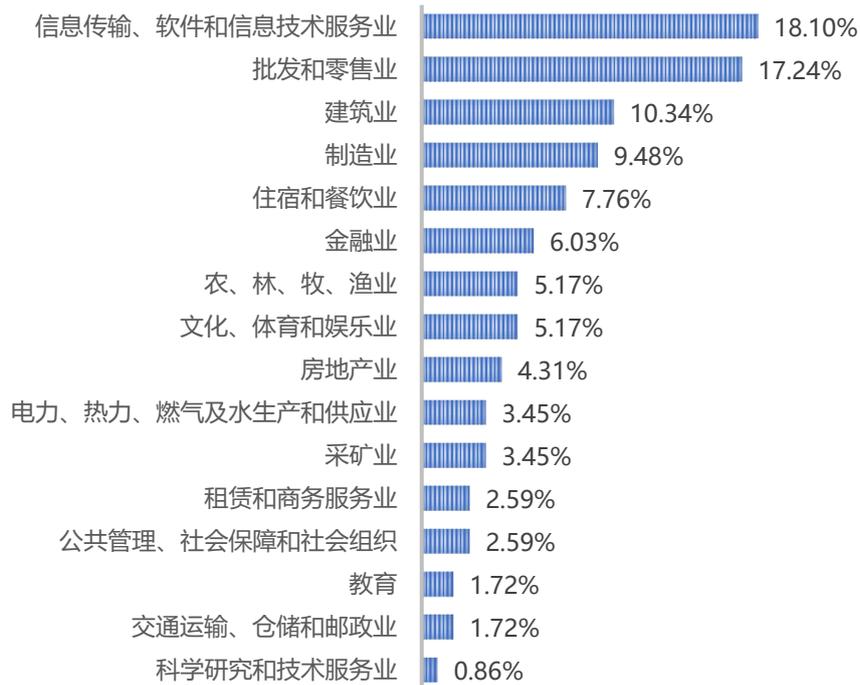


图 3-11 郑州理工职业学院 2020 届毕业生创业行业
数据来源：郑州理工职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

对自主创业的毕业生调查创业行业与所学专业的对口情况得知，53.85%的创业毕业生认为创业的行业与所学专业对口（含“很对口”和“比较对口”）。

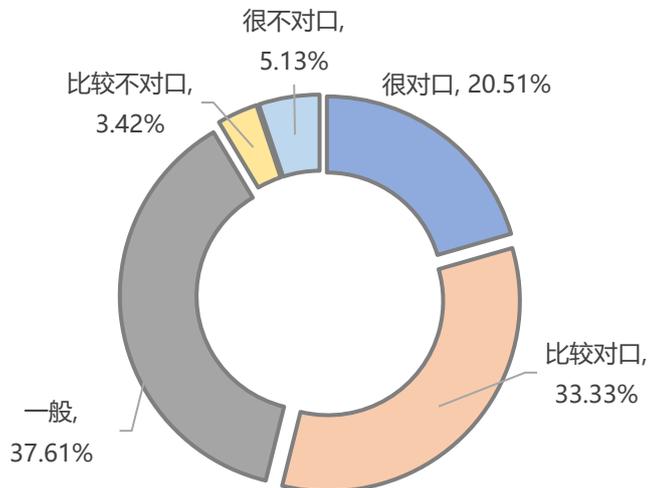


图 3-12 郑州理工职业学院 2020 届毕业生创业与专业对口情况
数据来源：郑州理工职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

(二) 创业的原因

调查数据显示, 46.15%的创业毕业生表示是因为“自己很感兴趣”而选择创业; 同时, 23.08%的创业毕业生表示是因为创业的行业是“当今热门发展的方向”而创业。具体毕业生创业的原因如下图 3-13 所示。

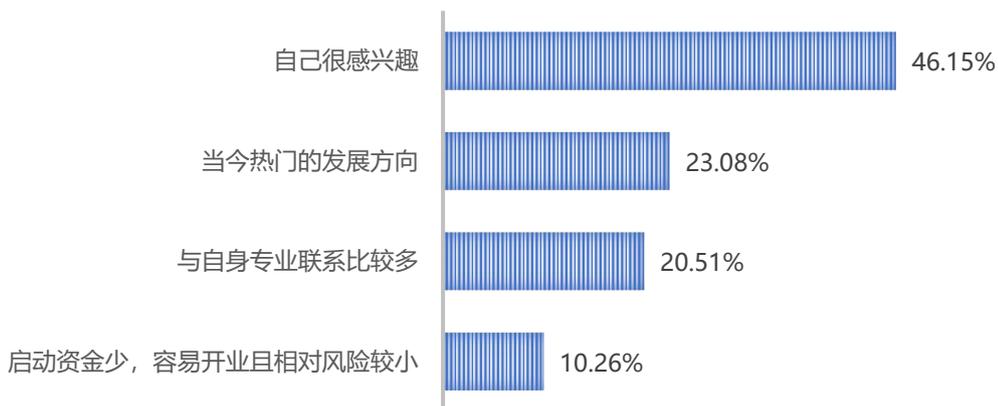


图 3-13 郑州理工职业学院 2020 届毕业生自主创业原因

注: 多选题 (最少选 1 项, 最多选 3 项), 选项占比之和不等于 100%。

数据来源: 郑州理工职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

调查数据显示, 34.19%的创业者表示自己是通过母校提供的创业相关教育启发进行的创业; 有 21.37%的创业者表示是受他人邀请进行的创业。具体毕业生发现创业的途径如下图 3-14 所示。

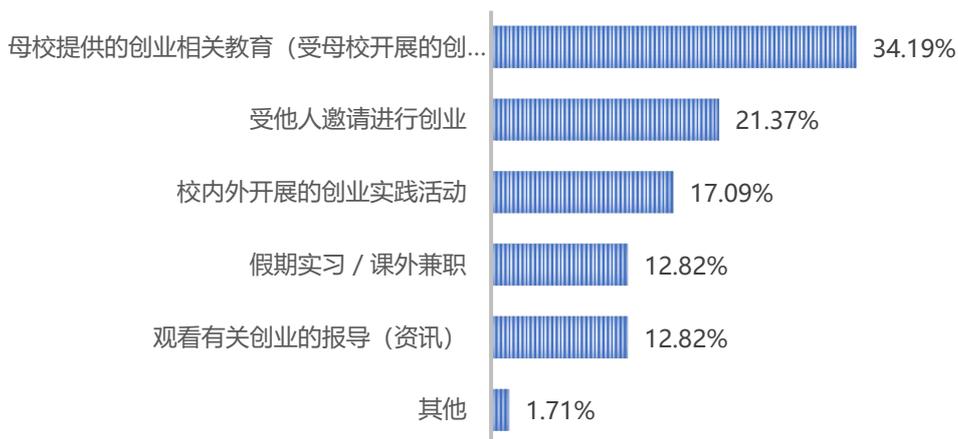


图 3-14 郑州理工职业学院 2020 届毕业生发现创业的途径

数据来源: 郑州理工职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

(三) 创业的形式

调查数据显示, 自主创业毕业生创业的主要形式有网店、注册公司、个体小型零售、加盟店等形式, 其中以网店形式创业的毕业生比例最高, 为 36.75%。具体毕业生创业的形式如下图 3-15 所示。

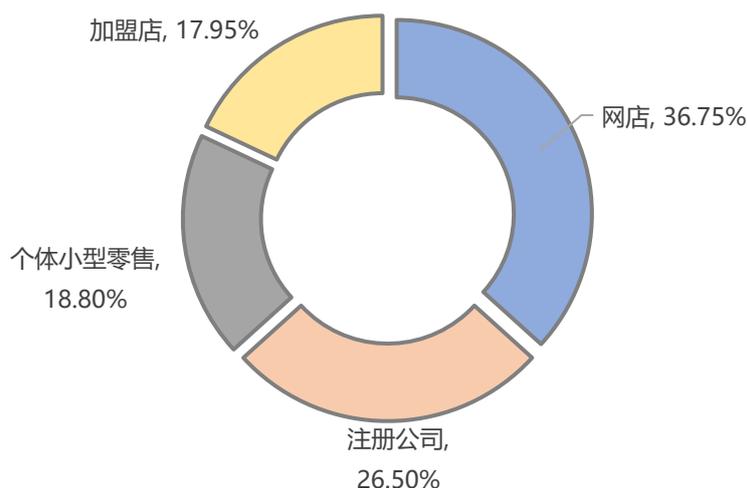


图 3-15 郑州理工职业学院 2020 届毕业生创业形式
数据来源: 郑州理工职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

(四) 创业资金来源及创业启动资金

调查数据显示, 66.67%的创业毕业生表示创业资金来源是由个人赚取; 同时也有 59.83%的毕业生表示创业资金是父母亲友的支持。具体毕业生创业的资金来源如下图 3-16 所示。

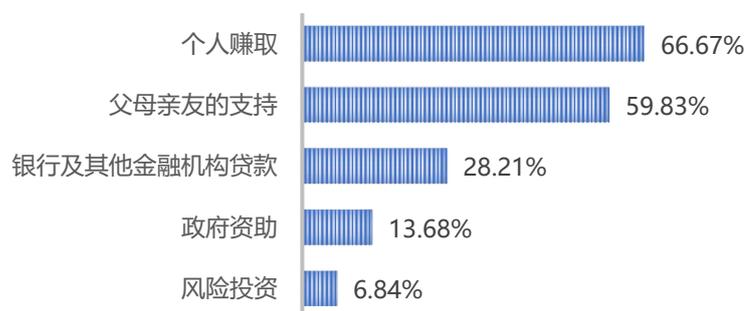


图 3-16 郑州理工职业学院 2020 届毕业生创业资金来源
注: 多选题 (最少选 1 项, 最多选 3 项), 选项占比之和不等于 100%。
数据来源: 郑州理工职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

调查数据显示, 88.89%创业毕业生自主创业的启动资金主要集中在 50 万元以下, 其中表示自己创业启动资金为“1 万以下”和“1-5 万”的创业毕业生占比分别为 17.95%, 31.62%; 28.21%的创业毕业生表示自己创业的启动资金为“5-10 万”, 11.11%的创业毕业生表示自己创业的启动资金为“10-50 万”。具体毕业生创业资金规模如下图 3-17 所示。

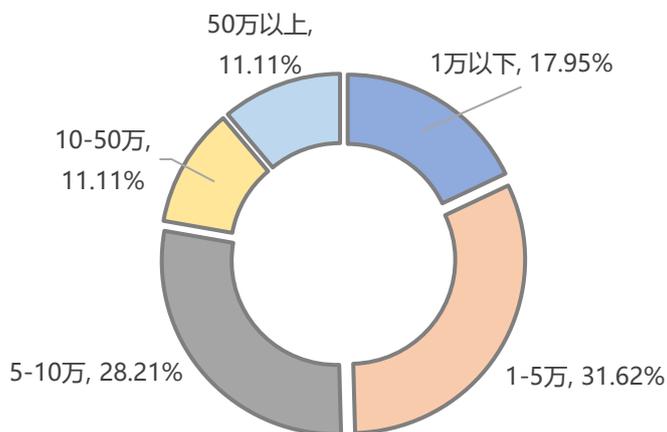


图 3-17 郑州理工职业学院 2020 届毕业生创业资金规模
数据来源：郑州理工职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

(五) 创业团队成员来源及团队规模

调查数据显示, 58.97%的创业毕业生的团队成员来自同学的加入。团队规模主要集中在 10 人以下。具体毕业生创业团队成员来源及团队规模如下图 3-18 所示。

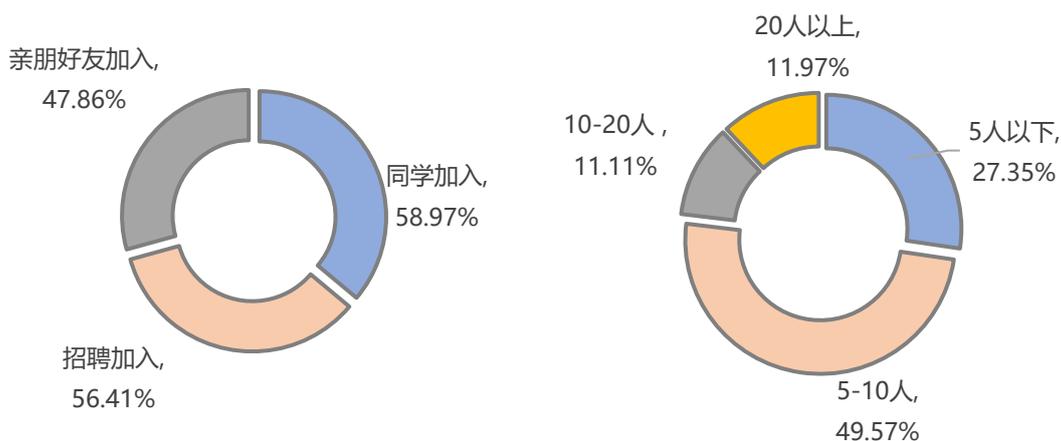


图 3-18 郑州理工职业学院 2020 届毕业生创业团队成员来源及团队规模
数据来源：郑州理工职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

(六) 创业过程中遇到的困难

调查数据显示, 超过 40% 的创业毕业生反馈“资金筹备”、“创业团队组建”和“创业项目选取”是其创业过程中遇到主要困难, 此外“办公场所. 设备等软硬件环境的准备”也是创业毕业生认为在创业过程遇到的主要困难, 有 33.33% 的创业毕业生选择此项。

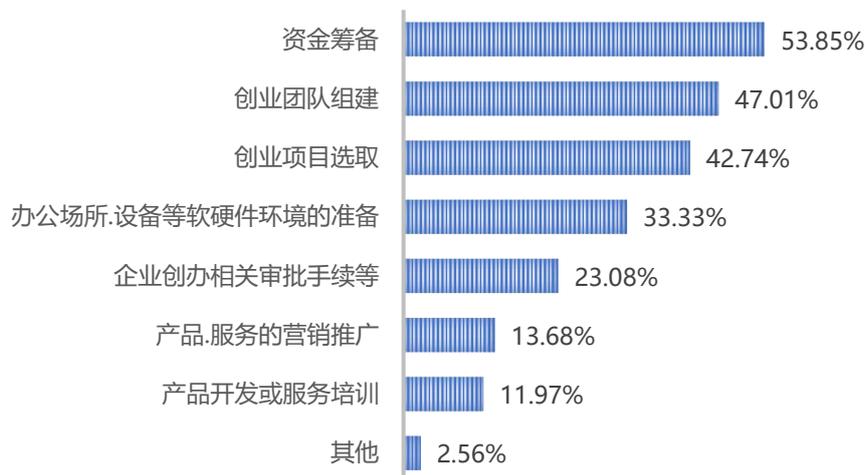


图 3-19 郑州理工职业学院 2020 届毕业生创业过程中遇到的困难

注: 多选题 (最少选 1 项, 最多选 3 项), 选项占比之和不等于 100%。

数据来源: 郑州理工职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

(七) 创业的影响因素

调查数据显示: 对于创业的毕业生来说“经验”、“人脉”、“创业者的素质”、“团队”、“市场资源”等因素对创业起着关键性的作用。

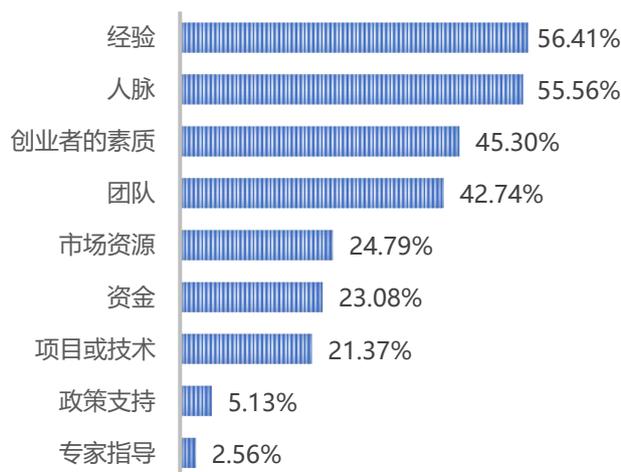


图 3-20 郑州理工职业学院 2020 届毕业生创业影响因素

注: 多选题 (最少选 1 项, 最多选 3 项), 选项占比之和不等于 100%

数据来源: 郑州理工职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

(八) 创业所需知识与能力

调查数据显示，超过 50%的创业毕业生认为对创业较为重要的知识和能力有“组织管理能力”、“专业知识”、“基础理论”、“创新能力”。

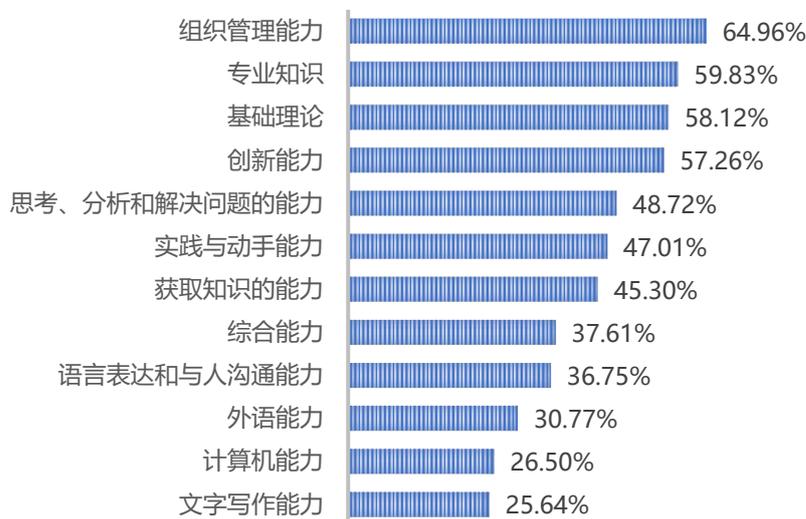


图 3-21 郑州理工职业学院 2020 届毕业生认为创业所需知识与能力

注：多选题（最少选 1 项，最多选 12 项），选项占比之和不等于 100%

数据来源：郑州理工职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

(九) 创业项目运营状态

调查数据显示，41.88%的创业毕业生表示目前创业项目目前运营“还算正常”；36.75%的创业毕业生表示创业项目目前保持持续发展的势头；另有 17.95%的创业毕业生表示自主创业的项目目前“有些吃力，勉强维持”。

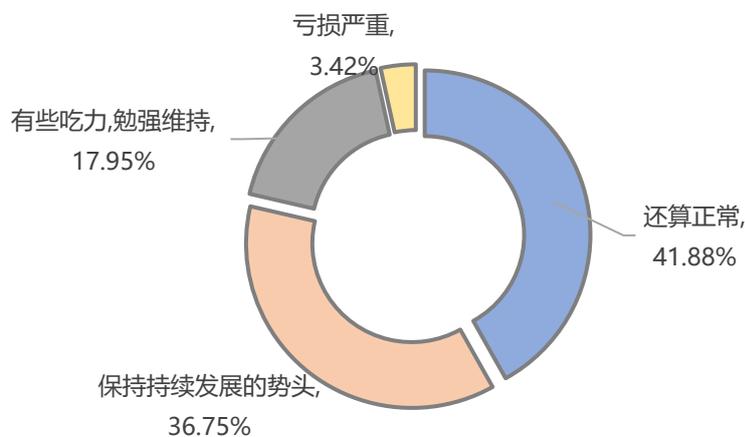


图 3-22 郑州理工职业学院 2020 届毕业生创业项目运营状态

数据来源：郑州理工职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

四、待就业情况

(一) 待就业毕业生状态

调研得知，2020 届毕业生待就业率为 8.02%。分析待就业毕业生未就业的原因可知：65.99%的待就业毕业生是“想就业，但未找到合适工作”，13.61%待就业毕业生是“在准备职业资格考试”，4.76%的待就业毕业生是“在准备国内升学”，另有 12.24%的待就业毕业生表示“暂不想就业”。具体待就业毕业生状态分布情况如下图 3-23 所示。

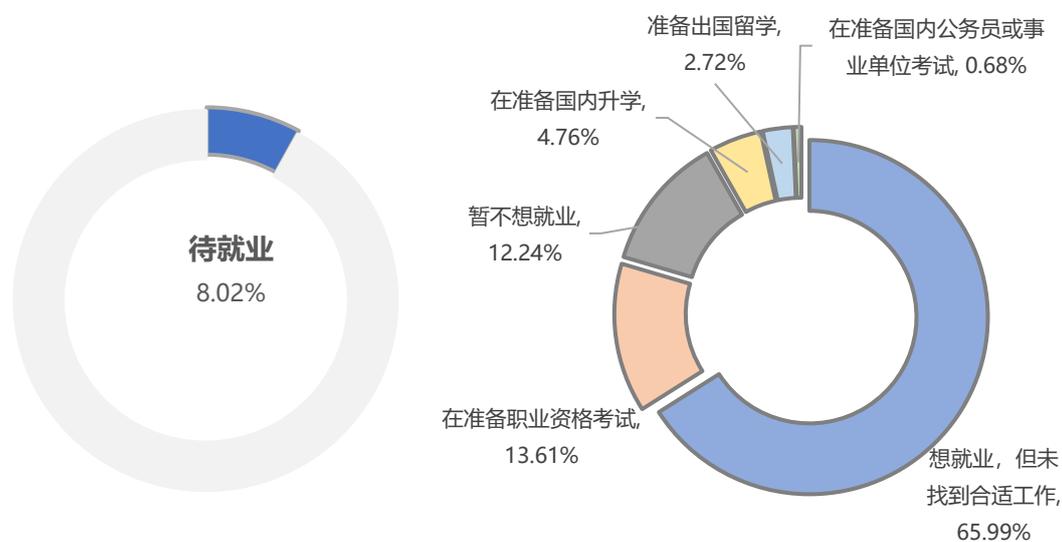


图 3-23 郑州理工职业学院 2020 届待就业毕业生状态
数据来源：郑州理工职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

(二) 待就业帮扶情况

调研待就业毕业生接收过的帮扶情况得知，32.65%的待就业毕业生表示得到来自高校和教育部门的帮助，部分待就业毕业生表示得到过人社部门、其他地方政府或社会专业机构的帮助。另有 45.58%的待就业毕业生表示未得到以上任何的帮扶。

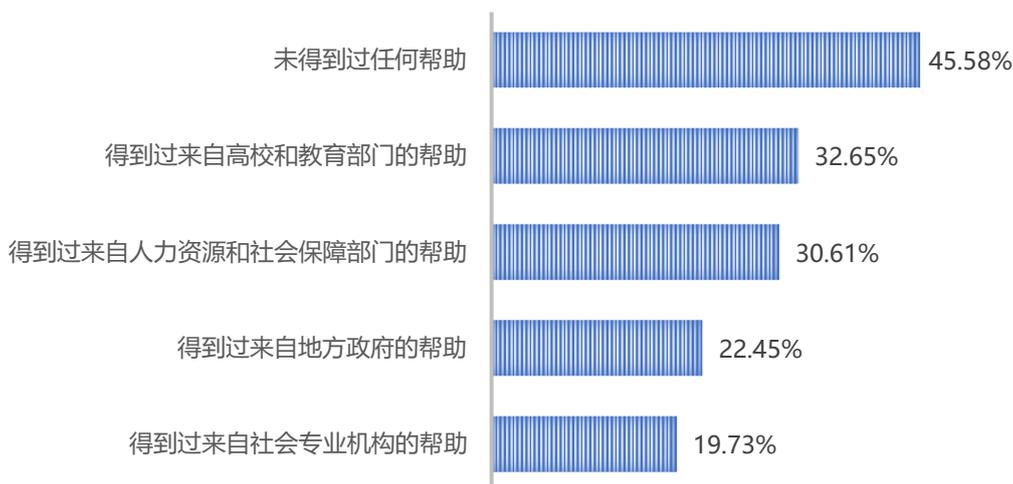


图 3-24 郑州理工职业学院 2020 届待就业毕业生获得帮助情况
注：多选题（最少选 1 项，最多选 3 项），选项占比之和不等于 100%
数据来源：郑州理工职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

通过调查待就业毕业生希望获得的帮助得知，59.86%的待就业毕业生希望“提供更多的就业岗位信息”，48.30%的待就业毕业生希望得到“专业技能培训”的帮助。

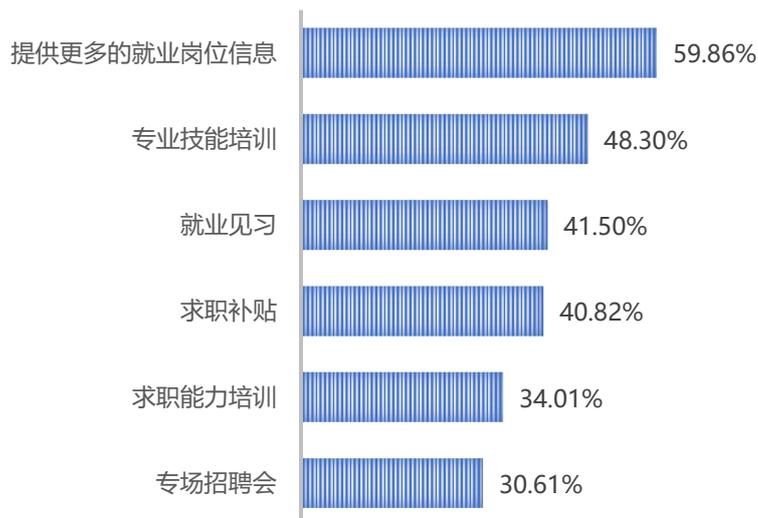


图 3-25 郑州理工职业学院 2020 届待就业毕业生希望获得帮助情况
注：多选题（最少选 1 项，最多选 7 项），选项占比之和不等于 100%
数据来源：郑州理工职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

五、求职过程分析

调查毕业生在毕业季来临之际的就业意向可知，56.17%的毕业生打算求职找工作；25.76%的毕业生期望在国内升学；8.62%的毕业生意向考公务员或事业单位。

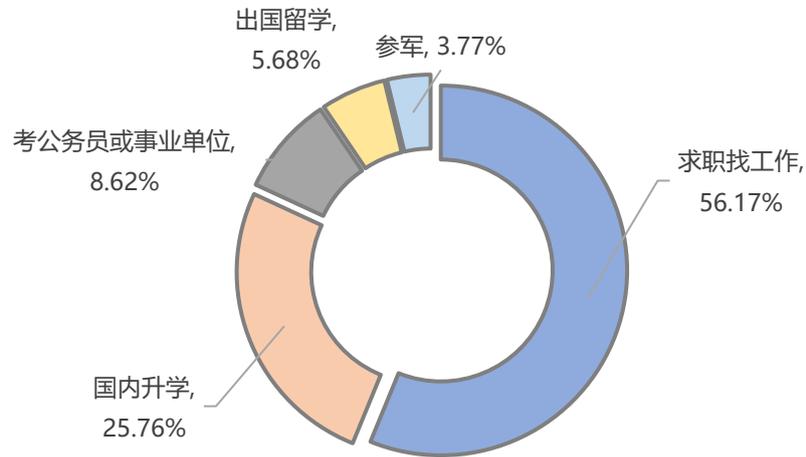


图 3-26 郑州理工职业学院 2020 届毕业生毕业来临之时的意向
数据来源：郑州理工职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

(一) 求职期望

1、期望工作行业

调研数据显示，毕业生期望从事的行业排在前三位的依次是信息传输、软件和信息技术服务业、建筑业及金融业，累积占期望行业总体的 44.51%。

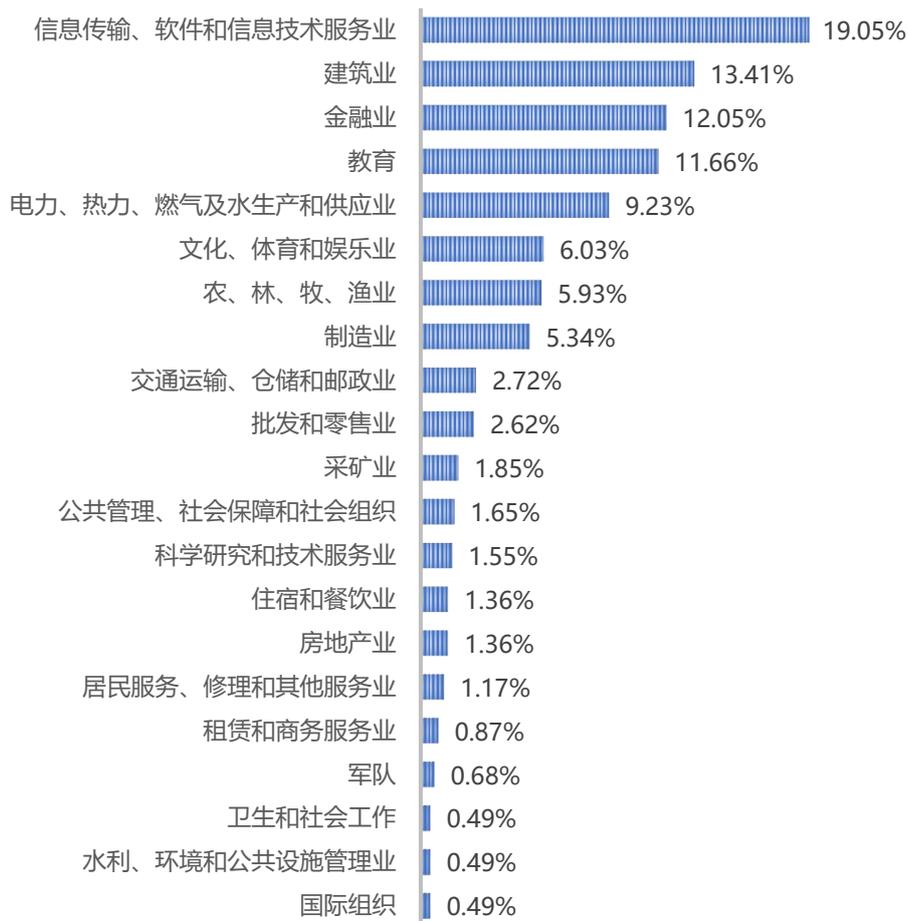


图 3-27 郑州理工职业学院 2020 届毕业生在求职之初期望就业行业

注：由于四舍五入，选项占比之和可能会不等于 100%。

数据来源：郑州理工职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

2、期望工作单位性质

调查数据显示，国有企业是毕业生意向就职单位的首选，占比为 38.97%，其次是民营企业，占比为 11.86%。

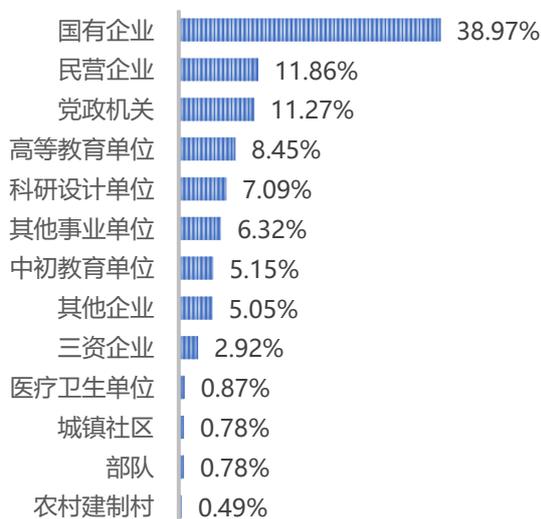


图 3-28 郑州理工职业学院 2020 届毕业生在求职之初意向就业单位性质
数据来源：郑州理工职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

3、期望工作地域

调查数据显示，39.65%的毕业生意向工作地域为“北、上、广、深”；19.92%的毕业生意向工作地域为“其他城市”；16.42%的毕业生意向到“新晋一线城市”地区工作；另有12.44%的毕业生对期望工作地持“无所谓”的态度。

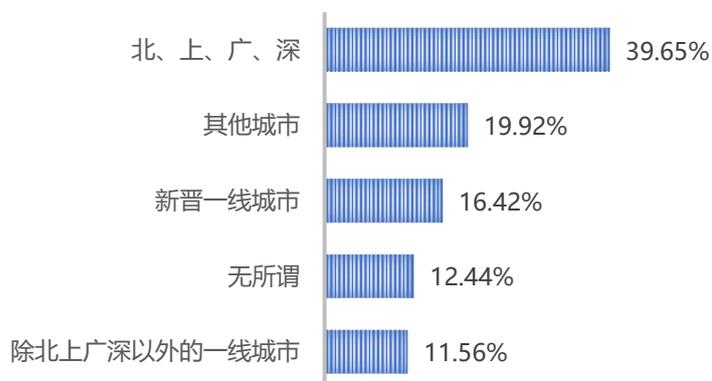


图 3-29 郑州理工职业学院 2020 届毕业生在求职之初意向工作地域
数据来源：郑州理工职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

4、期望薪酬待遇

调查显示,2020 届毕业生在求职之初对起薪(税后)的平均期望为 6142 元/月,60.06% 的毕业生期望薪酬在 3000 元/月-7000 元/月之间。另有 16.42%的毕业生表示期望薪酬在 10000 元/月以上。

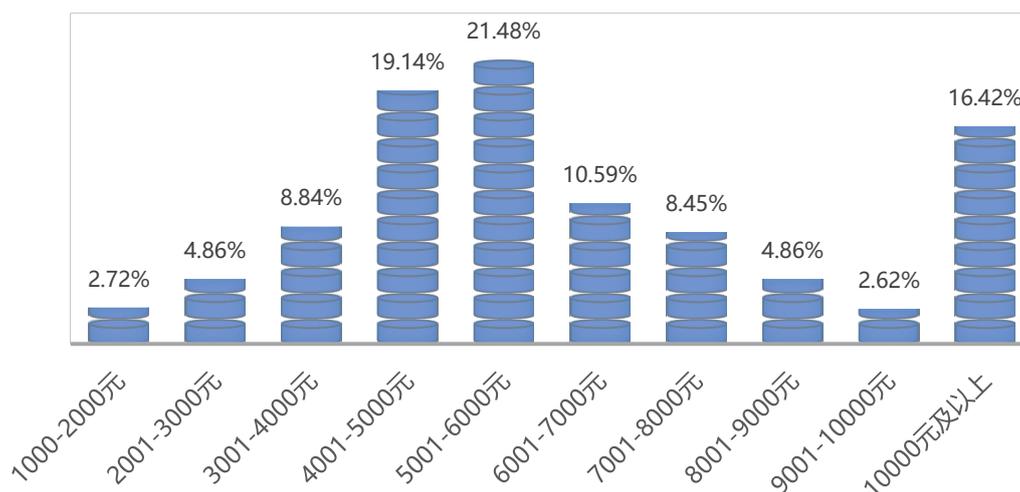


图 3-30 郑州理工职业学院 2020 届毕业生在求职之初期望月薪
数据来源: 郑州理工职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

进一步分析期望薪资是 10000 元以上的毕业生期望工作地分布, 数据显示, 78.11% 的毕业生期望在一线城市就业, 这些地方属于经济较为发达, 平均薪资较高的区域, 毕业生期望薪资在 10000 元以上也较为正常。

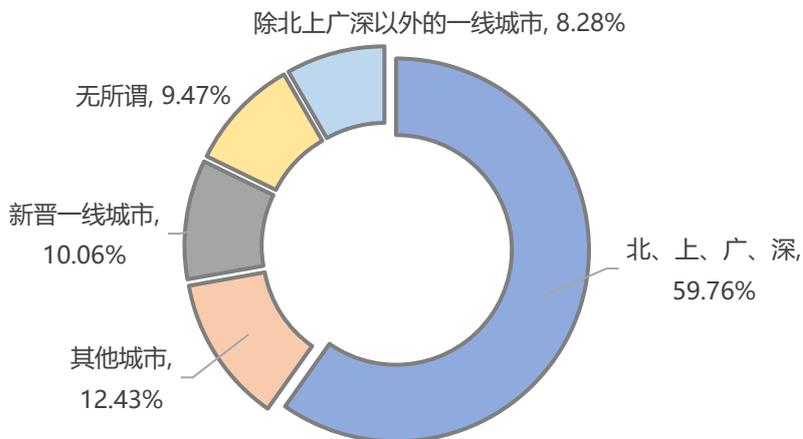


图 3-31 郑州理工职业学院 2020 届期望 10000 元以上薪资的毕业生期望工作地
数据来源: 郑州理工职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

(二) 获得求职信息的渠道

调查显示,在求职的过程中,50.15%的毕业生表示自己通过“学校组织的现场招聘会”获得求职信息,其次通过“专业化的招聘求职网站”和“学校网站发布的就业信息”,分别有43.05%和31.49%的毕业生选择此项。

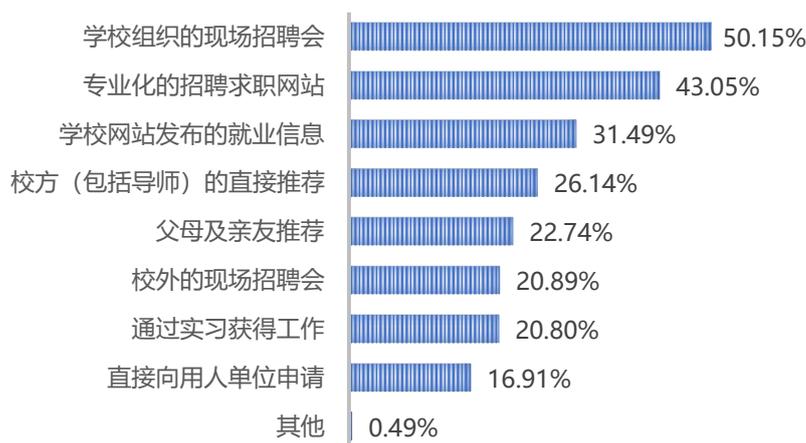


图 3-32 郑州理工职业学院 2020 届毕业生在求职过程中获得求职信息的渠道

注:多选题(最少选1项,最多选3项),选项占比之和不等于100%

数据来源:郑州理工职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

(三) 投递简历数量

调查数据显示,40.91%的毕业生表示在求职过程中投递过1-3份简历,30.81%的毕业生表示投递过4-6份简历。只有5.25%的毕业生表示从没有投递过简历。

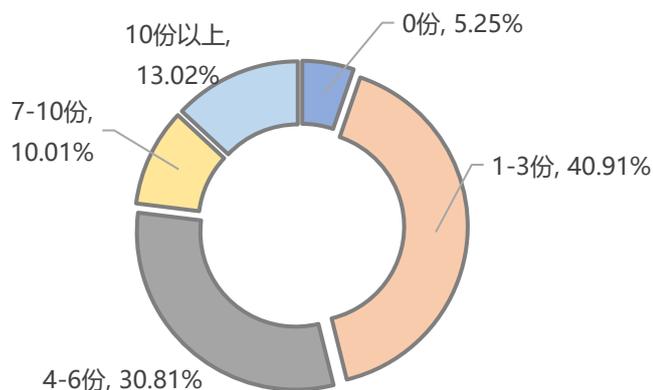


图 3-33 郑州理工职业学院 2020 届毕业生在求职过程中投递简历数量

数据来源:郑州理工职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

(四) 获得面试机会

调查数据显示, 43.73%的毕业生表示在求职过程中获得过 1-3 次的面试机会, 31.20%的毕业生表示获得过 4-6 次的面试机会, 19.05%的毕业生表示获得过 7 次以上的面试机会, 另有 6.03%的毕业生表示没获得过面试机会。

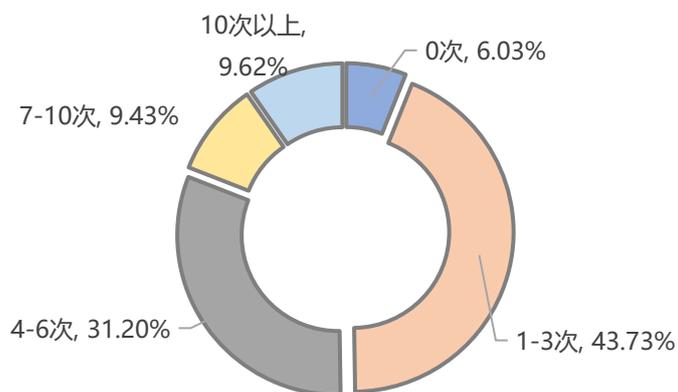


图 3-34 郑州理工职业学院 2020 届毕业生在求职过程中获得面试机会次数
数据来源: 郑州理工职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

(五) 接到职位邀请份数

调查数据显示, 45.97%的毕业生表示求职过程中接到过 1-3 份职位邀请, 28.18%的毕业生表示在求职过程中接到过 4-6 份职位邀请, 有少量毕业生 (6.41%) 表示没有接到过职位邀请。

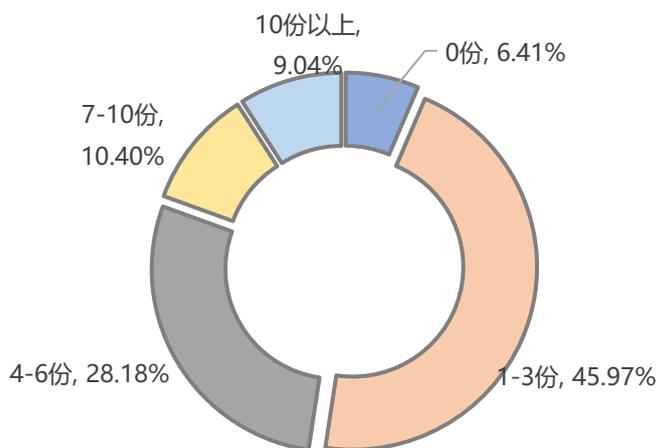


图 3-35 郑州理工职业学院 2020 届毕业生在求职过程中接收到职位邀请份数
数据来源: 郑州理工职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

(六) 接收学校推荐就业岗位情况

调查数据显示, 76.38%的毕业生表示收到过学校推荐的就业岗位, 其中 36.25%的毕业生表示收到过, 并且推荐成功; 进一步对推荐成功的毕业生调研用人单位提供的岗位情况可知, 用人单位给毕业生提供的岗位主要是管培生岗、专业技术岗、市场销售岗、其他服务或公益性岗以及财务人力行政法务等相关的职能岗。具体情况如下图 3-36 所示。

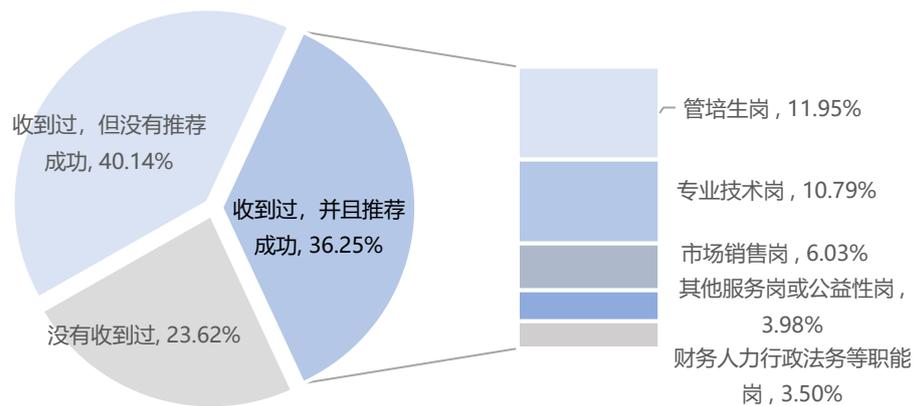


图 3-36 毕业生在求职过程中接受学校推荐职位情况

注：由于四舍五入，选项占比之和可能会不等于 100%。

数据来源：郑州理工职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

(七) 求职过程中最看中用人单位的因素

调查数据显示, 超过 50%的毕业生表示在求职过程中最看重用人单位的因素是“薪酬福利”、“职业发展机会”、“行业前景”。

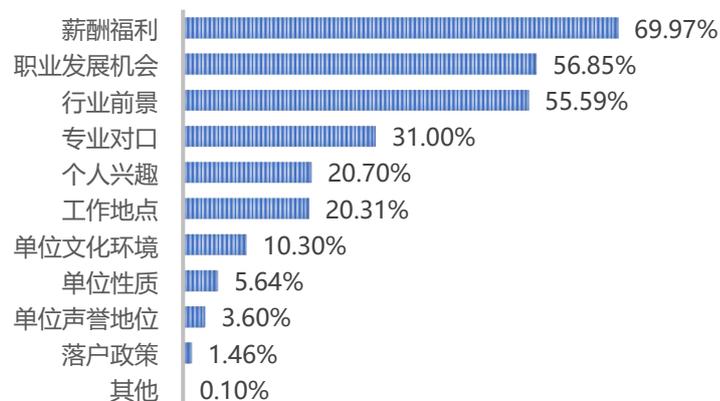


图 3-37 毕业生在求职过程中接受学校推荐职位情况

注：多选题（最少选 1 项，最多选 3 项），选项占比之和不等于 100%

数据来源：郑州理工职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

(八) 职业规划情况

调查数据显示, 96.70%的毕业生对自己的职业生涯有规划, 其中 40.52%的毕业生表示有清晰的近期规划; 37.61%的毕业生表示有非常清晰的短期、中期、长期规划; 18.56%的毕业生表示有职业规划, 但没有仔细考虑。仅有 3.30%的毕业生表示从来没有规划过自己的职业生涯。

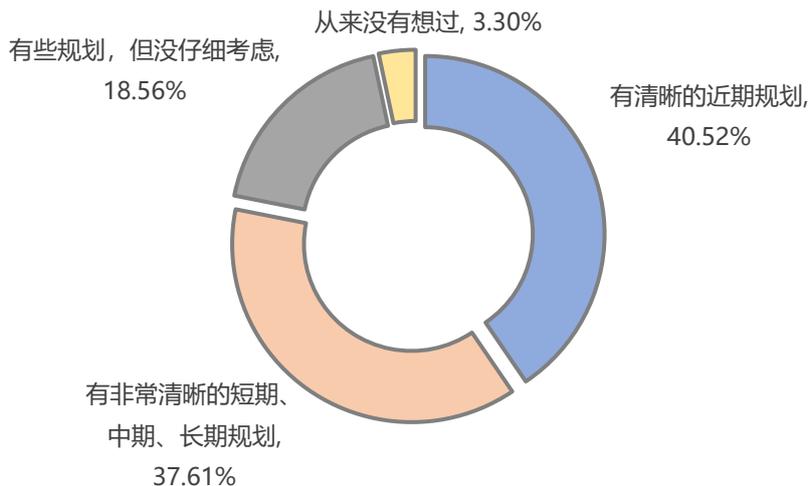


图 3-38 郑州理工职业学院 2020 届毕业生职业规划情况

数据来源: 郑州理工职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

第四部分：就业质量评价

调查数据显示：

2020 届毕业生平均薪酬为 4094 元/月；

就业工作与专业的对口度为 65.41%；

69.55%毕业生表示可以在一个月内胜任工作；

72.86%的毕业生反馈在毕业后从来没有离过职；

65.57%的毕业生对目前从事的工作表示满意。

薪酬福利

专业对口度

工作胜任和适应情况

工作稳定性

工作满意度

一、薪酬福利

(一) 薪酬情况⁷

1、毕业生总体薪酬情况

通过对郑州理工职业学院 2020 届毕业生中毕业去向为“签就业协议形式就业”、“签劳动合同形式就业”、“其他录用形式就业”、“灵活就业”、“应征义务兵”、“基层项目”的毕业生目前的工资水平进行调查统计得知，2020 届毕业生平均薪酬⁸为 4094 元/月。从薪酬区间分布来看，28.05%的毕业生月薪在 3001-4000 元之间，29.10%的毕业生月薪在 4000-6000 元之间。具体毕业生薪酬情况如下图 4-1 所示。

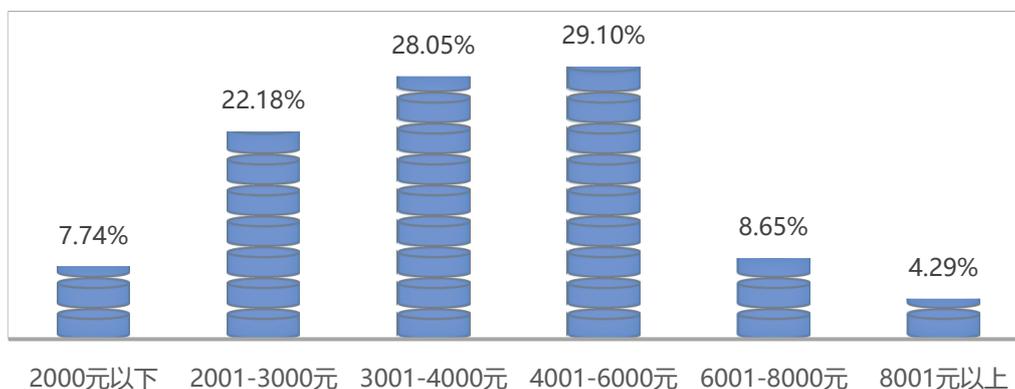


图 4-1 郑州理工职业学院 2020 届毕业生薪酬区间分布

注：由于四舍五入，选项占比之和可能会不等于 100%。

数据来源：郑州理工职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

2、分性别毕业生薪酬情况

分性别毕业生的薪酬水平看，2020 届毕业生中男生平均薪酬为 4356 元/月，女生平均薪酬为 3596 元/月，男生平均薪酬比女生高 760 元。

从薪酬区间分布来看，在 4000 元以下薪酬各段位女生比例明显高于男生；在 4000 元及以上各薪酬段位，男生的比例均要高于女生。具体分性别毕业生薪酬情况如下图 4-2 所示。

⁷薪酬情况：通过调查毕业生目前的月收入（每月的工资）的区间范围而得。

⁸平均薪酬：由毕业生月收入区间分布加权平均而得。

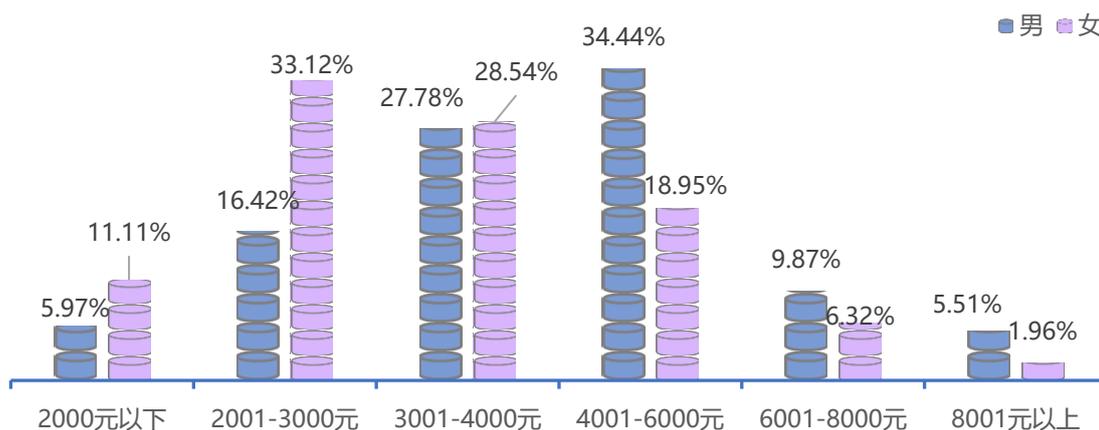


图 4-2 郑州理工职业学院 2020 届分性别毕业生薪酬区间分布

数据来源：郑州理工职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

(二) 福利待遇⁹

1、毕业生总体福利待遇情况

通过对毕业去向为“签就业协议形式就业”、“签劳动合同形式就业”、“其他录用形式就业”、“灵活就业”、“应征义务兵”、“基层项目”的毕业生调查现所在单位发放的福利构成得知，五险、法定节假日、工资性津贴、带薪年假、住房公积金等福利是用人单位常见的福利形式，少量单位会给毕业生提供分红、期权激励的福利待遇。

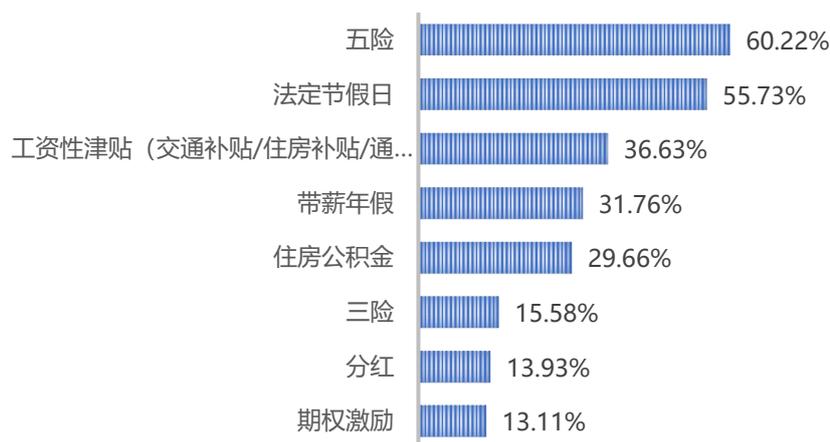


图 4-3 郑州理工职业学院 2020 届毕业生福利待遇构成情况

注：多选题（最少选 1 项，最多选 7 项），选项占比之和不等于 100%

数据来源：郑州理工职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

⁹福利待遇：由单位发给毕业生的各种津贴/现金激励/奖金。

调查毕业生平均每年会得到的福利水平得知，75.04%的毕业生表示平均每年得到的福利待遇水平处于 0-5000 元段位（含“500 元以下”、“500-2000 元”、“2001-5000 元”），其中主要集中在 500-2000 元区间段，2001-5000 元段位的也占有一定比重。

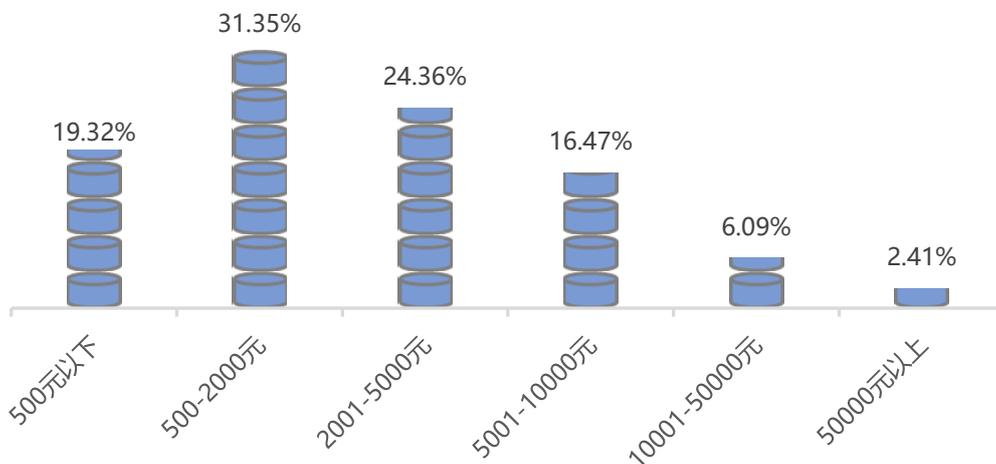


图 4-4 郑州理工职业学院 2020 届毕业生每年福利待遇情况
数据来源：郑州理工职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

2、分性别毕业生福利待遇水平

分性别看，福利水平在 2000 元以下的女生比例高于男生，在 2000 元以上的男生比例均高于女生。

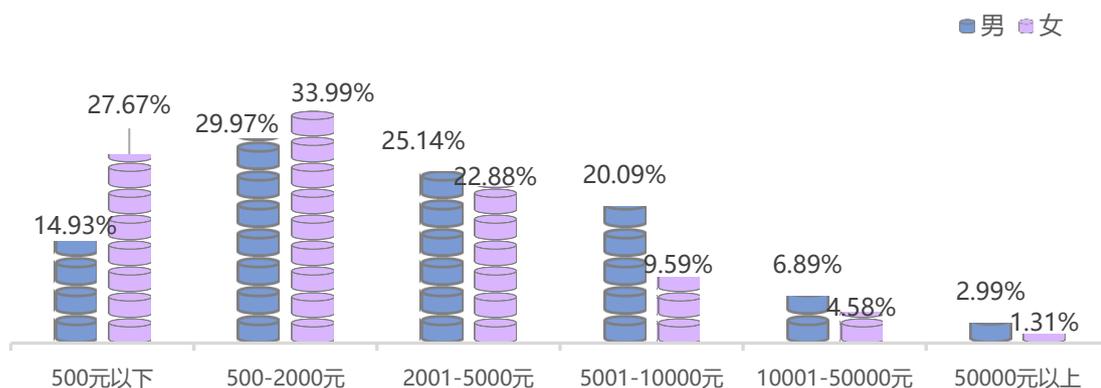


图 4-5 郑州理工职业学院 2020 届分性别毕业生每年福利待遇情况
数据来源：郑州理工职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

二、专业对口度¹⁰

(一) 毕业生总体就业专业对口度

调查数据显示, 2020 届毕业生就业专业对口度为 65.41% (含“很对口”和“比较对口”)。

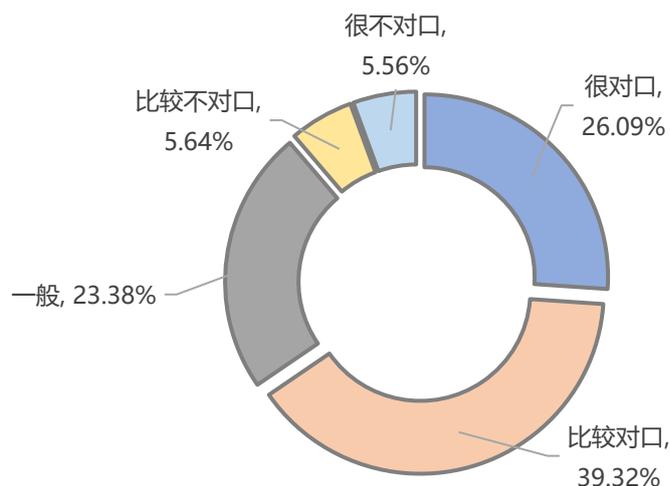


图 4-6 郑州理工职业学院 2020 届毕业生总体专业对口度

注: 由于四舍五入, 选项占比之和可能会不等于 100%。

数据来源: 郑州理工职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

(二) 毕业生从事工作与专业不对口的原因

对从事工作与专业不对口的毕业生进行调查可知: 毕业生选择从事专业不对口的原因主要是“本专业对应的工作不符合兴趣”、“本专业对应的工作收入待遇较低”和“本专业对应的工作就业机会少”。

¹⁰专业对口度: 就业与专业对口度调查中选择“很对口”、“比较对口”的毕业生比例; 不包含“一般”的毕业生比例。

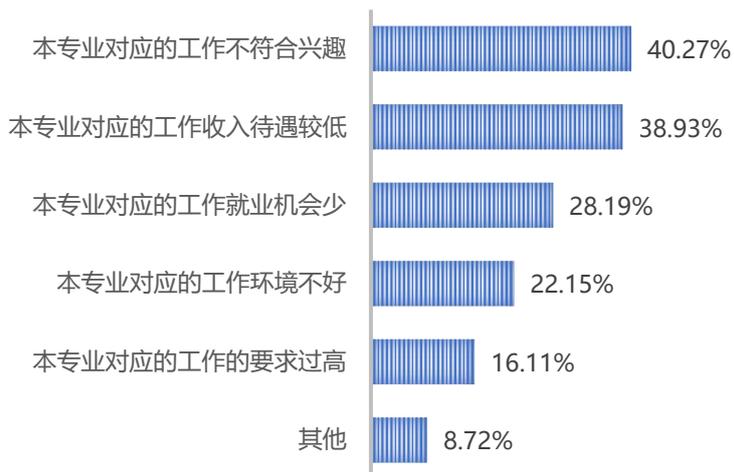


图 4-7 郑州理工职业学院 2020 届毕业生从事专业不对口工作的原因

注：多选题（最少选 1 项，最多选 3 项），选项占比之和不等于 100%

数据来源：郑州理工职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

三、工作胜任和适应情况

工作胜任和适应情况调查主要是了解已就业的毕业生在上岗后需要经历多长时间才能胜任工作和毕业生对目前工作的适应情况。毕业生上岗后能够胜任工作的历时越短，反映毕业生能够胜任工作的能力越强；反之越弱。

（一）毕业生总体工作胜任情况

69.55%的毕业生表示能够在较短的时间内（含“上岗即可”和“一个月左右”）胜任所从事的工作，其中有 26.99%的毕业生表示上岗即可胜任工作，42.56%的毕业生表示在一个月左右能够胜任工作。

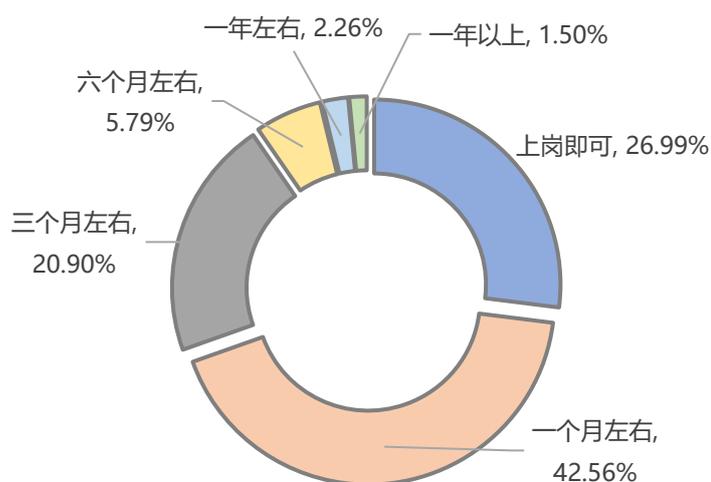


图 4-8 郑州理工职业学院 2020 届毕业生能够胜任工作的时长

注：由于四舍五入，选项占比之和可能会不等于 100%。

数据来源：郑州理工职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

(二) 毕业生对目前工作的适应情况

调查数据显示，73.46%的毕业生表示能够很好的适应现在所从事的工作（含“比较适应”和“很适应”）。

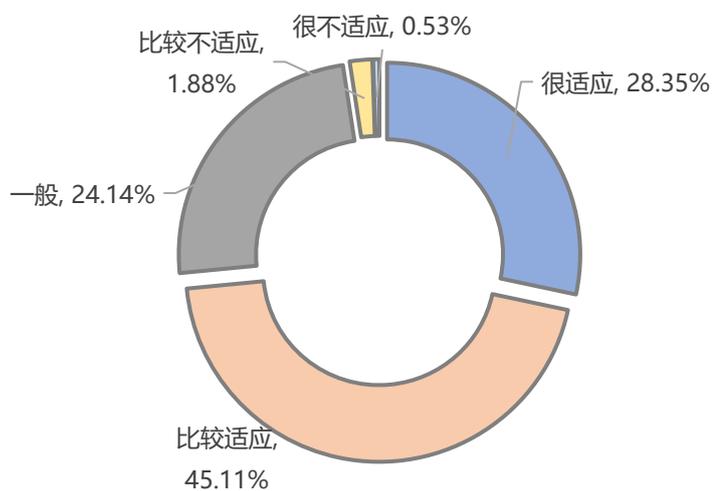


图 4-9 郑州理工职业学院 2020 届毕业生对目前工作的适应情况

数据来源：郑州理工职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

四、工作稳定性

工作的稳定性通过毕业生的离职情况来反映，离职率越低，更换工作次数越少，表示毕业生的稳定性越好，反之则越差。

（一）毕业生总体工作稳定性

调查数据显示，有 72.86%的毕业生反馈在毕业后从来没有离过职，27.14%的毕业生表示有过离职行为，其中大多数是主动离职，也有少部分属于被解雇。具体毕业生工作稳定性情况如下图 4-10 所示。

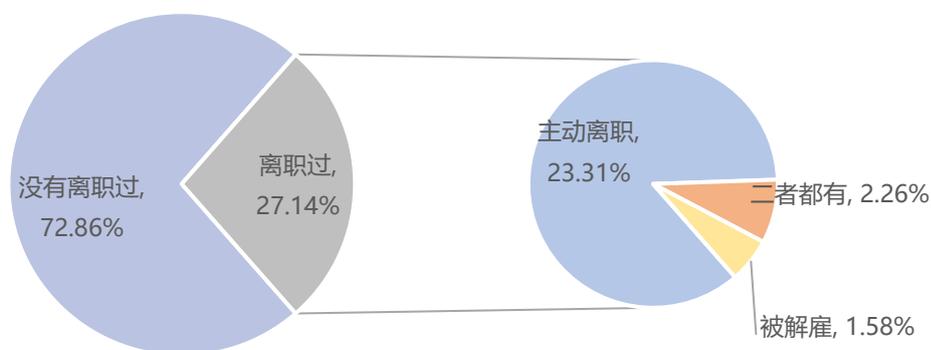


图 4-10 郑州理工职业学院 2020 届毕业生离职情况
注：由于四舍五入，可能会出现选项占比相加不闭合情况。
数据来源：郑州理工职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

调查毕业生主动离职的原因得知：50.00%的主动离职毕业生表示是因为“个人发展空间不够”，49.03%的主动离职毕业生表示是因为“薪资福利偏低”，具体毕业生主动离职的原因如下图 4-11 所示。



图 4-11 郑州理工职业学院 2020 届毕业生主动离职原因

注：多选题（最少选 1 项，最多选 3 项），选项之和不等于 100%

数据来源：郑州理工职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

调查有过离职行为的毕业生更换工作的次数得知：有 41.83%的毕业生曾经更换过一次工作，38.23%的毕业生表示更换过两次工作，更换过 3 次及以上的毕业生占比较少。

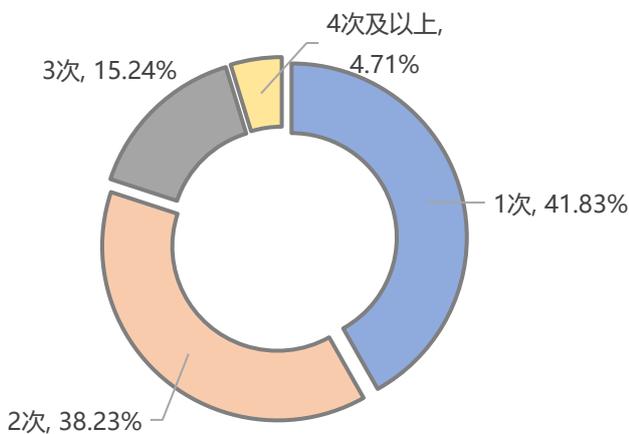


图 4-12 郑州理工职业学院 2020 届毕业生离职次数

注：由于四舍五入，选项占比之和可能会不等于 100%。

数据来源：郑州理工职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

五、工作满意度

总体而言,毕业生对目前工作的总的满意度(含“非常满意”和“比较满意”)为 65.57%;
具体毕业生对工作的满意度情况如下图 4-13、图 4-14 所示。

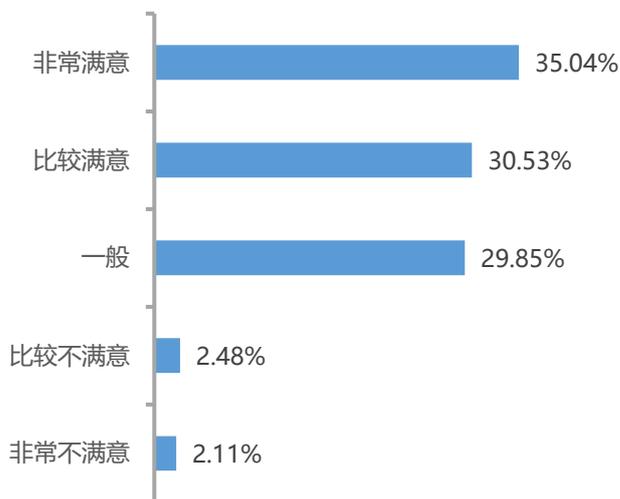


图 4-13 郑州理工职业学院 2020 届毕业生对工作总的满意度

注: 由于四舍五入, 选项占比之和可能会不等于 100%。

数据来源: 郑州理工职业学院 2020 届毕业生就业质量调查



图 4-14 郑州理工职业学院 2020 届毕业生对工作的满意度

数据来源: 郑州理工职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

第五部分：就业趋势分析

本部分将 2018 届至 2020 届毕业生就业相关指标做对比分析，总结三年来毕业生的总体就业趋势。

就业库数据显示，近三年毕业生规模逐年上涨；

从毕业生近三年毕业去向，2020 届毕业生待就业的比例明显低于前两届，选择升学的比例明显高于前两届；

从近三年毕业生就业行业看，毕业生从事最多的行业是信息传输、软件和信息技术服务业和制造业；

从近三年毕业生就业职业看，除其他人员外，毕业生从事最多的职位类别是商业和服务业人员、工程技术人员及其他专业技术人员。

毕业生 规模趋势

毕业生升学趋势

毕业生就业趋势

一、近三年毕业生规模

学校近三年毕业生规模呈逐年上升趋势；其中 2020 届毕业生相较 2019 届增加了 827 人。

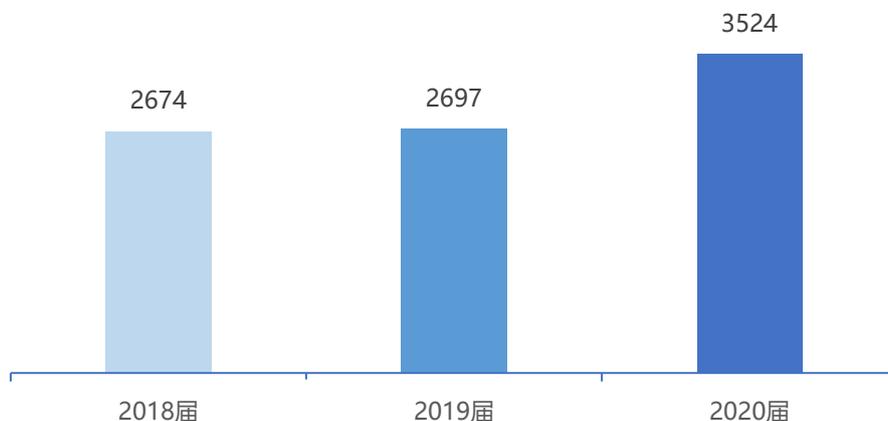


图 5-1 郑州理工职业学院近三年毕业生规模

数据来源：郑州理工职业学院 2018-2020 届毕业生就业数据库

二、近三年毕业生去向统计

统计分析毕业生近三年毕业去向可得，2020 届毕业生待就业的比例明显低于前两届，选择升学的比例明显高于前两届。

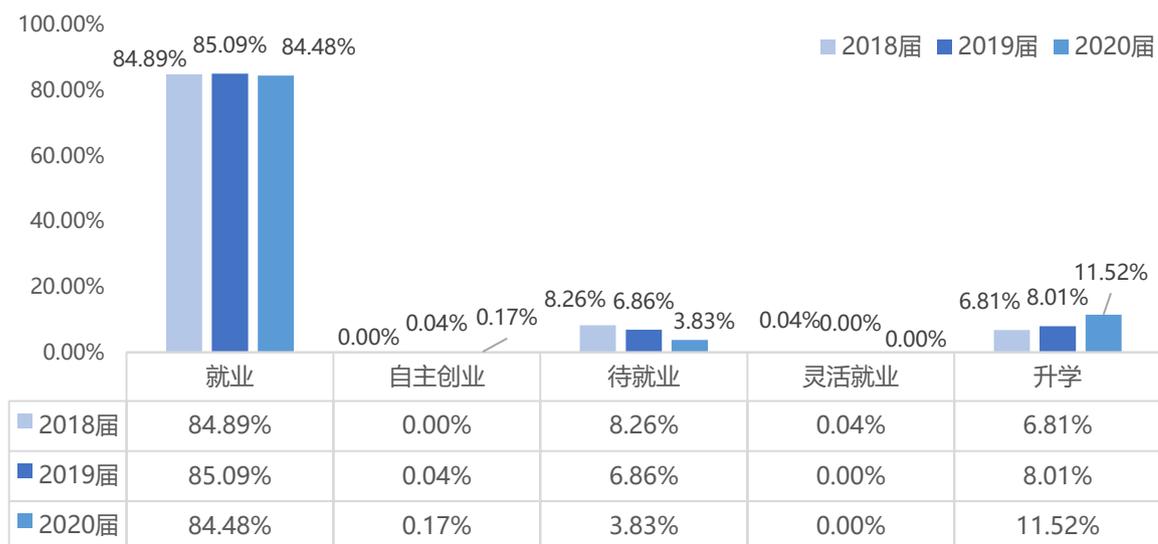


图 5-2 郑州理工职业学院近三年毕业生去向统计

数据来源：郑州理工职业学院 2018-2020 届毕业生就业数据库

三、近三年毕业生就业率

近三年毕业生总体就业率呈逐年上升趋势，2020 届毕业生年终就业率为 96.17%，较 2019 届 (93.14%) 上升 3.03%。

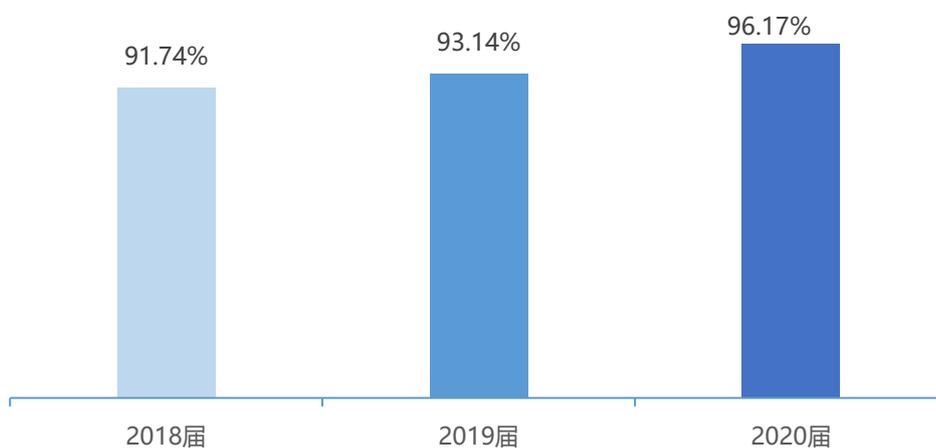


图 5-3 郑州理工职业学院 2018-2020 届毕业生就业率趋势
数据来源：郑州理工职业学院 2018-2020 届毕业生就业数据库

四、近三年毕业生升学趋势

近三年毕业生升学率呈逐年上升趋势，2020 届毕业生升学率为 11.52%，较 2019 届增长 3.51 个百分点。

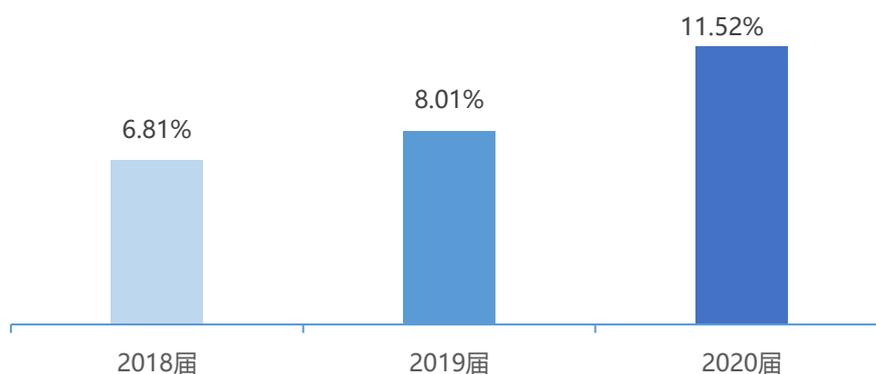


图 5-4 郑州理工职业学院 2018-2020 届毕业生升学趋势
数据来源：郑州理工职业学院 2018-2020 届毕业生就业数据库

五、近三年毕业生就业行业和职业

从近三年毕业生就业行业看，毕业生从事最多的行业是信息传输、软件和信息技术服务业和制造业。

表 5-1 郑州理工职业学院 2018-2020 届毕业生就业行业

行业	2018 届	2019 届	2020 届
信息传输、软件和信息技术服务业	14.53%	18.65%	18.57%
制造业	13.17%	14.13%	13.30%
居民服务、修理和其他服务业	5.99%	10.09%	12.27%
教育	9.51%	8.70%	8.68%
批发和零售业	9.42%	11.04%	7.91%
建筑业	9.38%	8.39%	7.61%
房地产业	9.07%	6.00%	5.86%
金融业	3.83%	4.00%	5.26%
文化、体育和娱乐业	2.77%	2.91%	4.59%
交通运输、仓储和邮政业	4.54%	2.13%	3.89%
军队	0.40%	1.00%	2.38%
公共管理、社会保障和社会组织	0.84%	0.70%	2.14%
租赁和商务服务业	4.49%	5.91%	2.14%
住宿和餐饮业	2.51%	2.70%	1.68%
科学研究和技术服务业	0.88%	0.61%	0.94%
农、林、牧、渔业	0.70%	1.13%	0.87%
卫生和社会工作	0.57%	0.74%	0.64%
电力、热力、燃气及水生产和供应业	0.79%	0.48%	0.60%
水利、环境和公共设施管理业	6.43%	0.65%	0.47%
采矿业	0.18%	0.04%	0.20%

数据来源：郑州理工职业学院 2018-2020 届毕业生就业数据库

从近三年毕业生就业职位类别看，除其他人员外，毕业生从事最多的职位类别是商业和服务业人员、工程技术人员及其他专业技术人员。

表 5-2 郑州理工职业学院 2018-2020 届毕业生就业职位类别

行业	2018 届	2019 届	2020 届
其他人员	43.37%	42.13%	42.78%
商业和服务业人员	14.31%	13.26%	13.14%
工程技术人员	14.53%	12.04%	11.43%
其他专业技术人员	5.64%	11.70%	11.13%
教学人员	5.99%	6.74%	6.74%
金融业务人员	3.35%	3.04%	4.53%

行业	2018 届	2019 届	2020 届
生产和运输设备操作人员	1.59%	3.00%	4.02%
军人	0.40%	1.04%	2.38%
办事人员和有关人员	6.16%	4.17%	2.04%
文学艺术工作人员	1.72%	0.26%	0.47%
经济业务人员	2.38%	1.65%	0.44%
农林牧渔业技术人员	0.22%	0.22%	0.23%
卫生专业技术人员	0.18%	0.22%	0.17%
科学研究人员	0.00%	0.00%	0.17%
新闻出版和文化工作人员	0.13%	0.26%	0.10%
法律专业人员	0.00%	0.00%	0.10%
体育工作人员	0.04%	0.22%	0.07%
公务员	0.00%	0.04%	0.07%

数据来源：郑州理工职业学院 2018-2020 届毕业生就业数据库

第六部分：对母校教育教学的评价和反馈

调查数据显示：

毕业生对母校整体满意度为 76.75%；

80.40%的毕业生对母校任课教师表示满意，其中毕业生对教师的教学态度评价较高；

超过 50%的毕业生认为理论基础或专业知识的学习对其工作很有帮助；

毕业生对母校教育教学的满意度为 75.71%；

毕业生对母校的推荐度为 69.60%。

对母校满意度评价

对母校人才培养的反馈

对母校教育教学总体评价

一、对母校满意度评价

(一) 毕业生对母校满意度评价

调查数据显示, 2020 届毕业生对母校总体满意度较高, 76.75%的毕业生对母校表示满意(含“非常满意”和“比较满意”)。

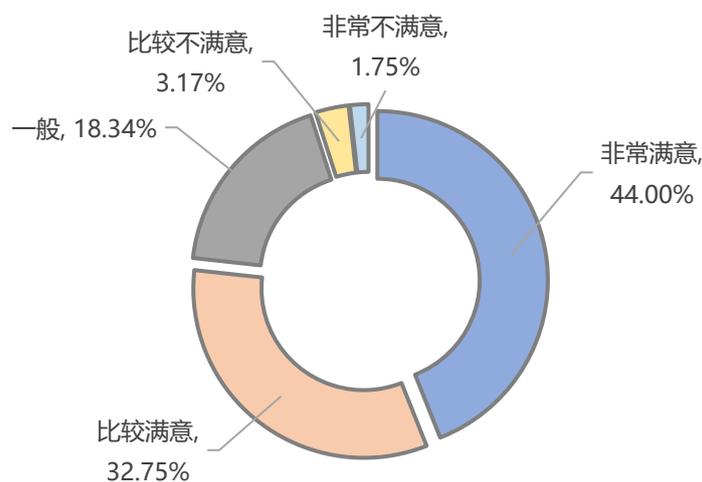


图 6-1 郑州理工职业学院 2020 届毕业生对母校满意度评价

数据来源: 郑州理工职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

(二) 毕业生对母校教师教学满意度评价

调查数据显示, 80.40%的毕业生表示对母校任课教师感到满意(含“非常满意”和“比较满意”)。

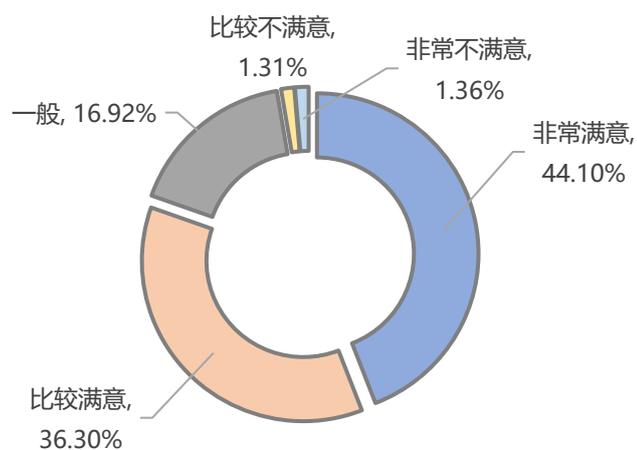


图 6-2 郑州理工职业学院 2020 届毕业生对母校教师教学的满意度评价

数据来源: 郑州理工职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

具体到教学的各个方面评价可以看出，毕业生对母校教师的教学态度满意度评价最高，有 78.55% 的毕业生表示满意，而对教学效果的满意度评价最低，为 74.95%（含“非常满意”和“比较满意”）。

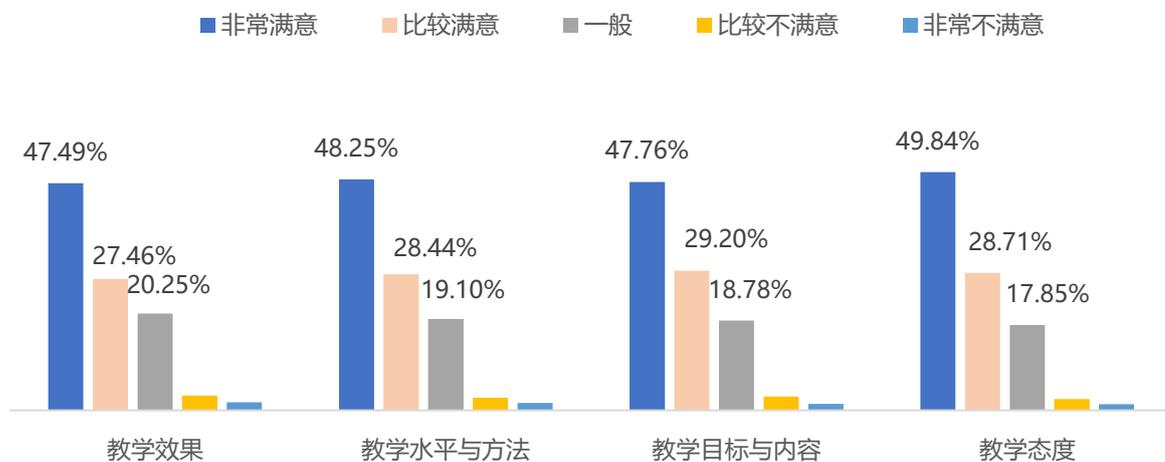


图 6-3 郑州理工职业学院 2020 届毕业生对母校教师各方面的满意度评价
数据来源：郑州理工职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

二、对母校人才培养的反馈

（一）毕业生对母校课程设置评价

2020 届毕业生对母校课程设置的满意度情况如图 6-4 所示，79.96% 的毕业生对母校课程设置满意（含“非常满意”和“比较满意”）。

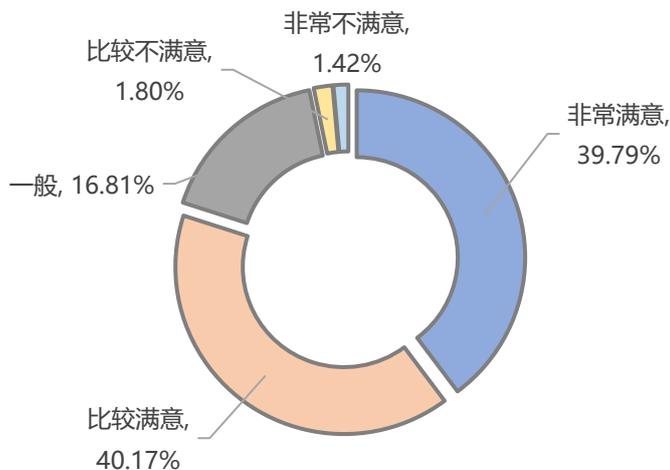


图 6-4 郑州理工职业学院 2020 届毕业生对母校课设置满意度评价
数据来源：郑州理工职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

调查毕业生对母校课程设置不满意(含“一般”、“比较不满意”和“非常不满意”)的原因可知:“课程偏理论,与实践结合性不强”、“知识与应用联系不紧密”、“课程内容比较陈旧,前沿性的知识太少”等方面是毕业生对母校课程设置不满意的主要原因。

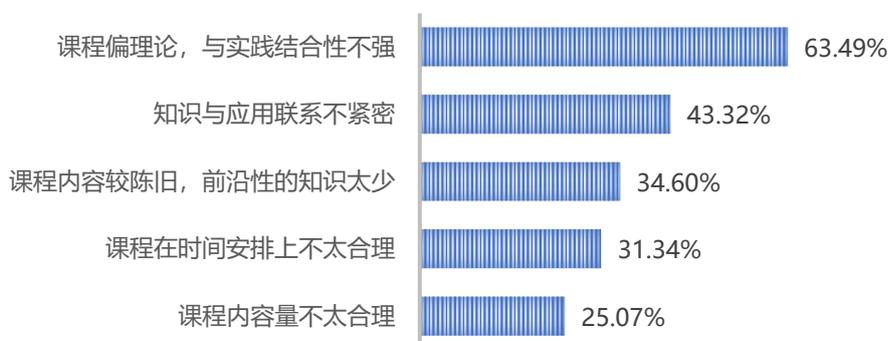


图 6-5 郑州理工职业学院 2020 届毕业生对母校课程设置不满意的原因

注:多选题(最少选 1 项,最多选 3 项),选项占比之和不等于 100%

数据来源:郑州理工职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

(二) 毕业生对母校课程评分

毕业生对综合实践类课程、通识类课程和专业类课程的评价采取打分制,分为 1-5 分 5 个等级,分数越高,代表毕业生对该类课程越满意。调查从四个方面(课程安排合理性、课程内容前沿性、课程理论与实践结合性和课程实用性)获取毕业生对综合实践类课程、通识类课程和专业类课程的评价,数据显示:毕业生对专业类课程的各个方面的评价均较高,对通识类课程的内容安排合理性评分较低,具体毕业生对各类课程的评价情况如下图 6-6 所示。

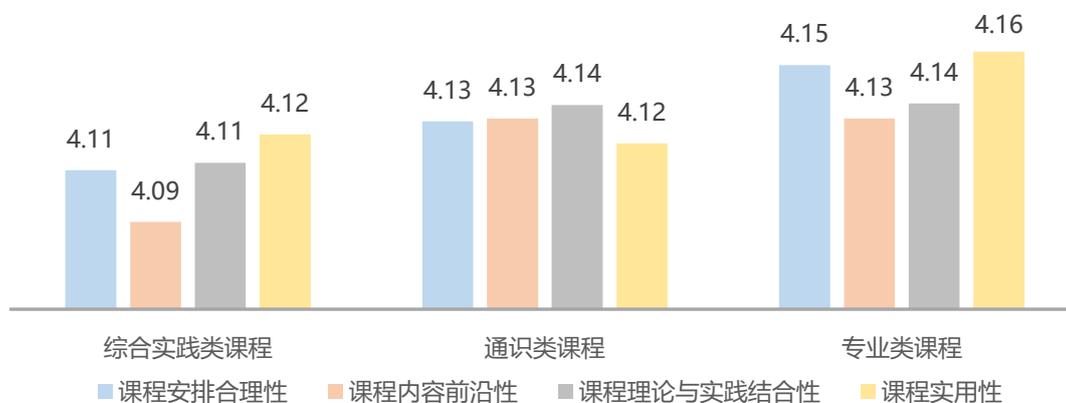


图 6-6 郑州理工职业学院 2020 届毕业生对母校课程评分

数据来源:郑州理工职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

(三) 毕业生对母校实践教学评价

调查数据显示，59.01%的毕业生反馈学校锻炼自己实践与动手能力的机会很多，而有34.01%的毕业生反馈机会很少，另有少数毕业生表示没有机会。具体2020届毕业生对母校实践教学的评价如下图6-7所示。

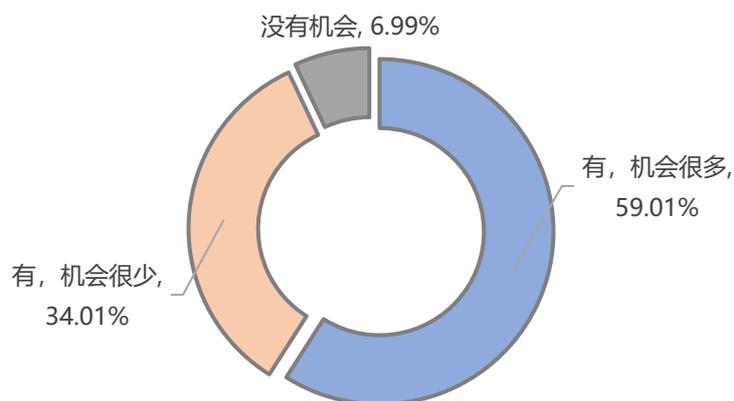


图 6-7 郑州理工职业学院 2020 届毕业生对母校实践教学评价

数据来源：郑州理工职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

通过对上述反馈机会很少的毕业生调查其中原因得知，“实践类课程安排较少”是主要原因，27.96%的毕业生选择此项，其次是反馈“设备陈旧”，或者“设备数量少”。

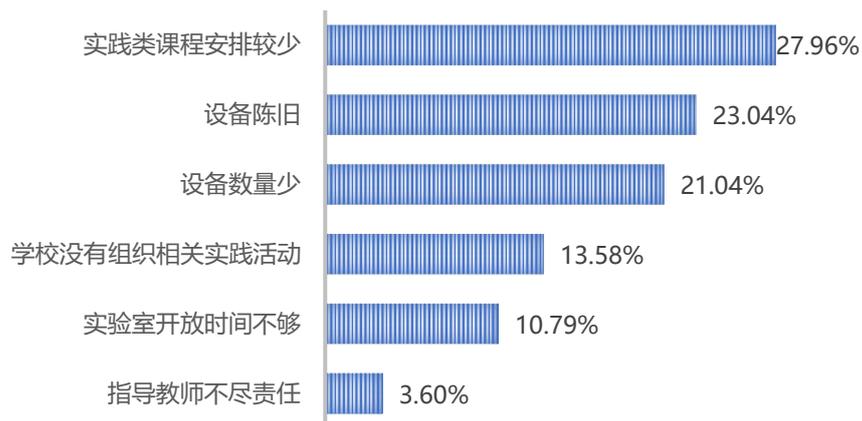


图 6-8 郑州理工职业学院 2020 届毕业生认为学校提供锻炼实践机会很少的原因

数据来源：郑州理工职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

(四) 毕业生对母校学风建设评价

调查数据显示, 75.55%的毕业生反馈学校的学风好(含“很好”和“好”)。仅有 5.35%的毕业生反馈学校学风很差或不好。具体毕业生对母校的学风评价如下图 6-9 所示。

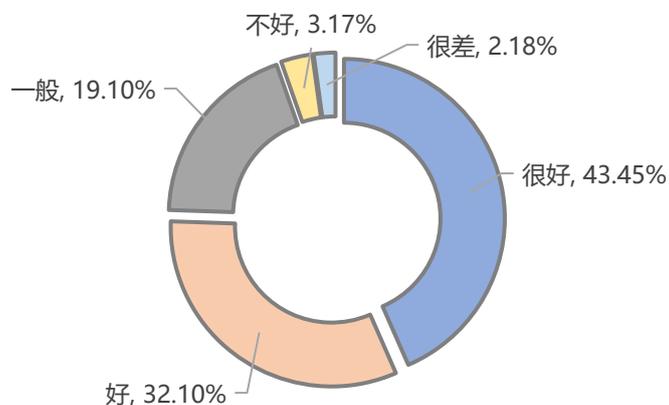


图 6-9 郑州理工职业学院 2020 届毕业生对母校学风的评价
数据来源: 郑州理工职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

反馈学校学风不好原因具体表现在: 学习氛围不够浓厚 (42.19%)、学生学习缺乏自主性 (20.98%) 和学习纪律性比较差 (17.86%)。

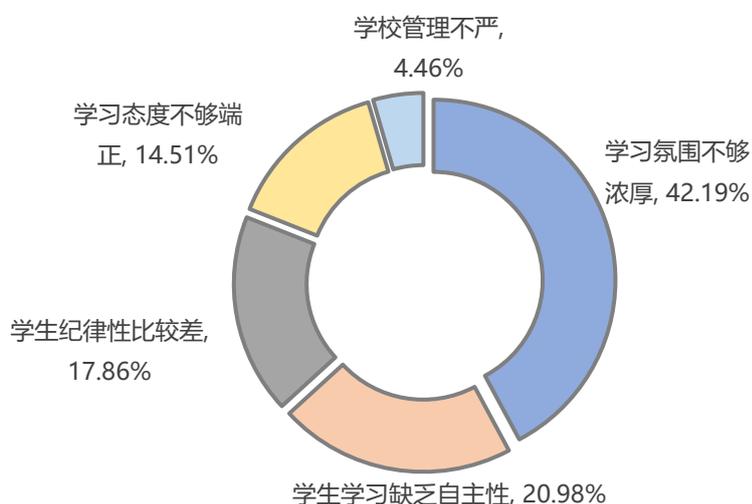


图 6-10 郑州理工职业学院 2020 届毕业生认为学校学风不好的表现
数据来源: 郑州理工职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

(五) 毕业生对母校毕业论文（设计）指导评价

调查毕业生对母校毕业论文（设计）指导的评价得知：83.29%的毕业生对学校毕业论文（设计）指导工作表示满意（含“非常满意”和“比较满意”），仅有 2.95%的毕业生对学校毕业论文（设计）指导工作不满意或者非常不满意。具体毕业生对母校毕业论文（设计）指导工作的评价如下图 6-11 所示。

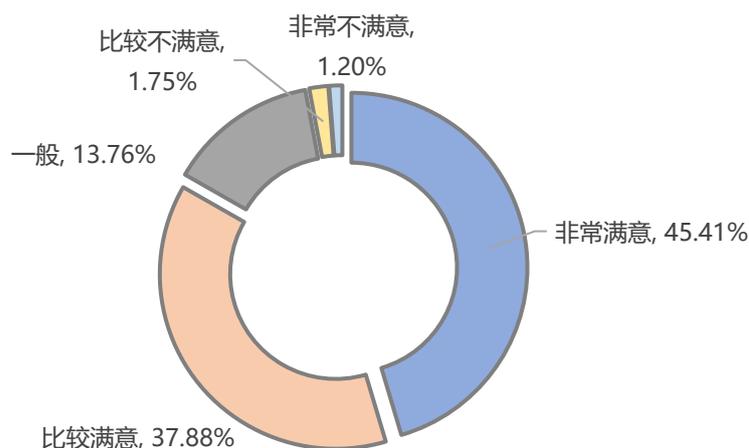


图 6-11 郑州理工职业学院 2020 届毕业生对母校毕业论文（设计）的指导评价
数据来源：郑州理工职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

调查毕业生对母校毕业论文（设计）指导评价不满意的原因得知：55.56%的毕业生反馈学校可提供参考资源的文献太少，53.59%的毕业生反馈导师在选题及完善过程中未能给予足够的指导。具体原因如下图 6-12 所示。

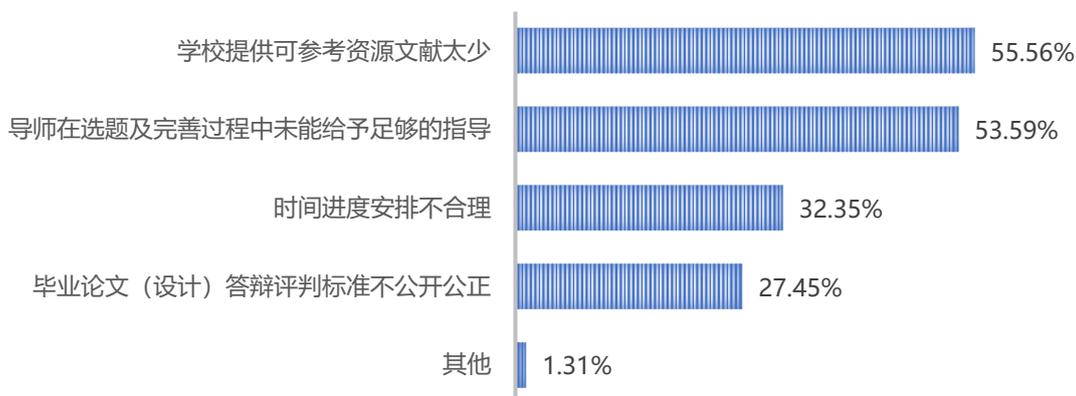


图 6-12 郑州理工职业学院 2020 届毕业生对毕业论文（设计）指导不满意的原因

注：多选题（最少选 1 项，最多选 3 项），选项占比之和不等于 100%

数据来源：郑州理工职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

(六) 毕业生对母校社团活动的评价

调查毕业生对母校社团活动的评价得知，77.73%的毕业生表示对母校社团活动感到满意。其中 42.69%的毕业生反馈对母校的社团活动非常满意，35.04%的毕业生表示比较满意。具体毕业生对母校的社团活动的评价如下图 6-13 所示。

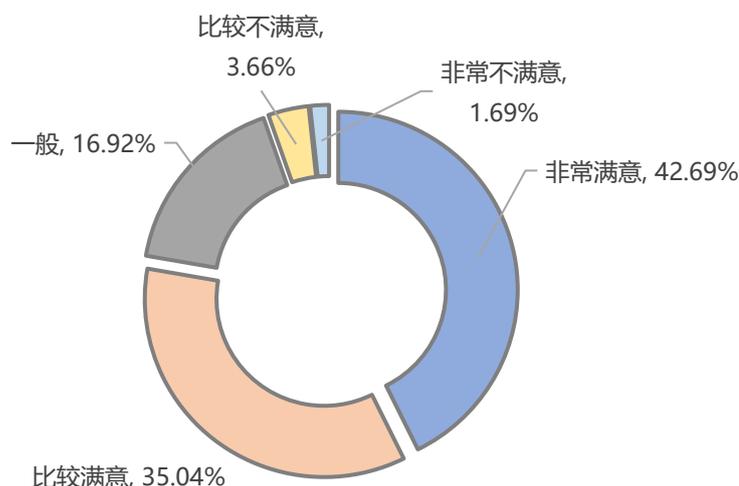


图 6-13 郑州理工职业学院 2020 届毕业生对学校社团活动的评价

数据来源：郑州理工职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

调查数据显示，毕业生对社团活动不满意的原因主要是社团活动形式老套，内容单一，无聊，不能够吸引人以及社团发展的物质保障不足。

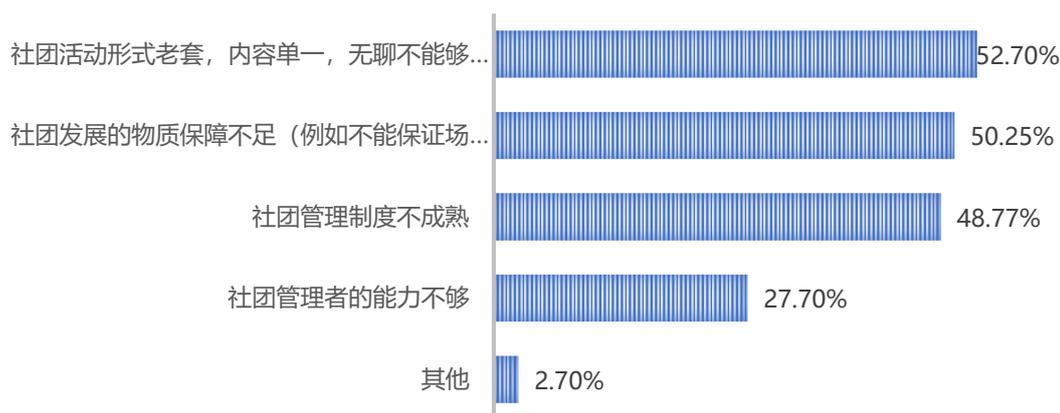


图 6-14 郑州理工职业学院 2020 届毕业生对学校社团活动的评价

数据来源：郑州理工职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

(七) 毕业生对在校期间所学知识或能力提升的反馈

调查毕业生在校期间所学知识或能力在实际工作中的应用帮助情况得知：超过 50%的毕业生认为基础理论或专业知识的学习对其工作很有帮助，同时，37.72%的毕业生认为组织管理能力对其工作也非常有帮助。

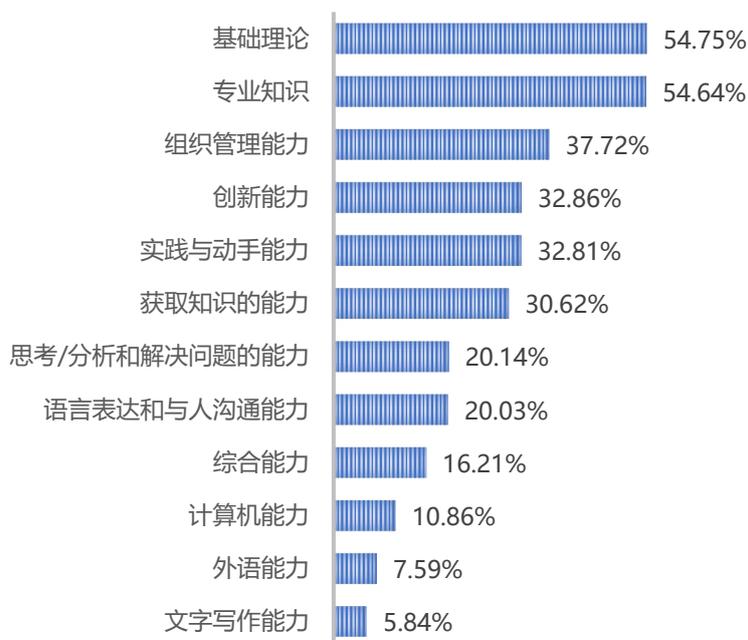


图 6-15 郑州理工职业学院 2020 届毕业生认为对工作最有帮助的知识或能力

注：多选题（最少选 1 项，最多选 5 项），选项之和不等于 100%。

数据来源：郑州理工职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

三、对母校教育教学总体评价

(一) 对母校教育教学的满意度

调查数据显示，75.71%的毕业生表示对母校教育教学表示满意，其中，42.74%的毕业生对母校教育教学表示非常满意，32.97%的毕业生表示比较满意。

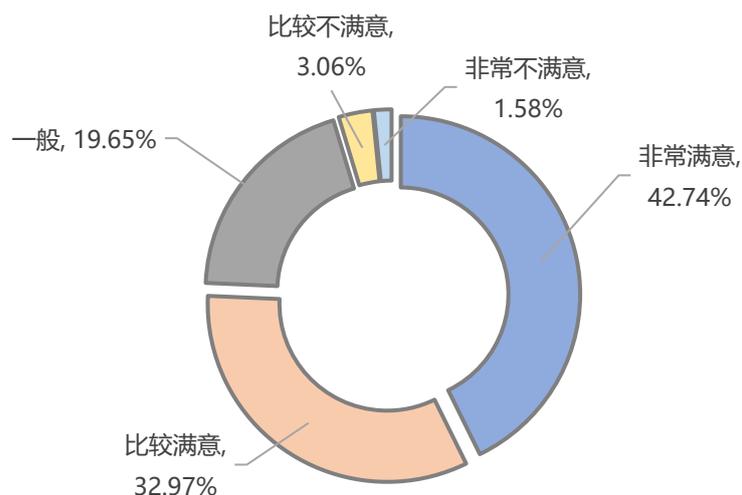


图 6-16 郑州理工职业学院 2020 届毕业生对母校教育教学总体评价

数据来源：郑州理工职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

(二) 对母校的推荐度

调查数据显示，69.60%的毕业生表示愿意向他人推荐自己的母校（含“非常愿意”和“比较愿意”）。

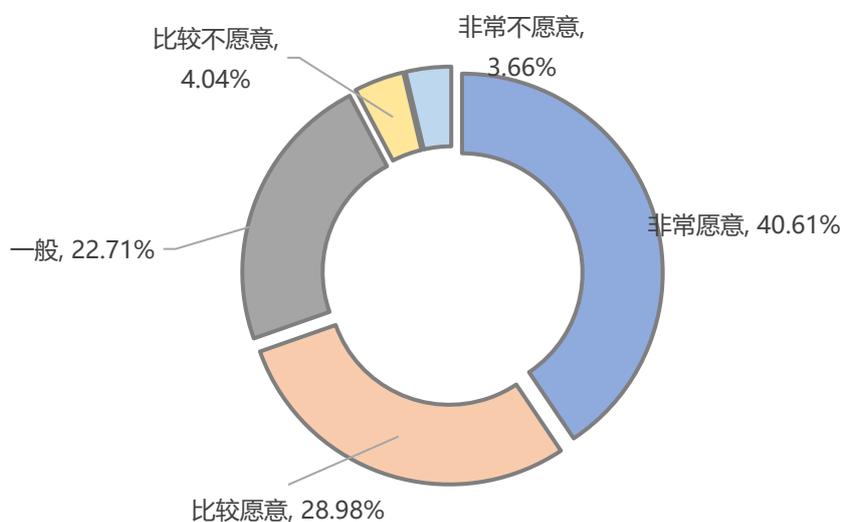


图 6-17 郑州理工职业学院 2020 届毕业生对母校的推荐度

数据来源：郑州理工职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

第七部分：对母校就业指导与就业服务评价

调查数据显示：

毕业生对学校辅导员（班主任）的就业指导、就业指导教师的专业素质这两个方面评价较高；

毕业生对就业服务中的“学校开展招聘活动的情况”、“学校就业网站提供的就业需求信息”和“工作人员服务态度和效率”等工作的满意度评价较高；

80.84%的毕业生接受过母校的创业教育，其中 52.18%的毕业生表示修过母校的创业相关课程；毕业生对参加创业教育的意愿比较强烈，74.89%的毕业生表示有意愿参加学校组织的创业教育相关活动；

毕业生对母校的就业工作满意度为 73.53%，对母校创业工作满意度为 69.33%。

对母校就业指导工作评价

对母校就业服务工作评价

对母校创业指导服务工作反馈

对母校就业创业工作总体评价

一、对母校就业指导工作的评价

调查毕业生对母校专项就业咨询和指导效果、就业培训/心理辅导/讲座等活动、职业发展与就业指导课程讲授效果和母校对就业指导工作的重视等就业服务工作的满意度可知，2020 届毕业生对母校就业指导工作的评价中满意度评价较高的前三项工作依次是母校“辅导员（班主任）在就业指导中所起的作用及效果”、“就业指导教师的专业素质”和“母校对就业指导工作的重视”。



图 7-1 郑州理工职业学院 2020 届毕业生对母校就业指导工作满意度评价

数据来源：郑州理工职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

在调查毕业生对加强学生就业指导方面的建议时得知，52.29%的毕业生希望学校可以“更多搜集和整理用人单位需求信息”，52.02%的毕业生希望学校可以“宣传国家有关毕业生就业的方针政策”。

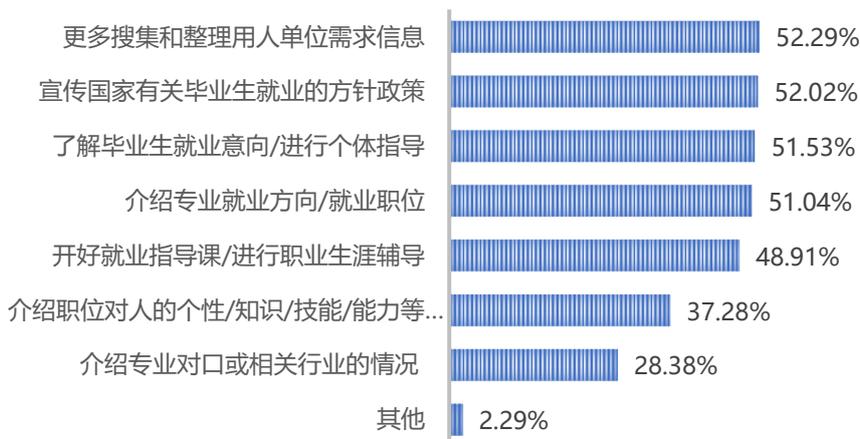


图 7-2 郑州理工职业学院 2020 届毕业生对母校加强学生就业指导方面建议

注：多选题（最少选 1 项，最多选 5 项），选项占比之和不等于 100%。

数据来源：郑州理工职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

二、对母校就业服务工作评价

调查数据显示，2020 届毕业生对就业服务中的“学校开展招聘活动的情况”、“学校就业网站提供的就业需求信息”和“工作人员服务态度和效率”等工作的满意度评价较高，具体毕业生对母校就业服务满意度评价如下图 7-3 所示。



图 7-3 郑州理工职业学院 2020 届毕业生对母校就业服务满意度评价

注：由于四舍五入，选项占比之和可能会不等于 100%。

数据来源：郑州理工职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

三、对母校创业指导服务工作反馈

调查数据显示，80.84%的毕业生接受过母校的创业教育，其中 52.18%的毕业生表示修过母校的创业相关课程，14.74%的毕业生表示参加过创业培训，还有 13.32%的毕业生表示参加过创新创业大赛。

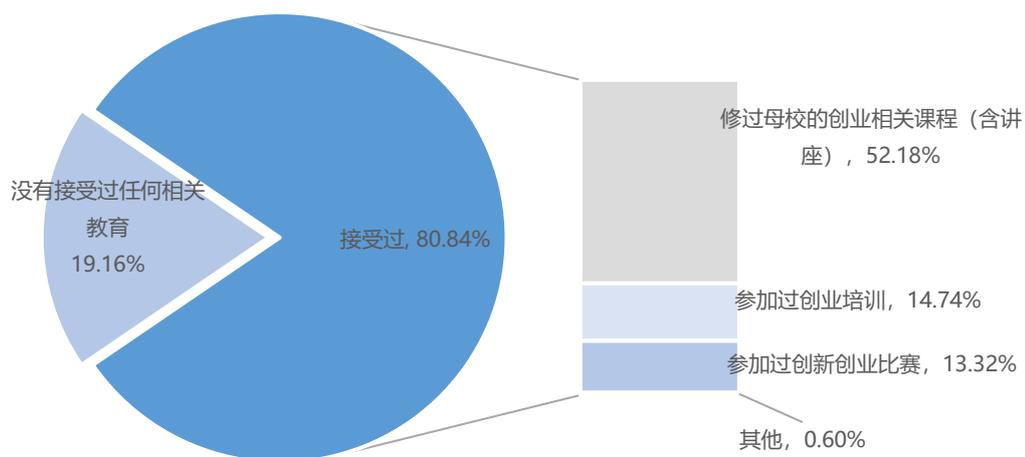


图 7-4 郑州理工职业学院 2020 届毕业生在校期间接受创业教育情况

数据来源：郑州理工职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

调查毕业生参加创业教育的意愿来看，毕业生对参加创业教育的意愿比较强烈。74.89% 的毕业生表示有意愿参加学校组织的创业教育相关活动，其中有 37.77% 的毕业生表示很愿意参加，37.12% 的毕业生表示比较愿意参加。

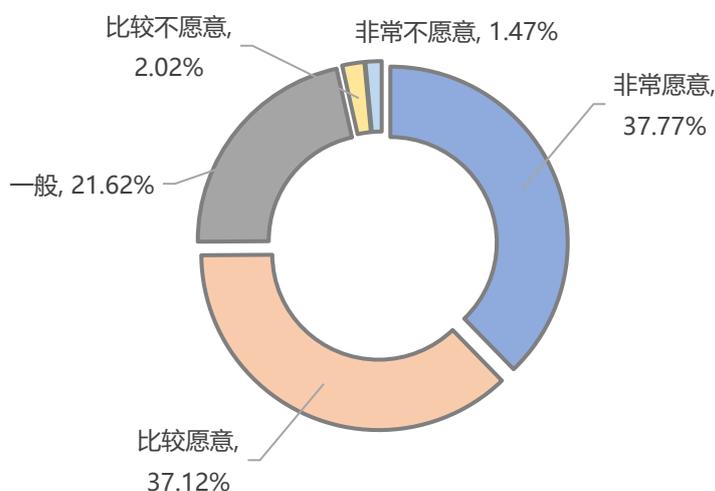


图 7-5 郑州理工职业学院 2020 届毕业生参加创业教育意愿情况

数据来源：郑州理工职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

调查毕业生认为在校期间哪些活动对创业有促进作用，超过 40%的毕业生表示创新创业大赛、社会实践活动及创新创业课程对大学生创业有帮助。

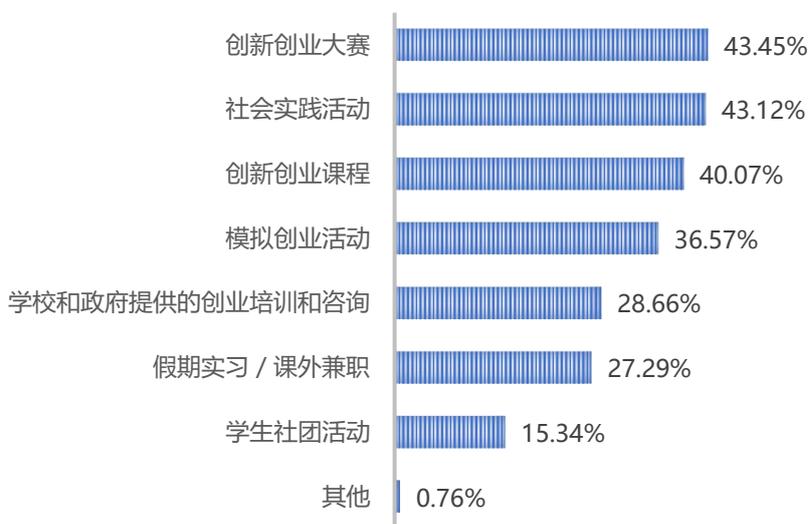


图 7-6 郑州理工职业学院 2020 届毕业生参加创业教育意愿情况
数据来源：郑州理工职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

四、对母校就业创业工作总体评价

总体而言，毕业生对母校的就业工作的满意度 73.53%（含“非常满意”和“比较满意”），对创业工作的满意度为 69.33%。

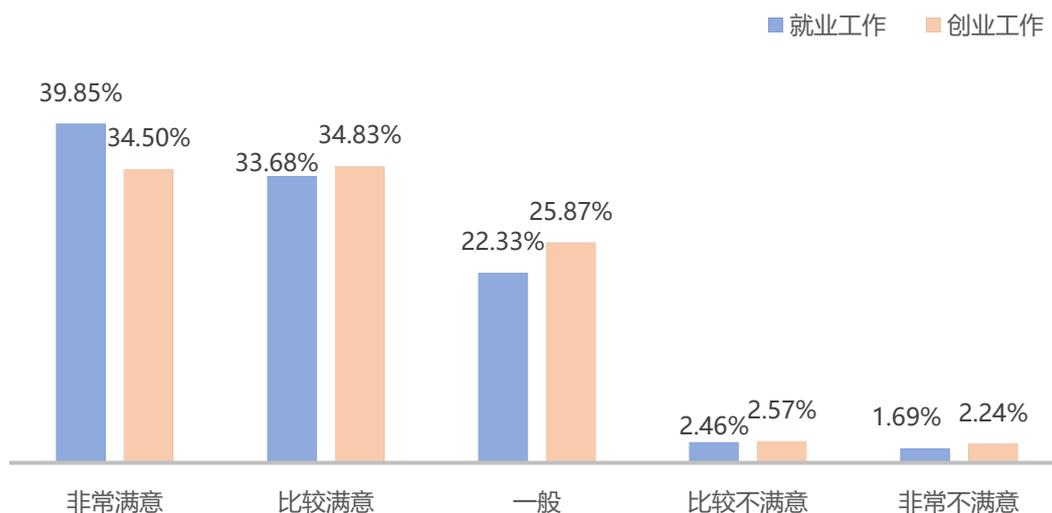


图 7-7 郑州理工职业学院 2020 届毕业生对母校就业工作总体评价
数据来源：郑州理工职业学院 2020 届毕业生就业质量调查

第八部分：学校就业服务工作主要特点

为深入贯彻落实党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，促进高校毕业生多渠道就业创业，努力实现更高质量和更充分就业，学校领导发动各方面力量，积极邀请各系及相关部门面向毕业生开展了一系列有利于毕业生就业的工作，如：构建智慧化精准就业平台，积极拓展就业市场，做好 2020 届毕业生校园双选会活动，加强校地合作，搭建毕业生就业桥梁等。

就业服务工作方面

为全面贯彻落实各级政府和主管部门关于促进高校毕业生就业的决策部署,全面贯彻落实就业工作“一把手”工程,在学校形成“领导负责、部门协调、全校参与、上下联动、分工明确、责任到人”的毕业生就业工作格局,不断提高学校毕业生就业率和就业质量,学校采取了如下措施:

(一) 构建智慧化精准就业平台, 积极拓展就业市场

2019年9月份,就业指导中心积极与天基人才网旗下“工作啦”智慧化精准就业平台对接,在实训中心技术的支持下,10月8日学院与天基人才网签订“工作啦”智慧化精准就业平台服务协议,能够直接对接河南省相关就业指导服务平台和大学生就业一站式服务系统,届时学生可以通过“工作啦”服务平台、小程序、APP等方式获取更多优质就业招聘信息、就业指导服务,可直接服务于学院双选会、专场招聘会,提供智慧化精准服务。

(二) 做好 2020 届毕业生校园双选会活动

为了做好2020届毕业生就业工作,搭建毕业生与用人单位双向选择的平台,促进毕业生有效、充分、高质量就业。学院于2019年10月19日在鼎元广场举办2020届毕业生校园双选会。根据活动方案要求,前期精心准备,过程认真组织,就业指导中心通过多种渠道发布2020届毕业生校园双选会邀请函。

2020年2月份,结合学院疫情防控期间毕业生就业工作的整体安排,落实“服务不断线,就业不停歇”的工作要求,经过前期精心筹备,已经利用“工作啦”智慧化精准就业平台正在举办学院2020届毕业生首届春季网络双选会,搭建毕业生求职的网络平台,促进我院毕业生就业。

学院2020届毕业生首届网络双选会,报名参会企业432家,审核通过403家,提供职位数1840个,岗位数40703个,已有2873名毕业生线上预约参加学院网络双选会,有1350名毕业生已向用人单位投递简历。初步达到了预期效果,接下来将继续探索利用好“工作啦”智慧化精准就业平台,为毕业生提供良好就业服务。

为了更好地服务于毕业生就业工作,在学院领导的支持下,制作了“郑州理工职业学院2020届毕业生信息”宣传册1000本,宣传册中展现学院基本情况和各系毕业生生源信息等

内容。今年在双选会邀请函和 2020 届毕业生生源信息册中，仍然将各系团总支书记和就业中心所有人员的个人手机号对外公布，更大程度上便于企业联系，加强互动，收集更多就业单位招聘信息。

就业指导中心收集校企合作单位和有用人需求的单位相关信息，与相关系部对企业共同进行资格审核、信息核对、分类登记、汇总企业资料。双选会报名 387 家企业，经过与系部共同审核，邀请参会企业 153 家，当天实际参会单位 197 家，人才需求量超过 5000 人，据统计双选会现场初步意向签约率达 34.1%，达到了预期目的。

(三) 加强校地合作，搭建毕业生就业桥梁

走出校园，拓展就业市场，积极开发适合我院理工科专业的相关企业，让校企合作在稳定的基础上有所提高。2019 年 12 月 11 日--16 日，由高建炳副院长带队，教务处处长全克勤、就业指导中心主任陈磊、经贸管理系党支部书记胡俊杰和机电工程系副主任刘兵一行五人前往苏州、昆山、金华、杭州、宁波、上海等地市，结合学院现有相关专业先后参观考察了昆山科森科技股份有限公司、纬创资通（昆山）有限公司、浙江万里扬股份有限公司、昌硕科技（上海）有限公司等多家企业，现场参观了企业工作环境、生活食宿环境，与企业人力资源部门就毕业生实习就业事宜进行了沟通洽谈，企业表示愿意积极参与支持我院毕业生实习就业工作。

为了加强校地合作，搭建毕业生就业桥梁，就业指导中心积极与德清县人社局和昆山开发区人社局联系，与我院战略合作达成一致。2019 年 9 月 25 日上午，浙江省湖州市南浔区政协副主席潘宇文、人社局党组书记石增中一行 6 人莅临我院，重点就人才输出、人才培养、科技成果转化、学生实习就业、创新创业等方面开展全方位、多层次合作达成共识，与我院签订战略合作协议。2019 年 12 月 13 日，学院高建炳副院长带队一行五人赴昆山开发区进行考察调研，并与昆山开发区人社局签署了战略合作协议。

学院分别与浙江省湖州市南浔区人民政府和江苏省昆山开发区人社局签订战略合作协议，在今后学生培养、工学交替、实习实训、就业等方面达成共识，加强合作，努力实现校地合作的双赢典范。也标志着政校合作进入了新的发展阶段，为双方搭建了更为便捷、更为有效的合作平台。本着双服务、双促进的宗旨，紧紧围绕合作重点，拓展合作领域，深化合

作内涵，为地方的转型升级培养社会急需的高技能人才培养，为学院特色院校建设提供强有力的支撑，为今后我院大学生实习就业创业奠定良好基础。

(四) 进行就业工作考核，评选就业工作先进集体和个人

为了提高就业创业工作水平，总结 2018-2019 学年就业工作，拓宽就业工作思路，丰富就业工作内容，提高我院就业工作水平、就业质量，推动毕业生就业工作稳步发展，学院开展了 2018-2019 学年就业工作先进集体和个人评选活动。评选就业工作先进集体一名（奖金 1500 元）、就业管理先进集体一名（奖金 1500 元）、就业工作先进个人十名（奖金各 500 元），在 2019 年年终工作总结大会上表彰，授予艺术传媒系“2018-2019 学年就业工作先进集体”荣誉称号，授予经贸管理系“2018-2019 学年就业管理先进集体”荣誉称号，授予王培军等十位同志“2018-2019 学年就业工作先进个人”荣誉称号，颁发奖金、奖牌和荣誉证书。目的是树立就业工作榜样，鼓励各系部和全体教职员工参与学院就业工作。

(五) 做好 2020 届毕业生就业相关手续办理工作

根据学院毕业生工作安排，协同各系部一起做好 2020 届毕业生的各项就业工作。主要有以下七项工作：

(1) 就业数据统计，回收就业协议书。根据省就业中心就业数据上报要求，5 月 11 日至 6 月 5 日开始回收就业协议书，统计就业数据，要求各系部一定要做到就业数据统计准确，如：就业单位名称、就业单位联系人及电话等。启动学院就业数据周报制度，每周五上报数据，就业指导中心审核整理后再上报省就业管理系统和全国就业管理系统；

(2) 开展“三级核查”机制，落实就业数据准确率核查。为了落实国家就业相关政策，做到就业数据真实准确，提高学院初次就业率和年终就业率，也为了办理毕业生报到证的准确和快速，开展“三级核查”机制进行校内就业准确率核查，三级核查指的是：辅导员自查 100%，系部抽查不低于 10%，就业中心抽查不低于 10%。对就业准确率较低的系部给予全院通报，抽查结果纳入年终毕业生就业工作考核重要指标。

2020 年 6 月 8 日-12 日就业指导中心根据系部自查情况，随机抽查毕业生就业信息 352 人，抽查比例 10%，就业信息准确无误 252 人，全院准确率 71.59%，今年对辅导员

进行了量化统计排名，其中尹春艳、王培军、王晓晨所带班级抽查准确率排名前三。对就业抽查情况进行了全院通报，建工系准确率排名第一，我们也将就业抽查结果纳入 2020 届毕业生就业工作考核；

(3) 就业创业求职补贴工作。根据豫人社函（2020）8 号文件要求，认真执行落实国家政策，补助标准为 2000 元/人，毕业生网上自愿申报，需要经过省级职能部门信息比对、学院初审、市人社局审核等步骤。学院各系申请 215 人，实际提交有效证明材料 173 人。申报的补贴的 173 人中，低保 7 人，助学贷款 126 人，残疾 3 人，建档立卡贫困家庭 36 人，特困人员 1 人。经过郑州市人社局审核，共有 171 人符合条件，求职创业补贴资金共计 34200 元，7 月底求职补贴资金将直接转入学生本人银行卡；

(4) 2020 届毕业生就业创业之星评选活动。根据《郑州理工职业学院关于评选 2020 届就业创业之星的通知》的要求，经班级初评、系部推荐、就业指导中心审核和学院审批，授予裴治等 36 名毕业生为“郑州理工职业学院 2020 届就业创业之星”荣誉称号，颁发荣誉证书。同时也将他们的典型材料转至组宣部，利用学院橱窗、校报和校园广播等渠道进行全院宣传；

(5) 毕业生报到证办理。审核统计相关毕业生就业数据，上报省就业中心，经省就业中心电话核查和纸质就业协议抽查后，首次集中办理报到证 2561 份，及时发放到学生手中；

(6) 毕业生档案派遣。2020 年 6 月份给各系下发《关于做好 2020 届及往届毕业生档案派遣工作的通知》，由各系就业专员全面负责，7 月 15 日前将整理好的毕业生档案移交就业指导中心，经过整理核对审查，第一批共需邮寄约 2606 份毕业生人事档案，于 7 月中旬及时派遣，学生可以通过学院网站“毕业生派遣查询”，能准确知晓档案派遣地，方便学生后续人事档案办理。第二批在 9 月底待专升本录取结束后完成，派遣约 599 份档案；

(7) 就业跟踪服务。做好毕业生的就业跟踪服务，及时将相关优质就业创业政策发布应往届毕业生就业群，接受应届和往届毕业生在报到证补办、改派等方面工作。

第九部分：用人单位对学校教育教学反馈

本部分统计的用人单位涉及了 12 个行业，覆盖了全国 8 个省（含直辖市及自治区）。

调查数据显示：

90.48%的用人单位表示招聘应届毕业生的途径为校园双选会；

学习能力、沟通表达能力、团队合作能力、专业素质是用人单位在招聘毕业生时比较看重的因素；

92.06%的用人单位对学校人才培养表示满意；

92.06%的用人单位对学校提供的就业指导与服务工作表示满意，特别地，用人单位对校园招聘会组织的满意度最高，为 90.48%。

调查样本

招聘市场需求分析

用人单位评价及反馈

一、调查样本分析

(一) 行业分布

本次调研的用人单位主要集中在建筑业 (20.63%)、信息传输、软件和信息技术服务业 (14.29%)、教育 (12.70%)、房地产业 (11.11%)、制造业 (11.11%) 等行业。详情如下图 9-1、图 9-2 所示。

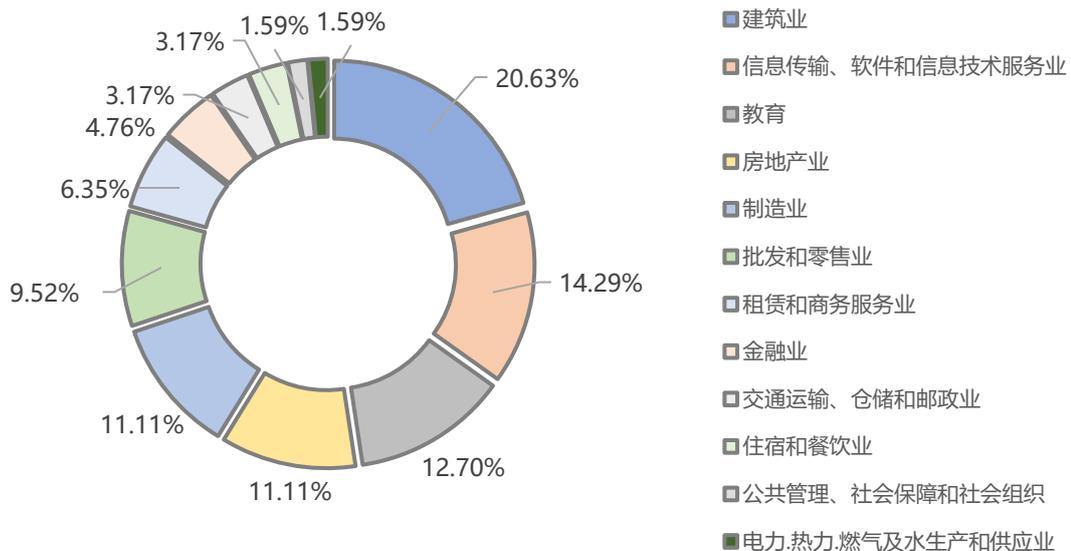


图 9-1 用人单位行业分布

数据来源：郑州理工职业学院 2020 年用人单位调查

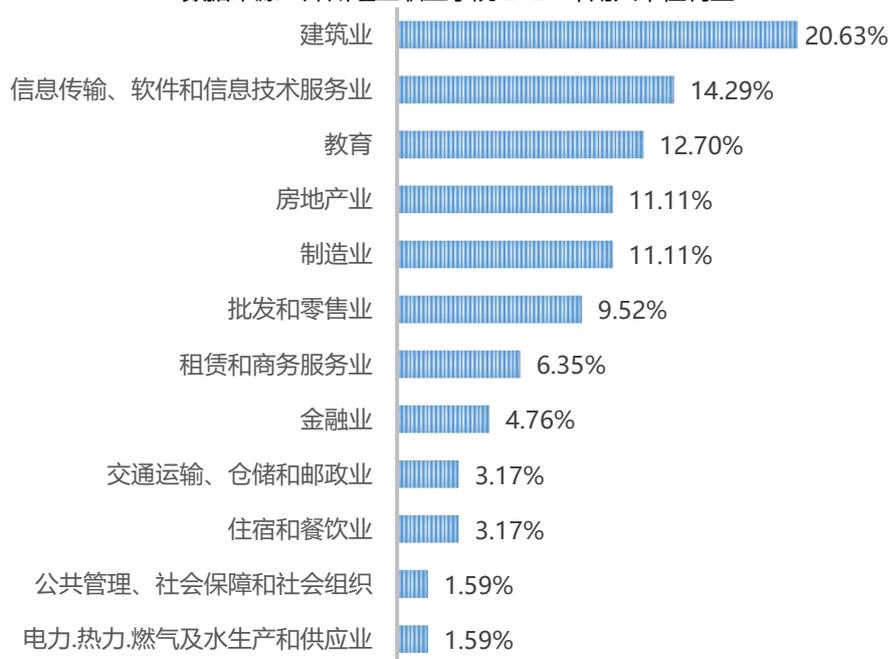


图 9-2 用人单位各行业占比

数据来源：郑州理工职业学院 2020 年用人单位调查

(二) 性质分布

本次调研的用人单位主要为民营企业 (77.78%)，其次是三资企业 (7.94%) 和其他企业 (7.94%) 等性质企业。

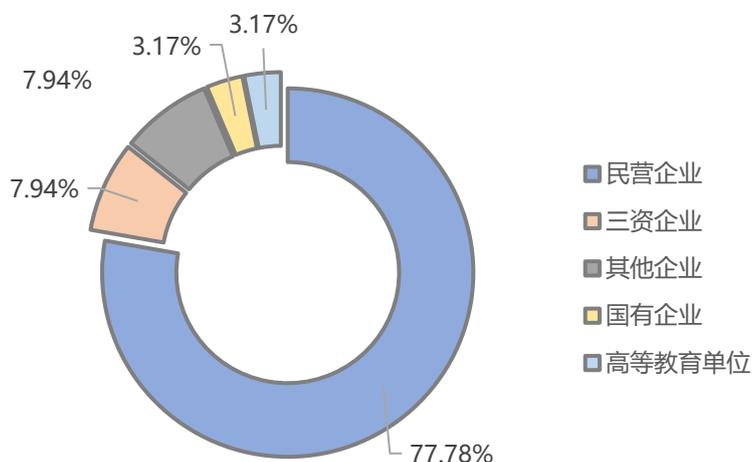


图 9-3 用人单位企业性质分布

数据来源：郑州理工职业学院 2020 年用人单位调查

(三) 规模分布

在本次调研的用人单位中，有 63.49% 的用人单位规模集中在 1000 人以下。其中 15.87% 的用人单位企业规模为 1-99 人，42.86% 的用人单位企业规模为 100-499 人，4.76% 的用人单位规模为 500-999 人。

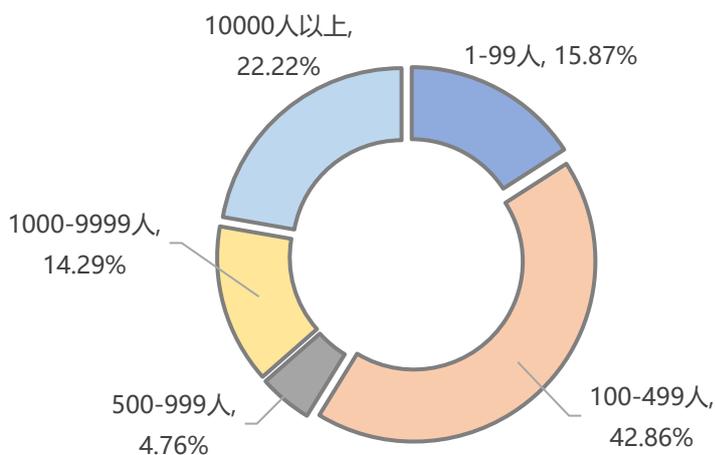


图 9-4 用人单位规模分布

数据来源：郑州理工职业学院 2020 年用人单位调查

(四) 地域分布

本次调研的用人单位来自全国8个省(含直辖市及自治区)。其中省内占比达到77.78%，主要集中在郑州市(89.80%)、新乡市(4.08%)等地市；省外主要集中在浙江(6.35%)、上海(4.76%)等地。

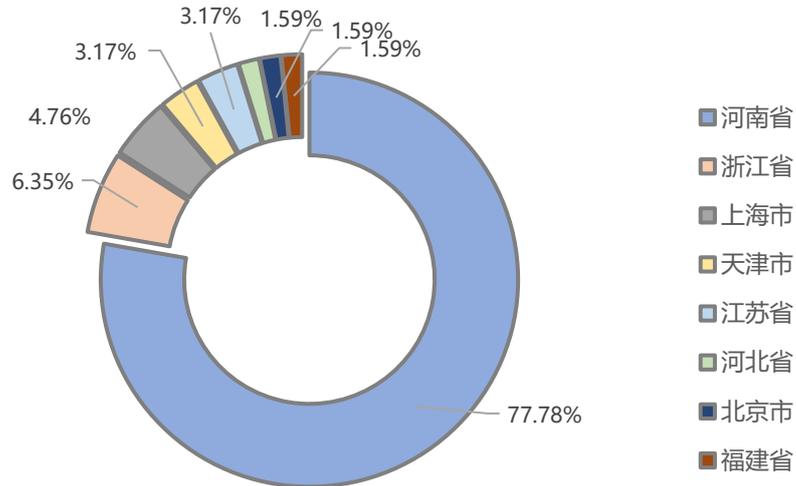


图 9-5 用人单位地域分布

数据来源：郑州理工职业学院 2020 年用人单位调查

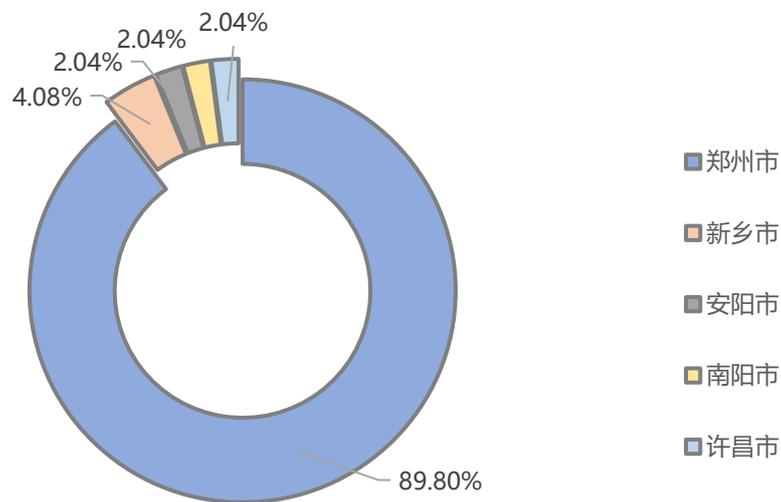


图 9-6 用人单位地域分布

数据来源：郑州理工职业学院 2020 年用人单位调查

二、招聘市场需求分析

(一) 招聘应届毕业生的途径

调查数据显示，“校园双选会”、“网络招聘”、“专场招聘会”是用人单位招聘应届毕业生的主要途径，其中 90.48% 的用人单位表示招聘应届毕业生的途径为校园双选会。

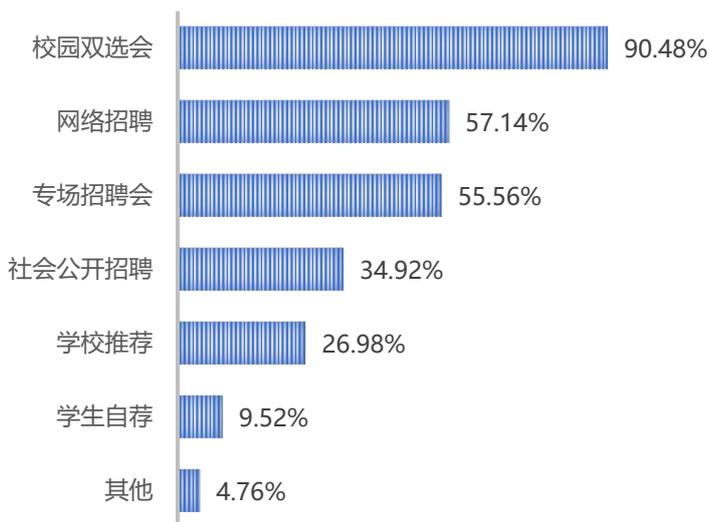


图 9-7 用人单位招聘学校毕业生主要途径

注：由于多选题（最多选 3 项），选项占比之和不等于 100%。

数据来源：郑州理工职业学院 2020 年用人单位调查

(二) 招聘岗位

调查数据显示，“销售/客服人员”、“技术/研发人员”、“管理/项目协调人员”为企业招聘应届毕业生时提供的主要岗位。

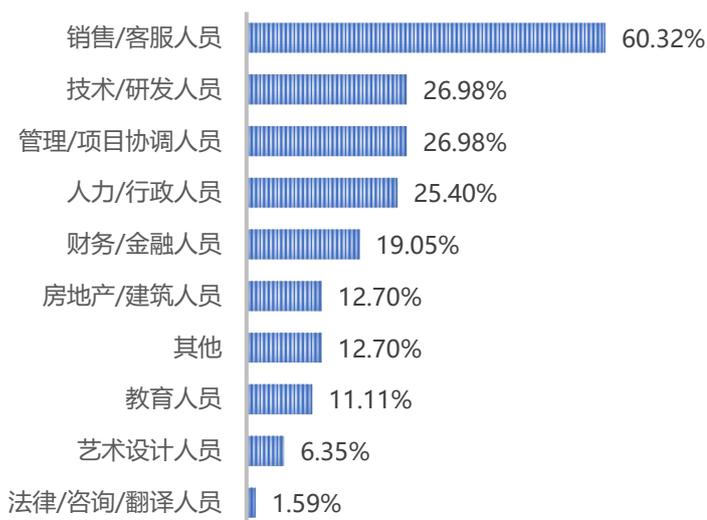


图 9-8 用人单位来学校招聘岗位分布

注：多选题（最少选 1 项,最多选 3 项），选项占比之和不等于 100%。

数据来源：郑州理工职业学院 2020 年用人单位调查

（三）招聘要求

调查数据显示,少量用人单位表示要求毕业生的专业与岗位完全对口(7.94%),50.79%的用人单位对毕业生的专业要求为基本对口,另有41.27%的用人单位表示不限专业。

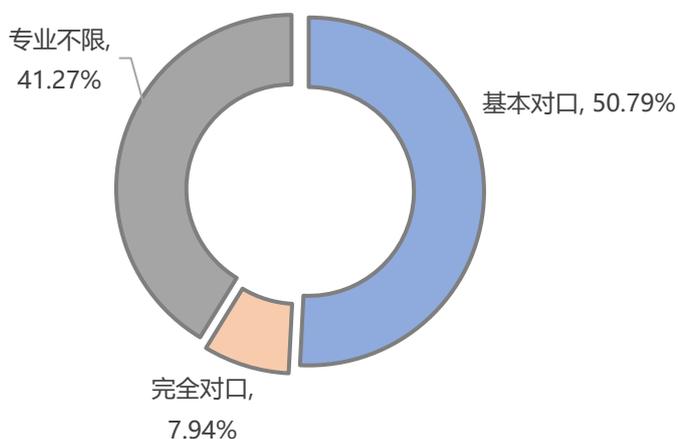


图 9-9 用人单位发布职位专业对口情况

数据来源：郑州理工职业学院 2020 年用人单位调查

(四) 职位薪资水平¹¹

调查数据显示，用人单位招聘毕业生时提供的平均薪资为 4127 元/月。82.54%的用人单位提供薪资水平集中在 3000-6000 之间。其中 42.86%的用人单位提供薪资在 3001-4000 元之间，39.68%的用人单位提供薪资在 4001-6000 元之间，少量用人单位给出的薪资水平在 6000 元以上。

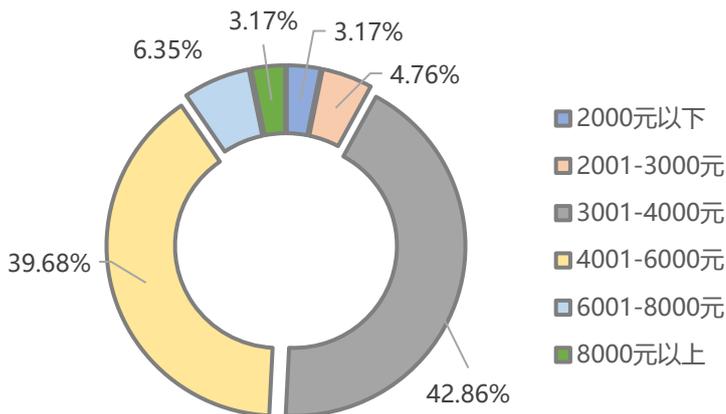


图 9-10 用人单位发布岗位提供起始薪资水平

注：由于四舍五入，选项占比之和可能会不等于 100%。

数据来源：郑州理工职业学院 2020 年用人单位调查

(五) 招聘毕业生时看重的因素

调查数据显示，超过 50%的用人单位表示在招聘应届毕业生时比较看重学习能力、沟通表达能力、团队合作能力、专业素质等因素。

¹¹ 此处提供薪资不做特别说明的均指月薪，平均薪资为各区间中位值的加权平均结果。

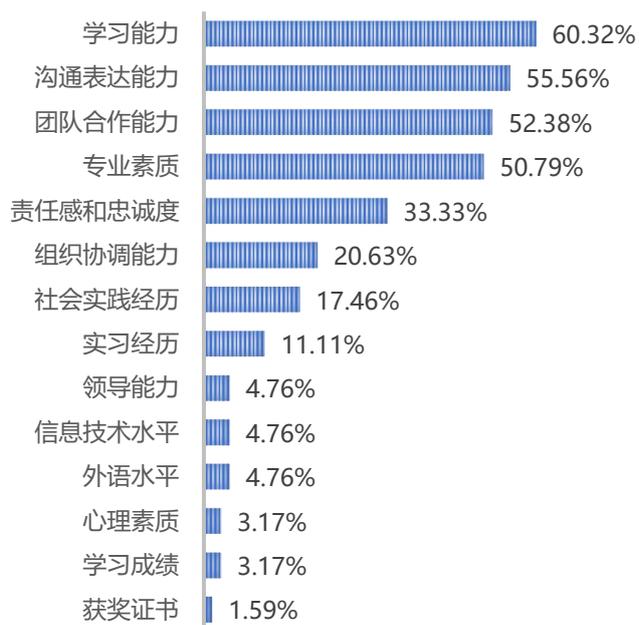


图 9-11 用人单位招聘时比较看重的因素

注：多选题（最少选 1 项，最多选 11 项），选项占比之和不等于 100。

数据来源：郑州理工职业学院 2020 年用人单位调查

调查数据显示，87.30%的用人单位在筛选毕业生简历时比较看重毕业生的工作/实习/兼职经历，其次是毕业生所学专业、项目经验、培训经历等条件。

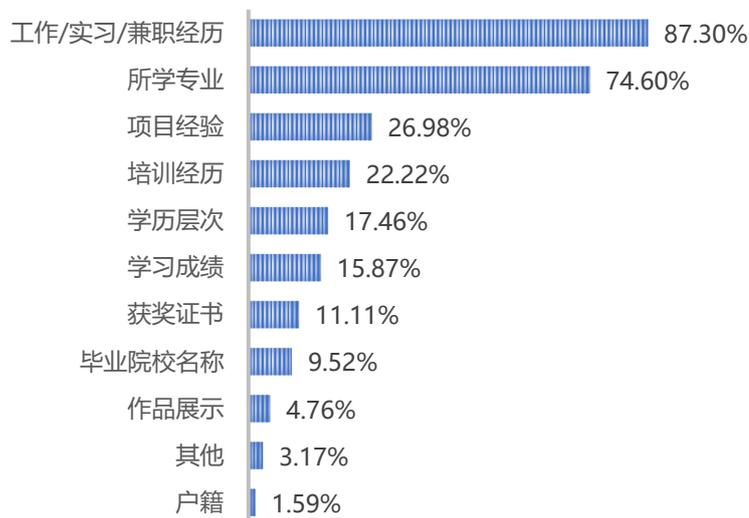


图 9-12 用人单位筛选简历时比较看重的因素

注：多选题（最少选 1 项，最多选 11 项），选项占比之和不等于 100。

数据来源：郑州理工职业学院 2020 年用人单位调查

三、用人单位评价及反馈

(一) 对毕业生满意度评价

1、知识、能力、专业素养的满意度

用人单位对毕业生知识及专业素养的评价包括 3 个方面, 分别是专业技能掌握、专业知识结构、理论知识水平。总体而言, 用人单位对毕业生知识和专业素质的满意度 (含“非常满意”和“比较满意”) 为 87.83%, 其中用人单位对毕业生的“理论知识水平”评价较高, 满意度 (含“非常满意”和“比较满意”) 为 88.89%。具体调查情况如下图 9-13 所示。

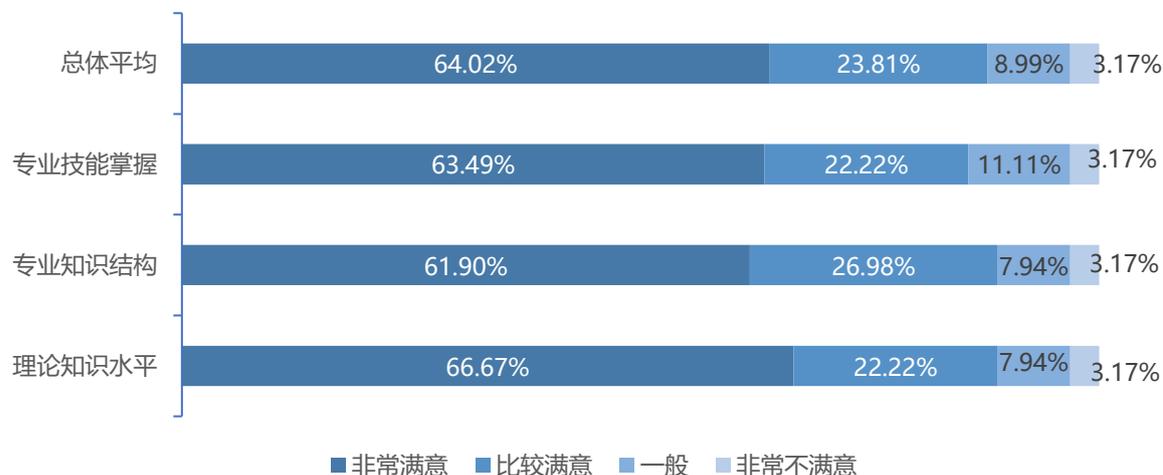


图 9-13 用人单位对毕业生专业素质满意度评价
 注: 由于四舍五入, 选项占比之和可能会不等于 100%。
 数据来源: 郑州理工职业学院 2020 年用人单位调查

2、工作胜任情况的满意度

调查数据显示, 92.06%的用人单位对学校毕业生的工作胜任情况感到满意 (含“非常满意”和“比较满意”), 具体调查情况如下图 9-14 所示。

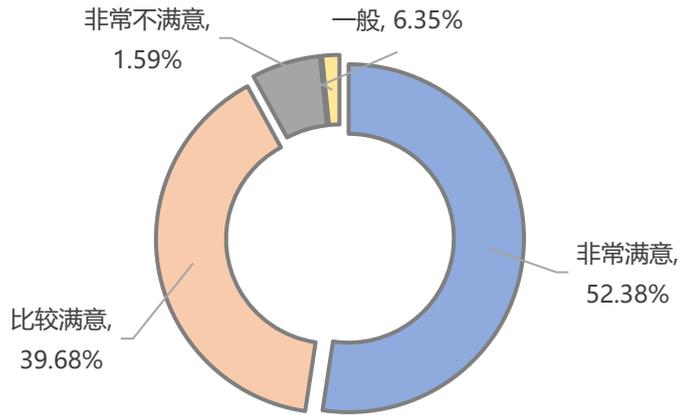


图 9-14 用人单位对毕业生工作胜任情况的满意度评价

注：由于四舍五入，选项占比之和可能会不等于 100%。

数据来源：郑州理工职业学院 2020 年用人单位调查

3、综合能力

用人单位对毕业生综合能力的评价包括 5 个方面，分别是组织管理能力、沟通能力、适应能力、创新能力和业务能力。总体而言，用人单位对毕业生综合能力的满意度（含“非常满意”和“比较满意”）为 86.35%，其中用人单位对毕业生的“适应能力”和“沟通能力”评价较高，满意度（含“非常满意”和“比较满意”）均为 88.89%。具体调查情况如下图 9-15 所示。

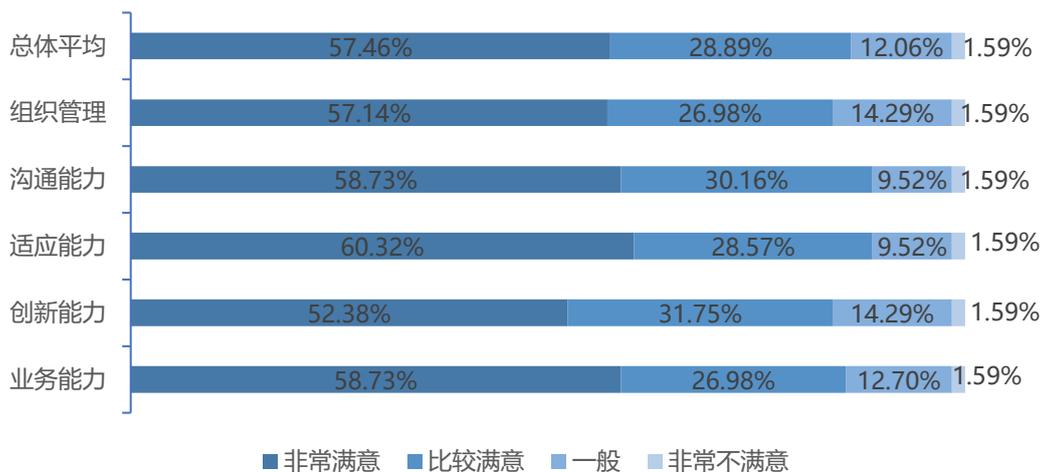


图 9-15 用人单位对毕业生综合能力满意度评价

注：由于四舍五入，选项占比之和可能会不等于 100%。

数据来源：郑州理工职业学院 2020 年用人单位调查

对比其他高校毕业生，用人单位认为学校毕业生在“综合素质”、“实际工作能力”、“学习能力”等方面较为突出，具体调查情况如下图 9-16 所示。

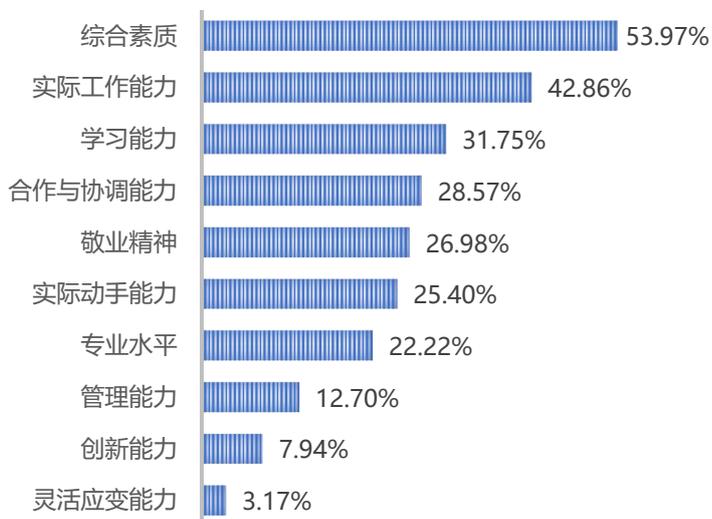


图 9-16 用人单位认为学校毕业生能力或素质较为突出方面
 注：多选题（最少选 1 项，最多选 10 项），选项占比之不等于 100%。
 数据来源：郑州理工职业学院 2020 年用人单位调查

4、对学校人才培养质量的整体评价

从用人单位对学校人才培养方面的总体评价来看，92.06%的用人单位对学校人才培养表示满意（含“非常满意”和“比较满意”），具体调查情况如下图 9-17 所示。

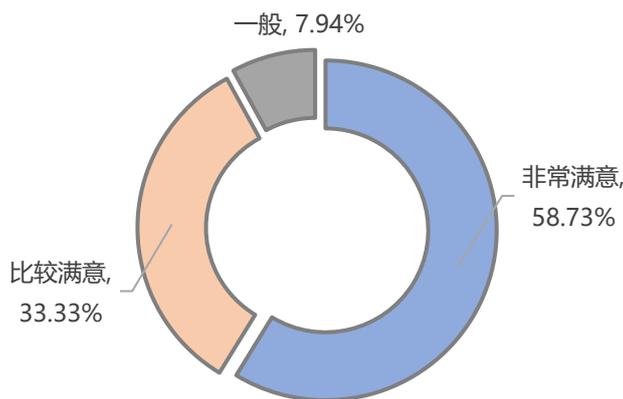


图 9-17 用人单位对学校人才培养质量的整体评价
 注：由于四舍五入，选项占比之和可能会不等于 100%。
 数据来源：郑州理工职业学院 2020 年用人单位调查

5、对学校人才培养的建议

调查收集了用人单位对学校人才培养的建议,用人单位认为学校在“全面提高综合素质”、“专业知识和能力提升”、“实践动手能力”等人才培养方面需要加强,具体调查情况如下图9-18所示。

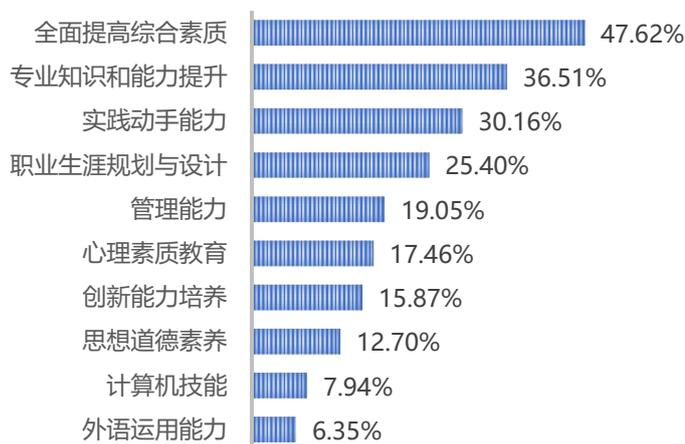


图 9-18 用人单位对学校人才培养建议

注: 多选题 (最少选 1 项, 最多选 12 项), 选项占比之不等于 100%。

数据来源: 郑州理工职业学院 2020 年用人单位调查

(二) 对学校就业服务工作评价

1、对学校就业服务工作的满意度评价

调查显示, 用人单位对学校提供的就业指导与服务工作的满意度为 92.06%, 其中有 63.49%的用人单位表示非常满意, 28.57%的用人单位表示比较满意。

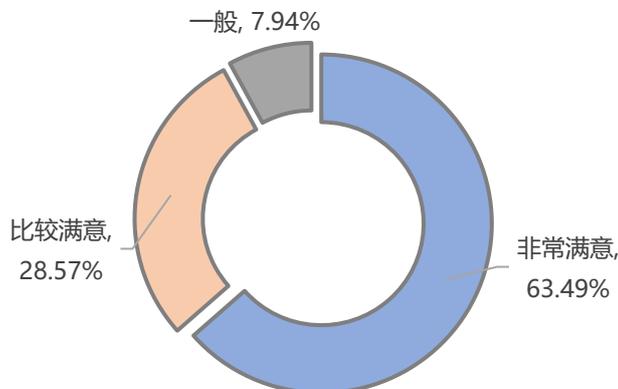


图 9-19 用人单位对学校就业服务总体满意度评价

注: 由于四舍五入, 选项占比之和可能会不等于 100%。

数据来源: 郑州理工职业学院 2020 年用人单位调查

对学校就业服务工作的五个方面（招聘信息发布、校园招聘组织、对毕业生的推荐工作、就业派遣手续办理和校企合作情况）调研数据显示：用人单位对校园招聘组织的满意度最高，为 90.48%。具体用人单位对学校就业服务各项工作的满意度情况如下表 9-1 所示。

表 9-1 用人单位对学校就业服务满意度评价

就业服务项目	非常满意	比较满意	一般	比较不满意	非常不满意	合计满意度
招聘信息发布	63.49%	23.81%	11.11%	0.00%	1.59%	87.30%
校园招聘组织	61.90%	28.57%	7.94%	0.00%	1.59%	90.48%
向毕业生推荐工作	63.49%	23.81%	11.11%	0.00%	1.59%	87.30%
就业派遣手续办理	63.49%	23.81%	11.11%	0.00%	1.59%	87.30%
校企合作情况	63.49%	20.63%	11.11%	3.17%	1.59%	84.13%

注：由于四舍五入，选项占比之和可能会不等于 100%。

数据来源：郑州理工职业学院 2020 年用人单位调查

2、对学校就业服务工作的建议

调查征集了用人单位对学校就业服务工作的建议，用人单位反馈比较集中的建议是加强校企沟通，占比为 53.97%；同时 38.10%的用人单位建议学校“开展校企活动”，有 28.57%的用人单位表示应适当“增加招聘场次”，另有 14.29%的用人单位表示应适当“拓宽服务项目”。具体调查情况如下图 9-20 所示。

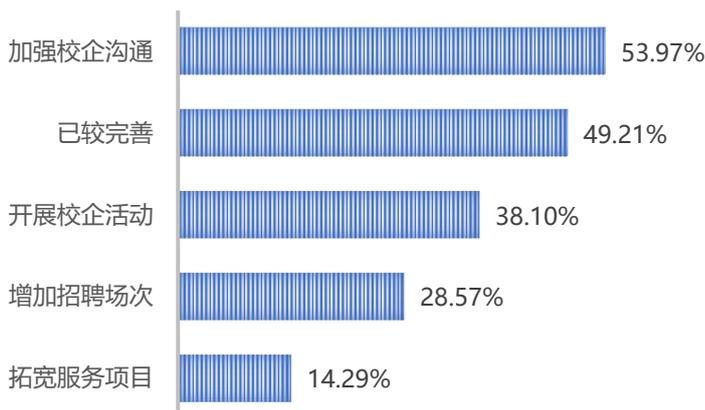


图 9-20 用人单位对学校就业服务工作的建议

注：多选题（最少选 1 项，最多选 6 项），选项占比之不等于 100%。

数据来源：郑州理工职业学院 2020 年用人单位调查

第十部分：对学校相关建议

本部分根据学校 2020 届毕业生就业相关数据，并结合毕业生和用人单位评价反馈，给出相关建议。

教育教学和人才培养方面

就业创业指导与服务方面

通过调查结果数据分析,学校 2020 届毕业生的就业率保持在较高水平,结合毕业生反馈对学校教育教学、就业创业服务指导工作等方面的情况,对学校今后的教育教学和人才培养、就业工作等方面提出以下几点建议。

一、教育教学和人才培养方面

(一) 加强教师教学管理

数据显示,80.40%的毕业生表示对母校任课教师感到满意,对母校教师的评价整体较高。具体从四个方面(教学目标与内容、教学态度、教学水平、教学效果)看,毕业生对母校教师的教学效果评价相对较低。

建议学校建立健全教师教学的激励机制,通过优化课程设置和教学内容改进,强化学生的基础理论和专业知识,建立教师课堂教学过程评价和效果反馈机制,不断提高学校教师队伍专业水平。

(二) 加强学生的实践动手能力的培养

数据显示,30%以上的毕业生认为实践与动手能力与组织管理能力对其工作非常有帮助,41.00%的毕业生反馈学校锻炼自己实践与动手能力的机会较少或没有。

另一方面,用人单位认为学校在“全面提高综合素质”、“专业知识和能力提升”、“实践动手能力”等人才培养方面需要加强。

在教学方面,学校应着力从学生工作岗位所需的实际动手能力入手,强化专业实践教学,鼓励学生参加形式多样的社会实践活动,注重学生创新精神、实践动手能力的培养,从而优化人才培养的方案,改进教育教学。

(三) 不断优化课程设置

调查数据显示,2020 届毕业生对母校课程设置的满意度评价为 79.96%，“课程偏理论,与实践结合性不强”、“知识与应用联系不紧密”、“课程内容比较陈旧,前沿性的知识太少”等方面是毕业生对母校课程设置不满意的主要原因;同时,调查 2020 届毕业生在校期间所学知识或能力在实际工作中的应用帮助情况,数据显示,超过半数的毕业生认为基础理论或

专业知识对其工作最有帮助。

建议学校应不断优化课程设置，改进教学内容，夯实学生的基础理论和专业知识，加强整体规划和政策引导，根据人才培养目标和学生的发展需要优化课程结构，开发内容丰富、形式多样的通识教育选修课和专业课程，建立健全教师教学的激励机制，通过优化课程设置和教学内容改进，强化学生的基础理论和专业知识。

二、就业创业指导及服务方面

（一）完善就业服务机制，大力提升就业服务能力

数据显示，在求职的过程中，50.15%的毕业生表示自己通过“学校组织的现场招聘会”获得求职信息，其次是通过“专业化的招聘求职网站”和“学校网站发布的就业信息”。并且反观用人单位的反馈，90.48%的用人单位表示招聘应届毕业生的途径为校园双选会。

一方面，建议学校加强就业网站建设，发挥校园市场的主渠道作用，利用“互联网+就业”新模式，广泛使用手机等移动终端，通过微信等新型传播手段，针对毕业生的不同特点和个性需求，及时发布和推送就业岗位信息；另一方面，建议学校开发就业岗位和实习机会，高密度地举办校园双选活动；提高就业指导专职人员和就业创业教师指导服务的精细化程度，提升个性化指导服务水平。

（二）强化落实就业帮扶政策，提升就业服务质量

数据显示，45.58%的待就业毕业生表示未得到过任何帮助；通过调查待就业毕业生希望获得的帮助得知，59.86%的待就业毕业生希望“提供更多的就业岗位信息”，48.30%的待就业毕业生希望得到“专业技能培训”的帮助。

学校要制订有效的就业帮扶政策和措施，完善扶持政策。完善的就业帮扶政策可以给毕业生提供支持和帮助，给毕业生带来温暖和希望。学校需要进一步出台相应措施，在就业过程中充分“以生为本”，不断地为毕业生提供帮扶。毕业生希望获得的就业帮扶主要方式有提供更多的就业岗位信息、开展专场招聘会、尽可能组织各种职业技能培训。

特别声明

本报告由郑州理工职业学院委托河南英才归来科技有限公司完成问卷调查和报告撰写,由郑州理工职业学院负责对社会公开发布。本团队对数据回收过程和指标计算方法的科学性和客观性负责。报告参考和引用的资料包括但不限于《国民经济行业分类(GBT4754-2011)》、《普通高等学校高职高专教育指导性专业目录(试行)(2004)》(教育部)、《普通高等学校本科专业目录(2012年)》(教育部)、《学位授予和人才培养学科目录(2011年)》(教育部)、《关于调整全国普通高等学校毕业生就业数据库结构及代码标准的通知》[教学司函〔2014〕1号]等国家标准和教育部文件。

意见反馈: dataservice@gowork.la



郑州理工职业学院

金马礼堂

厚德博学 创新笃行

郑州理工职业学院就业指导中心