



河南医学高等专科学校
毕业生就业质量年度报告
2019_年

目录

学校概况	1
报告说明	3
第一章 就业基本情况	5
一 毕业生规模和结构	5
二 毕业生就业率及去向	8
(一) 毕业生的就业率	8
(二) 毕业去向分布	12
(三) 未就业情况分析	15
三 就业流向	16
四 毕业生的升学情况	22
五 毕业生的创业情况	23
第二章 就业主要特点	26
一 就业创业工作评价	26
二 创新创业教育情况	29
第三章 就业相关分析	32
一 收入分析	32
二 专业相关度	35
三 就业现状满意度	38
四 职业期待吻合度	41
五 离职率	43
六 职业发展和变化	46
第四章 就业对教育教学的反馈	53
一 对人才培养的反馈	53
(一) 对学校的总体满意度	53
(二) 就业对教学的反馈	59
(三) 基本工作能力培养达成情况	62

图表目录

第一章	就业基本情况	5
图 1-1	本校 2019 届毕业生的性别结构	5
图 1-2	本校 2019 届毕业生的生源结构	6
表 1-1	本校 2019 届各院系的毕业生人数	6
表 1-2	本校 2019 届各专业的毕业生人数	7
图 1-3	毕业生的就业率	8
图 1-4	不同性别毕业生的就业率	9
图 1-5	本市及外市生源毕业生的就业率	9
图 1-6	各院系毕业生的就业率	10
图 1-7	各专业毕业生的就业率	11
图 1-8	毕业去向分布	12
图 1-9	不同性别毕业生的毕业去向分布	12
图 1-10	本市及外市生源毕业生的毕业去向分布	13
表 1-3	各院系的毕业去向分布	14
表 1-4	各专业的毕业去向分布	14
图 1-11	毕业去向分布	15
图 1-12	“无工作，其他”人群的去向分布	16
表 1-5	毕业生就业量最大的前 4 位职业	16
表 1-6	各院系毕业生实际从事的主要职业	17
表 1-7	各专业毕业生实际从事的主要职业	17
表 1-8	毕业生就业量最大的前 5 位行业	18
表 1-9	各院系毕业生实际就业的主要行业	18
表 1-10	各专业毕业生实际就业的主要行业	18
图 1-13	不同类型用人单位需求	19
图 1-14	不同规模用人单位需求	19
图 1-15	各院系毕业生的用人单位规模分布	20
图 1-16	各专业毕业生的用人单位规模分布	20
图 1-17	毕业生在河南省就业的比例	21
表 1-11	主要就业城市需求	21
图 1-18	毕业生的升学比例	22
图 1-19	毕业生的自主创业比例	23
图 1-20	毕业生自主创业的原因分布（合并数据）	24
第二章	就业主要特点	26
图 2-1	毕业生对就业创业工作的总体满意度	26
图 2-2	各院系毕业生对就业创业工作的总体满意度	27
图 2-3	毕业生接受母校提供求职服务的比例及有效性评价（多选）	28

图 2-4	毕业生接受母校提供的创新创业教育及认为其有效的比例（多选）	29
图 2-5	创新创业教育改进需求（多选）	29
图 2-6	创业教育对毕业生创业能力、知识和素养方面的影响	30
第三章	就业相关分析	32
图 3-1	毕业生的月收入	32
图 3-2	各院系毕业生的月收入	33
图 3-3	各专业毕业生的月收入	34
图 3-4	毕业生的工作与专业相关度	35
图 3-5	各院系毕业生的工作与专业相关度	36
图 3-6	各专业毕业生的工作与专业相关度	37
图 3-7	毕业生的就业现状满意度	38
图 3-8	各院系毕业生的就业现状满意度	39
图 3-9	各专业毕业生的就业现状满意度	40
图 3-10	毕业生的职业期待吻合度	41
图 3-11	各专业毕业生的职业期待吻合度	42
图 3-12	毕业生的离职率	43
图 3-13	各院系毕业生的离职率	44
图 3-14	各专业毕业生的离职率	45
图 3-15	毕业生有过薪资或职位提升的比例	46
图 3-16	各院系毕业生有过薪资或职位提升的比例	47
图 3-17	各专业毕业生有过薪资或职位提升的比例	48
图 3-18	毕业生有过转岗的比例	49
图 3-19	各院系毕业生有过转岗的比例	50
图 3-20	各专业毕业生有过转岗的比例	51
第四章	就业对教育教学的反馈	53
图 4-1	毕业生对母校的推荐度	53
图 4-2	各院系毕业生对母校的推荐度	54
图 4-3	各专业毕业生对母校的推荐度	55
图 4-4	毕业生对母校的满意度	56
图 4-5	各院系毕业生对母校的满意度	57
图 4-6	各专业毕业生对母校的满意度	58
图 4-7	毕业生对母校的教学满意度	59
图 4-8	各院系毕业生的教学满意度	60
图 4-9	各专业毕业生的教学满意度	61
图 4-10	医学护理类专业毕业生各项基本工作能力的重要度及满足度	62
图 4-11	医学非护理类专业毕业生各项基本工作能力的重要度及满足度	63

学校概况

河南医学高等专科学校是经河南省人民政府批准设置的一所公办医学普通高等专科学校，隶属于河南省卫生健康委员会。学校创办于 1952 年，前身是河南省卫生干部学校，承担全省医疗卫生人员培训和普通中等医学教育；1984 年升格为河南卫生职工学院，承担成人专科医学教育，1993 年增挂河南职工医学院牌子；2002 年开始招收普通专科学生，承担普通专科医学教育任务；2013 年 3 月，经河南省人民政府批准改制为河南医学高等专科学校。

建校 60 多年来，学校秉持“厚德、博学、笃行、致远”的校训，弘扬“自强不息、百折不挠、艰苦奋斗、无私奉献”的医专精神，立足河南，辐射全国，面向基层，依托行业，服务社会，坚持学历教育与职业培训并举，持续加强内涵建设，紧密结合河南省卫生健康行业和相关产业发展需要，着力培养、培训高素质技术技能人才，毕业生遍布我省医疗卫生单位，为全省卫生健康事业发展作出了积极贡献。

学校现有两个校区，南校区位于郑州新郑教育园区，北校区位于郑州市金水区，占地面积共 1122 亩，校舍总建筑面积 30.99 万平方米，固定资产总值 5.35 亿元，教学科研仪器设备总值 8900 万元，馆藏图书 78.5 万册，电子图书 51 万册。学校现有专任教师 598 人，其中，教授、副教授 169 人，博士 15 人、硕士 290 人；拥有二级教授、省学术技术带头人、省职业教育教学专家、省级青年骨干教师等 35 人，引进特聘教授 9 人。学校面向全国 18 个省份招生，现有全日制学生 11719 人，成人专科教育学生 835 人，2019 年报到率 97.39%，获得“改革开放 40 周年具有国内影响力河南高校”荣誉称号。

学校是河南省职业教育特色院校，省级优质校建设单位，中国人民解放军空军士官人才培养定点院校。目前设护理系、医学系、药学系、检验系、医学技术系、思想政治理论教学研究部、公共基础部、基础医学部、体育部、继续教育部等教学单位，开设临床医学、护理、药学、医学检验技术、医学影像技术等 23 个专业（方向）。护理专业是全国职业院校养老服务类示范专业点、全国护理示范实训基地、省特色专业建设项目，临床医学、医学检验技术、医学影像技术、药学专业被评为河南省高等学校综合改革试点专业。学校连续八届蝉联全省护理技能大赛团体一等奖，荣获全国卫生职业院校检验技能大赛团体一等奖三次、二等奖两次，临床医学专业团体一等奖、影像专业团体一等奖。

学校组建了 1500 平方米的医学科研实验中心，建有河南省脑退行性疾病重点实验室、老年医学研究所、肿瘤研究所和细胞生物学、分子生物学、免疫学实验室等。建成河南省临床技能实训中心，包括基础实验室、专业实训室共 135 个。近 3 年取得厅级以上课题 195 项，获得专利 74 项，发表论文 767 篇；省级精品在线开放课程 3 门、立体化教材 3 门。学校职业培训成效显著，作为河南卫生人员培训中心、河南省全科医学培训中心、河南省护理人员培训中心、河

南省专业技术人员继续教育培训基地、国家职业技能鉴定所等 14 个省级专业技术人员培训基地，持续开展全省专科护士培训、全科医生转岗培训、乡村医生培训等，促进全省卫生相关专业技术人员能力提升，年均培训各类人员达 1.5 万人。

近年来，学校被评为全国全科医学教育重点学校、全国绿化模范单位、省级文明单位、省级文明标兵学校、河南省职业教育先进集体、全省学校行风建设先进单位、河南省卫生系统先进单位、河南省依法治校示范校。

报告说明

河南医学高等专科学校根据《教育部关于做好 2019 届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》（教学[2018]8 号）、教育部办公厅下发的《关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函[2013]25 号）等文件精神，结合学校实际，编制发布毕业生就业质量年度报告，全面系统反映学校毕业生就业工作，并以此作为招生计划安排、学科专业调整和教育教学改革等方面的重要参考，进一步深化就业与招生计划、人才培养的联动机制。

本报告的主要内容包括毕业生就业基本情况、就业特点、就业相关分析、发展趋势以及对教育教学的反馈，数据主要来源于第三方高等教育管理数据与解决方案专业机构麦可思所实施的应届毕业生培养质量评价项目，调查面向 2019 届毕业生 3415 人，共回收问卷 1722 份。



就业基本情况

第一章 就业基本情况

毕业生的就业基本情况反映了毕业生毕业后的基本去向。本章主要从毕业生的就业率及去向、职业和行业流向、毕业生升学和自主创业情况来展现本校毕业生就业的基本情况。

一 毕业生规模和结构

1. 总毕业生人数

河南医学高等专科学校 2019 届总毕业生人数为 3415 人。

2. 毕业生的性别结构

从性别结构来看，本校 2019 届毕业生中，男生占 15.2%；女生占 84.8%。男生占比低于女生。

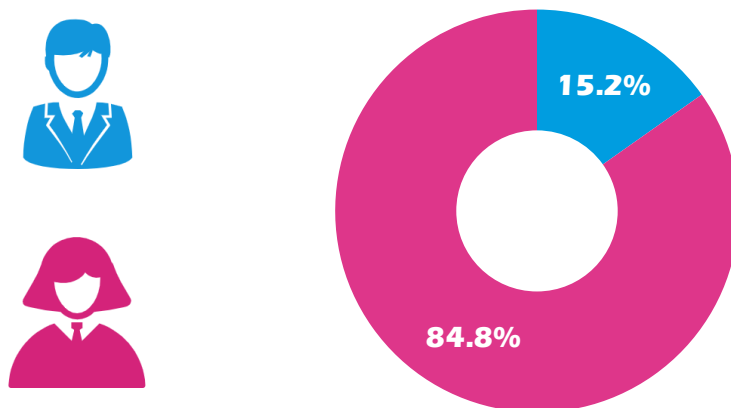


图 1-1 本校 2019 届毕业生的性别结构

数据来源：麦可思-河南医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

3. 毕业生的生源结构

本校 2019 届绝大多数（98.6%）毕业生为河南省生源。

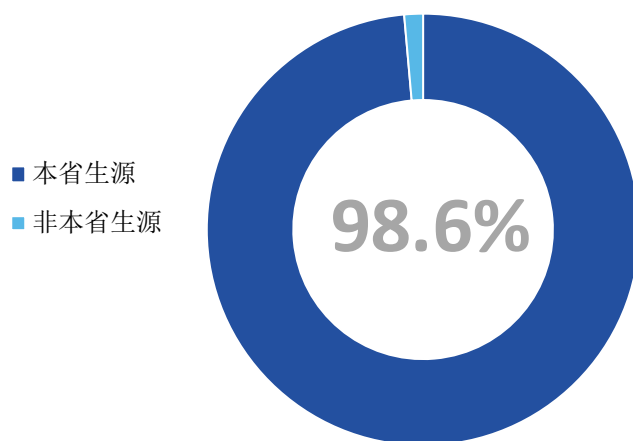


图 1-2 本校 2019 届毕业生的生源结构

数据来源：麦可思-河南医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

4. 各院系及专业的毕业生人数

本校 2019 届毕业生分布于护理系、医学系等 5 个院系和护理、临床医学等 9 个专业。

表 1-1 本校 2019 届各院系的毕业生人数

院系名称	毕业生人数（人）
护理系	1692
医学系	873
医学技术系	368
医学检验系	264
药学系	218

数据来源：麦可思-河南医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-2 本校 2019 届各专业的毕业生人数

专业名称	毕业生人数（人）
护理	1692
临床医学	773
医学检验技术	264
医学影像技术	185
药学	174
医学美容技术	131
康复治疗技术	100
眼视光技术	52
药品生产技术	44

数据来源：麦可思-河南医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

二 毕业生就业率及去向

就业率反映了毕业生毕业的落实情况，按照教育部公布的高校毕业生就业率的计算公式为：

毕业生就业率=（已就业毕业生人数÷毕业生总人数）×100%

毕业生总人数=已就业毕业生人数+待就业毕业生人数+暂时不就业毕业生人数

已就业毕业生包括：就业、升学。

（一）毕业生的就业率

1. 毕业生的就业率

截至 2019 年 12 月 15 日，本校 2019 届毕业生的就业率为 92.2%，多数毕业生已落实就业。

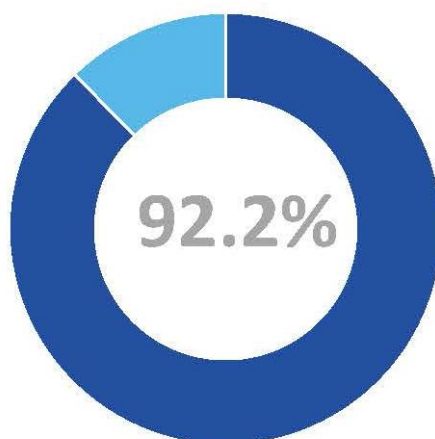


图 1-3 毕业生的就业率

数据来源：麦可思-河南医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各类毕业生的就业率

本校 2019 届毕业生中，男生的就业率 92.5%，女生的就业率为 92.6%。

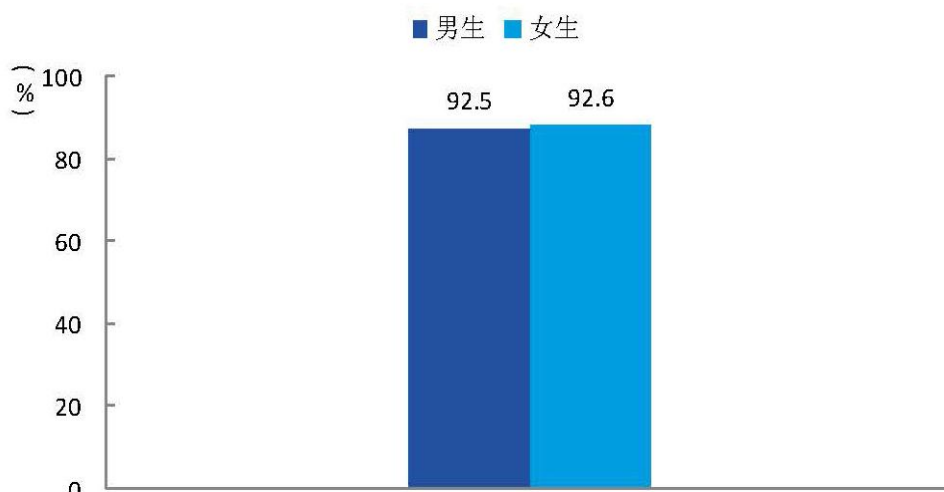


图 1-4 不同性别毕业生的就业率

数据来源：麦可思-河南医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2019 届毕业生中，本市生源毕业生的就业率为 89.2%，外市生源毕业生的就业率为 93.4%。

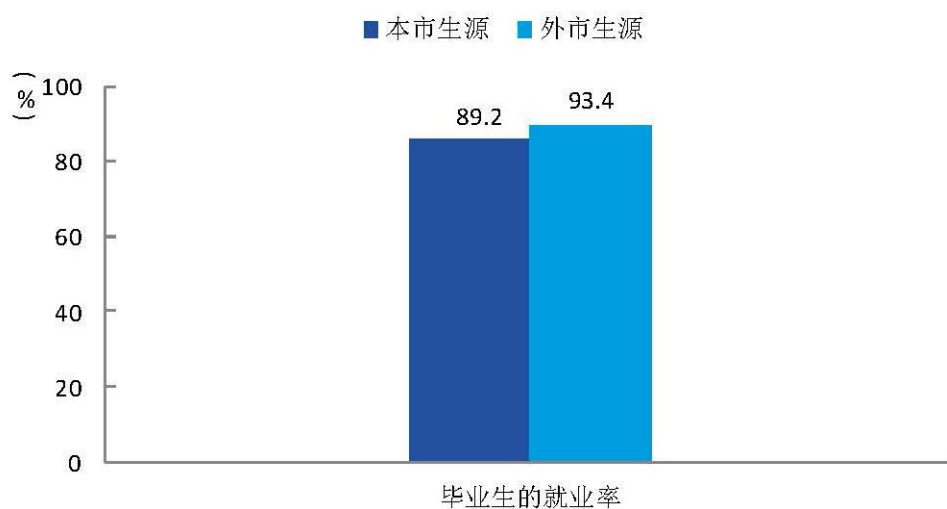


图 1-5 本市及外市生源毕业生的就业率

数据来源：麦可思-河南医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

3. 各院系及专业的就业率

本校 2019 届就业率较高的院系是医学技术系(92%), 就业率较低的院系是护理系(89.6%)。

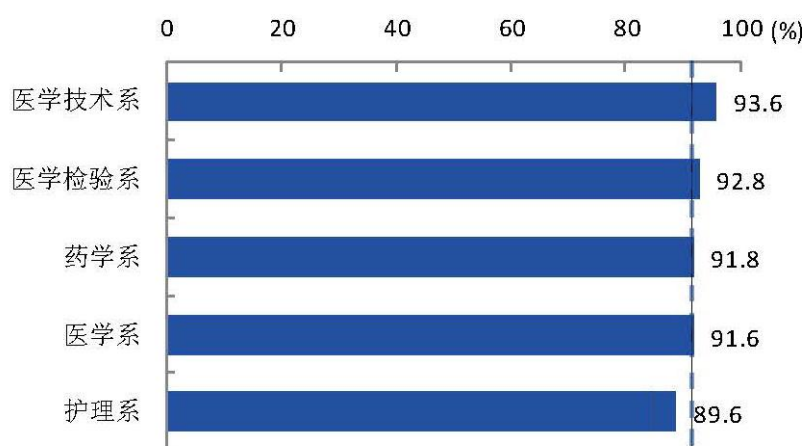


图 1-6 各院系毕业生的就业率

数据来源：麦可思-河南医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2019 届就业率较高的专业是康复治疗技术（96%）、眼视光技术（96%）、医学美容技术（94%），就业率较低的专业是护理（87%）、药品生产技术（89%）、临床医学（89%）。

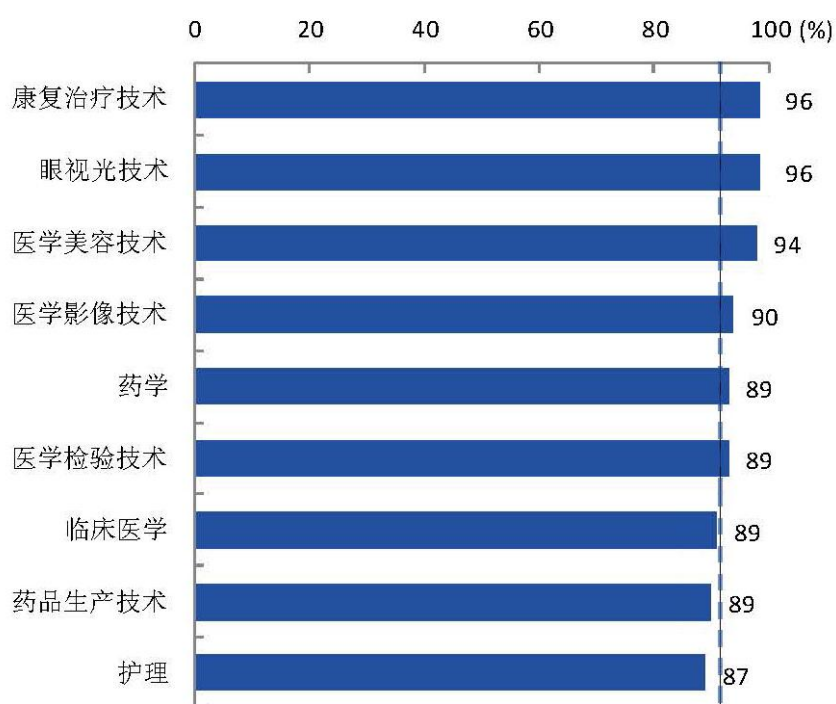


图 1-7 各专业毕业生的就业率

数据来源：麦可思-河南医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 毕业去向分布

1. 毕业去向分布

本校 2019 届毕业生最主要的去向是“受雇全职工作”（56.3%），其次是“毕业后读本科”（27.2%）。

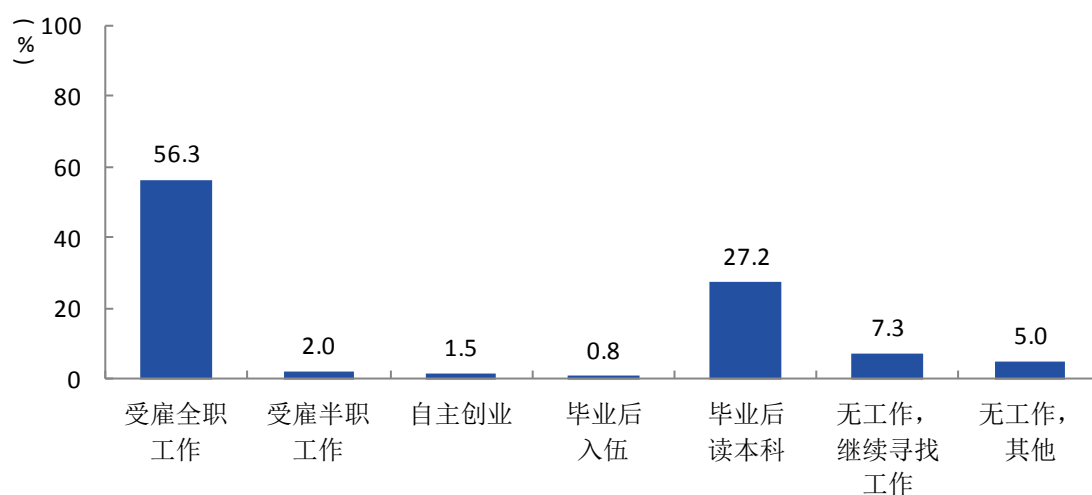


图 1-8 毕业去向分布

注：图中数据均保留一位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。
数据来源：麦可思-河南医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各类毕业生的毕业去向

本校 2019 届毕业生中，男生受雇全职工作的比例为 55.3%，女生受雇全职工作的比例为 56.4%，其“毕业后读本科”的比例分别为 21.8%、28.2%。

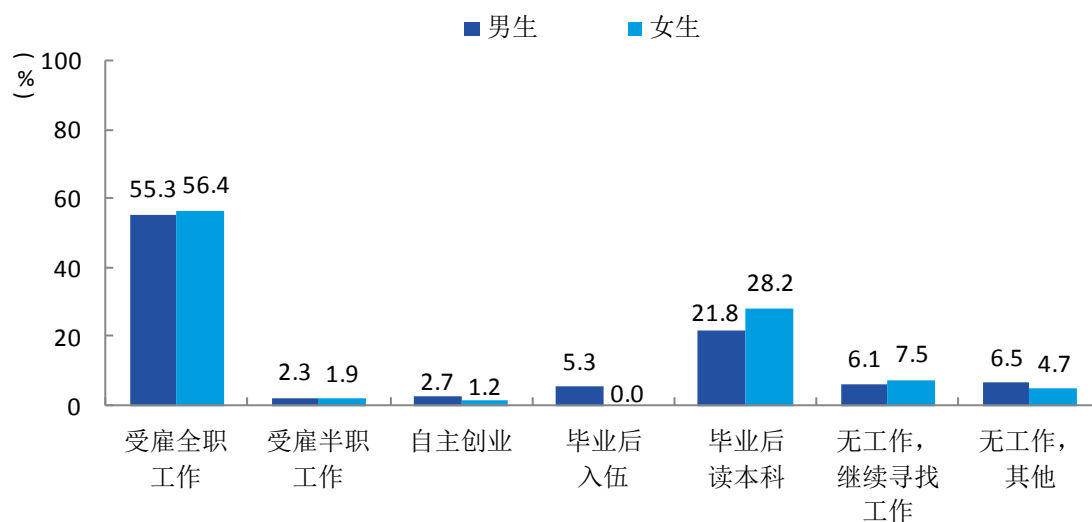


图 1-9 不同性别毕业生的毕业去向分布

注：图中数据均保留一位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。
数据来源：麦可思-河南医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2019 届毕业生中，本市生源毕业生受雇全职工作的比例为 60.6%，外市生源毕业生受雇全职工作的比例为 55.5%，其“毕业后读本科”的比例分别为 18.7%、29.2%。

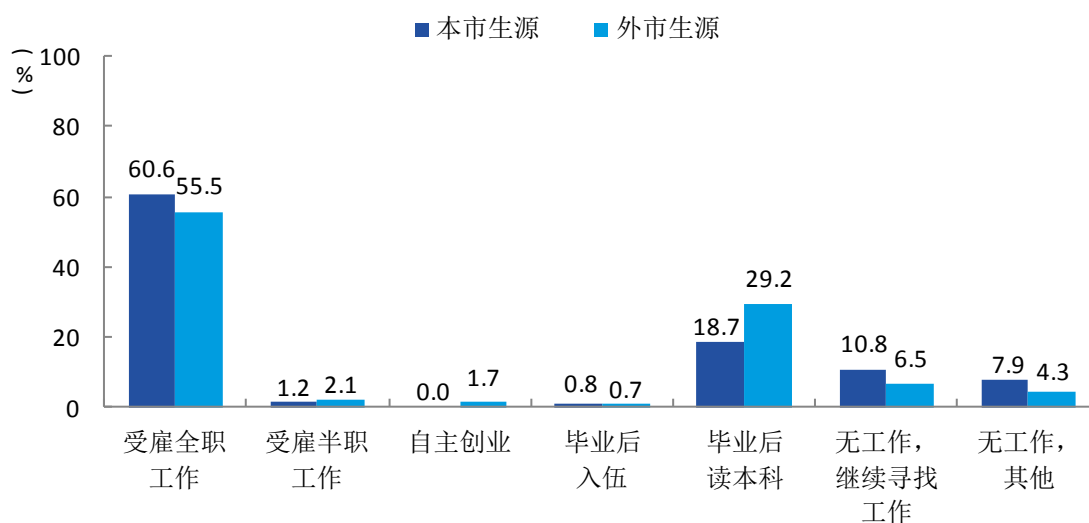


图 1-10 本市及外市生源毕业生的毕业去向分布

注：图中数据均保留一位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：麦可思-河南医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

3. 各院系及专业的毕业去向分布

本校 2019 届受雇全职工作比例较高的院系是药学系（62.6%）、护理系（61.3%），受雇全职工作比例较低的院系是医学检验系（43.7%），医学检验系的毕业生“毕业后读本科”的比例（43.7%）相对较高。

表 1-3 各院系的毕业去向分布

单位：%

院系名称	受雇全职工作	受雇半职工作	自主创业	毕业后入伍	毕业后读本科	无工作，继续寻找工作	无工作，其他
药学系	62.6	1.5	3.0	0.0	21.2	6.9	4.9
护理系	61.3	1.3	1.1	1.7	19.9	9.2	5.4
医学技术系	57.2	3.2	2.3	0.0	29.3	6.8	1.4
医学系	50.9	3.4	1.4	0.3	32.4	5.1	6.5
医学检验系	43.7	1.2	0.4	0.4	43.7	5.7	4.9

注：表中数据均保留一位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：麦可思-河南医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2019 届受雇全职工作比例较高的专业是医学美容技术（75.0%），受雇全职工作比例较低的专业是医学检验技术（43.7%）、医学影像技术（45.2%）、康复治疗技术（46.9%），其“毕业后读本科”的比例（分别为 43.7%、42.1%、44.9%）均较高。

表 1-4 各专业的毕业去向分布

单位：%

专业名称	受雇全职工作	受雇半职工作	自主创业	毕业后入伍	毕业后读本科	无工作，继续寻找工作	无工作，其他
医学美容技术	75.0	4.2	5.6	0.0	9.7	4.2	1.4
眼视光技术	66.7	4.2	4.2	0.0	20.8	4.2	0.0
药学	65.2	1.9	2.5	0.0	19.3	6.2	5.0
护理	61.3	1.3	1.1	1.7	19.9	9.2	5.4
药品生产技术	52.4	0.0	4.8	0.0	28.6	9.5	4.8
临床医学	51.5	3.3	1.7	0.3	30.4	5.6	7.3
康复治疗技术	46.9	4.1	0.0	0.0	44.9	2.0	2.0
医学影像技术	45.2	2.4	0.0	0.0	42.1	8.7	1.6
医学检验技术	43.7	1.2	0.4	0.4	43.7	5.7	4.9

注：表中数据均保留一位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：麦可思-河南医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

（三）未就业情况分析

本校 2019 届毕业生中，未就业人群的比例为 12.3%，未就业人群包括“无工作，继续寻找工作”（7.3%）和“无工作，其他”（5.0%）。其中，“无工作，其他”的毕业生目前主要是“正在参加职业技能培训”、“准备读本科”（均为 29%）。

为了提升就业创业服务工作的精准化水平，本校切实把有就业意愿尚未就业毕业生、暂不就业毕业生作为统计和精准帮扶服务工作重点，依据有就业意愿尚未就业毕业生的实际情况开展了有针对性的指导、服务、关心和帮扶工作，重点对这部分毕业生做好信息服务、求职指导、招聘推荐等服务，确保就业帮扶有的放矢、精准到位，帮助未就业毕业生尽快实现就业创业。

1. 未就业类型分布

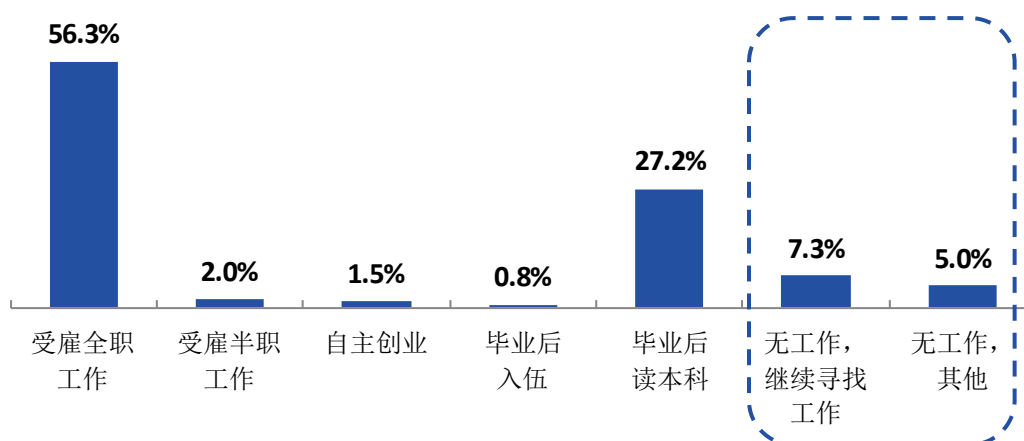


图 1-11 毕业去向分布

注：图中数据均保留一位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：麦可思-河南医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

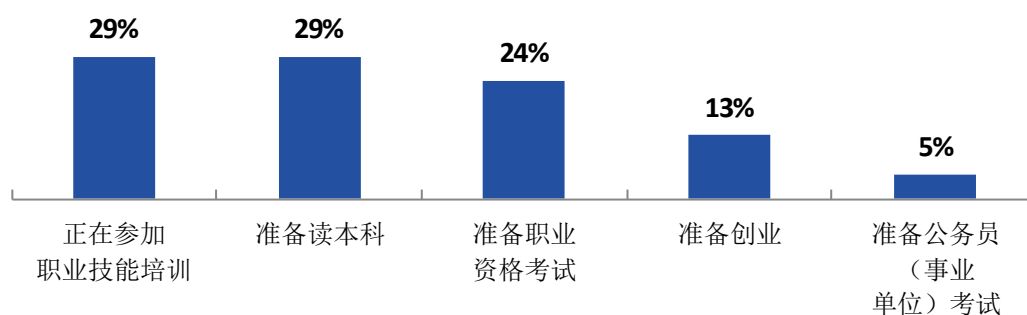


图 1-12 “无工作，其他”人群的去向分布

数据来源：麦可思-河南医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

三 就业流向

1. 毕业生的职业流向

本校 2019 届毕业生从事的主要职业如下表所示。本校 2019 届毕业生就业量较大的职业为护士（30.9%）。

表 1-5 毕业生就业量最大的前 4 位职业

职业名称	占本校就业毕业生的人数百分比 (%)
护士	30.9
医生助理	11.0
医学和临床实验室技术人员	10.1
医疗救护人员	4.3

数据来源：麦可思-河南医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系及专业的职业流向

本校 2019 届各院系、各专业毕业生实际从事的主要职业如下表所示，毕业生的就业岗位选择符合院系、专业的培养特色。例如，护理系毕业生从事的主要职业是护士、医疗救护人员，医学技术系毕业生从事的主要职业是放射技术人员、美容师。护理专业毕业生从事的主要职业是护士，药品生产技术专业毕业生从事的主要职业是销售代表（医疗用品）。

表 1-6 各院系毕业生实际从事的主要职业

院系名称	本校该院系毕业生从事的主要职业
护理系	护士；医疗救护人员；客服专员；儿童护理员；文员；医生助理
药学系	营业员；销售代表（医疗用品）；医学和临床实验室技术人员
医学技术系	放射技术人员；美容师；医学和临床实验室技术人员
医学检验系	医学和临床实验室技术人员；医疗救护人员；医疗记录和健康信息技术人员；销售代表（医疗用品）
医学系	医生助理；医疗救护人员；理疗员

数据来源：麦可思-河南医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-7 各专业毕业生实际从事的主要职业

院系名称	专业名称	本校该专业毕业生从事的主要职业
护理系	护理	护士
药学系	药品生产技术	销售代表（医疗用品）
药学系	药学	销售代表（医疗用品）
医学技术系	眼视光技术	验光师
医学技术系	医学美容技术	美容师
医学技术系	医学影像技术	放射技术人员
医学检验系	医学检验技术	医学和临床实验室技术人员
医学系	康复治疗技术	理疗员
医学系	临床医学	医生助理

数据来源：麦可思-河南医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

3. 毕业生的行业流向

本校 2019 届毕业生就业的主要行业如下表所示。本校 2019 届毕业生就业量较大的行业为综合医院（23.6%）、专科医院（11.2%）、基层医疗卫生服务机构（10.9%）。

表 1-8 毕业生就业量最大的前 5 位行业

行业名称	占本校就业毕业生的人数百分比 (%)
综合医院	23.6
专科医院	11.2
基层医疗卫生服务机构	10.9
其他医疗健康服务机构	7.1
药品和医药制造业	6.4

数据来源：麦可思-河南医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

4. 各院系及专业的行业流向

本校 2019 届各院系、各专业毕业生实际就业的主要行业如下表所示，毕业生的就业领域与院系、专业的行业定位相吻合。例如，护理系毕业生就业的主要行业是综合医院、专科医院。药品生产技术专业毕业生就业的主要行业是药品和医药制造业，医学美容技术专业毕业生就业的主要行业是个人护理服务业。

表 1-9 各院系毕业生实际就业的主要行业

院系名称	本校该院系毕业生就业的主要行业
护理系	综合医院；专科医院；基层医疗卫生服务机构
药学系	药品和医药制造业；医疗健康用品零售业；综合医院
医学技术系	专科医院；个人护理服务业；综合医院
医学检验系	基层医疗卫生服务机构；综合医院；医疗设备及用品制造业
医学系	综合医院；专科医院；基层医疗卫生服务机构

数据来源：麦可思-河南医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-10 各专业毕业生实际就业的主要行业

院系名称	专业名称	本校该专业毕业生就业的主要行业
护理系	护理	综合医院
药学系	药品生产技术	药品和医药制造业
药学系	药学	药品和医药制造业
医学技术系	医学美容技术	个人护理服务业
医学技术系	医学影像技术	综合医院
医学检验系	医学检验技术	基层医疗卫生服务机构

院系名称	专业名称	本校该专业毕业生就业的主要行业
医学系	康复治疗技术	职业康复服务业
医学系	临床医学	综合医院

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-河南医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

5. 毕业生的用人单位流向

本校 2019 届毕业生主要就业的用人单位类型是政府机构/科研或其他事业单位（69%），就业于民营企业的比例为 14%。毕业生主要就业于 300 人及以下规模的中小型用人单位（52%）。

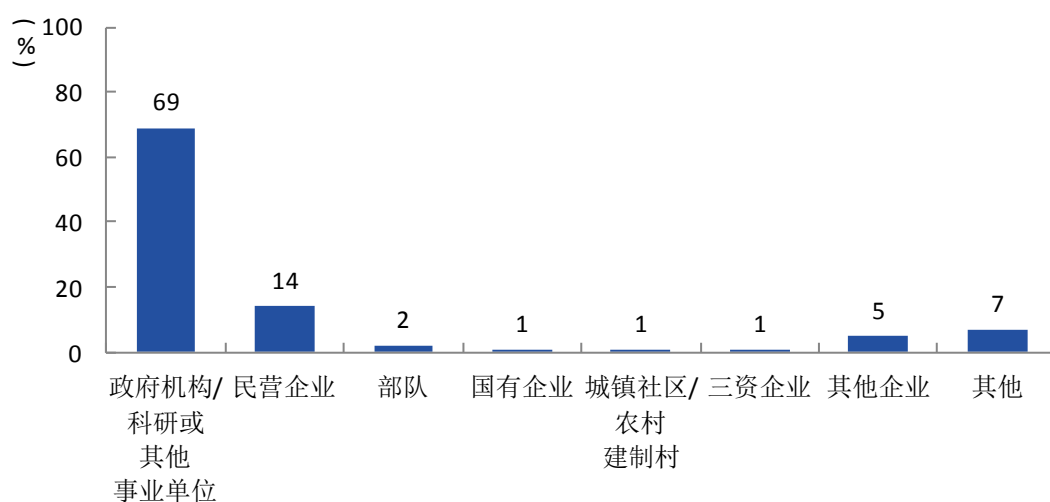


图 1-13 不同类型用人单位需求

数据来源：麦可思-河南医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

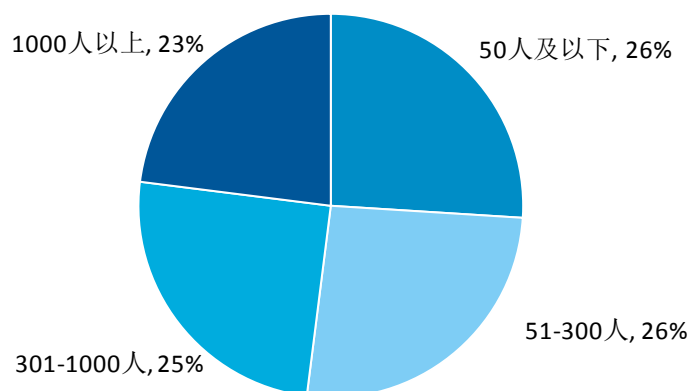


图 1-14 不同规模用人单位需求

数据来源：麦可思-河南医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

6. 各院系及专业的用人单位流向

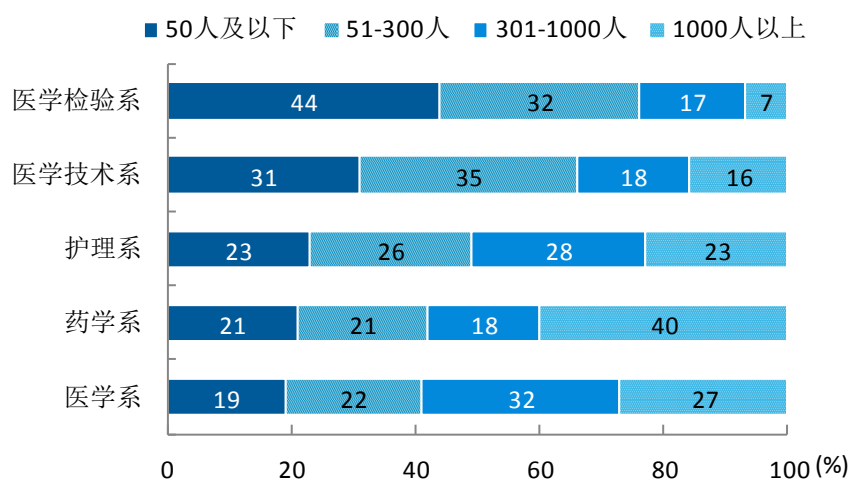


图 1-15 各院系毕业生的用人单位规模分布

数据来源：麦可思-河南医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

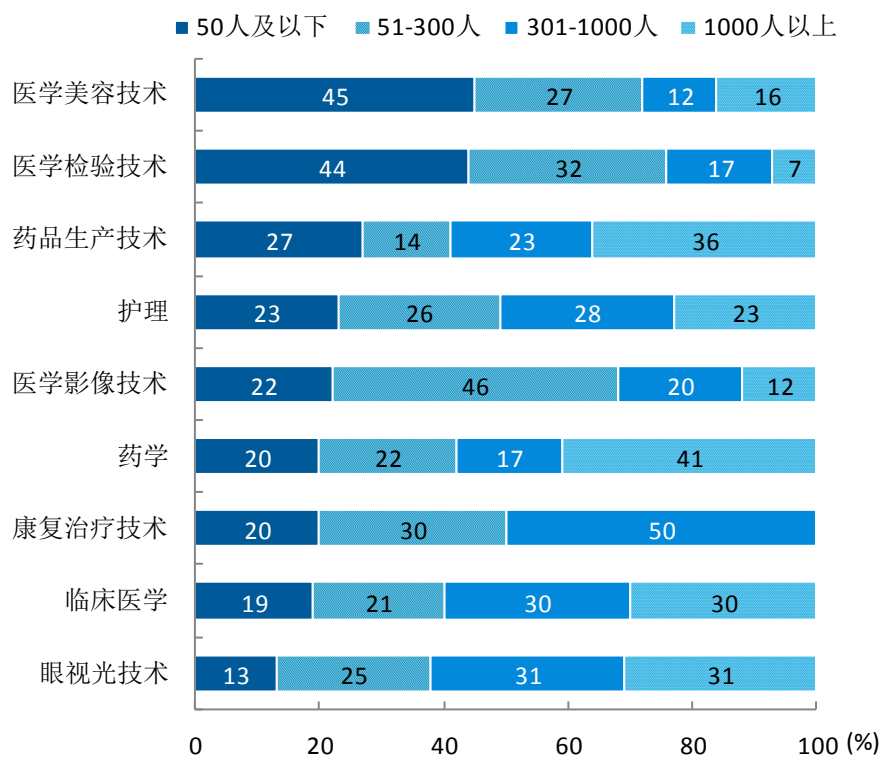


图 1-16 各专业毕业生的用人单位规模分布

数据来源：麦可思-河南医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

7. 就业毕业生的地区流向

本校 2019 届就业的毕业生中，有 87.5% 的人在河南省就业。毕业生就业量较大的城市为郑州（44.0%）。

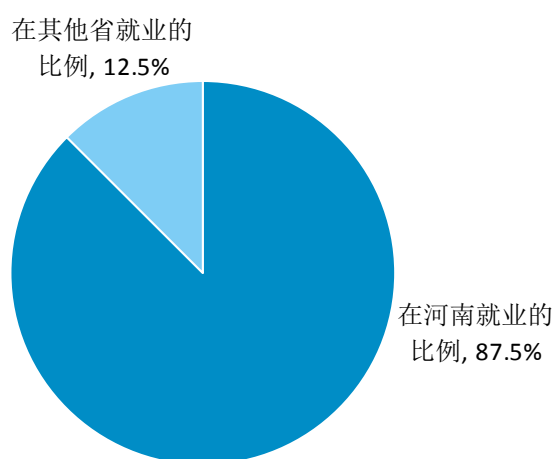


图 1-17 毕业生在河南省就业的比例

数据来源：麦可思-河南医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-11 主要就业城市需求

就业城市	占本校就业毕业生的人数百分比 (%)
郑州	44.0
洛阳	5.5
新乡	4.4
商丘	4.3
开封	4.1

数据来源：麦可思-河南医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

四 毕业生的升学情况

1. 毕业生的升学比例

本校 2019 届毕业生的升学比例为 27.2%。

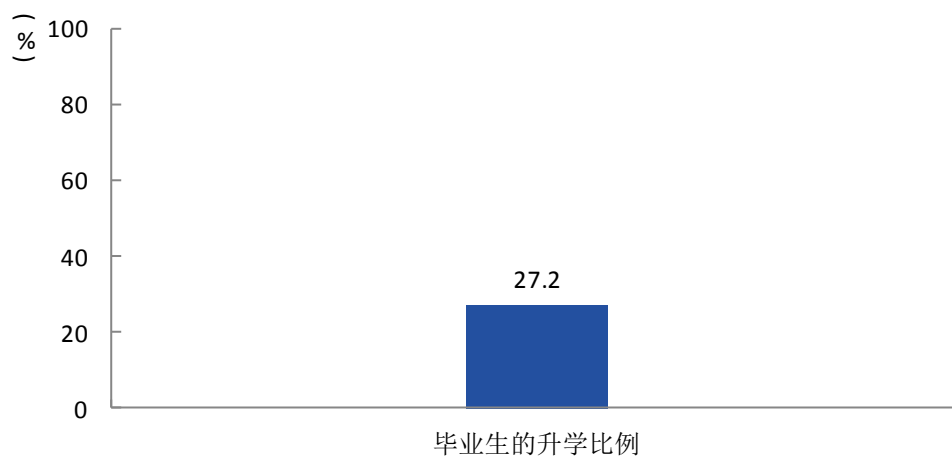


图 1-18 毕业生的升学比例

数据来源：麦可思-河南医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

五 毕业生的创业情况

1. 毕业生的自主创业比例

本校 2019 届毕业生的自主创业比例为 1.5%。

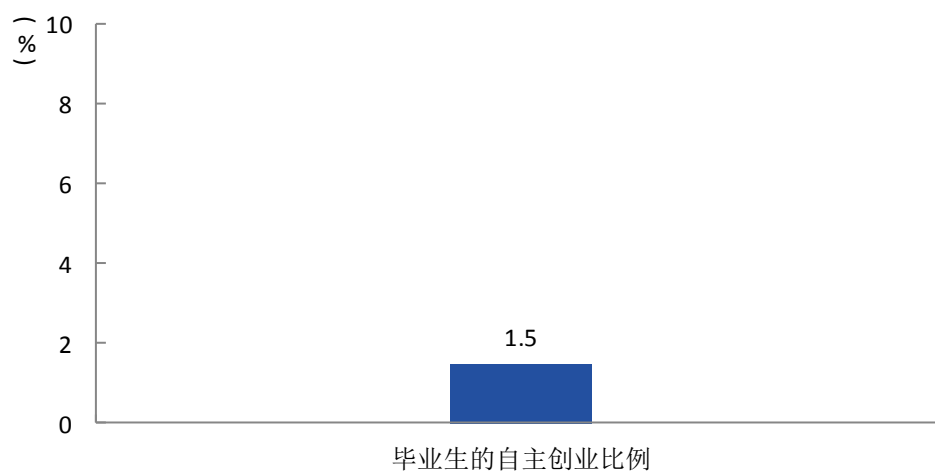


图 1-19 毕业生的自主创业比例

数据来源：麦可思-河南医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2. 毕业生创业的主要原因

本校毕业生选择自主创业的最主要原因是“理想就是成为创业者”（43%）；选择自主创业的毕业生中，大多数（81%）属于“机会型创业”，只有 6%属于“生存型创业”¹。

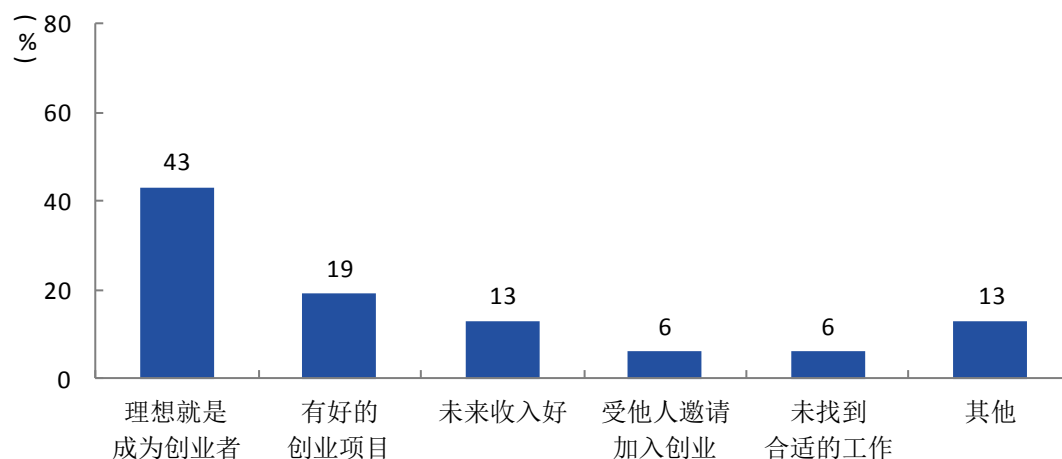


图 1-20 毕业生自主创业的原因分布（合并数据）

数据来源：麦可思-河南医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

¹ **机会型创业**指的是为了抓住和充分利用市场机会而进行的创业；**生存型创业**指的是创业者因找不到合适的工作而进行的创业。该理论由全球创业观察（Global Entrepreneurship Monitor）2001 年报告首次提出。其中，机会型创业包括：理想就是成为创业者、有好的创业项目、受他人邀请加入创业、未来收入好；生存型创业包括：未找到合适的工作。



就业**主要**特点

第二章 就业主要特点

就业创业工作评价反映学校就创业工作的落实效果，高质量的就创业工作能促进毕业生毕业后的就业落实。本章主要从毕业生对就业创业工作评价、创新创业教育情况的反馈来展现本校就业创业工作落实情况和落实效果。

一 就业创业工作评价

1. 毕业生对就业创业工作的总体满意度

本校 2019 届毕业生对就业创业工作的总体满意度为 95%。

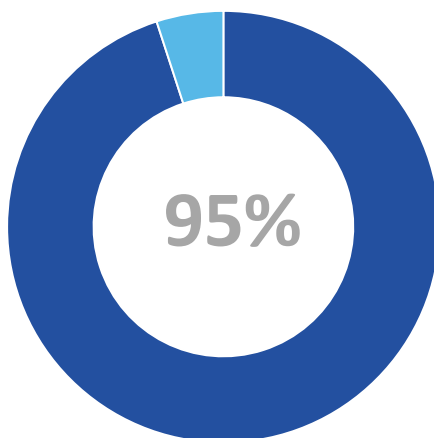


图 2-1 毕业生对就业创业工作的总体满意度

数据来源：麦可思-河南医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系毕业生对就业创业工作的评价

本校 2019 届各院系毕业生对就业创业工作的总体满意度均较高（93%~98%）。

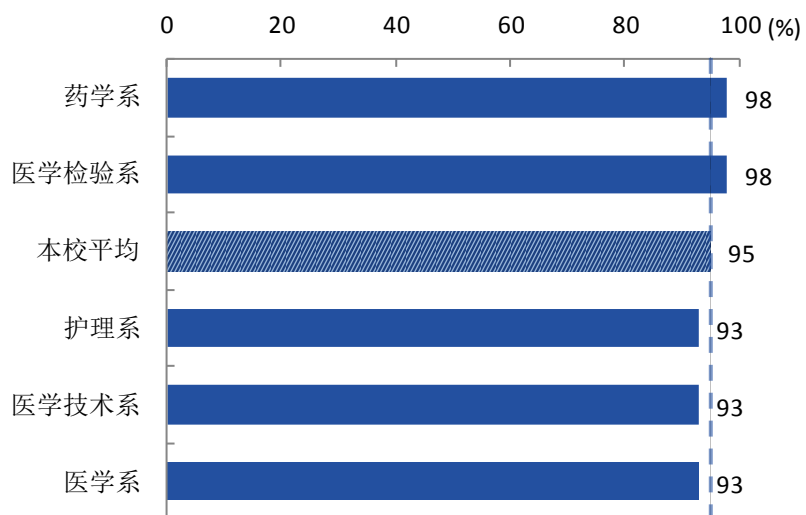


图 2-2 各院系毕业生对就业创业工作的总体满意度

数据来源：麦可思-河南医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

3. 各项就业创业工作开展情况及毕业生的评价情况

本校 2019 届毕业生接受“大学组织的招聘会”求职服务的比例（55%）最大，其有效性为 78%；接受“辅导面试技巧”求职服务的比例为 24%，其有效性（90%）较高。本校 2019 届毕业生中，有 11%的人表示“没有接受任何求职辅导服务”。

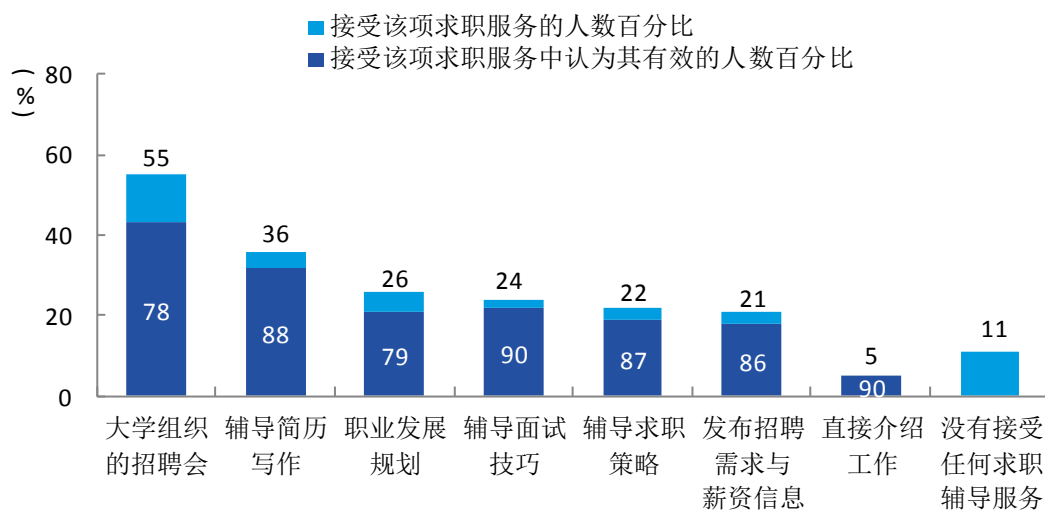


图 2-3 毕业生接受母校提供求职服务的比例及有效性评价（多选）

数据来源：麦可思-河南医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

二 创新创业教育情况

1. 创新创业教育开展效果评价

本校 2019 届毕业生接受的创新创业教育主要是“创业教学课程”(55%),其有效性为 67%;其后依次是“创业辅导活动”(47%)、“创业实践活动”(33%),其有效性分别为 71%、81%。

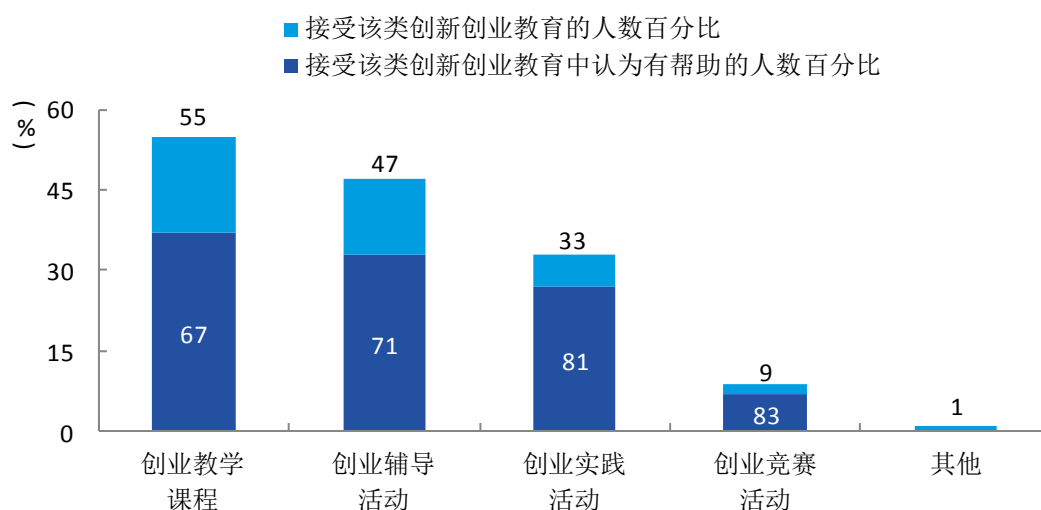


图 2-4 毕业生接受母校提供的创新创业教育及认为其有效的比例（多选）

数据来源：麦可思-河南医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2019 届毕业生认为创新创业教育最需要改进的地方是“创新创业实践类活动不足”(45%)，其后依次是“创新创业教育课程缺乏”(33%)、“教学方法不适用于创新创业教育(缺乏启发式、讨论式、参与式教学)”(30%)等。

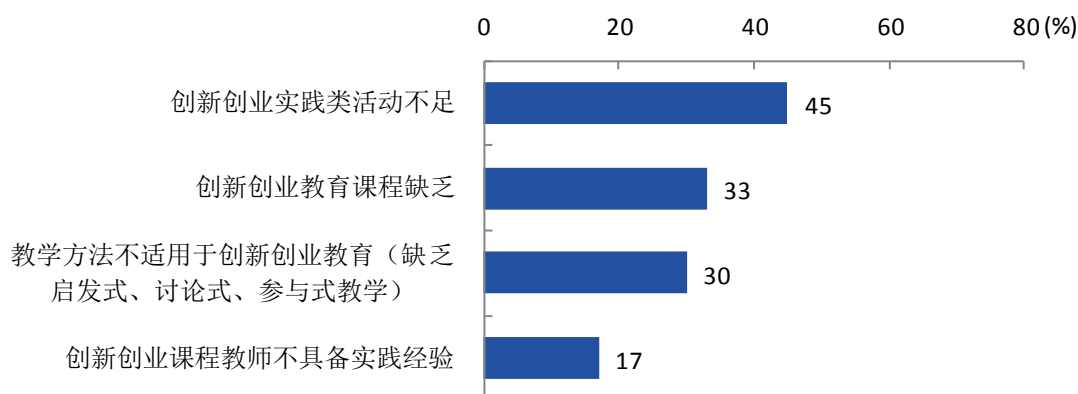


图 2-5 创新创业教育改进需求（多选）

数据来源：麦可思-河南医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2. 创业教育对毕业生创业能力、知识和素养方面的影响

本校 2019 届分别有 70%、63%、62%的毕业生认为创业教育对“树立科学的创业观（如：创新意识、职业操守、意志品质及社会责任等）”、“掌握创业必备的能力（如：创业资源整合、商业计划书撰写、企业管理方法等）”、“掌握开展创业活动所需要的基本知识”方面“非常有帮助”或“有帮助”。

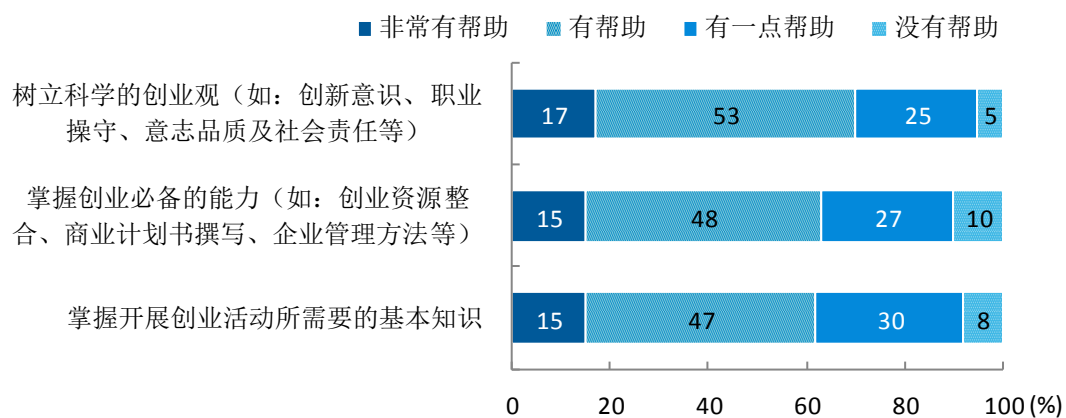


图 2-6 创业教育对毕业生创业能力、知识和素养方面的影响

数据来源：麦可思-河南医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。



就业相关分析

第三章 就业相关分析

高校毕业生的就业质量实质上是对其就业情况进行的综合评价。其中，月收入是毕业生市场竞争力的客观反映；工作与专业相关度是反映毕业生的工作是否与所学专业相关，也是反映学校培养目标达成情况的重要指标；就业现状满意度、职业期待吻合度是学生对就业情况的自我评价指标；离职率是反映毕业生就业稳定情况指标；职业发展和职位变化体现了毕业生成长情况，本章主要从月收入、工作与专业相关度、就业现状满意度、职业期待吻合度、离职率、职业发展和职位变化来展现本校毕业生的就业质量。

一 收入分析

1. 毕业生的月收入

本校 2019 届毕业生的月收入为 3238 元。

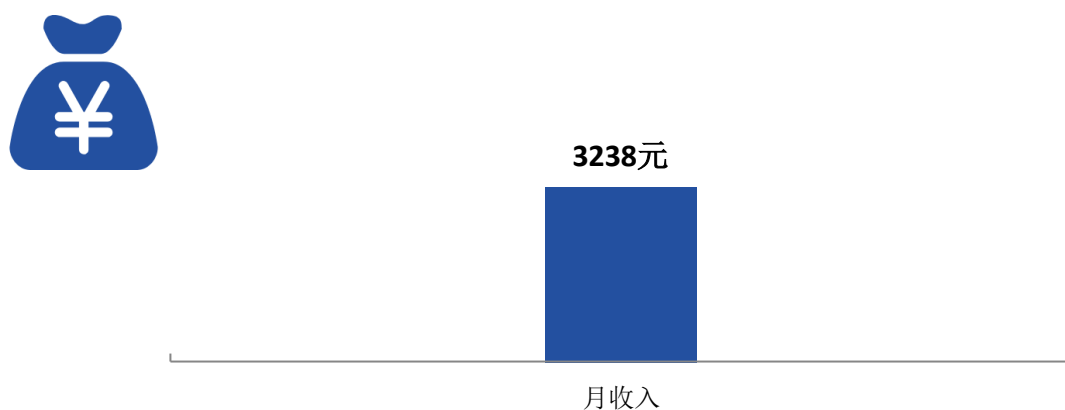


图 3-1 毕业生的月收入

数据来源：麦可思-河南医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系及专业的月收入

本校 2019 届月收入较高的院系是医学技术系（3752 元），月收入较低的院系是医学系（2853 元）。

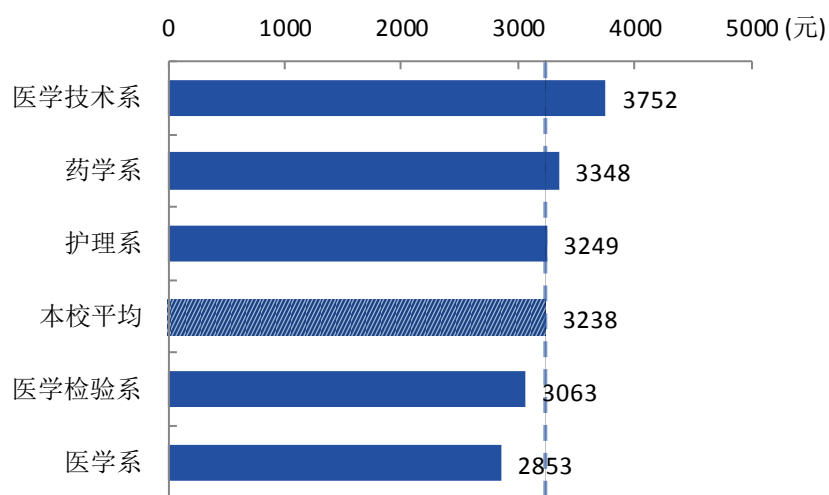


图 3-2 各院系毕业生的月收入

数据来源：麦可思-河南医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2019 届毕业后月收入较高的专业是医学美容技术（4222 元）、眼视光技术（4171 元），毕业后月收入较低的专业是临床医学（2798 元）。

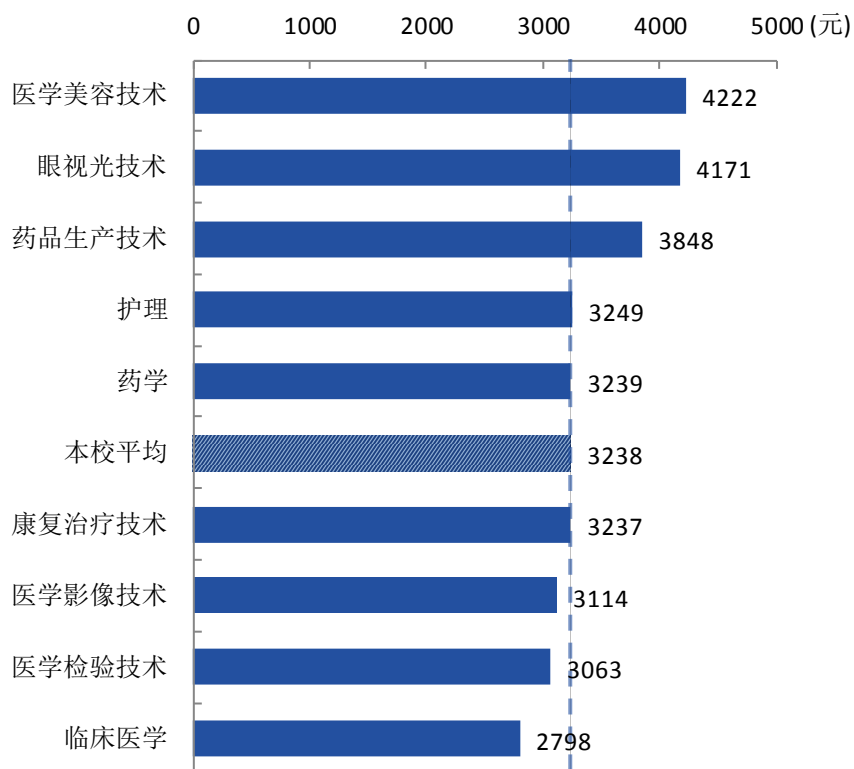


图 3-3 各专业毕业生的月收入

数据来源：麦可思-河南医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

二 专业相关度

1. 毕业生的工作与专业相关度

本校 2019 届毕业生的工作与专业相关度为 84%。

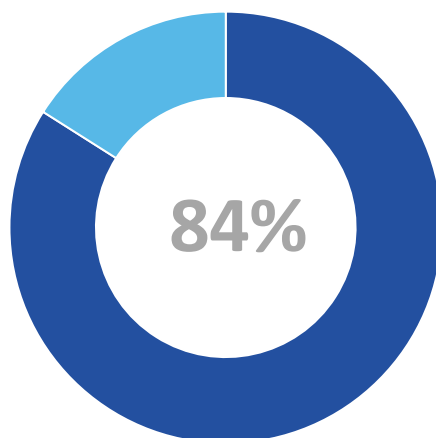


图 3-4 毕业生的工作与专业相关度

数据来源：麦可思-河南医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系及专业的专业相关度

本校 2019 届毕业生工作与专业相关度较高的院系是医学系（90%），工作与专业相关度较低的院系是医学技术系、药学系（均为 76%）。

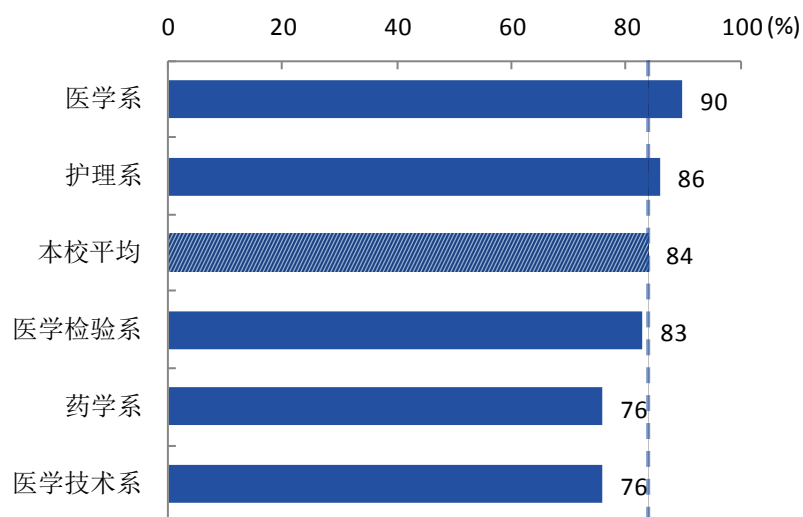


图 3-5 各院系毕业生的工作与专业相关度

数据来源：麦可思-河南医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2019 届毕业生工作与专业相关度较高的专业是临床医学(90%)、康复治疗技术(87%)、护理(86%)，工作与专业相关度较低的专业是药品生产技术(68%)。

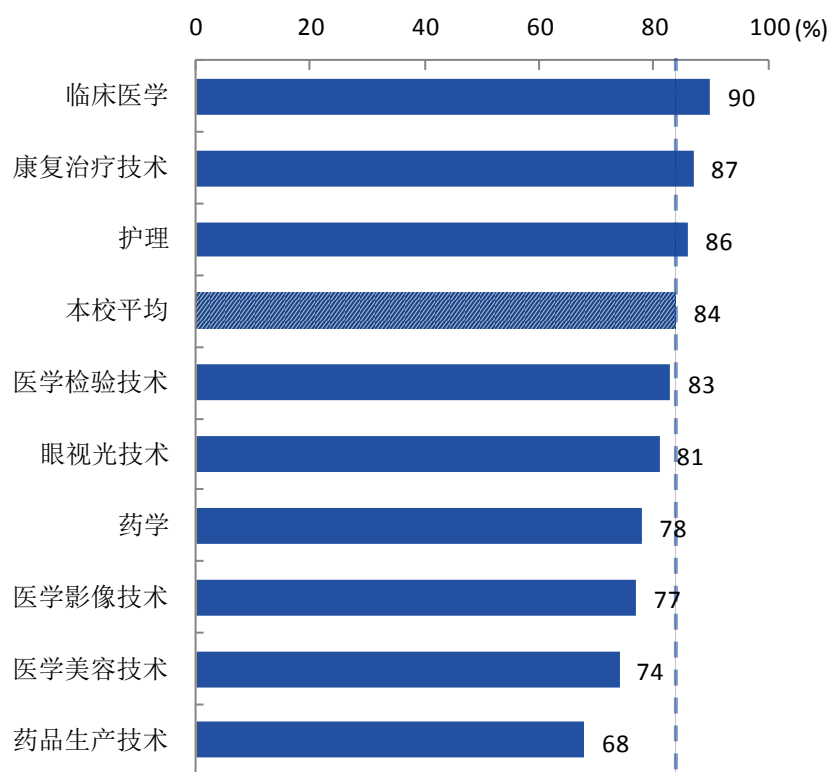


图 3-6 各专业毕业生的工作与专业相关度

数据来源：麦可思-河南医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

三 就业现状满意度

1. 毕业生的就业现状满意度

本校 2019 届毕业生的就业现状满意度为 70%。

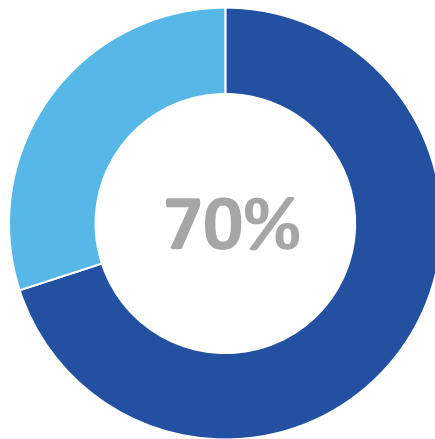


图 3-7 毕业生的就业现状满意度

数据来源：麦可思-河南医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系及专业的就业现状满意度

本校 2019 届毕业生就业现状满意度较高的院系是药学系（78%），就业现状满意度较低的院系是医学检验系（61%）。

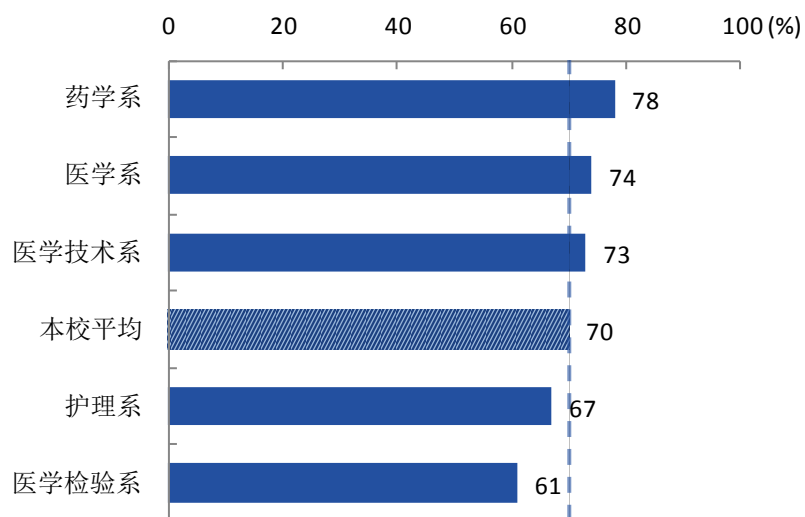


图 3-8 各院系毕业生的就业现状满意度

数据来源：麦可思-河南医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2019 届毕业生就业现状满意度较高的专业是药品生产技术（80%）、药学（77%）、临床医学（76%），就业现状满意度较低的专业是医学检验技术（61%）。

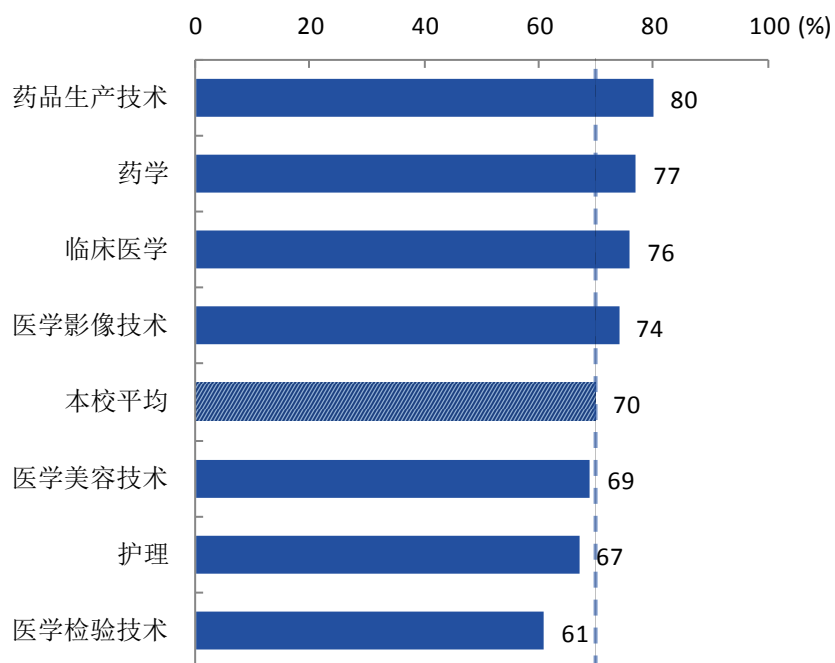


图 3-9 各专业毕业生的就业现状满意度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-河南医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

四 职业期待吻合度

1. 毕业生的职业期待吻合度

本校 2019 届毕业生的职业期待吻合度为 51%。

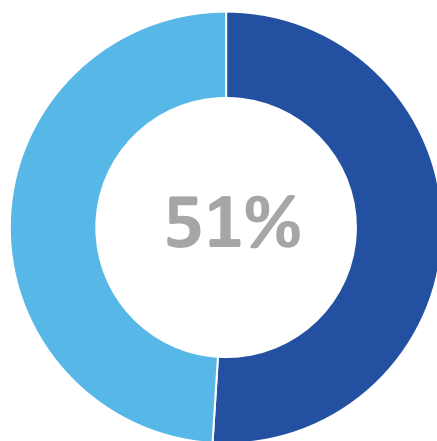


图 3-10 毕业生的职业期待吻合度

数据来源：麦可思-河南医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各专业毕业生的职业期待吻合度

本校 2019 届毕业生职业期待吻合度较高的专业是临床医学（69%）；职业期待吻合度较低的专业是医学美容技术（34%）。

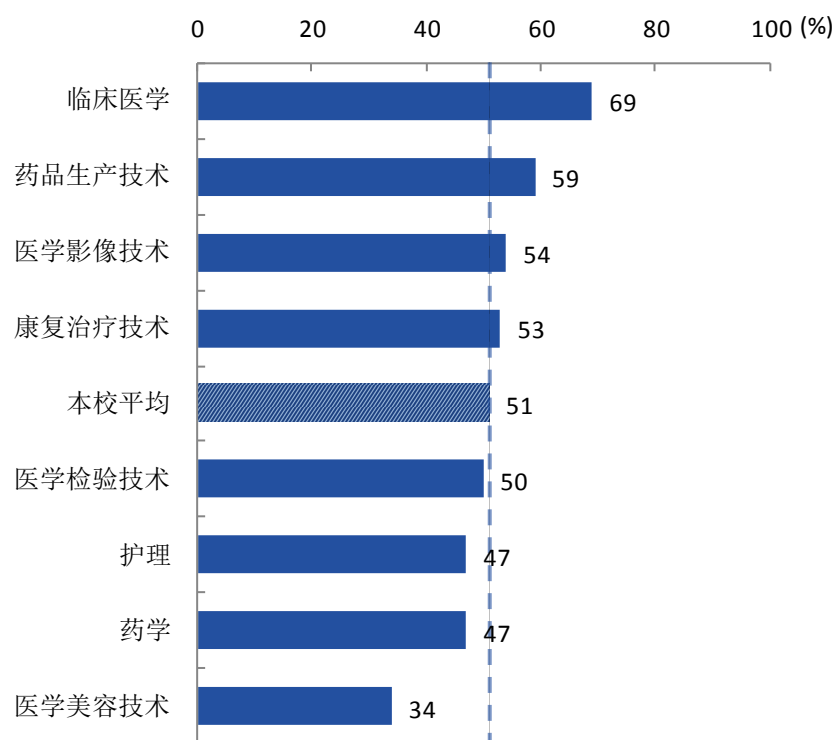


图 3-11 各专业毕业生的职业期待吻合度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-河南医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

五 离职率

1. 毕业生的离职率

本校 2019 届毕业生的离职率为 27%。

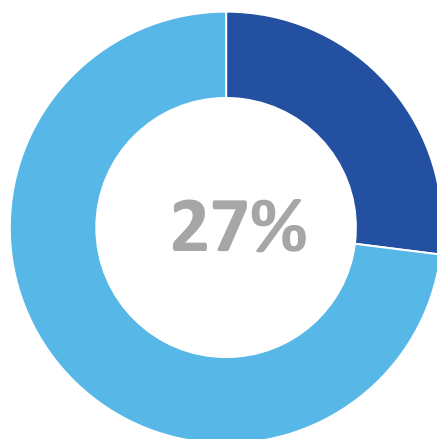


图 3-12 毕业生的离职率

数据来源：麦可思-河南医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系及专业毕业生的离职率

本校 2019 届毕业生离职率较低的院系是医学系（11%），离职率较高的院系是医学技术系（48%）。

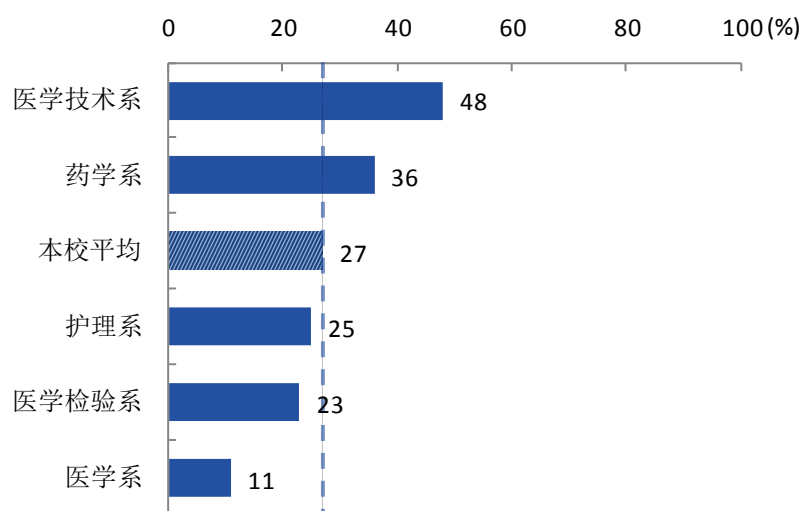


图 3-13 各院系毕业生的离职率

数据来源：麦可思-河南医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2019 届毕业生离职率较低的专业是临床医学（9%），离职率较高的专业是医学美容技术（70%）。

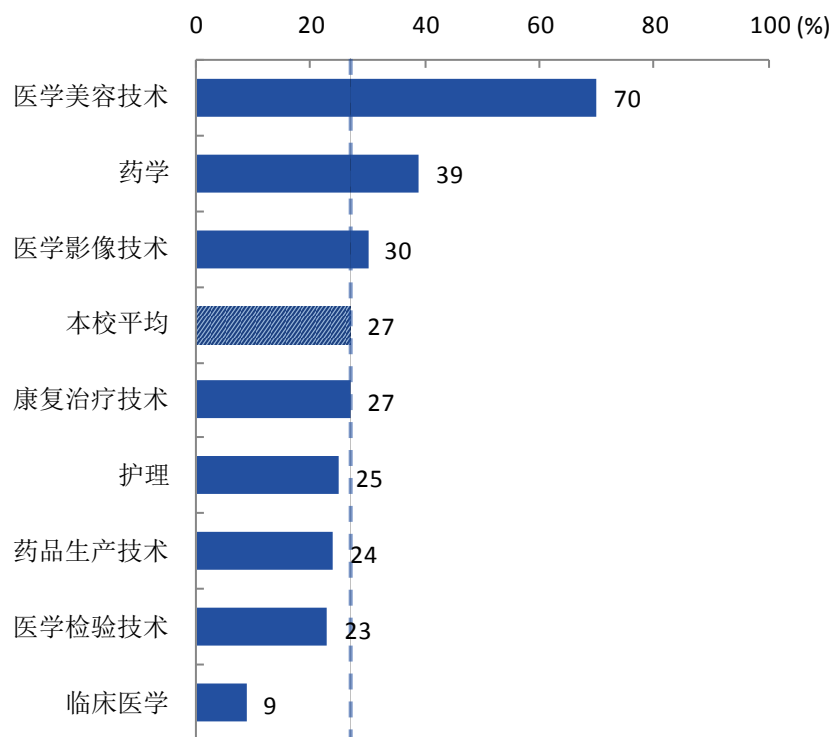


图 3-14 各专业毕业生的离职率

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-河南医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

。

六 职业发展和变化

1. 毕业生职业发展情况

本校 2019 届从毕业到目前有 32% 的毕业生在薪资或职位上有过提升。

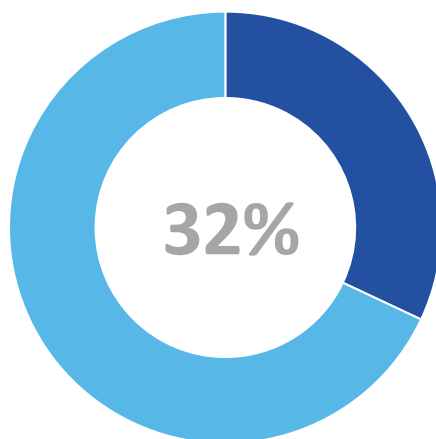


图 3-15 毕业生有过薪资或职位提升的比例

数据来源：麦可思-河南医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系及专业的职业发展

本校 2019 届从毕业到目前有过薪资或职位提升的比例较高的院系是医学技术系（49%），有过薪资或职位提升的比例较低的院系是医学系（23%）。

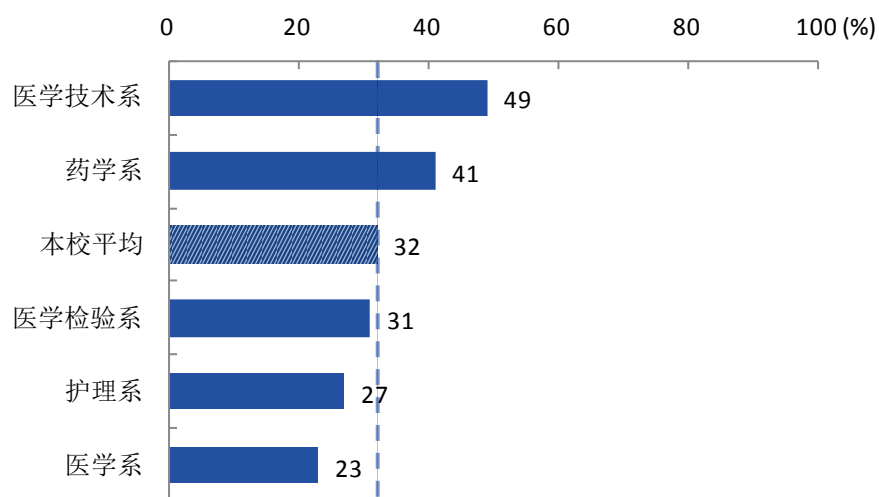


图 3-16 各院系毕业生有过薪资或职位提升的比例

数据来源：麦可思-河南医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2019 届从毕业到目前有过薪资或职位提升的比例较高的专业是医学美容技术（76%），有过薪资或职位提升的比例较低的专业是医学影像技术（20%）、临床医学（21%）。

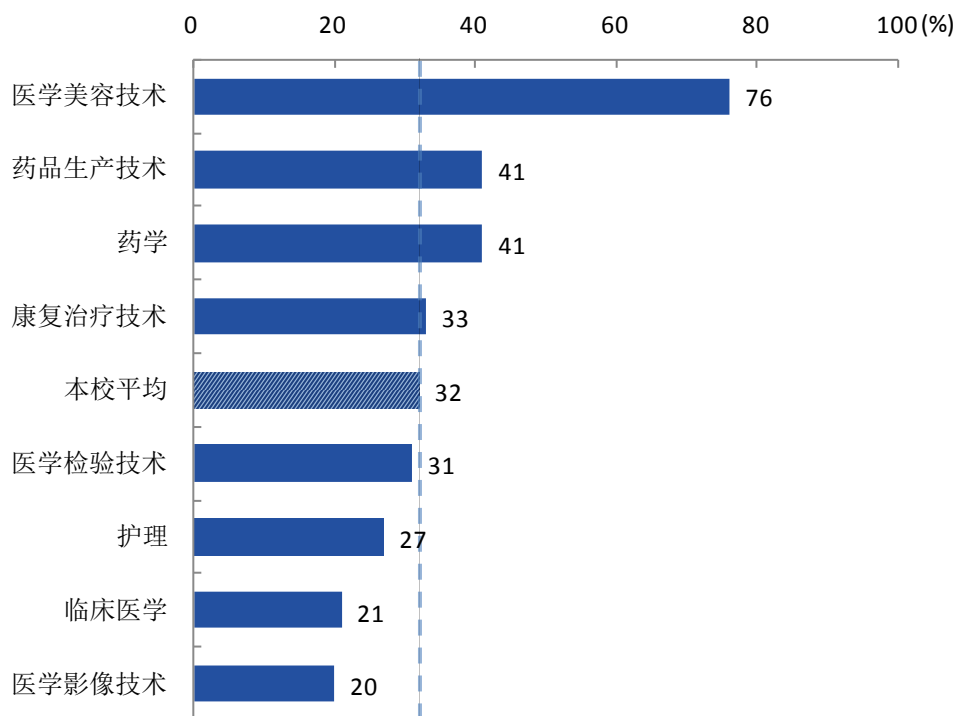


图 3-17 各专业毕业生有过薪资或职位提升的比例

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-河南医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

3. 毕业生职位变化

本校 2019 届从毕业到目前毕业生有过转岗的比例为 20%。

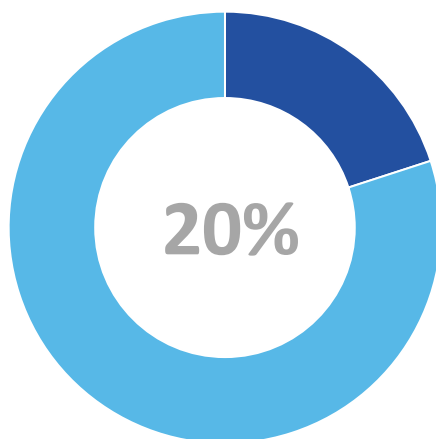


图 3-18 毕业生有过转岗的比例

数据来源：麦可思-河南医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

4. 各院系及专业的职位变化

本校 2019 届从毕业到目前有过转岗的比例较高的院系是药学系（31%），有过转岗的比例较低的院系是医学系（10%）。

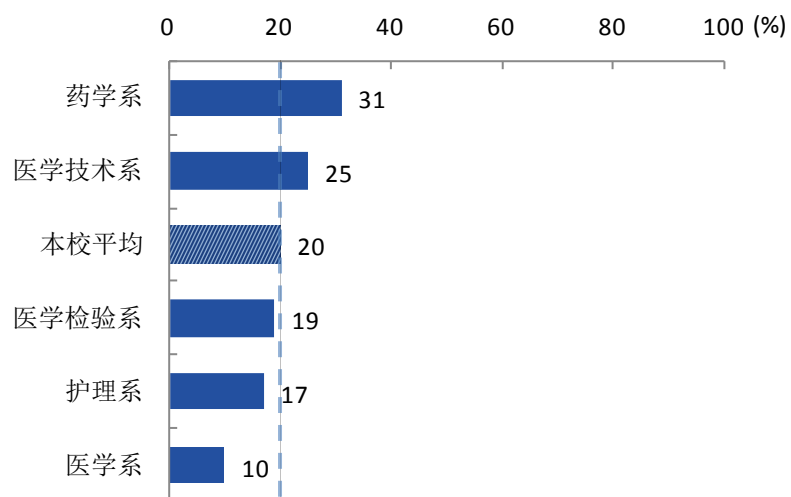


图 3-19 各院系毕业生有过转岗的比例

数据来源：麦可思-河南医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2019 届从毕业到目前有过转岗的比例较高的专业是医学美容技术(41%)、药学(34%)，有过转岗的比例较低的专业是临床医学(10%)。

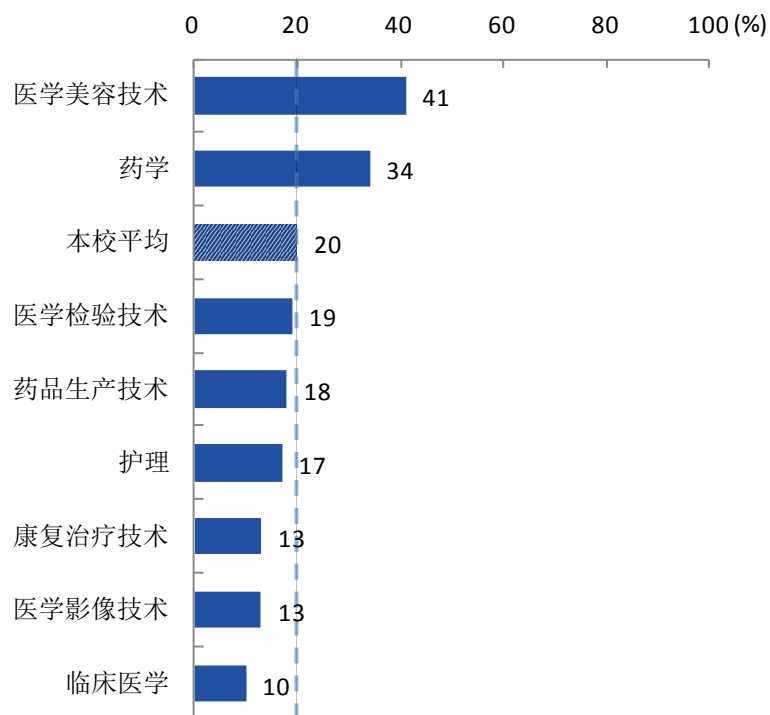


图 3-20 各专业毕业生有过转岗的比例

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-河南医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。



对教育教学的**反馈**

第四章 就业对教育教学的反馈

学生对母校的评价、对教学的满意程度反映学校教育教学工作现状以及学生对学校的认可程度。本章从毕业生对母校的总体推荐度、满意度、对教学满意度以及学校培养的通用能力情况来展现学生对学校培养的反馈情况。

一 对人才培养的反馈

（一）对学校的总体满意度

1. 对学校的总体推荐度评价

本校 2019 届毕业生愿意推荐母校的比例为 81%。

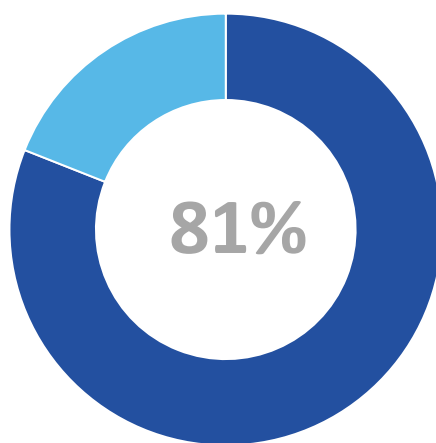


图 4-1 毕业生对母校的推荐度

数据来源：麦可思-河南医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系及专业对学校的推荐度

本校 2019 届毕业生愿意推荐母校比例较高的院系是医学检验系（88%），愿意推荐母校比例较低的院系是医学系、医学技术系（均为 78%）。

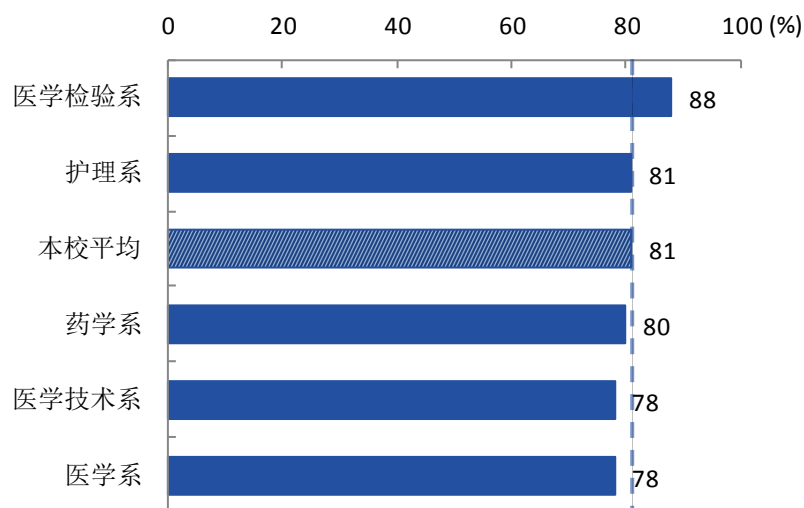


图 4-2 各院系毕业生对母校的推荐度

数据来源：麦可思-河南医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2019 届毕业生愿意推荐母校比例较高的专业是眼视光技术（94%）、康复治疗技术（93%），愿意推荐母校比例较低的专业是医学美容技术（70%）。

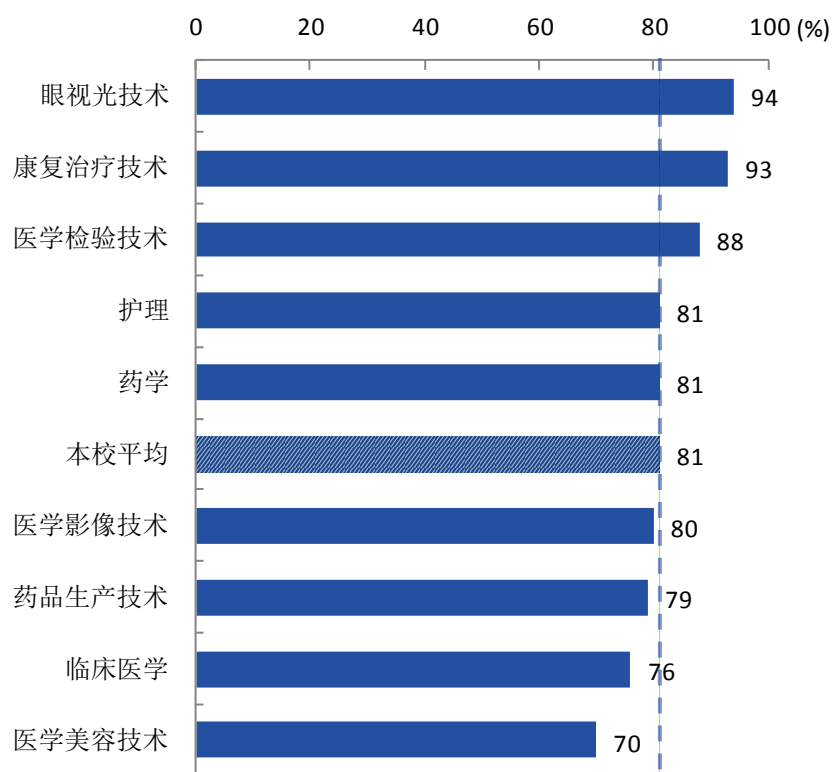


图 4-3 各专业毕业生对母校的推荐度

数据来源：麦可思-河南医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

3. 对学校的总体满意度评价

本校 2019 届毕业生对母校的总体满意度为 97%。

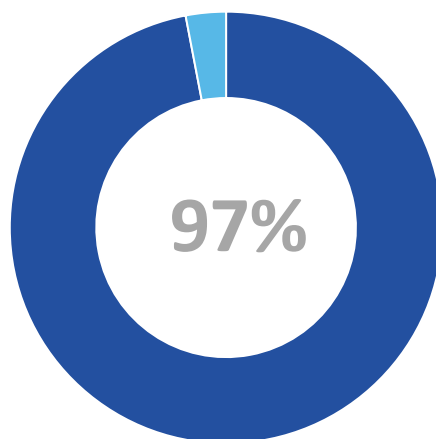


图 4-4 毕业生对母校的满意度

数据来源：麦可思-河南医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

4. 各院系及专业对学校的满意度

本校 2019 届各院系毕业生对母校的满意度均较高（96%~99%）。

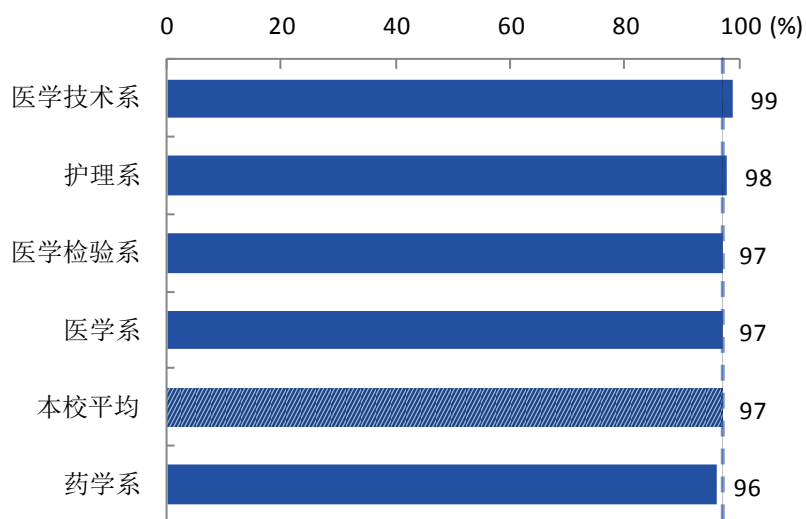


图 4-5 各院系毕业生对母校的满意度

数据来源：麦可思-河南医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2019 届各专业毕业生对母校的满意度均较高（93%~100%）。

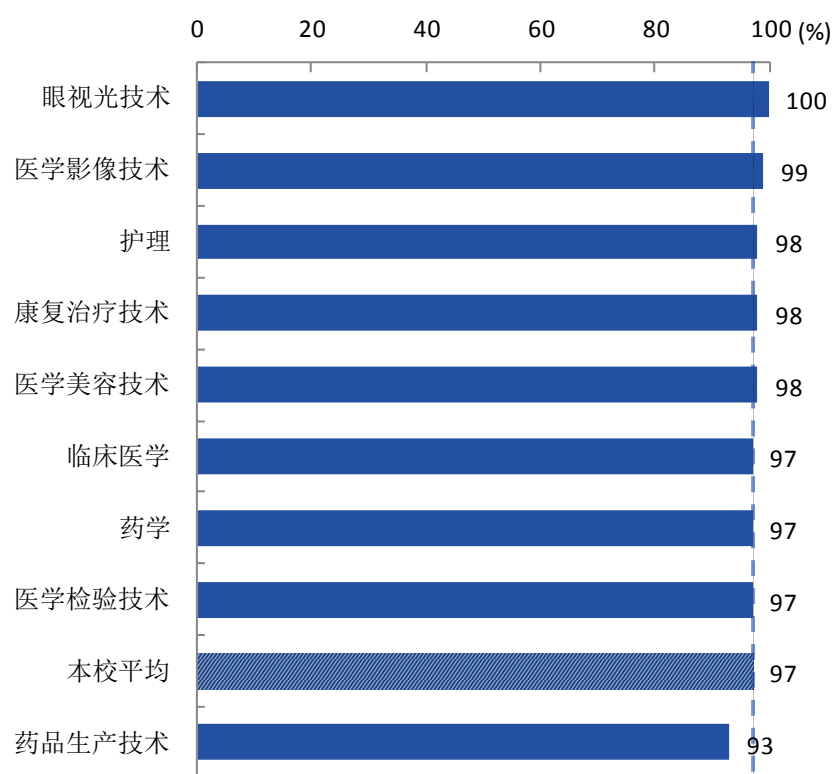


图 4-6 各专业毕业生对母校的满意度

数据来源：麦可思-河南医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 就业对教学的反馈

1. 总体教学满意度评价

本校 2019 届毕业生对母校的教学满意度为 97%。

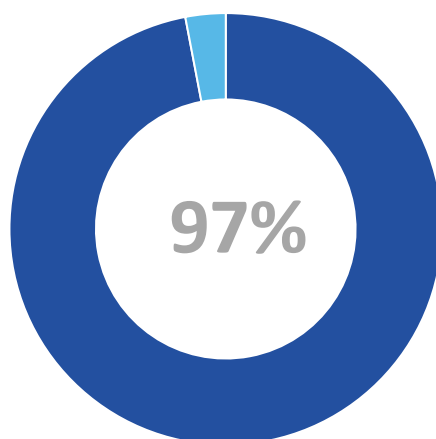


图 4-7 毕业生对母校的教学满意度

数据来源：麦可思-河南医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系及专业的教学满意度

本校 2019 届各院系的教学满意度均较高（96%~99%）。

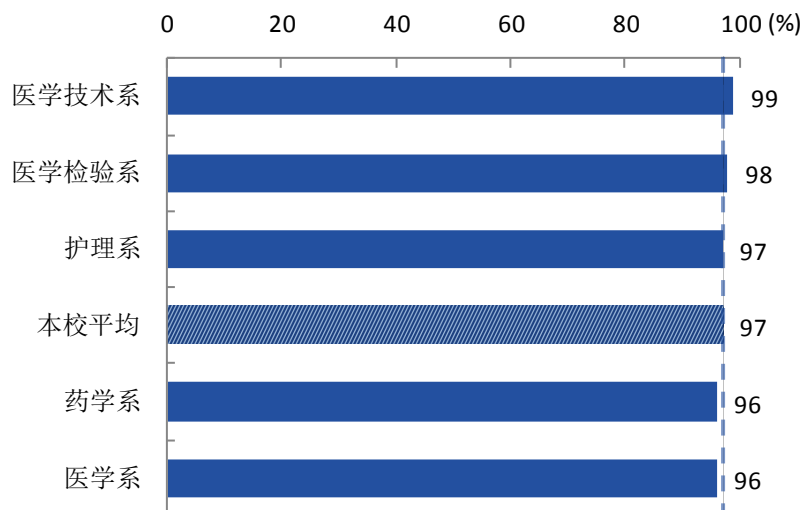


图 4-8 各院系毕业生的教学满意度

数据来源：麦可思-河南医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2019 届各专业毕业生的教学满意度均较高（90%~100%）。

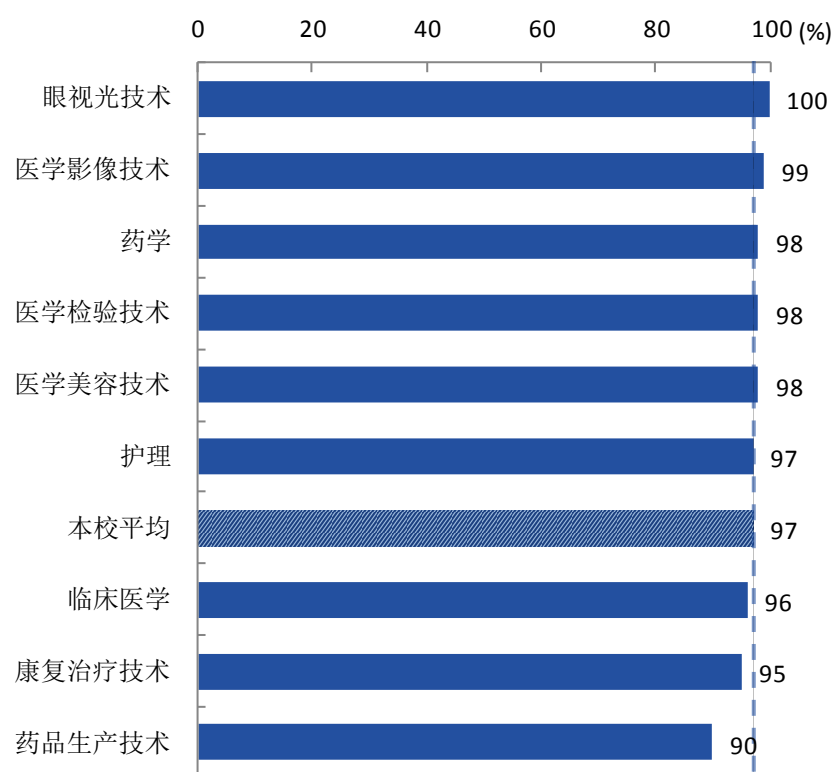


图 4-9 各专业毕业生的教学满意度

数据来源：麦可思-河南医学高等专科学校 2019 届毕业生培养质量评价数据。

（三）基本工作能力培养达成情况

1. 医学护理类专业各项基本工作能力的重要度及满足度

本校 2019 届医学护理类专业毕业生认为重要度较高的能力是护理技术、沟通合作（均为 64%），其满足度分别为 87%、84%。

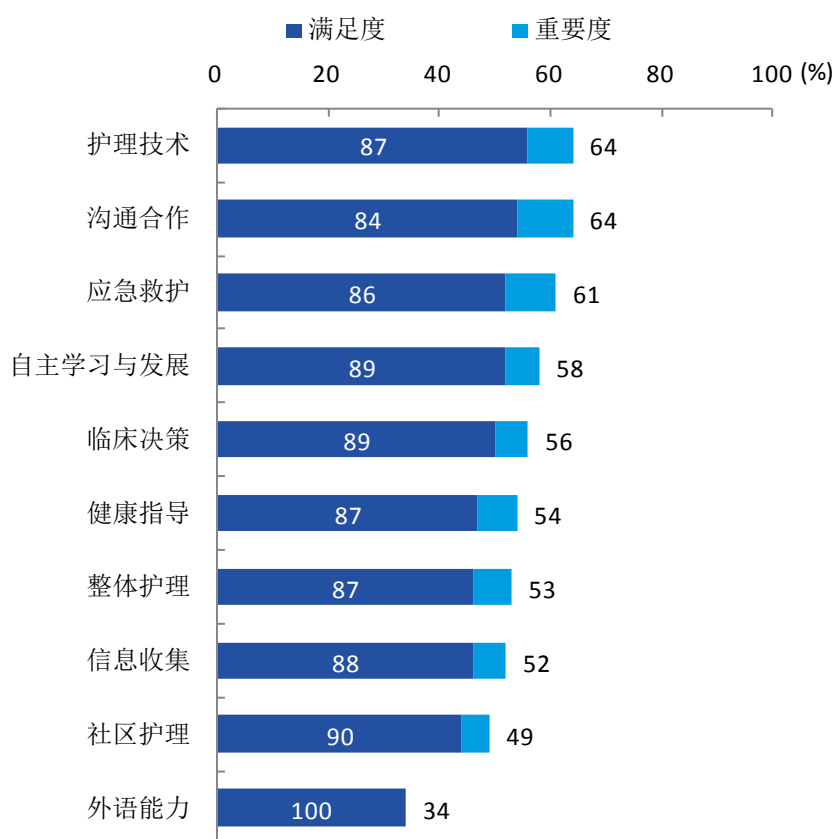


图 4-10 医学护理类专业毕业生各项基本工作能力的重要度及满足度

2. 医学非护理类专业各项基本工作能力的重要度及满足度

本校 2019 届医学非护理类专业毕业生认为重要度较高的能力是交流能力、自主学习（均为 65%），其满足度均为 85%。

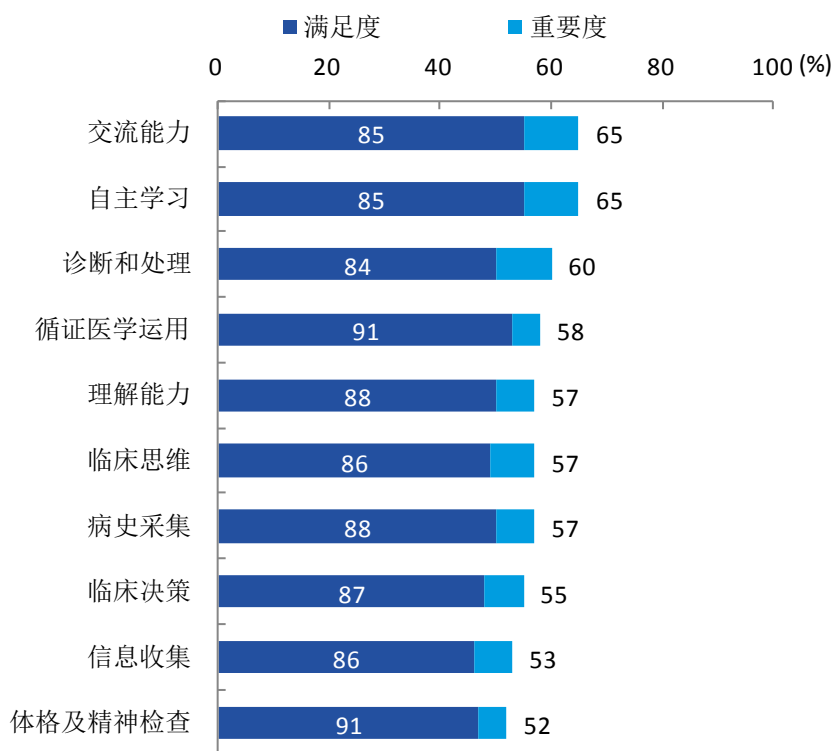


图 4-11 医学非护理类专业毕业生各项基本工作能力的重要度及满足度