附件2

首届全国大学生职业规划大赛黄淮学院校赛就业赛道方案

**一、比赛内容**

考察学生的求职实战能力,个人发展路径与经济社会发展需要的适应度,就业能力与职业目标和岗位要求的契合度。

二、**参赛对象**

就业赛道参赛对象为普通高等学校全日制高年级在校学生，面向普通本科三、四年级(部分专业五年级)学生和全体研究生。

**三、参赛材料要求**

选手在大赛平台（网址：zgs.chsi.com.cn）提交以下参赛资料:

1. 求职简历（PDF格式）。
2. 就业能力展示（PPT格式，不超过50MB；可加入视频）。

**四、复赛环节**

 就业赛道复赛环节由学校组织专家评审各学院推荐选手的参赛作品（求职简历和就业能力展示）。

1. 决赛环节

就业赛道校级决赛设主题陈述、综合面试和天降offer（录用意向）环节。

（一）主题陈述（7分钟）：选手陈述个人求职意向和职业准备情况，展示通用素质与岗位能力。

（二）综合面试（3分钟）：评委提出真实工作场景中可能遇到的问题，选手提出解决方案;评委结合选手陈述自由提问。

（三）天降offer（2分钟）：用人单位根据选手表现决定是否给出录用意向，并对选手作点评。

**六、评审标准**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 指标 | 说明 | 分值 |
| 一级指标 | 二级指标 |
| 通用素质 | 职业精神 | 具有家国情怀，有爱岗敬业、忠诚守信、奋斗奉献精神等 | 40分 |
| 心理素质 | 具备目标岗位所需的意志力、抗压能力等 |
| 思维能力 | 具备目标岗位所需的逻辑推理。系统分析和信息处理能力等 |
| 沟通能力 | 具备目标岗位所需的语言表达、交流协调能力等 |
| 执行和领导能力 | 能够针对工作任务制定计划并实施，具备目标岗位所需的团队领导。协作、激励和执行能力等 |
| 岗位能力 | 岗位认知程度 | 全面了解目标行业现状、发展趋势和就业需求，准确把握目标岗位的任职要求、工作流程。工作内容等 | 20分 |
| 岗位胜任能力 | 具备目前岗位所需的专业能力、实习实践经历、解决实际工作问题的能力等 | 20分 |
| 发展潜力 | —— | 职业目标契合行业发展前景和人才需求 | 20分 |
| 总分 |  | 100分 |