



洛陽職業技術學院

— LUO YANG POLYTECHNIC —

2020

毕业生就业质量年度报告

洛陽職業技術學院

THE ANNUAL REPORT

二零二零年十二月

洛阳职业技术学院

毕业生就业质量年度报告

(2020)

联合发布机构

洛阳职业技术学院

河南英才归来科技有限公司

目 录

第一部分：毕业生总体规模与结构.....	4
一、毕业生总体规模	5
二、毕业生生源地结构	6
三、毕业生学院分布	8
第二部分：毕业去向及就业率.....	9
一、调研毕业去向	10
二、调研就业率	11
三、年终就业率	12
第三部分：毕业去向相关分析.....	14
一、就业情况	16
二、升学情况	24
三、自主创业情况	26
四、待就业情况	32
五、求职过程分析	34
第四部分：就业质量评价.....	42
一、专业对口度	43
二、工作胜任和适应情况	44
三、工作稳定性	45
四、工作满意度	47
第五部分：就业趋势分析.....	48
一、近三年毕业生规模	49
二、近三年毕业生去向统计	49
三、近三年毕业生年终就业率	50
四、近三年毕业生就业行业和职业	50

第六部分：对母校教育教学的评价和反馈52

- 一、对母校满意度评价 53
- 二、对母校人才培养的反馈 54
- 三、对母校教育教学总体评价 60

第七部分：对母校就业指导与就业服务评价.....62

- 一、对母校就业指导工作评价 63
- 二、对母校就业服务工作评价 64
- 三、对母校创业指导服务工作反馈 64
- 四、对母校就业创业工作总体评价 66

第八部分：学校就业服务工作主要特点.....67

- 一、构建智慧化精准就业平台，积极拓展就业市场 68
- 二、成功申报河南省高等职业教育项目库项目 68
- 三、做好 2020 届毕业生就业指导工作..... 68
- 四、积极做好就业宣传工作 68
- 五、做好 2020 届毕业生就业相关手续办理工作..... 69
- 六、制定学校相关就业制度 69

第九部分：用人单位对学校教育教学反馈70

- 一、调查样本分析 71
- 二、招聘市场需求分析 74
- 三、用人单位评价及反馈 77

第十部分：对学校相关建议82

- 一、教育教学和人才培养方面 83
- 二、就业指导及服务方面 84

报告说明

一、报告背景

为全面反映毕业生的就业状况，建立起就业与人才培养良性互动的长效机制，及时回应社会关注的大学毕业生就业问题、接受社会监督，学校根据《国务院关于进一步做好新形势下就业创业工作的意见》、《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函[2013]25 号）文件要求，委托河南英才归来科技有限公司对我校 2020 届毕业生和 2019-2020 年度到学校进行招聘的用人单位相关领导或招聘负责人进行问卷调查，编制《洛阳职业技术学院 2020 届毕业生就业质量年度报告》。

二、报告内容

报告包括洛阳职业技术学院 2020 届毕业生学生规模与结构、毕业去向及就业率、毕业去向相关分析、就业质量评价、就业趋势分析、对母校教育教学的评价和反馈、对母校就业指导与就业服务的评价、学校开展就业服务工作的情况、用人单位对学校教育教学的反馈、对学校相关建议等十个部分。

三、报告数据来源

本次报告数据来源于两个方面：一是洛阳职业技术学院 2020 届毕业生就业数据库，主要涉及毕业生总体规模、生源地结构、各学院专业分布等基本信息；二是洛阳职业技术学院调查问卷数据，其中包括毕业生问卷数据和用人单位问卷数据。

四、问卷调查回收情况

（一）调查目的

- 1、了解 2020 届毕业生离校半年后的就业、自主创业、升学、待就业等毕业去向状况。
- 2、了解 2020 届毕业生离校半年后的就业状况及职业发展。
- 3、通过毕业生在工作中的自我评价，了解 2020 届毕业生对自己毕业时掌握的基本能

力或知识与其实际工作是否相适应的情况。

- 4、了解 2020 届毕业生对母校的教育教学、就业指导和服务等方面的满意度评价。
- 5、了解用人单位对学校就业服务工作的满意度评价。
- 6、了解用人单位对学校毕业生的能力、素质等方面的满意度评价。
- 7、了解用人单位对学校人才培养方面的评价。
- 8、通过对用人单位招聘需求的调查，促进学校做到人才培养与社会需求的有效对接。

(二) 调查对象

- 1、毕业生问卷调查对象为洛阳职业技术学院 2020 届毕业生。
- 2、用人单位问卷调查对象为 2019-2020 年度到学校进行招聘的用人单位相关领导或招聘负责人。

(三) 调查方式

- 1、学生问卷调查方式：向洛阳职业技术学院 2020 届毕业生以电子邮件/短信的方式发放答题邀请函，毕业生点击链接作答；同时向洛阳职业技术学院发送问卷公共链接，毕业生通过毕业生公共群得到链接后，输入身份证号（或学号）和姓名验证身份，验证成功后方可答题。
- 2、用人单位问卷调查方式：向 2019-2020 年度来校招聘的用人单位以电子邮件/短信的方式发送答题邀请函，用人单位点击问卷链接即可作答。

(四) 问卷回收情况

- 1、毕业生问卷调查回收情况：调查从 2020 年 12 月 31 日开始，到 2021 年 1 月 12 日结束，共计 12 天，问卷调查分发数量 2630 份，回收实际有效问卷 1441 份，总体有效问卷回收率为 54.79%。
- 2、用人单位问卷调查回收情况：调研时间从 2020 年 12 月 31 日开始，到 1 月 13 日结束，共计 13 天，共回收有效答卷 137 份。

(五) 回收样本信度

本次调查采取短信/电子邮箱链接及身份验证的方式进行答题, 答卷统计时通过 IP 检测规避代答的无效问卷, 进一步提高答卷结果的可信程度。

定义 σ 为计算样本与总体之间的均方误差, 样本分布与毕业生信息分布的一致性水平 $=1-\sigma$ 。 σ 值越小, 说明样本分布与毕业生基本信息分布一致性水平越高, 调研数据的可信度越高。根据各学院各专业毕业生问卷回收情况计算问卷的回收率和样本信度。

表-1 洛阳职业技术学院 2020 届各学院毕业生回收问卷分布情况

学院	总人数	总占比	问卷数量	问卷占比
护理学院	976	37.11%	531	36.85%
医学技术学院	397	15.10%	138	9.58%
医学院	319	12.13%	167	11.59%
信息技术与城建学院	260	9.89%	133	9.23%
机电工程学院	193	7.34%	108	7.49%
汽车与轨道交通学院	130	4.94%	126	8.74%
食品与药品学院	104	3.95%	63	4.37%
商学院	99	3.76%	67	4.65%
会计学院	92	3.50%	73	5.07%
文化与旅游学院	60	2.28%	35	2.43%
总计	2630	100.00%	1441	100.00%

数据来源: 洛阳职业技术学院 2020 届毕业生就业数据库和问卷调查

表-2 洛阳职业技术学院 2020 届分性别毕业生回收样本分布情况

性别	总人数	总占比	问卷数量	问卷占比
男	918	34.90%	515	35.74%
女	1712	65.10%	926	64.26%
总计	2630	100.00%	1441	100.00%

数据来源: 洛阳职业技术学院 2020 届毕业生就业数据库和问卷调查

通过计算 $\sigma_{\text{学院}} = (\sum(\text{各学院人数占比} - \text{各学院毕业生问卷占比})^2 / 10)^{1/2}$ 可得, $\sigma_{\text{学院}} = 2.22\%$, 分学院样本回收一致性水平为 97.78%。

通过计算 $\sigma_{\text{性别}} = (\sum(\text{各性别毕业生人数占比} - \text{各性别毕业生问卷占比})^2 / 2)^{1/2}$ 可得, $\sigma_{\text{性别}} = 0.83\%$, 分性别样本回收一致性水平为 99.17%。

整体而言, 样本回收数据一致性水平在 97%以上, 整体样本信度较高。

第一部分：毕业生总体规模与结构

本部分将从毕业生总体规模、生源地结构、学院分布等几方面对学校 2020 届毕业生基本情况进行分析。

2020 届毕业生有 2630 人，男女比例为 1:1.9；

本届毕业生来自全国 17 个省（含直辖市及自治区），省内生源占比 80.00%；省内生源较多前三个地市为洛阳市、周口市和驻马店市；

毕业生分布于 10 个学院；其中护理学院毕业生人数最多，占全校毕业生的 37.11%。

毕业生总体规模

毕业生生源地结构

毕业生学院分布

一、毕业生总体规模

洛阳职业技术学院 2020 届毕业生总人数为 2630 人,其中男生 918 人,女生 1712 人,总体男女比例为 1:1.9。具体毕业生分布如图 1-1、图 1-2 所示。

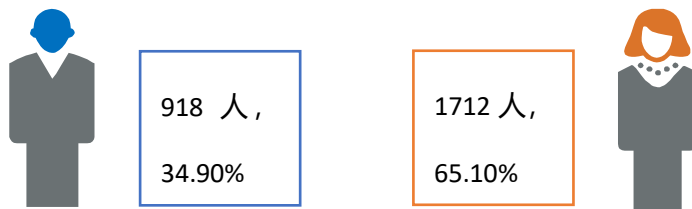


图 1-1 洛阳职业技术学院 2020 届毕业生性别分布
数据来源：洛阳职业技术学院 2020 届毕业生就业数据库

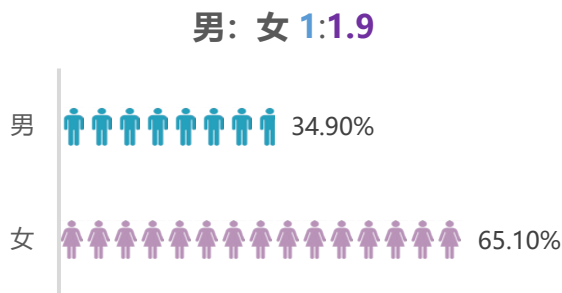


图 1-2 洛阳职业技术学院 2020 届性别结构分布
数据来源：洛阳职业技术学院 2020 届毕业生就业数据库

二、毕业生生源地结构

学校 2020 届毕业生来自全国 17 个省（含直辖市及自治区），其中省内毕业生人数最多，有 2104 人，占毕业生总人数的 80.00%。省外毕业生主要来自甘肃省、宁夏、青海省等地区。



图 1-3 洛阳职业技术学院 2020 届生源毕业生省份分布

数据来源：洛阳职业技术学院 2020 届毕业生就业数据库

具体看省内毕业生生源分布可知，洛阳市生源毕业生最多，占省内生源毕业生的40.45%，其次是周口市（7.98%）和驻马店市（6.13%）。具体省内各地市生源分布情况如下图所示 1-4 所示。

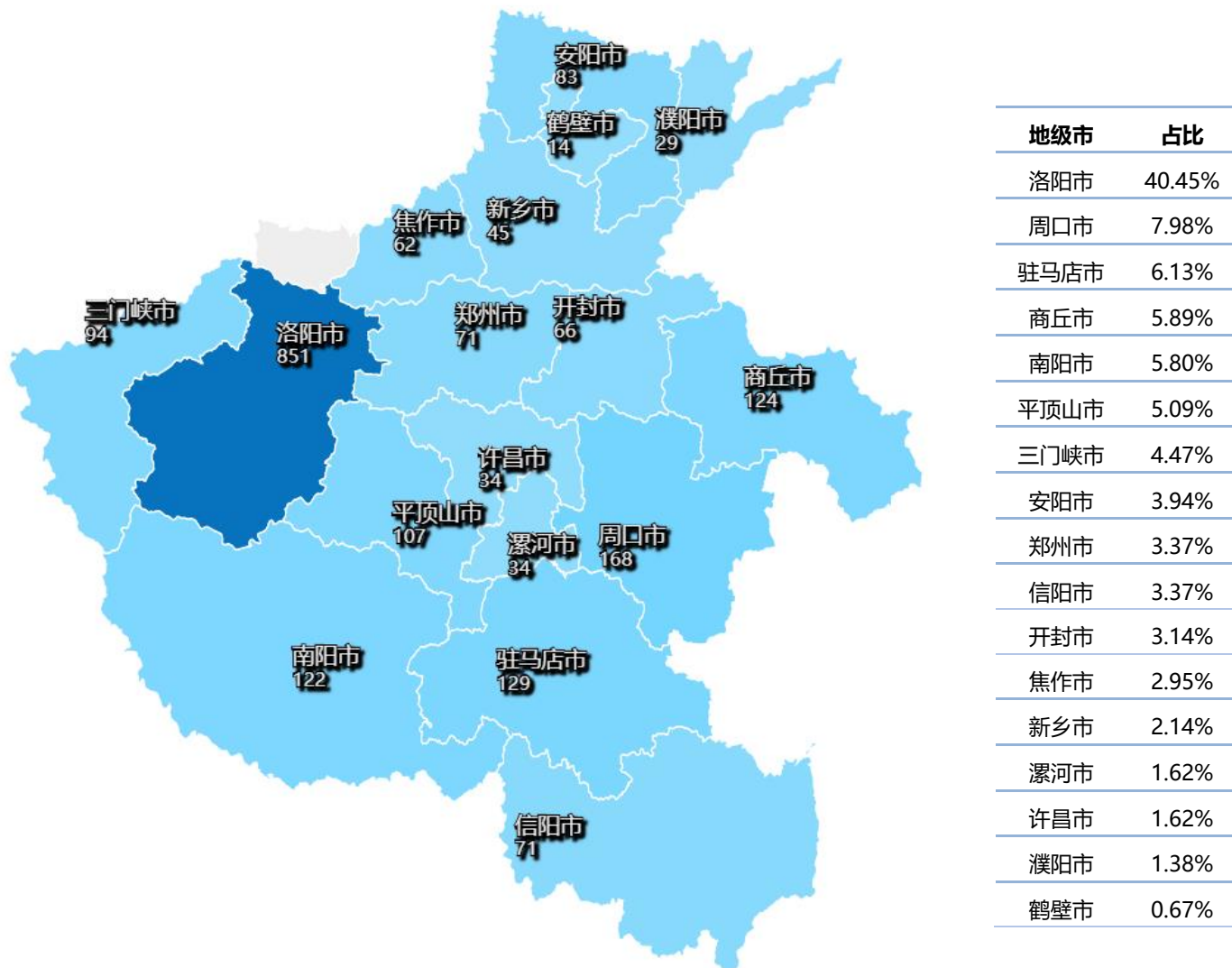


图 1-4 洛阳职业技术学院 2020 届省内生源毕业生各地级市分布

数据来源：洛阳职业技术学院 2020 届毕业生就业数据库

三、毕业生学院分布

洛阳职业技术学院 2020 届毕业生分布于 10 个学院, 其中护理学院毕业生最多, 有 976 人, 占毕业生总人数的 37.11%; 其次是医学技术学院, 有 397 人, 占毕业生总人数的 15.10%。具体毕业生各学院分布情况如下图 1-5 所示。

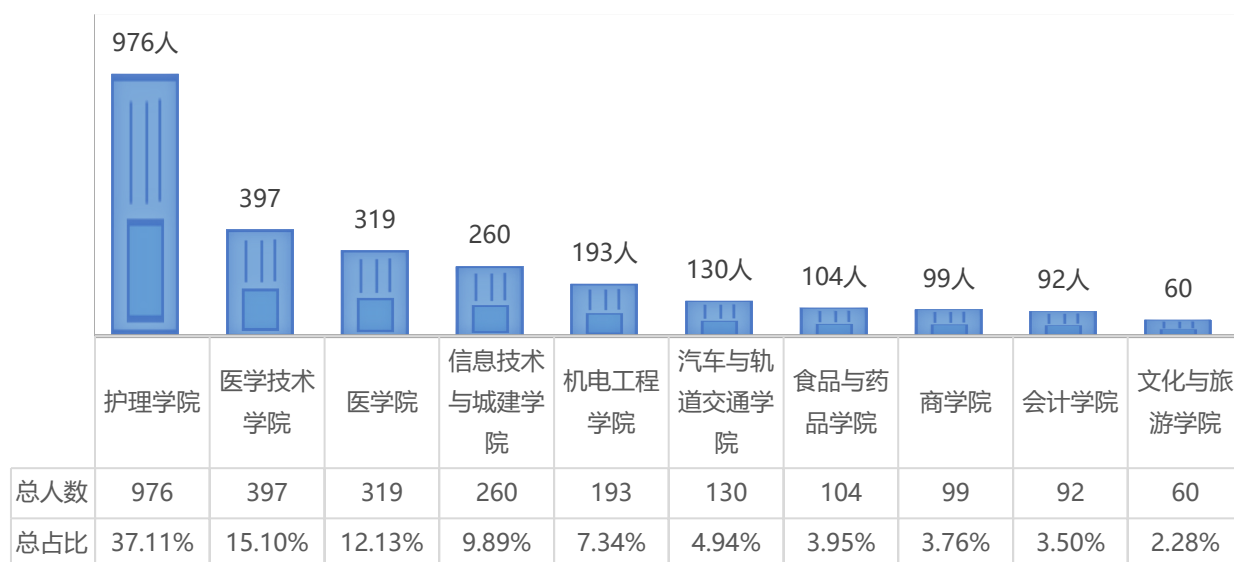


图 1-5 洛阳职业技术学院 2020 届毕业生各学院分布

数据来源: 洛阳职业技术学院 2020 届毕业生就业数据库

第二部分：毕业去向及就业率

调查数据显示：

签就业协议/劳动合同/其他形式就业的毕业生最多，占毕业生总体的 77.65%，其次是国内升学，占比为 9.85%；

2020 届毕业生总体调研就业率为 90.77%，分学院看，机电工程学院调研就业率最高，为 96.30%；

就业数据库数据显示：

2020 届毕业生年终就业率为 96.65%；

分学院看，食品与药品学院年终就业率最高，为 100.00%。

调研毕业去向

调研就业率

年终就业率

一、调研毕业去向

(一) 总体毕业生毕业去向

调研得知, 2020 届毕业生以签就业协议/劳动合同/其他形式¹就业为主, 占比为 77.65%。
其次是国内升学, 占比为 9.85%, 具体调研毕业生去向如下图 2-1 所示。

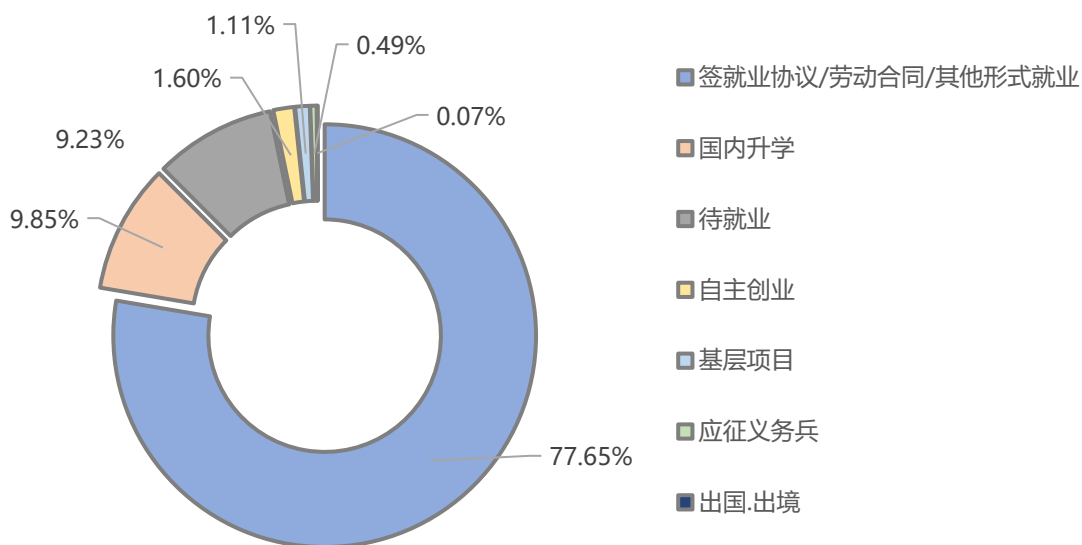


图 2-1 洛阳职业技术学院 2020 届毕业生毕业去向
数据来源：洛阳职业技术学院 2020 届毕业生就业质量调查

¹ 其他形式就业, 此处是将问卷中毕业去向选择“其他录用形式就业”、“灵活就业”、“科研助理”合并之后的结果, 以下同。

(二) 分学院毕业生毕业去向

分学院看，签就业协议/劳动合同/其他形式就业比例最高的为医学院，该学院 85.63% 的毕业生选择以签就业协议/劳动合同/其他形式就业；升学比例最高的为文化与旅游学院，该学院升学比例为 25.71%。具体各学院毕业生毕业去向情况如下表 2-1 所示。

表 2-1 洛阳职业技术学院 2020 届各学院毕业生毕业去向人数占比

学院	签就业协议/劳动合同/其他形式就业	国内升学	待就业	自主创业	基层项目	应征义务兵	出国.出境
会计学院	73.97%	19.18%	6.85%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
商学院	79.10%	0.00%	11.94%	4.48%	2.99%	0.00%	1.49%
护理学院	76.27%	7.91%	13.56%	1.32%	0.94%	0.00%	0.00%
机电工程学院	82.41%	10.19%	3.70%	0.93%	0.93%	1.85%	0.00%
汽车与轨道交通学院	83.33%	3.17%	4.76%	5.56%	0.00%	3.17%	0.00%
食品与药品学院	74.60%	17.46%	6.35%	0.00%	1.59%	0.00%	0.00%
文化与旅游学院	65.71%	25.71%	5.71%	2.86%	0.00%	0.00%	0.00%
信息技术与城建学院	76.69%	18.05%	3.76%	1.50%	0.00%	0.00%	0.00%
医学技术学院	71.01%	15.22%	11.59%	1.45%	0.00%	0.72%	0.00%
医学院	85.63%	3.59%	6.59%	0.00%	4.19%	0.00%	0.00%
总体	77.65%	9.85%	9.23%	1.60%	1.11%	0.49%	0.07%

注：由于四舍五入，选项占比之和可能会不等于 100%。

数据来源：洛阳职业技术学院 2020 届毕业生就业质量调查

二、调研就业率²

调研数据显示，2020 届毕业生调研就业率为 90.77%。

分学院看，调研就业率最高的为机电工程学院，调研就业率为 96.30%；其次是信息技术与城建学院，调研就业率为 96.24%；护理学院毕业生调研就业率最低，为 86.44%。具体各学院调研就业率如下表 2-2 所示。

表 2-2 洛阳职业技术学院 2020 届各学院毕业生调研就业率

学院	调研总人数	调研就业人数	调研就业率
会计学院	73	68	93.15%
商学院	67	59	88.06%
护理学院	531	459	86.44%
机电工程学院	108	104	96.30%
汽车与轨道交通学院	126	120	95.24%

²调研就业率=调研就业人数/调研总人数*100%。

学院	调研总人数	调研就业人数	调研就业率
食品与药品学院	63	59	93.65%
文化与旅游学院	35	33	94.29%
信息技术与城建学院	133	128	96.24%
医学技术学院	138	122	88.41%
医学院	167	156	93.41%
总体	1441	1308	90.77%

数据来源：洛阳职业技术学院 2020 届毕业生就业质量调查

三、年终就业率³

(一) 分学院毕业生年终就业率

数据显示，2020 届毕业生年终就业率为 96.65%。

分学院看，年终就业率最高的为食品与药品学院，为 100.00%；其次为文化与旅游学院，年终就业率为 98.33%；护理学院毕业生年终就业率最低，为 95.80%。

表 2-3 洛阳职业技术学院 2020 届各学院毕业生年终就业率

学院	总体	专科生毕业	专科生结业
护理学院	95.80% (935/976)	95.92% (916/955)	90.48% (19/21)
医学院	95.92% (306/319)	96.53% (306/317)	0.00% (0/2)
医学技术学院	95.97% (381/397)	95.93% (377/393)	100.00% (4/4)
食品与药品学院	100.00% (104/104)	100.00% (103/103)	100.00% (1/1)
文化与旅游学院	98.33% (59/60)	98.31% (58/59)	100.00% (1/1)
信息技术与城建学院	97.69% (254/260)	97.62% (246/252)	100.00% (8/8)
汽车与轨道交通学院	97.69% (127/130)	97.56% (120/123)	100.00% (7/7)
机电工程学院	97.93% (189/193)	97.74% (173/177)	100.00% (16/16)
会计学院	97.83% (90/92)	97.75% (87/89)	100.00% (3/3)
商学院	97.98% (97/99)	100.00% (94/94)	60.00% (3/5)
总体	96.65% (2542/2630)	96.80% (2480/2562)	91.18% (62/68)

数据来源：洛阳职业技术学院 2020 届毕业生就业数据库

³ 年终就业率是指学校就业数据库显示的毕业生年终就业情况

(二) 分专业毕业生年终就业率

表 2-4 洛阳职业技术学院 2020 届各专业毕业生年终就业率

专业	总体	专科生毕业	专科生结业
护理学院	95.80% (935/976)	95.92% (916/955)	90.48% (19/21)
护理	95.89% (863/900)	96.02% (845/880)	90.00% (18/20)
助产	94.74% (72/76)	94.67% (71/75)	100.00% (1/1)
医学院	95.92% (306/319)	96.53% (306/317)	0.00% (0/2)
临床医学	95.65% (286/299)	96.30% (286/297)	0.00% (0/2)
医学营养	100.00% (20/20)	100.00% (20/20)	
医学技术学院	95.97% (381/397)	95.93% (377/393)	100.00% (4/4)
医学检验技术	98.79% (163/165)	98.77% (160/162)	100.00% (3/3)
医学影像技术	93.97% (218/232)	93.94% (217/231)	100.00% (1/1)
食品与药品学院	100.00% (104/104)	100.00% (103/103)	100.00% (1/1)
药学	100.00% (104/104)	100.00% (103/103)	100.00% (1/1)
文化与旅游学院	98.33% (59/60)	98.31% (58/59)	100.00% (1/1)
旅游管理	100.00% (15/15)	100.00% (15/15)	
烹调工艺与营养	100.00% (11/11)	100.00% (10/10)	100.00% (1/1)
文物修复与保护	97.06% (33/34)	97.06% (33/34)	
信息技术与城建学院	97.69% (254/260)	97.62% (246/252)	100.00% (8/8)
工程造价	93.10% (27/29)	93.10% (27/29)	
计算机应用技术	98.34% (178/181)	98.31% (174/177)	100.00% (4/4)
软件技术	98.00% (49/50)	97.83% (45/46)	100.00% (4/4)
汽车与轨道交通学院	97.69% (127/130)	97.56% (120/123)	100.00% (7/7)
汽车检测与维修技术	100.00% (83/83)	100.00% (77/77)	100.00% (6/6)
新能源汽车技术	93.62% (44/47)	93.48% (43/46)	100.00% (1/1)
机电工程学院	97.93% (189/193)	97.74% (173/177)	100.00% (16/16)
机械设计与制造	98.04% (50/51)	98.00% (49/50)	100.00% (1/1)
数控技术	100.00% (15/15)	100.00% (15/15)	
机电一体化技术	98.00% (98/100)	97.65% (83/85)	100.00% (15/15)
工业机器人技术	96.30% (26/27)	96.30% (26/27)	
会计学院	97.83% (90/92)	97.75% (87/89)	100.00% (3/3)
财务管理	95.45% (21/22)	95.45% (21/22)	
会计	98.57% (69/70)	98.51% (66/67)	100.00% (3/3)
商学院	97.98% (97/99)	100.00% (94/94)	60.00% (3/5)
电子商务	97.83% (90/92)	100.00% (87/87)	60.00% (3/5)
网络营销	100.00% (7/7)	100.00% (7/7)	
总体	96.65% (2542/2630)	96.80% (2480/2562)	91.18% (62/68)

第三部分：毕业去向相关分析

调查数据显示：

71.37%的已就业毕业生是在省内就业，省外就业的毕业生主要集中在宁夏、江苏省、青海省等地；

毕业生升学的主要目的是为了提升学历，占比为76.06%；

对于创业的毕业生来说“经验”、“项目或技术”、“人脉”等因素对创业起着关键性的作用；

57.14%的待就业毕业生是“想就业，但未找到合适工作”，15.04%待就业毕业生是“在准备职业资格考试”；

待就业毕业生希望学校“提供更多的就业岗位信息”和“专业技能培训”；

在毕业季来临之时，68.98%的毕业生打算求职找工作；17.56%的毕业生期望在国内升学；

毕业生期望从事的行业排在前三的依次是卫生和社会工作、信息传输、软件和信息技术服务业、制造业。

就业情况

升学情况

自主创业情况

待就业情况

求职过程分析

毕业去向相关分析主要根据问卷调研数据整理分析而得,根据问卷中毕业生的去向相关问题回收结果,分析毕业生的就业⁴、升学、出国、自主创业、待就业等情况,以及在求职之初毕业生的就业意向。具体 2020 届毕业生问卷回收中各类毕业去向的样本分布如下图 3-1 所示。

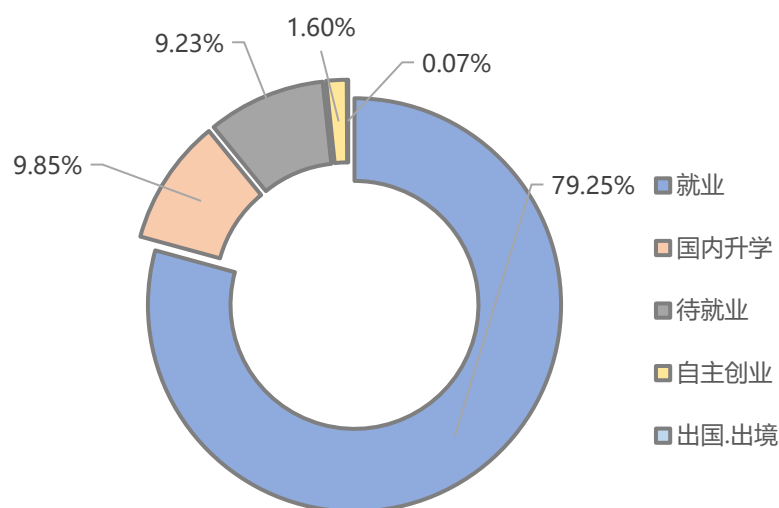


图 3-1 洛阳职业技术学院 2020 届毕业生毕业去向相关分析样本情况

注：由于四舍五入，选项占比之和可能会不等于 100%。

数据来源：洛阳职业技术学院 2020 届毕业生就业质量调查

⁴ 就业，此处是将问卷中毕业去向选择“签就业协议”、“签劳动合同”、“科研助理”、“基层项目”、“应征义务兵”、“灵活就业”、“其他录用形式就业”合并之后的结果。

一、就业情况

(一) 就业地域分布

从洛阳职业技术学院 2020 届毕业生就业地域分布情况来看, 71.37%的毕业生在河南省内就业, 省外就业的毕业生主要集中在宁夏、江苏省、青海省等地, 具体毕业生主要就业地域分布如下图 3-2 所示。



图 3-2 洛阳职业技术学院 2020 届已就业毕业生就业地域分布

数据来源: 洛阳职业技术学院 2020 届毕业生就业质量调查

从省内各地市就业分布来看，选择在洛阳市就业的毕业生人数最多，占省内就业人数的49.57%，其次是郑州市（17.79%）和南阳市（4.79%）。

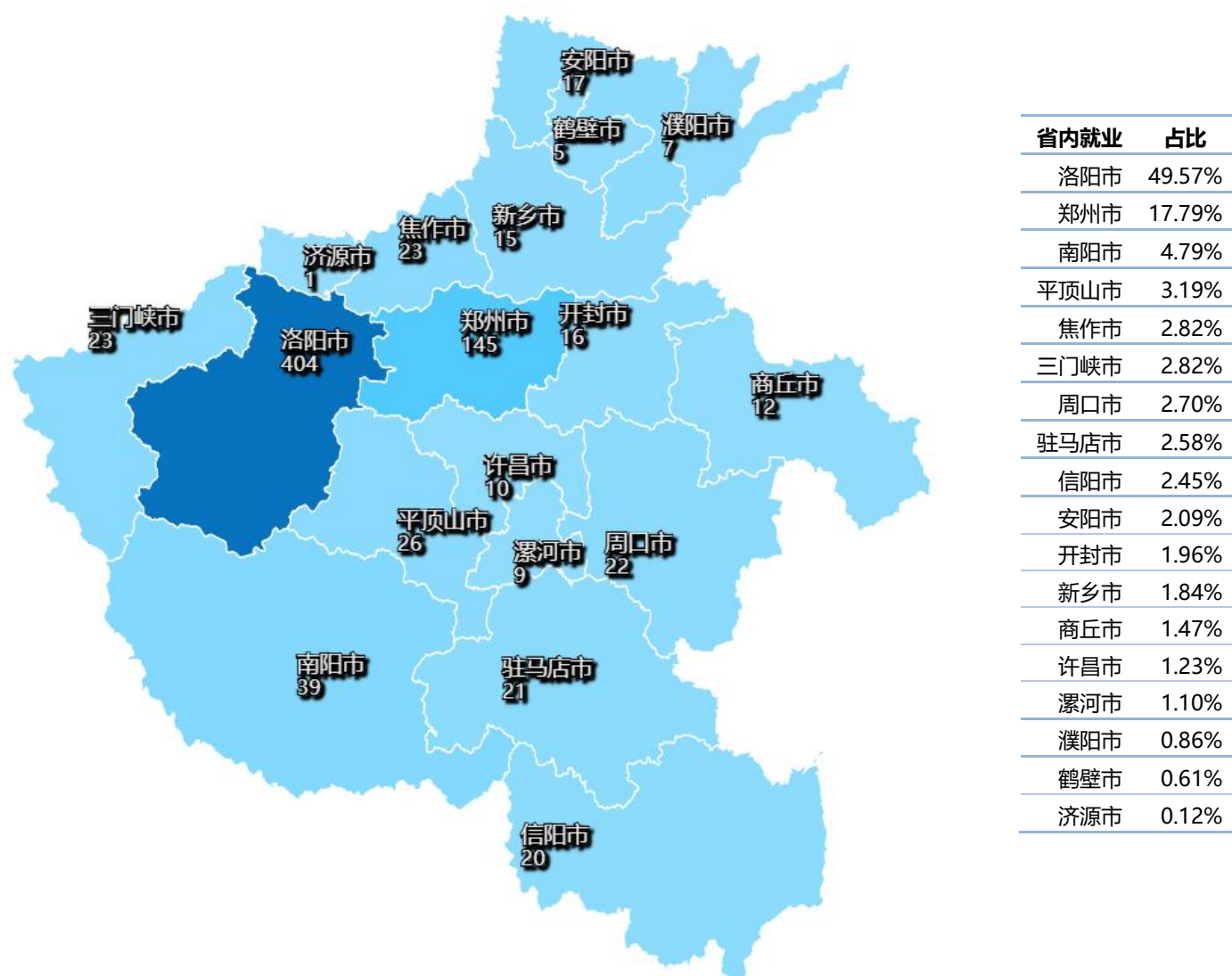


图 3-3 洛阳职业技术学院 2020 届已就业毕业生省内就业地市分布
数据来源：洛阳职业技术学院 2020 届毕业生就业质量调查

分学院看，食品与药品学院 2020 届毕业生在省内就业的比率最高，占比为 85.42%；而医学院毕业生选择在省内就业的比例最低，为 44.67%，该学院毕业生主要选择在宁夏、青海省等地区就业，具体各学院毕业生主要就业地域分布如下表 3-1 所示。

表 3-1 洛阳职业技术学院 2020 届各学院已就业毕业生主要就业地域分布（前五位）

学院	河南省	宁夏	江苏省	青海省	甘肃省
会计学院	81.48%	0.00%	5.56%	0.00%	1.85%
商学院	50.91%	0.00%	1.82%	0.00%	0.00%
护理学院	78.29%	5.37%	0.73%	2.93%	1.46%
机电工程学院	68.48%	1.09%	14.13%	0.00%	1.09%
汽车与轨道交通学院	78.90%	0.00%	3.67%	0.00%	1.83%
食品与药品学院	85.42%	0.00%	0.00%	0.00%	4.17%
文化与旅游学院	78.26%	0.00%	4.35%	0.00%	0.00%
信息技术与城建学院	74.51%	0.00%	4.90%	0.00%	0.98%
医学技术学院	71.72%	3.03%	1.01%	5.05%	2.02%
医学院	44.67%	6.67%	0.00%	6.00%	6.67%
总体	71.37%	3.15%	2.71%	2.28%	2.19%

数据来源：洛阳职业技术学院 2020 届毕业生就业质量调查

（二）就业单位性质、规模分布

1、就业单位性质分布⁵

2020 届毕业生主要流向医疗卫生单位，占总体就业毕业生的 40.98%，其次是民营企业，占比为 31.79%，具体毕业生就业单位性质分布如下图 3-4 所示。

⁵ 单位性质分类引用出处：依据教育部高校学生司、全国高等学校学生信息咨询与就业指导中心《关于调整全国普通高等学校毕业生就业数据库结构及代码标准的通知》（教学司函〔2014〕1 号）文件。其中其他企业指非民营企业、国有企业、三资企业之外的企业类型，比如集体所有企业、国家非完全控股企业、混合所有企业、跨国公司等。

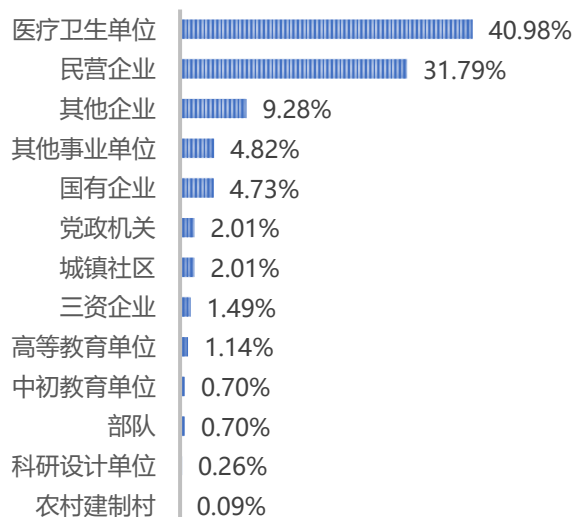


图 3-4 洛阳职业技术学院 2020 届已就业毕业生就业单位性质分布

注：由于四舍五入，选项占比之和可能会不等于 100%。

数据来源：洛阳职业技术学院 2020 届毕业生就业质量调查

分学院看，各学院毕业生就业单位性质以医疗卫生单位和民营企业为主，其中医学院毕业生进入到医疗卫生单位的比例最高，占比为 72.67%；文化与旅游学院毕业生进入民营企业的比例最高，占比为 69.57%。具体各学院毕业生主要就业单位性质分布如下表 3-2 所示。

表 3-2 洛阳职业技术学院 2020 届各学院已就业毕业生主要就业单位性质（前五位）

学院	医疗卫生单位	民营企业	其他企业	其他事业单位	国有企业
会计学院	0.00%	62.96%	24.07%	11.11%	1.85%
商学院	5.45%	23.64%	9.09%	12.73%	9.09%
护理学院	68.29%	16.10%	3.66%	4.39%	1.95%
机电工程学院	0.00%	51.09%	18.48%	3.26%	16.30%
汽车与轨道交通学院	0.92%	58.72%	19.27%	4.59%	5.50%
食品与药品学院	22.92%	43.75%	14.58%	4.17%	10.42%
文化与旅游学院	4.35%	69.57%	13.04%	8.70%	4.35%
信息技术与城建学院	2.94%	61.76%	15.69%	3.92%	4.90%
医学技术学院	60.61%	26.26%	3.03%	2.02%	2.02%
医学院	72.67%	8.67%	4.00%	4.00%	4.00%
总体	40.98%	31.79%	9.28%	4.82%	4.73%

数据来源：洛阳职业技术学院 2020 届毕业生就业质量调查

2、就业单位规模分布

2020 届毕业生主要集中在 300 人以下规模的单位就业，其中 46.50%的毕业生主要集中在“100 人以下”规模的单位就业，24.34%的毕业生在“101-300 人”规模的单位就业。具体毕业生就业单位规模分布如下图 3-5 所示。

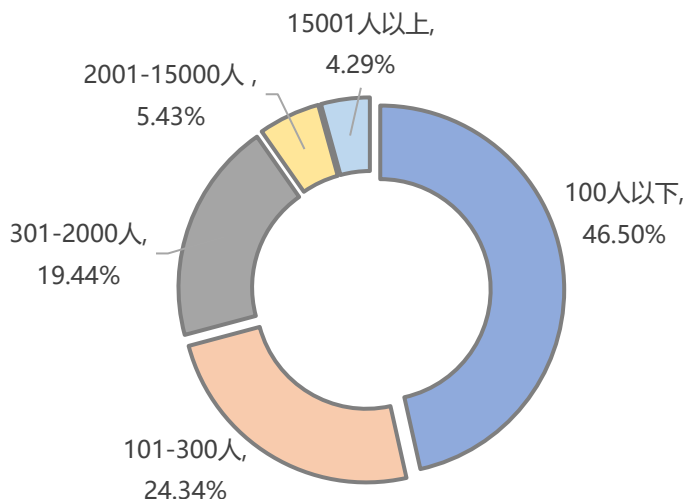


图 3-5 洛阳职业技术学院 2020 届已就业毕业生就业单位规模分布

数据来源：洛阳职业技术学院 2020 届毕业生就业质量调查

从不同学院毕业生就业单位规模的分布情况来看，汽车与轨道交通学院和会计学院的毕业生在 100 人以下规模的单位就业比例较高，占比分别为 77.98%和 70.37%；医学院的毕业生在 101-300 人和 301-2000 人规模的单位就业的比例最高，占比分别为 31.33%、29.33%。具体各学院毕业生就业单位规模分布如下表 3-3 所示。

表 3-3 洛阳职业技术学院 2020 届各学院已就业毕业生就业单位规模

学院	100 人以下	101-300 人	301-2000 人	2001-15000 人	15001 人以上
会计学院	70.37%	14.81%	11.11%	1.85%	1.85%
商学院	49.09%	16.36%	29.09%	3.64%	1.82%
护理学院	46.83%	27.80%	19.27%	3.90%	2.20%
机电工程学院	22.83%	11.96%	25.00%	15.22%	25.00%
汽车与轨道交通学院	77.98%	11.01%	7.34%	2.75%	0.92%
食品与药品学院	35.42%	27.08%	22.92%	6.25%	8.33%
文化与旅游学院	60.87%	17.39%	17.39%	4.35%	0.00%
信息技术与城建学院	50.98%	28.43%	11.76%	5.88%	2.94%

学院	100 人以下	101-300 人	301-2000 人	2001-15000 人	15001 人以上
医学技术学院	46.46%	31.31%	19.19%	1.01%	2.02%
医学院	26.00%	31.33%	29.33%	10.00%	3.33%
总计	46.50%	24.34%	19.44%	5.43%	4.29%

注：由于四舍五入，选项占比之和可能会不等于 100%。

数据来源：洛阳职业技术学院 2020 届毕业生就业质量调查

(三) 就业行业分布

洛阳职业技术学院 2020 届毕业生就业行业的分布情况如下图 3-6 所示：77.32%的毕业生主要集中在卫生和社会工作、信息传输、软件和信息技术服务业、制造业、居民服务、修理和其他服务业、批发和零售业等五个行业。

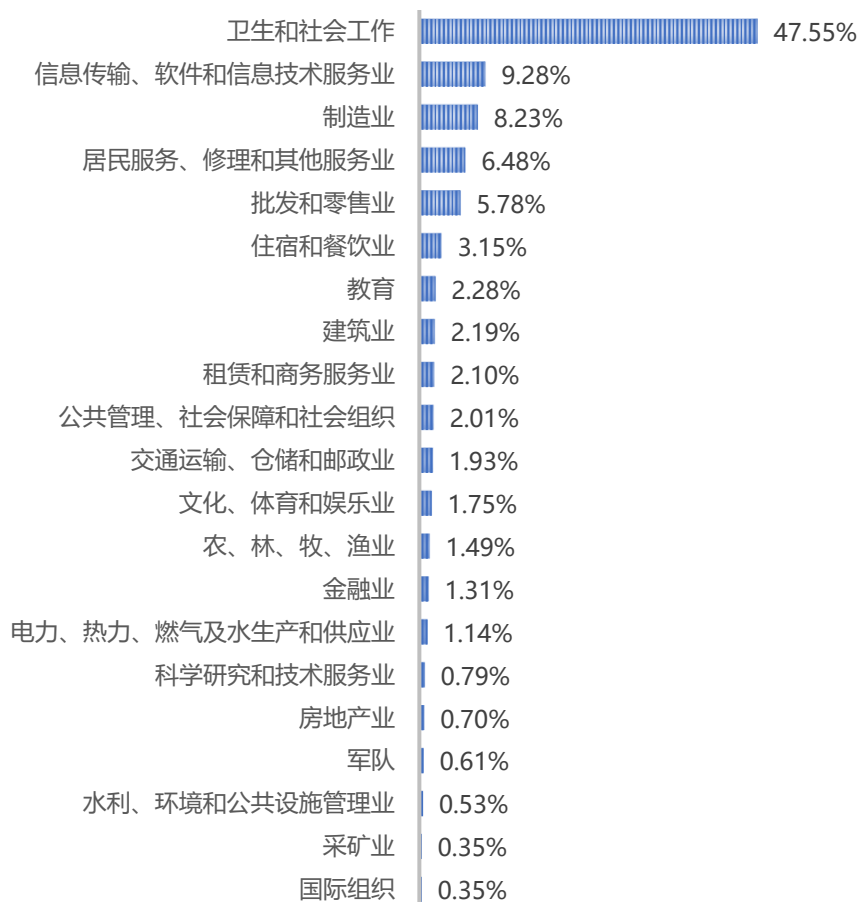


图 3-6 洛阳职业技术学院 2020 届已就业毕业生就业行业分布

注：由于四舍五入，选项占比之和可能会不等于 100%。

数据来源：洛阳职业技术学院 2020 届毕业生就业质量调查

从各学院毕业生就业行业来看，医学院毕业生选择到卫生和社会工作就业的比例较高 (81.33%)；信息技术与城建学院的毕业生进入到信息传输、软件和信息技术服务业就业的比例较高 (51.96%)；机电工程学院的毕业生进入到制造业就业的比例较高 (52.17%)。具体各学院毕业生主要行业分布如下表 3-4 所示。

表 3-4 洛阳职业技术学院 2020 届各学院已就业毕业生主要就业行业分布（前五）

学院	卫生和社会工作	信息传输、软件和信息技术服务业	制造业	居民服务、修理和其他服务业	批发和零售业
会计学院	0.00%	12.96%	12.96%	7.41%	14.81%
商学院	0.00%	18.18%	5.45%	1.82%	7.27%
护理学院	77.07%	2.20%	0.98%	2.93%	3.17%
机电工程学院	1.09%	14.13%	52.17%	5.43%	3.26%
汽车与轨道交通学院	0.92%	6.42%	13.76%	38.53%	11.01%
食品与药品学院	45.83%	6.25%	10.42%	4.17%	18.75%
文化与旅游学院	8.70%	13.04%	4.35%	4.35%	0.00%
信息技术与城建学院	0.00%	51.96%	4.90%	0.98%	8.82%
医学技术学院	79.80%	0.00%	5.05%	2.02%	4.04%
医学院	81.33%	0.67%	0.67%	2.67%	2.67%
合计	47.55%	9.28%	8.23%	6.48%	5.78%

数据来源：洛阳职业技术学院 2020 届毕业生就业质量调查

（四）就业职业分布

调查数据显示，除其他人员外，2020 届毕业生就业职业主要为卫生专业技术人员、其他专业技术人员及商业和服务业人员，占比分别为 38.97%、7.27%、5.95%。具体毕业生就业职业分布如下图 3-7 所示。

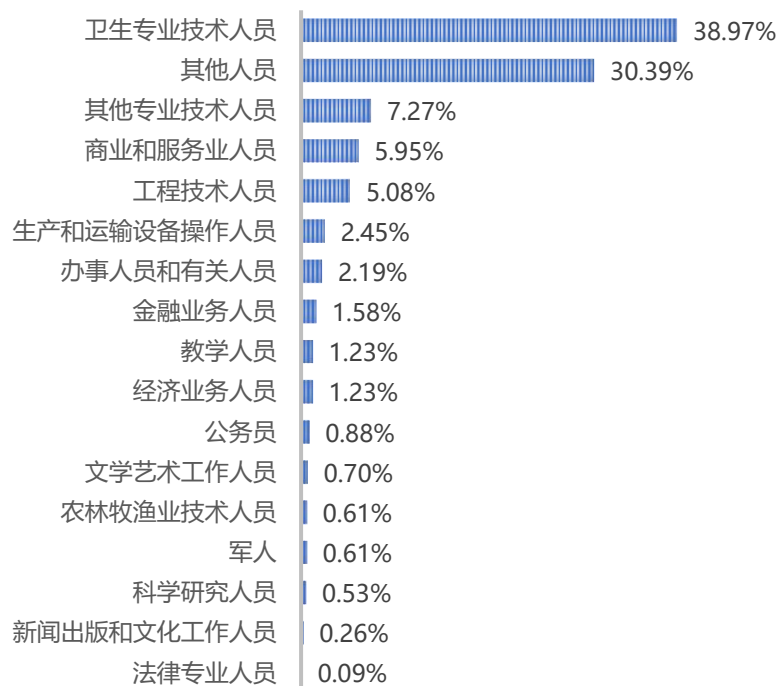


图 3-7 洛阳职业技术学院 2020 届已就业毕业生主要从事职位分布

数据来源：洛阳职业技术学院 2020 届毕业生就业质量调查

从各学院毕业生就业职业看,医学院和护理学院毕业生从事卫生专业技术人员的比例较高,占比分别为 68.67%、64.63%;机电工程学院和信息技术与城建学院毕业生从事其他专业技术人员和工程技术人员比例较高。具体各学院毕业生主要从事职位分布如下表 3-5 所示。

表 3-5 洛阳职业技术学院 2020 届各学院已就业毕业生主要从事职位分布 (前五)

学院	卫生专业技术人员	其他人员	其他专业技术人员	商业和服务业人员	工程技术人员
会计学院	0.00%	55.56%	1.85%	16.67%	0.00%
商学院	5.45%	16.36%	5.45%	16.36%	1.82%
护理学院	64.63%	19.76%	5.12%	3.66%	0.49%
机电工程学院	0.00%	25.00%	17.39%	7.61%	23.91%
汽车与轨道交通学院	0.92%	55.96%	7.34%	9.17%	14.68%
食品与药品学院	25.00%	58.33%	8.33%	8.33%	0.00%
文化与旅游学院	0.00%	60.87%	8.70%	13.04%	0.00%
信息技术与城建学院	2.94%	47.06%	14.71%	5.88%	14.71%
医学技术学院	58.59%	25.25%	11.11%	0.00%	2.02%
医学院	68.67%	18.67%	1.33%	3.33%	0.00%
合计	38.97%	30.39%	7.27%	5.95%	5.08%

数据来源：洛阳职业技术学院 2020 届毕业生就业质量调查

二、升学情况

(一) 升学率⁶

调查数据显示, 2020 届毕业生总体升学率为 9.85%, 其中文化与旅游学院毕业生升学率比例较高, 为 25.71%。具体分学院毕业生升学情况如下表 3-6 所示。

表 3-6 洛阳职业技术学院 2020 届各学院升学率

学院	调研总人数	调研升学人数	调研升学率
会计学院	73	14	19.18%
商学院	67	0	0.00%
护理学院	531	42	7.91%
机电工程学院	108	11	10.19%
汽车与轨道交通学院	126	4	3.17%
食品与药品学院	63	11	17.46%
文化与旅游学院	35	9	25.71%
信息技术与城建学院	133	24	18.05%
医学技术学院	138	21	15.22%
医学院	167	6	3.59%
总计	1441	142	9.85%

数据来源: 洛阳职业技术学院 2020 届毕业生就业质量调查

(二) 升学专业一致性

调研数据显示, 98.59%的升学毕业生表示升学的专业与原专业完全一致或者相近/相关。具体毕业生升学专业一致性情况如下图 3-8 所示。

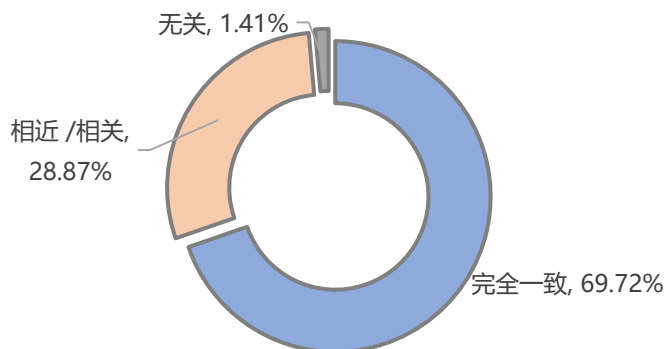


图 3-8 洛阳职业技术学院 2020 届毕业生升学专业一致性

数据来源: 洛阳职业技术学院 2020 届毕业生就业质量调查

⁶ 升学率=调研升学人数/调研总人数*100%。

(三) 升学原因

调查 2020 届毕业生升学的原因可知，毕业生升学的主要原因是为了“提升学历”，占比为 76.06%，具体毕业生升学原因如下图 3-9 所示。

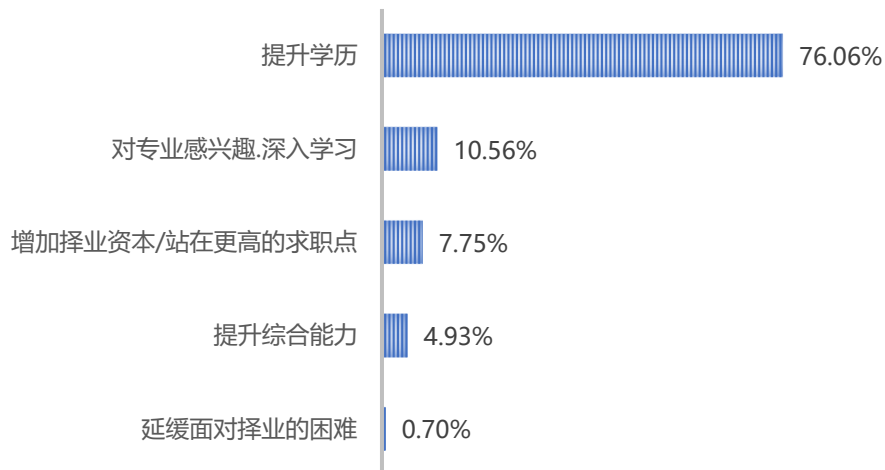


图 3-9 洛阳职业技术学院 2020 届毕业生升学原因
数据来源：洛阳职业技术学院 2020 届毕业生就业质量调查

(四) 升学满意度

调查数据显示，2020 届升学毕业生对升学录取结果的满意度为 69.01%；其中选择“非常满意”的毕业生占比为 27.46%；选择“比较满意”的毕业生占比为 41.55%。具体毕业生升学满意度情况如下图 3-10 所示。

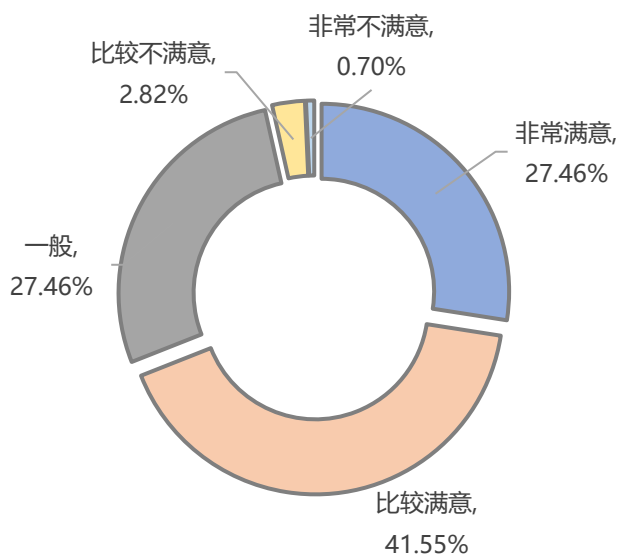


图 3-10 洛阳职业技术学院 2020 届毕业生升学满意度
数据来源：洛阳职业技术学院 2020 届毕业生就业质量调查

三、自主创业情况

(一) 创业的行业

调查数据显示, 2020 届自主创业毕业生大多数选择在项目所需资金规模小、且容易启动的领域内创业。其中 26.09% 的创业毕业生表示是在“批发和零售业”领域内创业; 17.39% 的创业毕业生表示是在“住宿和餐饮业”领域内创业。

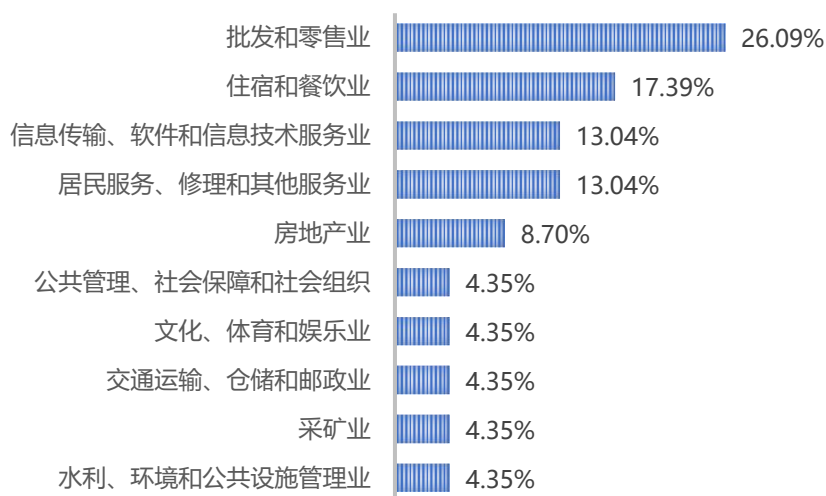


图 3-11 洛阳职业技术学院 2020 届毕业生创业行业
数据来源: 洛阳职业技术学院 2020 届毕业生就业质量调查

对自主创业的毕业生调查创业行业与所学专业的对口情况得知, 30.43% 的创业毕业生认为创业的行业与所学专业对口 (含“很对口”和“比较对口”)。

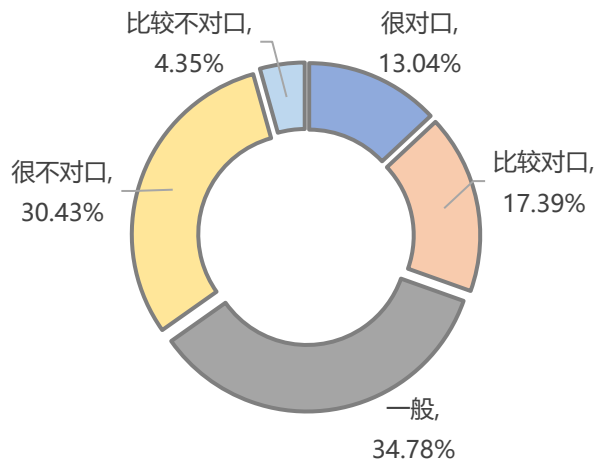


图 3-12 洛阳职业技术学院 2020 届毕业生创业与专业对口情况
数据来源: 洛阳职业技术学院 2020 届毕业生就业质量调查

(二) 创业的原因

调查数据显示，86.96%的创业毕业生表示是因为“希望通过创业实现个人理想”而选择创业；同时，78.26%的创业毕业生表示是因为“对创业充满兴趣、激情”而创业。具体毕业生创业的原因如下图 3-13 所示。

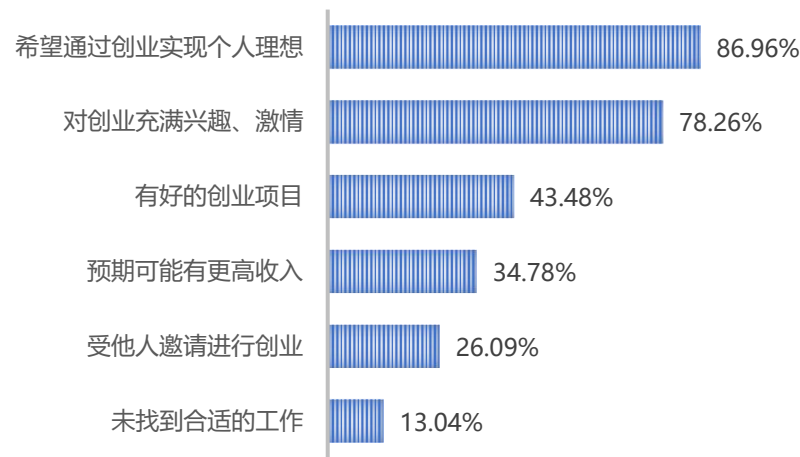


图 3-13 洛阳职业技术学院 2020 届毕业生自主创业原因
注：多选题（最少选 1 项，最多选 3 项），选项占比之和不等于 100%。
数据来源：洛阳职业技术学院 2020 届毕业生就业质量调查

调查数据显示，39.13%的创业者表示自己是受他人邀请进行的创业。具体毕业生发现创业的途径如下图 3-14 所示。

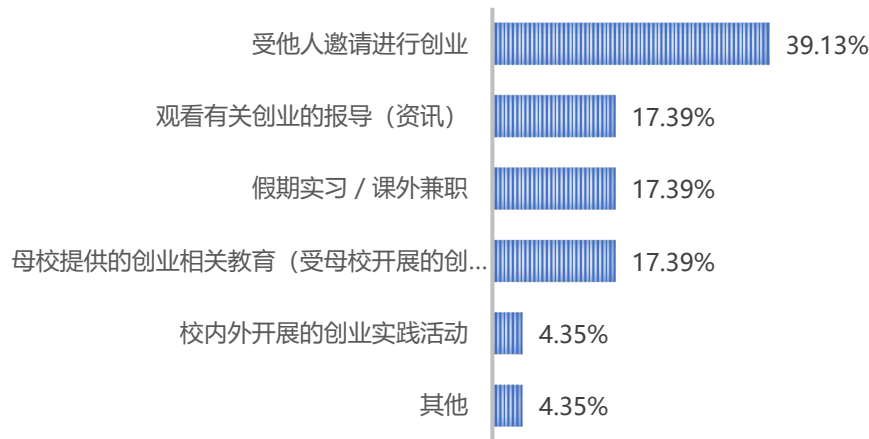


图 3-14 洛阳职业技术学院 2020 届毕业生发现创业的途径
数据来源：洛阳职业技术学院 2020 届毕业生就业质量调查

(三) 创业的形式

调查数据显示，自主创业毕业生创业的主要形式有加盟店、注册公司、个体小型零售、网店等形式，其中以加盟店形式创业的毕业生比例最高，为 34.78%。具体毕业生创业的形式如下图 3-15 所示。

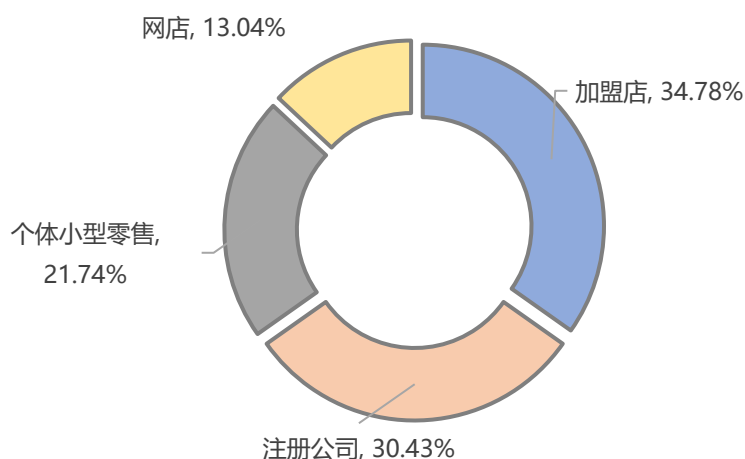


图 3-15 洛阳职业技术学院 2020 届毕业生创业形式
数据来源：洛阳职业技术学院 2020 届毕业生就业质量调查

(四) 创业资金来源及创业启动资金

调查数据显示，78.26%的创业毕业生表示创业资金来源是父母亲友的支持；同时也有 47.83%的毕业生表示创业资金是个人赚取。具体毕业生创业的资金来源如下图 3-16 所示。

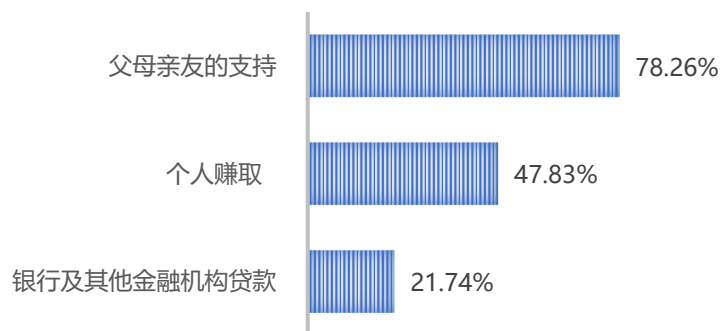


图 3-16 洛阳职业技术学院 2020 届毕业生创业资金来源
注：多选题（最少选 1 项，最多选 3 项），选项占比之和不等于 100%。
数据来源：洛阳职业技术学院 2020 届毕业生就业质量调查

调查数据显示, 95.65%创业毕业生自主创业的启动资金主要集中在 50 万元以下, 其中表示自己创业启动资金为“1 万以下”和“1-5 万”的创业毕业生占比分别为 8.70%, 39.13%; 30.43%的创业毕业生表示自己创业的启动资金为“5-10 万”, 17.39%的创业毕业生表示自己创业的启动资金为“10-50 万”。具体毕业生创业资金规模如下图 3-17 所示。

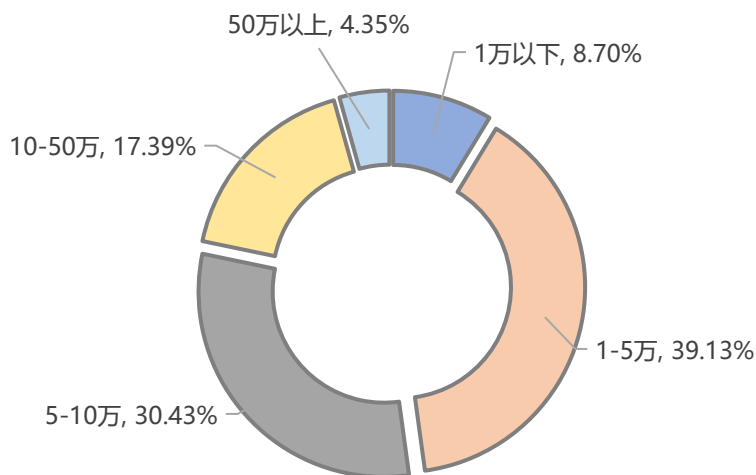


图 3-17 洛阳职业技术学院 2020 届毕业生创业资金规模

数据来源: 洛阳职业技术学院 2020 届毕业生就业质量调查

(五) 创业团队成员来源及团队规模

调查数据显示, 65.22%的创业毕业生的团队成员来自亲朋好友的加入。团队规模主要集中在 10 人以下。具体毕业生创业团队成员来源及团队规模如下图 3-18 所示。

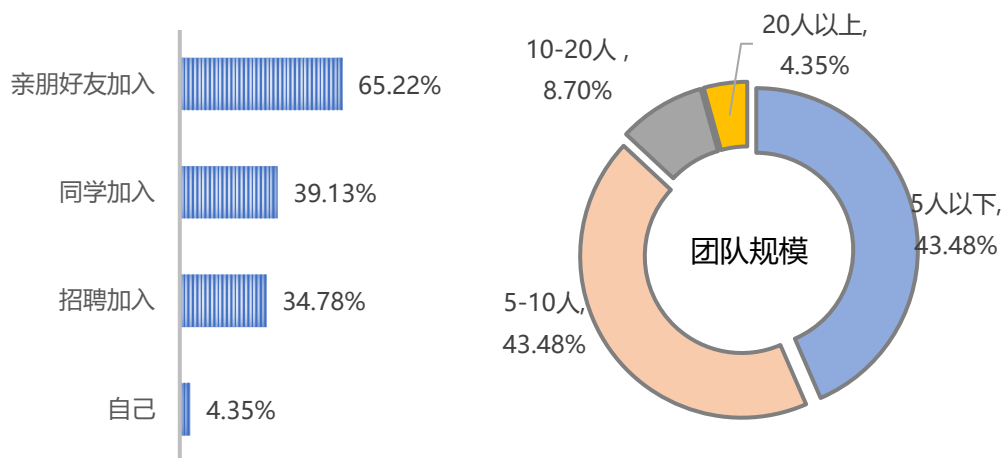


图 3-18 洛阳职业技术学院 2020 届毕业生创业团队成员来源及团队规模

数据来源: 洛阳职业技术学院 2020 届毕业生就业质量调查

(六) 创业过程中遇到的困难

调查数据显示, 超过 40% 的创业毕业生反馈“资金筹备”、“创业团队组建”和“办公场所、设备等软硬件环境的准备”是其创业过程中遇到主要困难, 此外“产品、服务的营销推广”也是创业毕业生认为在创业过程遇到的主要困难, 有 34.78% 的创业毕业生选择此项。

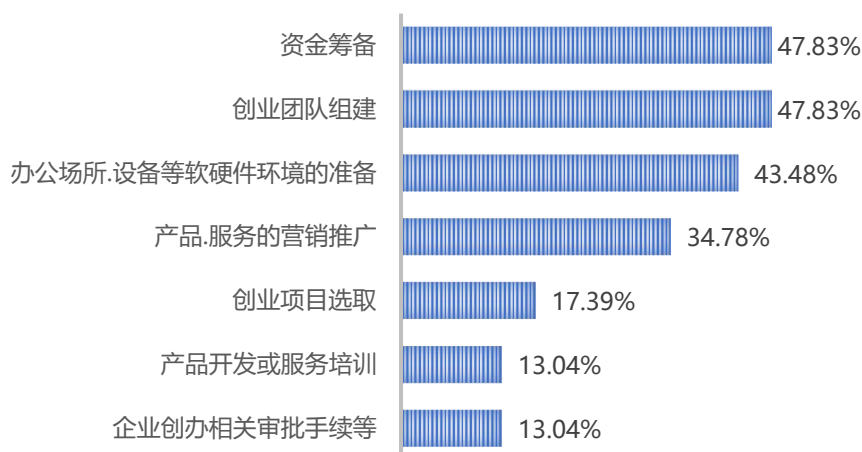


图 3-19 洛阳职业技术学院 2020 届毕业生创业过程中遇到的困难

注: 多选题 (最少选 1 项, 最多选 3 项), 选项占比之和不等于 100%。

数据来源: 洛阳职业技术学院 2020 届毕业生就业质量调查

(七) 创业的影响因素

调查数据显示: 对于创业的毕业生来说“经验”、“项目或技术”、“人脉”等因素对创业起着关键性的作用。

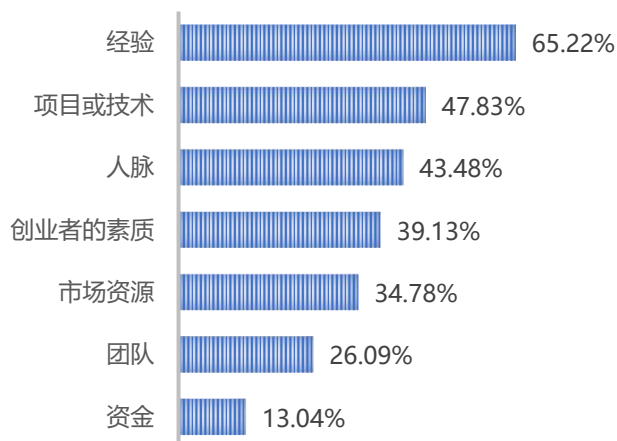


图 3-20 洛阳职业技术学院 2020 届毕业生创业影响因素

注: 多选题 (最少选 1 项, 最多选 3 项), 选项占比之和不等于 100%

数据来源: 洛阳职业技术学院 2020 届毕业生就业质量调查

(八) 创业所需知识与能力

调查数据显示, 超过 50%的创业毕业生认为对创业较为重要的知识和能力有“组织管理能力”、“综合能力”、“专业知识”、“创新能力”。

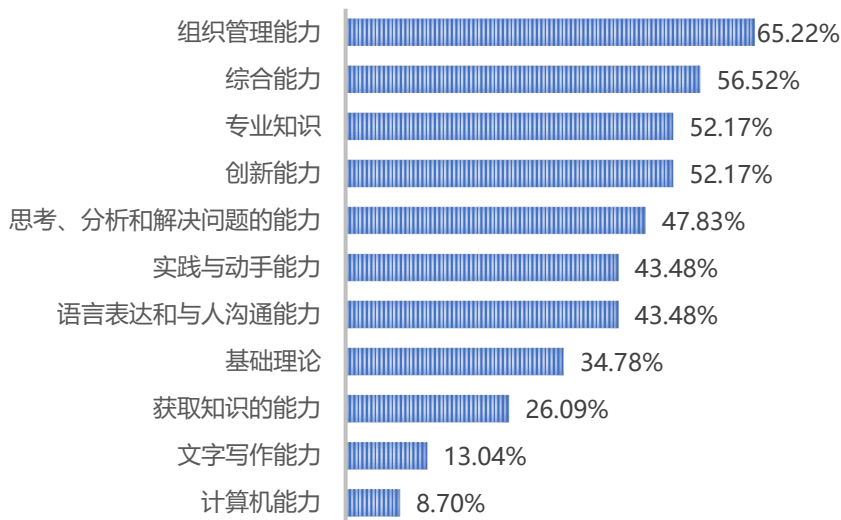


图 3-21 洛阳职业技术学院 2020 届毕业生认为创业所需知识与能力

注: 多选题 (最少选 1 项, 最多选 12 项), 选项占比之和不等于 100%

数据来源: 洛阳职业技术学院 2020 届毕业生就业质量调查

(九) 创业项目运营状态

调查数据显示, 60.87%的创业毕业生表示目前创业项目目前运营“还算正常”; 34.78%的创业毕业生表示创业项目目前“保持持续发展的势头”; 另有 4.35%的创业毕业生表示自主创业的项目目前“有些吃力, 勉强维持”。

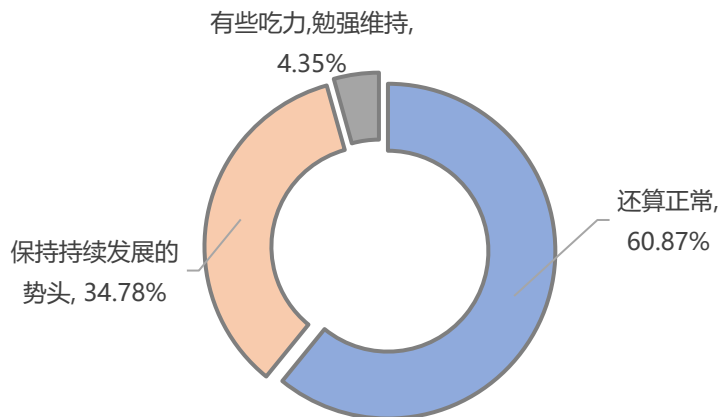


图 3-22 洛阳职业技术学院 2020 届毕业生创业项目运营状态

数据来源: 洛阳职业技术学院 2020 届毕业生就业质量调查

四、待就业情况

(一) 待就业毕业生状态

调研得知，2020 届毕业生待就业率为 9.23%。分析待就业毕业生未就业的原因可知：57.14%的待就业毕业生是“想就业，但未找到合适工作”，15.04%待就业毕业生是“在准备职业资格考试”，12.03%的待就业毕业生表示“暂不想就业”，另有 12.03%的待就业毕业生是“在准备国内公务员或事业单位考试”。具体待就业毕业生状态分布情况如下图 3-23 所示。

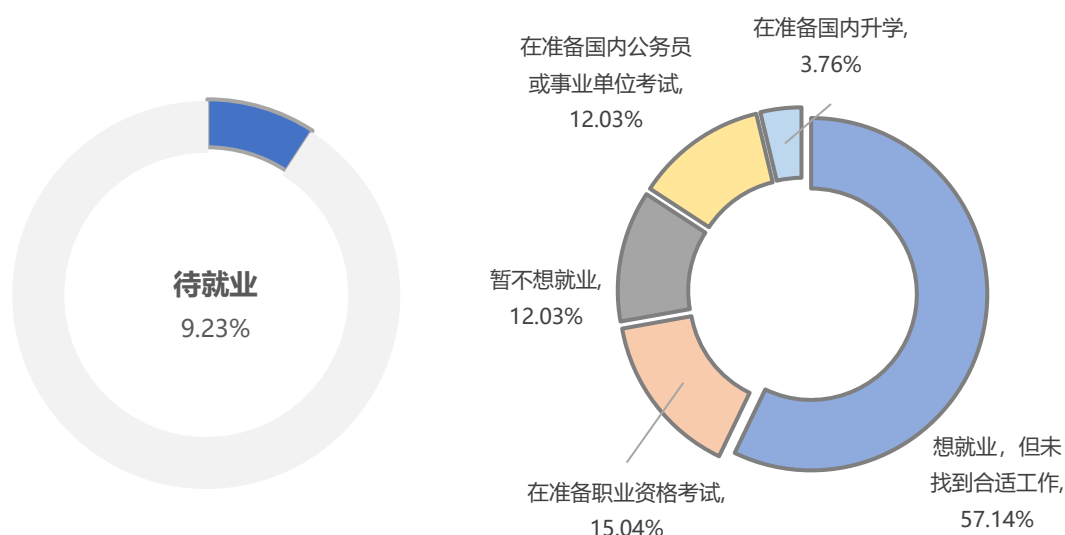


图 3-23 洛阳职业技术学院 2020 届待就业毕业生状态
数据来源：洛阳职业技术学院 2020 届毕业生就业质量调查

(二) 待就业帮扶情况

调研待就业毕业生接收过的帮扶情况得知，33.83%的待就业毕业生表示得到过来自高校和教育部门的帮助，部分待就业毕业生表示得到过人社部门、其他地方政府或社会专业机构的帮助。另有 54.89%的待就业毕业生表示未得到过任何帮助。

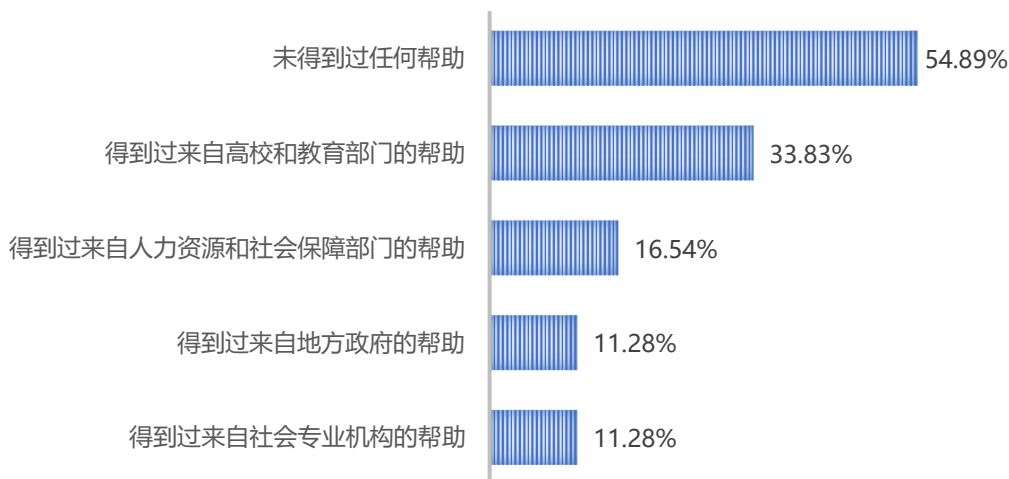


图 3-24 洛阳职业技术学院 2020 届待就业毕业生获得帮助情况

注：多选题（最少选 1 项，最多选 3 项），选项占比之和不等于 100%

数据来源：洛阳职业技术学院 2020 届毕业生就业质量调查

通过调查待就业毕业生希望获得的帮助得知，72.93%的待就业毕业生希望“提供更多的就业岗位信息”，44.36%的待就业毕业生希望得到“专业技能培训”的帮助。

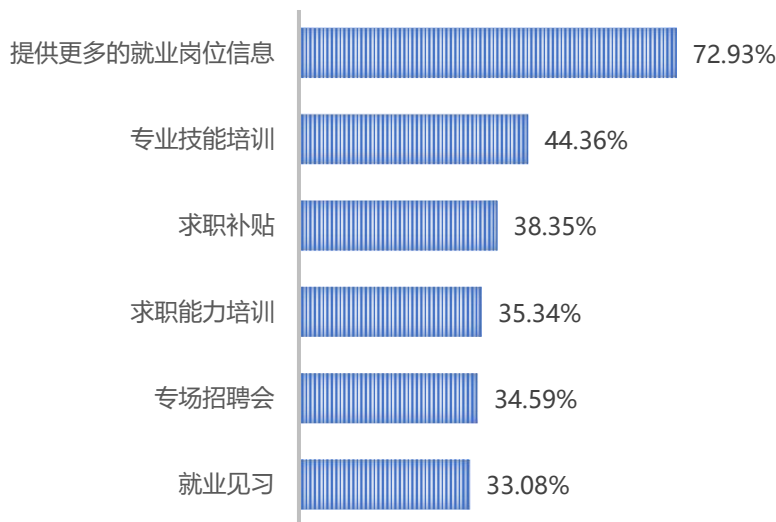


图 3-25 洛阳职业技术学院 2020 届待就业毕业生希望获得帮助情况

注：多选题（最少选 1 项，最多选 7 项），选项占比之和不等于 100%

数据来源：洛阳职业技术学院 2020 届毕业生就业质量调查

五、求职过程分析

调查毕业生在毕业来临之时的意向可知, 68.98%的毕业生打算求职找工作; 17.56%的毕业生打算国内升学; 8.26%的毕业生打算考公务员或事业单位。

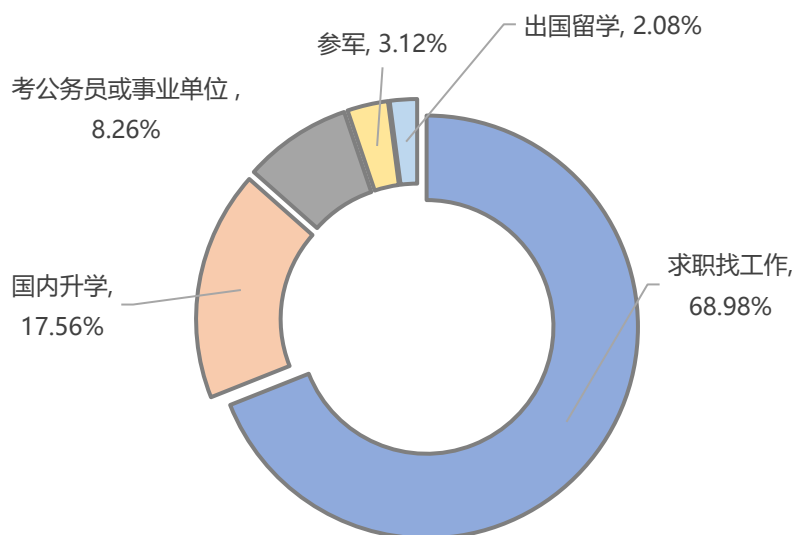


图 3-26 洛阳职业技术学院 2020 届毕业生毕业来临之时的意向
数据来源: 洛阳职业技术学院 2020 届毕业生就业质量调查

（一）求职期望

1、期望工作行业

调研数据显示，毕业生期望从事的行业排在前三的依次是卫生和社会工作、信息传输、软件和信息技术服务业、制造业，累计占比为 69.82%。

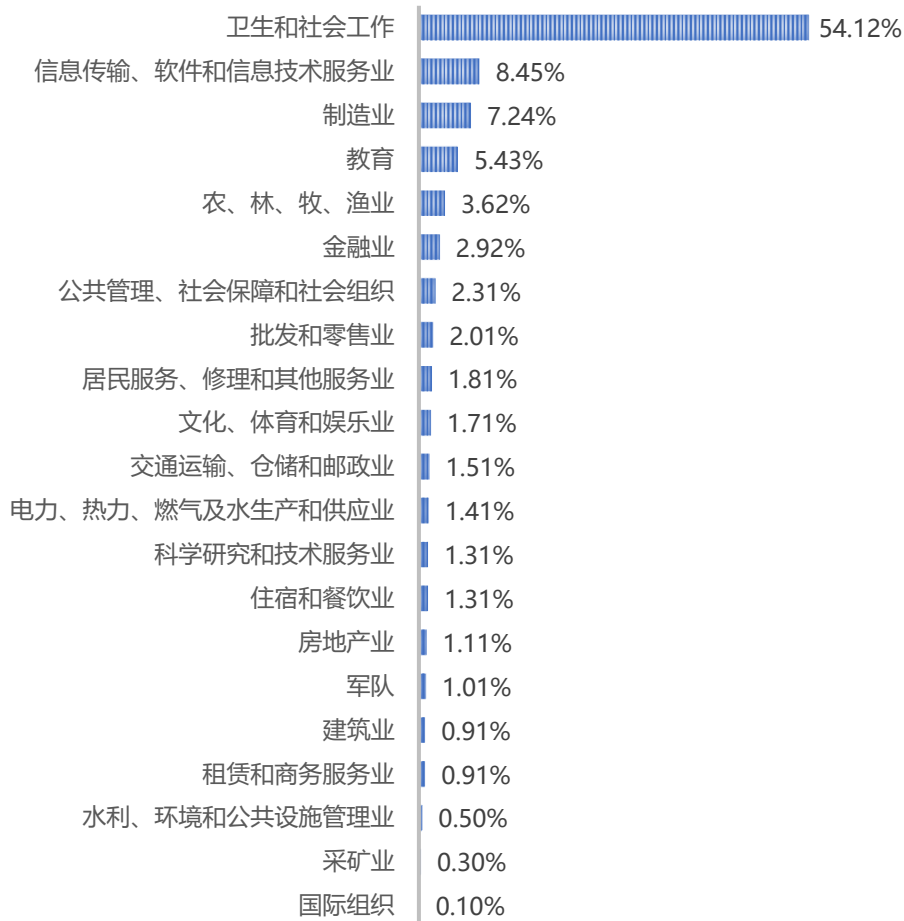


图 3-27 洛阳职业技术学院 2020 届毕业生在求职之初期望就业行业

注：由于四舍五入，选项占比之和可能会不等于 100%。

数据来源：洛阳职业技术学院 2020 届毕业生就业质量调查

2、期望工作单位性质

调查数据显示，医疗卫生单位是毕业生意向就业单位首选，占比为 47.89%，其次是国有企业，占比为 21.83%。

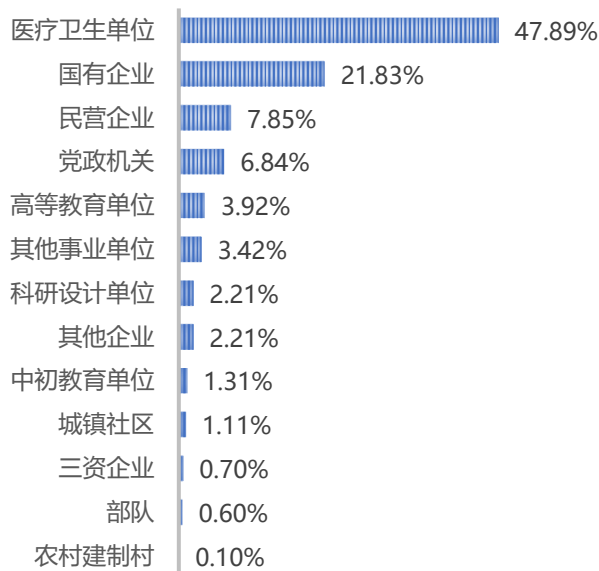


图 3-28 洛阳职业技术学院 2020 届毕业生在求职之初意向就业单位性质

数据来源：洛阳职业技术学院 2020 届毕业生就业质量调查

3、期望工作地域

调查数据显示，38.83%的毕业生期望工作地区为“其他城市”；31.89%的毕业生对期望工作地区持“无所谓”的态度；14.49%的毕业生期望到“北、上、广、深”地区工作；另有 9.46%的毕业生期望到“新晋一线城市”地区工作。

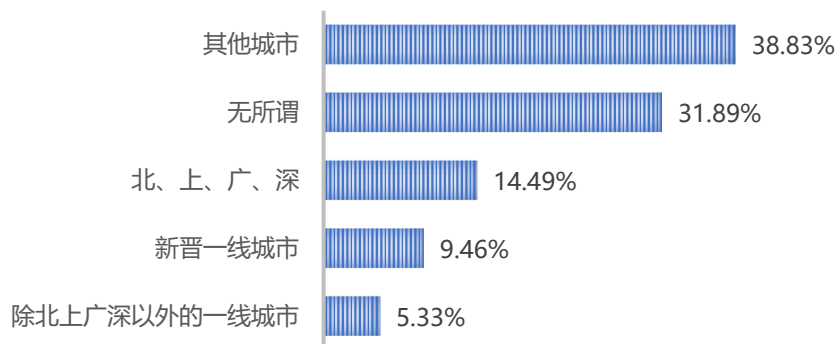


图 3-29 洛阳职业技术学院 2020 届毕业生在求职之初意向工作地域

数据来源：洛阳职业技术学院 2020 届毕业生就业质量调查

4、期望薪酬待遇

调查显示,2020 届毕业生在求职之初对起薪(税后)的平均期望为 5168 元/月,62.78% 的毕业生期望薪酬在 3001-6000 元之间。另有 9.66% 的毕业生表示期望薪酬在 10000 元/月以上。

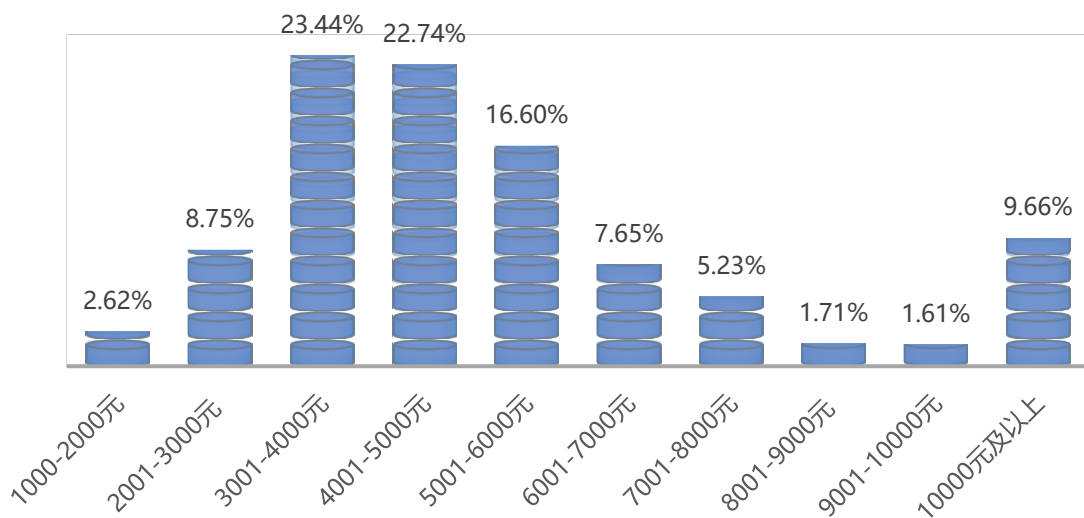


图 3-30 洛阳职业技术学院 2020 届毕业生在求职之初期望月薪

数据来源: 洛阳职业技术学院 2020 届毕业生就业质量调查

进一步分析期望薪资是 10000 元以上的毕业生期望工作地分布, 数据显示, 44.79% 的毕业生期望在一线城市就业, 这些地方经济较为发达, 毕业生期望薪资在 10000 元以上也较为正常。

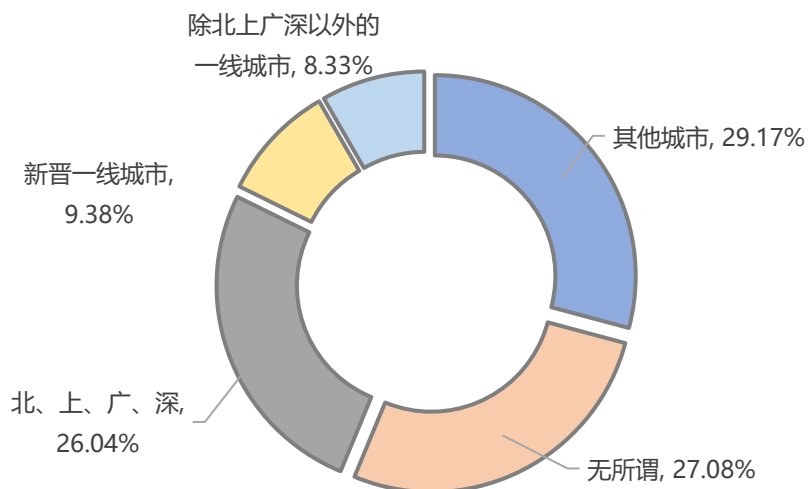


图 3-31 洛阳职业技术学院 2020 届期望 10000 元以上薪资的毕业生期望工作地

数据来源: 洛阳职业技术学院 2020 届毕业生就业质量调查

（二）获得求职信息的渠道

调查显示,在求职的过程中,46.88%的毕业生表示自己通过“学校组织的现场招聘会”获得求职信息,其次通过“学校网站发布的就业信息”和“专业化的招聘求职网站”,分别有42.96%和30.99%的毕业生选择此项。

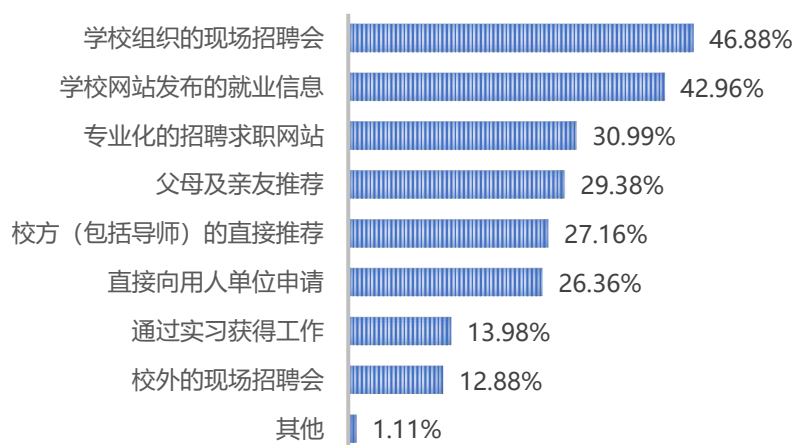


图 3-32 洛阳职业技术学院 2020 届毕业生在求职过程中获得求职信息的渠道

注:多选题(最少选1项,最多选3项),选项占比之和不等于100%

数据来源:洛阳职业技术学院 2020 届毕业生就业质量调查

（三）投递简历数量

调查数据显示,44.57%的毕业生表示在求职过程中投递过1-3份简历,26.16%的毕业生表示投递过4-6份简历。只有7.65%的毕业生表示从没有投递过简历。

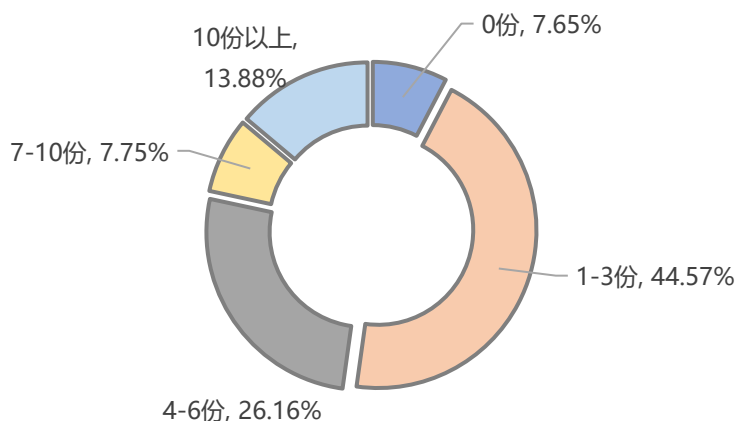


图 3-33 洛阳职业技术学院 2020 届毕业生在求职过程中投递简历数量

数据来源:洛阳职业技术学院 2020 届毕业生就业质量调查

(四) 获得面试机会

调查数据显示, 61.87%的毕业生表示在求职过程中获得过 1-3 次的面试机会, 16.40%的毕业生表示获得过 4-6 次的面试机会, 11.27%的毕业生表示获得过 7 次以上的面试机会, 另有 10.46%的毕业生表示没获得过面试机会。

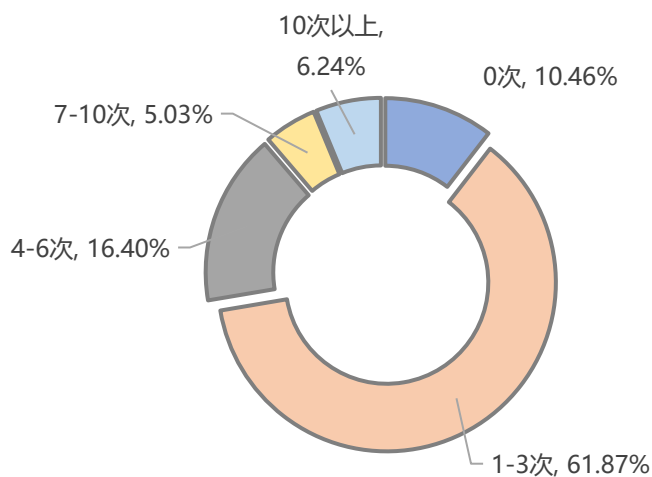


图 3-34 洛阳职业技术学院 2020 届毕业生在求职过程中获得面试机会次数

数据来源: 洛阳职业技术学院 2020 届毕业生就业质量调查

(五) 接到职位邀请份数

调查数据显示, 56.04%的毕业生表示求职过程中接到过 1-3 份职位邀请, 18.21%的毕业生表示在求职过程中接到过 4-6 份职位邀请, 15.39%的毕业生表示没有接到过职位邀请。

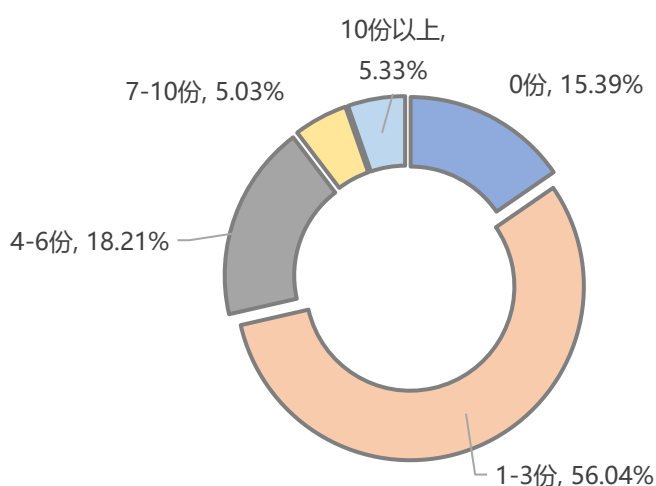


图 3-35 洛阳职业技术学院 2020 届毕业生在求职过程中接收到职位邀请份数

数据来源: 洛阳职业技术学院 2020 届毕业生就业质量调查

(六) 接收学校推荐就业岗位情况

调查数据显示, 71.63%的毕业生表示收到过学校推荐的就业岗位, 其中 16.70%的毕业生表示收到过, 并且推荐成功; 进一步对推荐成功的毕业生调研用人单位提供的岗位情况可知, 用人单位给毕业生提供的岗位主要是专业技术岗、管培生岗、其他服务或公益性岗、市场销售岗以及财务人力行政法务等相关的职能岗。具体情况如下图 3-36 所示。

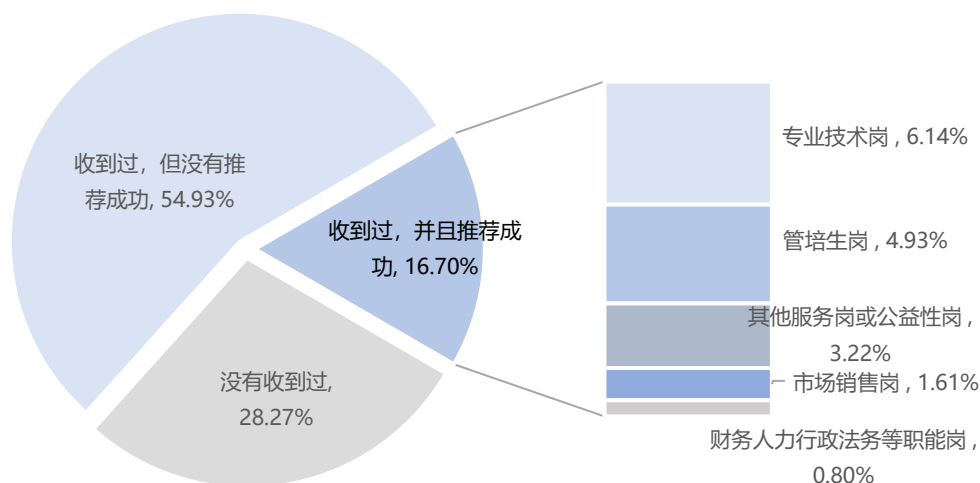


图 3-36 毕业生在求职过程中接受学校推荐职位情况

注: 由于四舍五入, 选项占比之和可能会不等于 100%。

数据来源: 洛阳职业技术学院 2020 届毕业生就业质量调查

(七) 求职过程中最看中用人单位的因素

调查数据显示, 超过 50%的毕业生表示在求职过程中最看重用人单位的因素是“薪酬福利”、“行业前景”、“职业发展机会”。

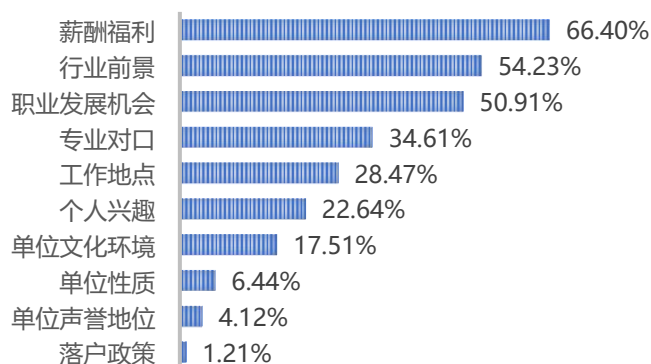


图 3-37 毕业生在求职过程中接受学校推荐职位情况

注: 多选题 (最少选 1 项, 最多选 3 项), 选项占比之和不等于 100%

数据来源: 洛阳职业技术学院 2020 届毕业生就业质量调查

(八) 职业生涯规划情况

调查数据显示, 96.68%的毕业生对自己的职业生涯有规划, 其中 41.95%的毕业生表示有清晰的近期规划; 28.97%的毕业生表示有非常清晰的短期、中期、长期规划; 25.75%的毕业生表示有职业规划, 但没有仔细考虑。仅有 3.32%的毕业生表示从来没有规划过自己的职业生涯。

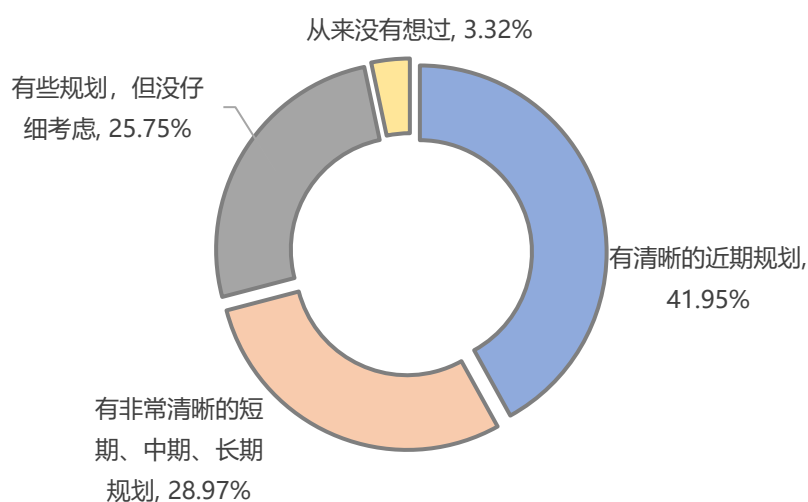


图 3-38 洛阳职业技术学院 2020 届毕业生职业规划情况

数据来源: 洛阳职业技术学院 2020 届毕业生就业质量调查

第四部分：就业质量评价

调查数据显示：

就业工作与专业的对口度为 57.36%；

69.44%毕业生表示可以在一个月内胜任工作；

82.31%的毕业生反馈在毕业后从来没有离过职；

49.30%的毕业生对目前从事的工作表示满意。

专业对口度

工作胜任和适应情况

工作稳定性

工作满意度

一、专业对口度⁷

(一) 毕业生总体就业专业对口度

调查数据显示, 2020 届毕业生就业专业对口度为 57.36% (含 “很对口” 和 “比较对口”)。

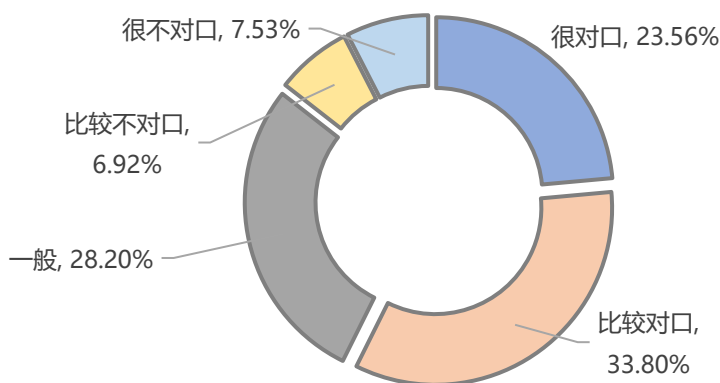


图 4-1 洛阳职业技术学院 2020 届毕业生总体专业对口度

注：由于四舍五入，选项占比之和可能会不等于 100%。

数据来源：洛阳职业技术学院 2020 届毕业生就业质量调查

(二) 毕业生从事工作与专业不对口的原因

对从事工作与专业不对口的毕业生进行调查可知：毕业生选择从事专业不对口的原因主要是 “本专业对应的工作不符合兴趣”、“本专业对应的工作就业机会少” 和 “本专业对应的工作收入待遇较低”。

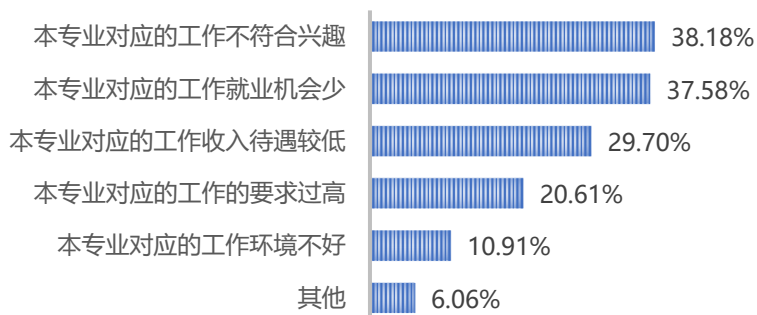


图 4-2 洛阳职业技术学院 2020 届毕业生从事专业不对口工作的原因

注：多选题（最少选 1 项，最多选 3 项），选项占比之和不等于 100%

数据来源：洛阳职业技术学院 2020 届毕业生就业质量调查

⁷专业对口度：就业与专业对口度调查中选择 “很对口”、“比较对口” 的毕业生比例；不包含 “一般” 的毕业生比例。

二、工作胜任和适应情况

工作胜任和适应情况调查主要是了解已就业的毕业生在上岗后需要经历多长时间才能胜任工作和毕业生对目前工作的适应情况。毕业生上岗后能够胜任工作的历时越短，反映毕业生能够胜任工作的能力越强；反之越弱。

（一）毕业生总体工作胜任情况

69.44%的毕业生表示能够在较短的时间内（含“上岗即可”和“一个月左右”）胜任所从事的工作，其中有 22.24%的毕业生表示上岗即可胜任工作，47.20%的毕业生表示在一个月左右能够胜任工作。

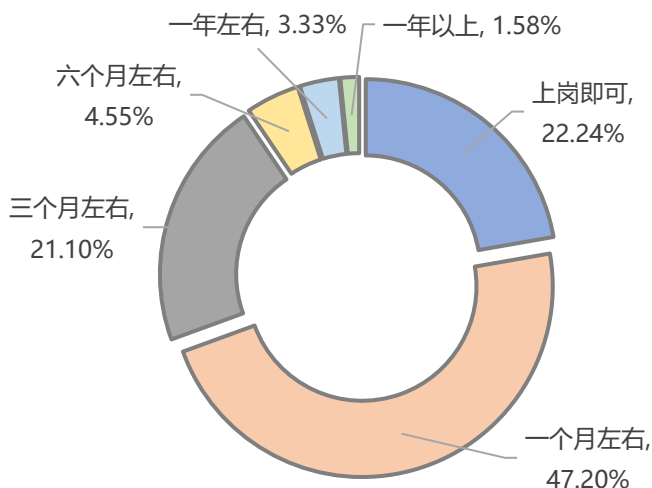


图 4-3 洛阳职业技术学院 2020 届毕业生能够胜任工作的时长

注：由于四舍五入，选项占比之和可能会不等于 100%。

数据来源：洛阳职业技术学院 2020 届毕业生就业质量调查

（二）毕业生对目前工作的适应情况

调查数据显示，67.16%的毕业生表示能够很好的适应现在所从事的工作（含“比较适应”和“很适应”）。

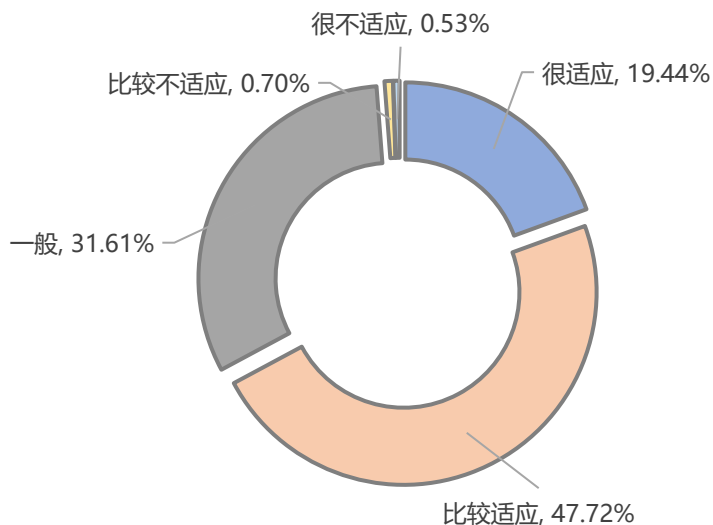


图 4-4 洛阳职业技术学院 2020 届毕业生对目前工作的适应情况

数据来源：洛阳职业技术学院 2020 届毕业生就业质量调查

三、工作稳定性

工作的稳定性通过毕业生的离职情况来反映，离职率越低，更换工作次数越少，表示毕业生的稳定性越好，反之则越差。

调查数据显示，有 82.31%的毕业生反馈在毕业后从来没有离过职，17.69%的毕业生表示有过离职行为，其中大多数是主动离职，也有少部分属于被解雇。具体毕业生工作稳定性情况如下图 4-5 所示。

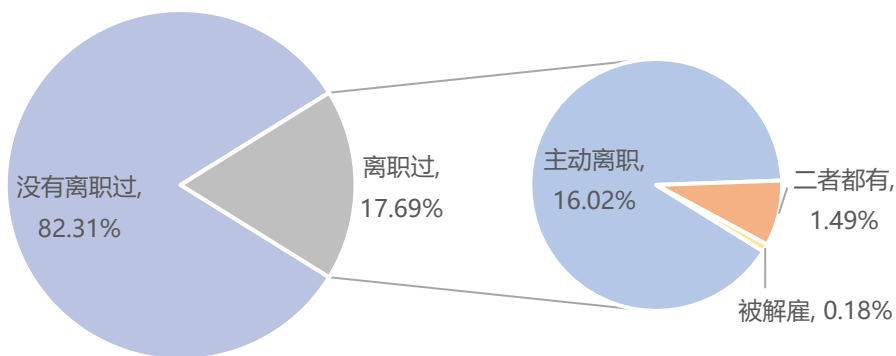


图 4-5 洛阳职业技术学院 2020 届毕业生离职情况

注：由于四舍五入，可能会出现选项占比相加不闭合的情况。

数据来源：洛阳职业技术学院 2020 届毕业生就业质量调查

调查毕业生主动离职的原因得知：52.46%的主动离职毕业生表示是因为“个人发展空间不够”，50.82%的主动离职毕业生表示是因为“薪资福利偏低”，具体毕业生主动离职的原因如下图 4-6 所示。

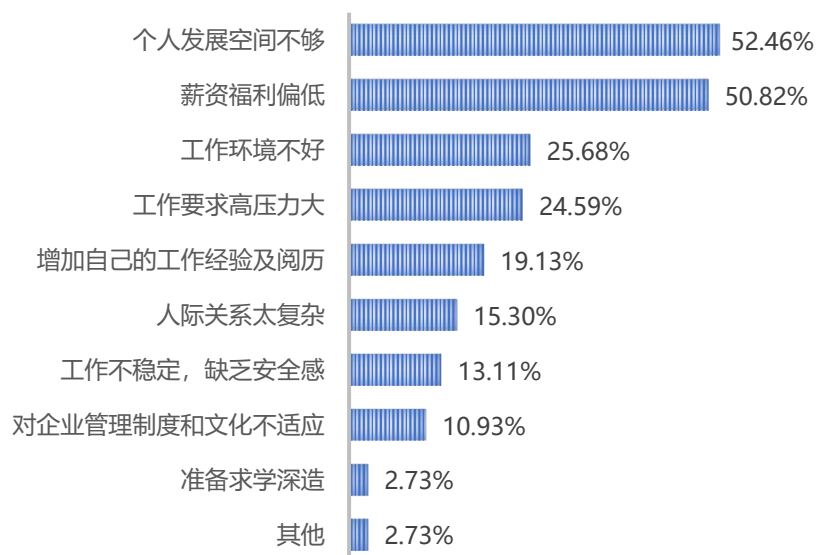


图 4-6 洛阳职业技术学院 2020 届毕业生主动离职原因

注：多选题（最少选 1 项，最多选 3 项），选项之和不等于 100%

数据来源：洛阳职业技术学院 2020 届毕业生就业质量调查

调查有过离职行为的毕业生更换工作的次数得知：有 50.00%的毕业生曾经更换过一次工作，34.65%的毕业生表示更换过两次工作，更换过 3 次及以上的毕业生占比较少。

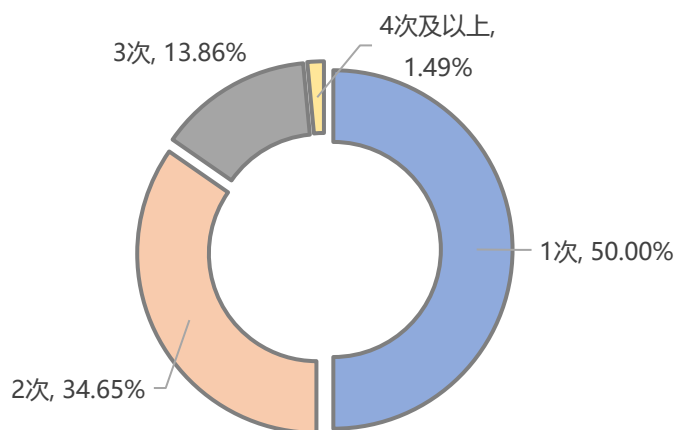


图 4-7 洛阳职业技术学院 2020 届毕业生离职次数

注：由于四舍五入，选项占比之和可能会不等于 100%。

数据来源：洛阳职业技术学院 2020 届毕业生就业质量调查

四、工作满意度

总体而言,毕业生对目前工作的总的满意度(含“非常满意”和“比较满意”)为 49.30%;
具体毕业生对工作的满意度情况如下图 4-8、图 4-9 所示。

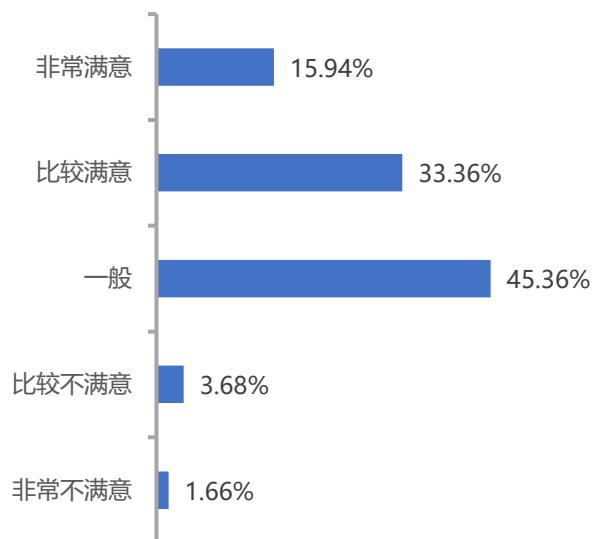


图 4-8 洛阳职业技术学院 2020 届毕业生对工作总的满意度

注: 由于四舍五入, 选项占比之和可能会不等于 100%。

数据来源: 洛阳职业技术学院 2020 届毕业生就业质量调查



图 4-9 洛阳职业技术学院 2020 届毕业生对工作的满意度

数据来源: 洛阳职业技术学院 2020 届毕业生就业质量调查

第五部分：就业趋势分析

本部分将 2018 届至 2020 届毕业生就业相关指标对比分析，总结三年来毕业生的总体就业趋势。

数据显示：

近三年毕业生规模逐年上涨；

2020 届毕业生升学的比例低于 2019 届；

2020 届毕业生年终就业率（96.65%），较 2019 届（95.08%）上升 1.57%；

从近三年毕业生就业行业看，毕业生从事最多的行业是卫生和社会工作、信息传输、软件和信息技术服务业和制造业；

从近三年毕业生就业职业看，除其他人员外，毕业生从事最多的职位类别是卫生专业技术人员、其他专业技术人员、商业和服务业人员及工程技术人员。

毕业生 规模趋势

毕业生毕业去向趋势

毕业生就业趋势

一、近三年毕业生规模

学校近三年毕业生规模呈逐年上升趋势；其中 2020 届毕业生相比 2019 届增加了 576 人。

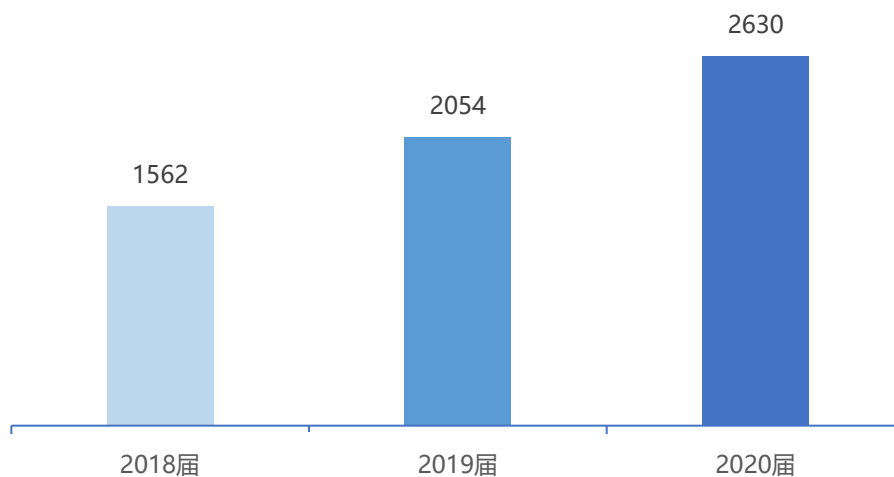


图 5-1 洛阳职业技术学院近三年毕业生规模

数据来源：洛阳职业技术学院 2018-2020 届毕业生就业数据库

二、近三年毕业生去向统计

统计分析毕业生近三年毕业去向可得，2020 届毕业生升学的比例低于 2019 届。

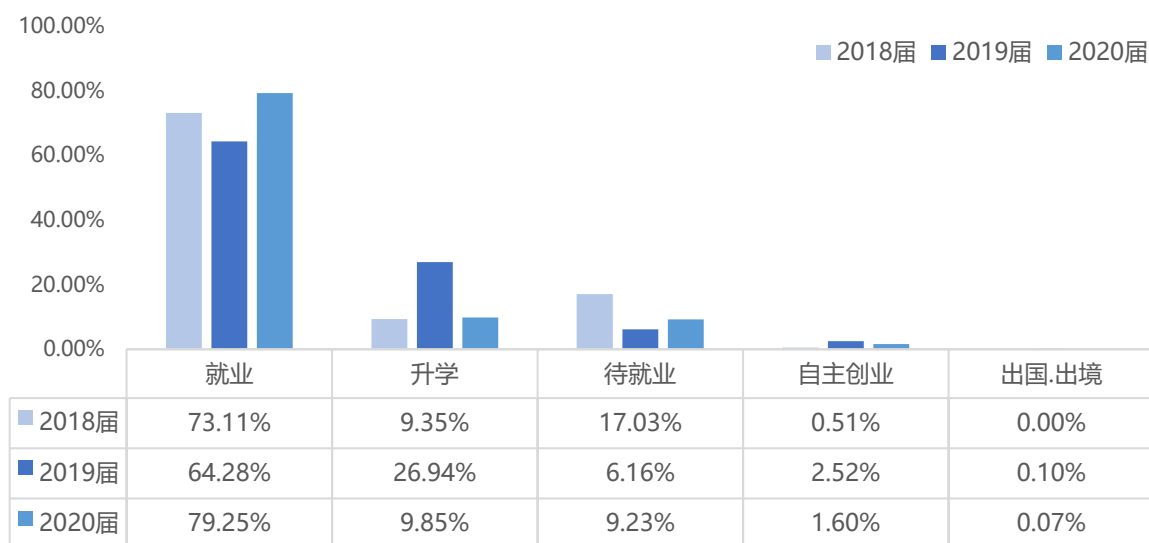


图 5-2 洛阳职业技术学院近三年毕业生去向统计

数据来源：2018 届数据来自学校就业数据库，2019-2020 届数据来自问卷调查

三、近三年毕业生年终就业率

近三年毕业生总体年终就业率呈逐年上升趋势,2020 届毕业生年终就业率为 96.65%,较 2019 届 (95.08%) 上升 1.57%。

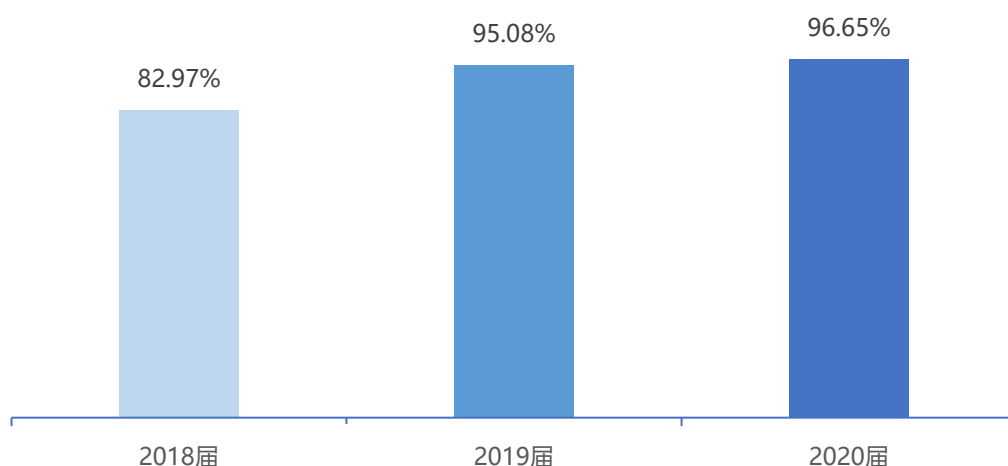


图 5-3 洛阳职业技术学院 2018-2020 届毕业生年终就业率趋势

数据来源：洛阳职业技术学院 2018-2020 届毕业生就业数据库

四、近三年毕业生就业行业和职业

从近三年毕业生就业行业看，毕业生从事最多的行业是卫生和社会工作、信息传输、软件和信息技术服务业和制造业。

表 5-1 洛阳职业技术学院 2018-2020 届毕业生就业行业

行业	2018 届	2019 届	2020 届
卫生和社会工作	62.64%	60.21%	47.55%
信息传输、软件和信息技术服务业	5.13%	5.71%	9.28%
制造业	5.04%	4.87%	8.23%
居民服务、修理和其他服务业	7.12%	3.39%	6.48%
批发和零售业	3.65%	4.02%	5.78%
住宿和餐饮业	2.17%	3.17%	3.15%
教育	1.22%	2.22%	2.28%
建筑业	2.09%	2.54%	2.19%
租赁和商务服务业	1.22%	0.95%	2.10%
公共管理、社会保障和社会组织	1.48%	1.90%	2.01%
交通运输、仓储和邮政业	1.04%	1.06%	1.93%
文化、体育和娱乐业	2.09%	2.22%	1.75%

行业	2018 届	2019 届	2020 届
农、林、牧、渔业	0.52%	1.06%	1.49%
金融业	1.48%	2.54%	1.31%
电力、热力、燃气及水生产和供应业	0.52%	0.85%	1.14%
科学研究和技术服务业	0.70%	1.59%	0.79%
房地产业	1.13%	0.63%	0.70%
军队	0.35%	0.42%	0.61%
水利、环境和公共设施管理业	0.35%	0.21%	0.53%
采矿业	0.09%	0.32%	0.35%
国际组织	0.00%	0.00%	0.35%

数据来源：2018 届数据来自学校就业数据库，2019-2020 届数据来自问卷调查

从近三年毕业生就业职位类别看，除其他人员外，毕业生从事最多的职位类别是卫生专业技术人员、其他专业技术人员、商业和服务业人员及工程技术人员。

表 5-2 洛阳职业技术学院 2018-2020 届毕业生就业职位类别

行业	2018 届	2019 届	2020 届
卫生专业技术人员	56.30%	50.42%	38.97%
其他人员	16.07%	21.35%	30.39%
其他专业技术人员	8.51%	6.98%	7.27%
商业和服务业人员	3.56%	6.13%	5.95%
工程技术人员	5.04%	3.17%	5.08%
生产和运输设备操作人员	0.61%	2.43%	2.45%
办事人员和有关人员	7.21%	2.43%	2.19%
金融业务人员	0.78%	2.11%	1.58%
教学人员	0.61%	0.74%	1.23%
经济业务人员	0.26%	2.11%	1.23%
公务员	0.17%	0.00%	0.88%
文学艺术工作人员	0.09%	0.32%	0.70%
军人	0.35%	0.32%	0.61%
农林牧渔业技术人员	0.17%	0.32%	0.61%
科学研究人员	0.09%	0.11%	0.53%
新闻出版和文化工作人员	0.17%	0.21%	0.26%
法律专业人员	0.00%	0.42%	0.09%
体育工作人员	0.00%	0.42%	0.00%

数据来源：2018 届数据来自学校就业数据库，2019-2020 届数据来自问卷调查

第六部分：对母校教育教学的评价和反馈

调查数据显示：

毕业生对母校整体满意度为 74.12%；

77.59%的毕业生对母校任课教师表示满意，其中毕业生对教师的教学态度评价较高；

超过 50%的毕业生认为专业知识或基础理论的学习对其工作很有帮助；

毕业生对母校教育教学的满意度为 75.09%；

毕业生对母校的推荐度为 67.87%。

对母校满意度评价

对母校人才培养的反馈

对母校教育教学总体评价

一、对母校满意度评价

(一) 毕业生对母校满意度评价

调查数据显示, 2020 届毕业生对母校总体满意度较高, 74.12%的毕业生对母校表示满意(含“非常满意”和“比较满意”)。

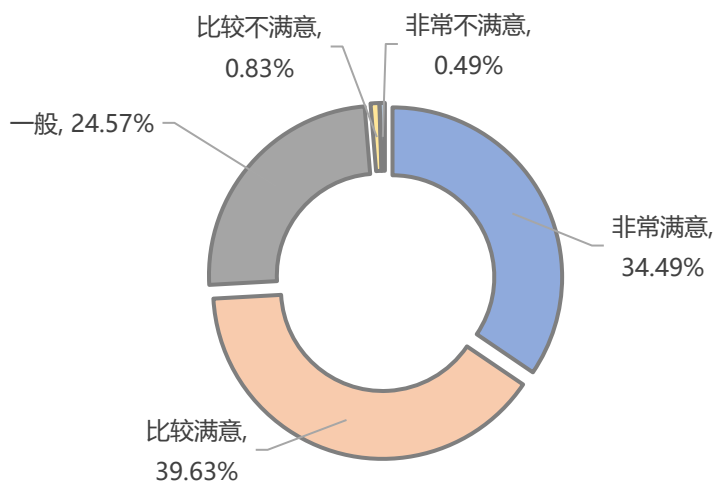


图 6-1 洛阳职业技术学院 2020 届毕业生对母校满意度评价

数据来源: 洛阳职业技术学院 2020 届毕业生就业质量调查

(二) 毕业生对母校教师教学满意度评价

调查数据显示, 77.59%的毕业生表示对母校任课教师感到满意(含“非常满意”和“比较满意”)。

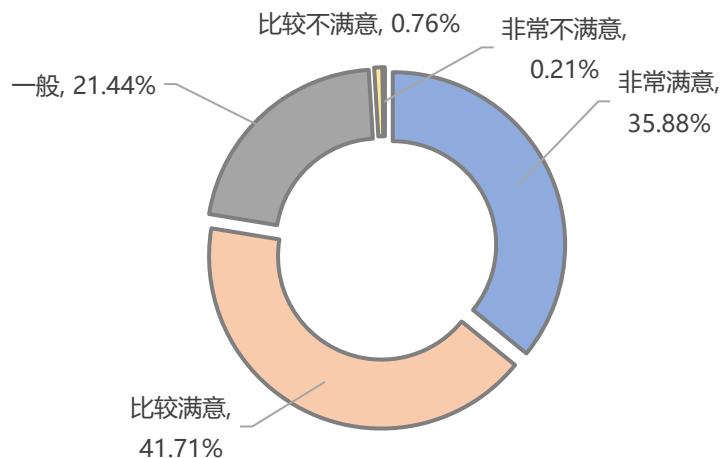


图 6-2 洛阳职业技术学院 2020 届毕业生对母校教师教学的满意度评价

数据来源: 洛阳职业技术学院 2020 届毕业生就业质量调查

具体到教学的各个方面评价可以看出，毕业生对母校教师的教学态度满意度评价最高，有 77.31% 的毕业生表示满意，而对教学效果的满意度评价最低，为 74.74%（含“非常满意”和“比较满意”）。

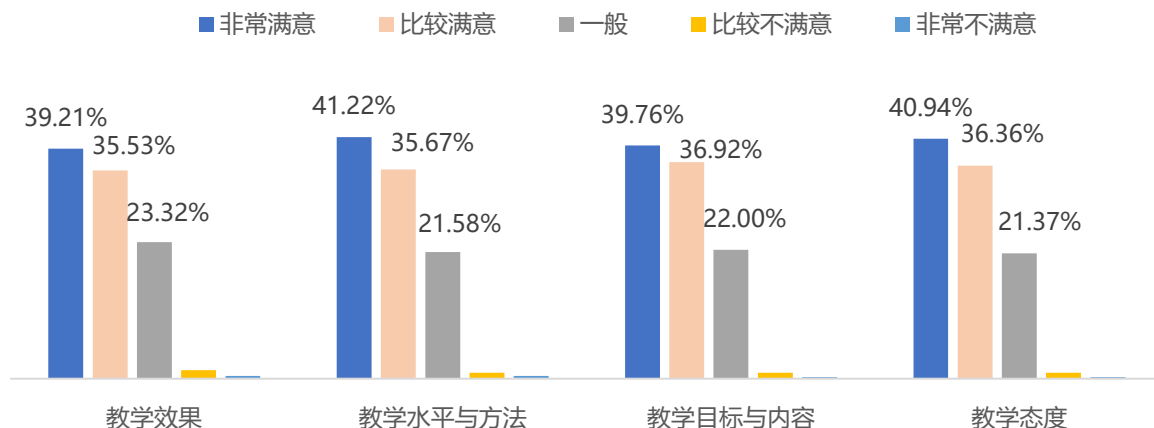


图 6-3 洛阳职业技术学院 2020 届毕业生对母校教师各方面的满意度评价

数据来源：洛阳职业技术学院 2020 届毕业生就业质量调查

二、对母校人才培养的反馈

（一）毕业生对母校课程设置评价

2020 届毕业生对母校课程设置的满意度情况如图 6-4 所示，74.67% 的毕业生对母校课程设置满意（含“非常满意”和“比较满意”）。

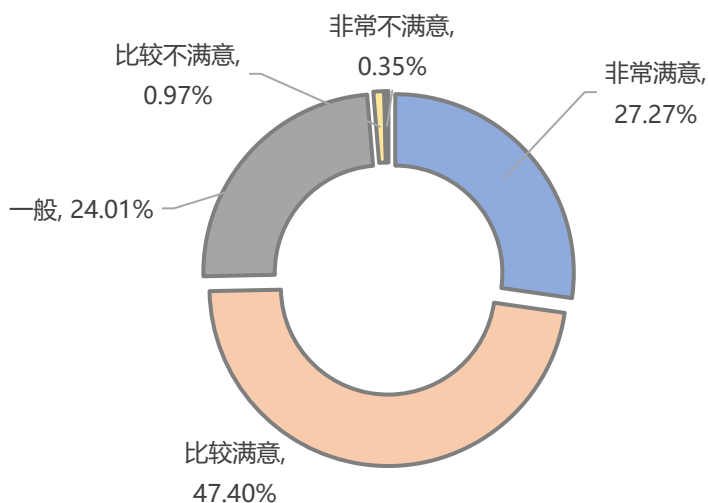


图 6-4 洛阳职业技术学院 2020 届毕业生对母校课设置满意度评价

数据来源：洛阳职业技术学院 2020 届毕业生就业质量调查

调查毕业生对母校课程设置不满意（含“一般”、“比较不满意”和“非常不满意”）的原因可知：“课程偏理论，与实践结合性不强”、“知识与应用联系不紧密”、“课程在时间安排上不太合理”等方面是毕业生对母校课程设置不满意的主要原因。

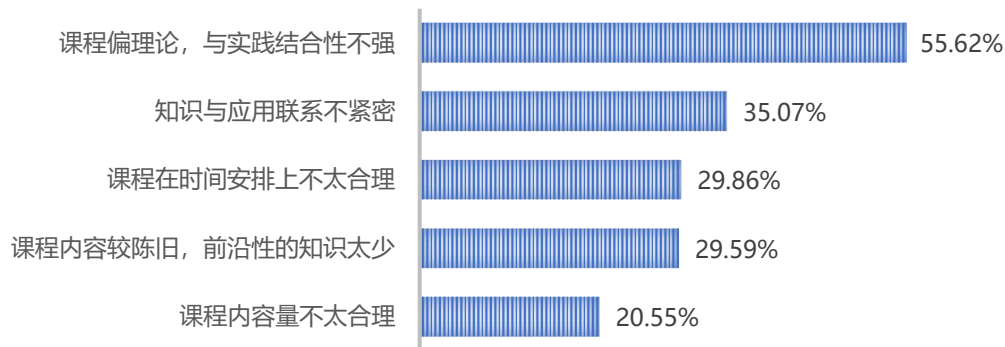


图 6-5 洛阳职业技术学院 2020 届毕业生对母校课程设置不满意的原因

注：多选题（最少选 1 项，最多选 3 项），选项占比之和不等于 100%

数据来源：洛阳职业技术学院 2020 届毕业生就业质量调查

（二）毕业生对母校课程评分

毕业生对综合实践类课程、通识类课程和专业类课程的评价采取打分制，分为 1-5 分 5 个等级，分数越高，代表毕业生对该类课程越满意。调查从四个方面（课程安排合理性、课程内容前沿性、课程理论与实践结合性和课程实用性）获取毕业生对综合实践类课程、通识类课程和专业类课程的评价，数据显示：毕业生对专业类课程的各个方面的评价均较高，对通识类课程的各个方面评价较低，具体毕业生对各类课程的评价情况如下图 6-6 所示。

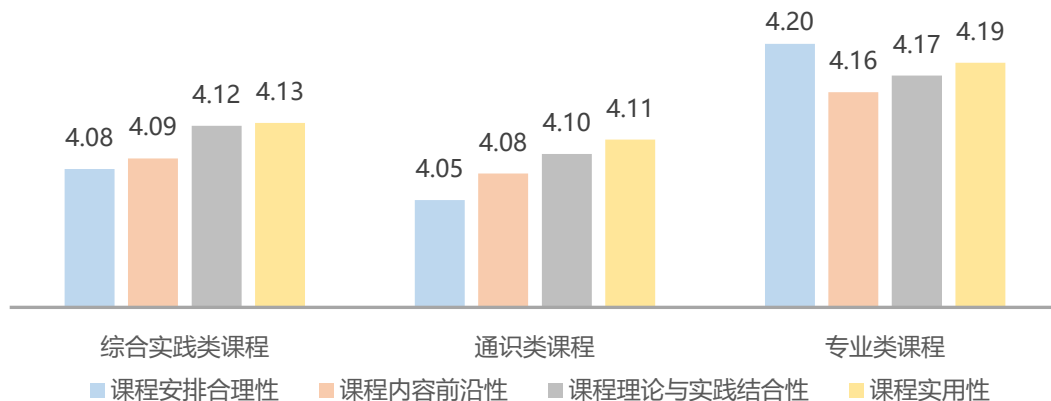


图 6-6 洛阳职业技术学院 2020 届毕业生对母校课程评分

数据来源：洛阳职业技术学院 2020 届毕业生就业质量调查

(三) 毕业生对母校实践教育评价

调查数据显示, 56.49%的毕业生反馈学校锻炼自己实践与动手能力的机会很多, 而有 36.92%的毕业生反馈机会很少, 另有少数毕业生表示没有机会。具体 2020 届毕业生对母校实践教育的评价如下图 6-7 所示。

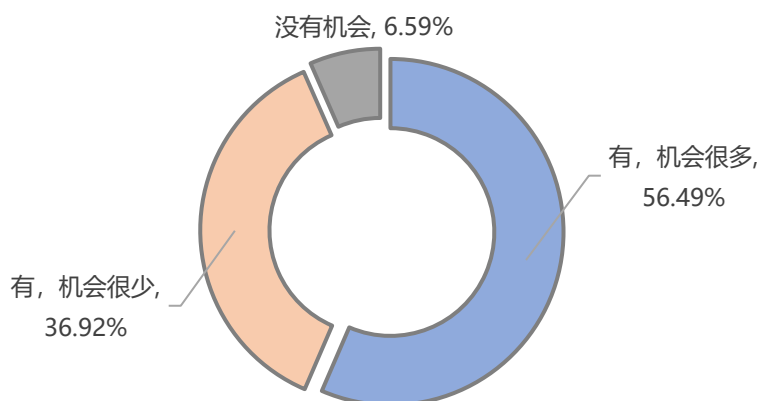


图 6-7 洛阳职业技术学院 2020 届毕业生对母校实践教育评价

数据来源：洛阳职业技术学院 2020 届毕业生就业质量调查

通过对上述反馈机会很少的毕业生调查其中原因得知, “实践类课程安排较少”是主要原因, 30.78%的毕业生选择此项, 其次是反馈“实验室开放时间不够”, 18.50%的毕业生反馈“设备数量少”。

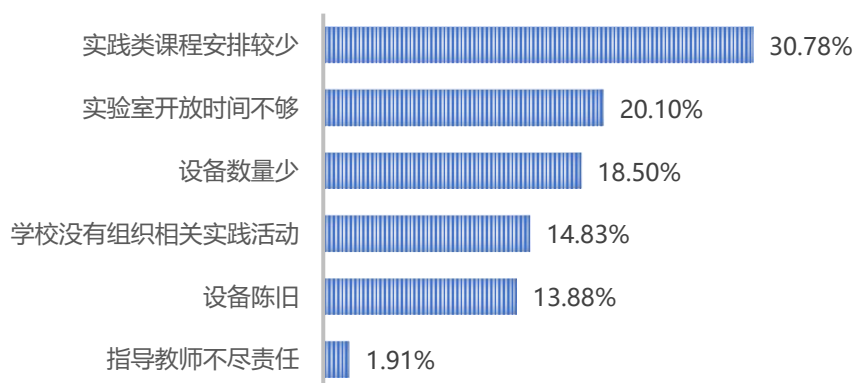


图 6-8 洛阳职业技术学院 2020 届毕业生认为学校提供锻炼实践机会很少的原因

数据来源：洛阳职业技术学院 2020 届毕业生就业质量调查

(四) 毕业生对母校学风建设评价

调查数据显示, 72.73%的毕业生反馈学校的学风好(含“很好”和“好”)。仅有 2.22%的毕业生反馈学校学风很差或不好。具体毕业生对母校的学风评价如下图 6-9 所示。

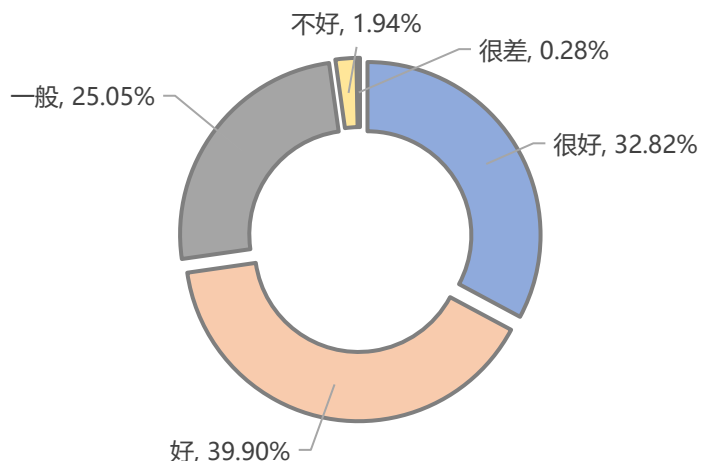


图 6-9 洛阳职业技术学院 2020 届毕业生对母校学风的评价

数据来源：洛阳职业技术学院 2020 届毕业生就业质量调查

反馈学校学风不好原因具体表现在：学习氛围不够浓厚 (40.97%)、学生学习缺乏自主性 (29.26%) 和学习纪律性比较差 (13.49%)。

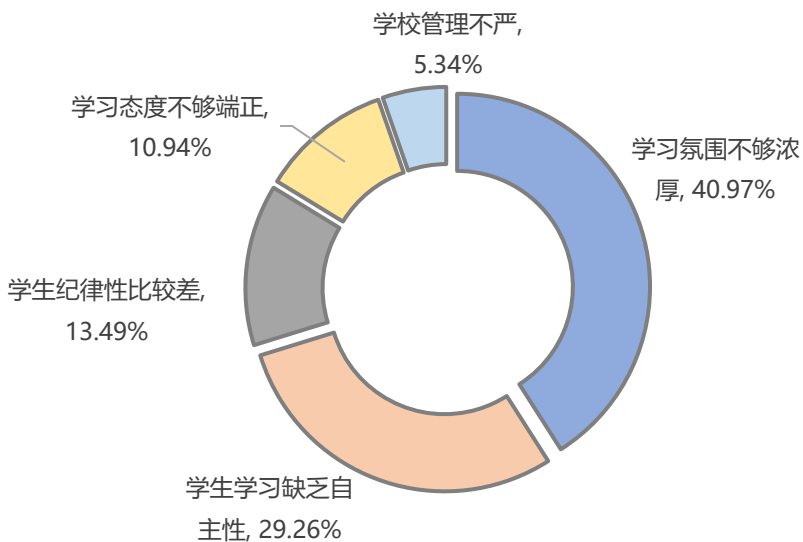


图 6-10 洛阳职业技术学院 2020 届毕业生认为学校学风不好的表现

数据来源：洛阳职业技术学院 2020 届毕业生就业质量调查

(五) 毕业生对母校毕业论文（设计）指导评价

调查毕业生对母校毕业论文（设计）指导的评价得知：76.27%的毕业生对学校毕业论文（设计）指导工作表示满意（含“非常满意”和“比较满意”），仅有 1.87%的毕业生对学校毕业论文（设计）指导工作不满意或者非常不满意。具体毕业生对母校毕业论文（设计）指导工作的评价如下图 6-11 所示。

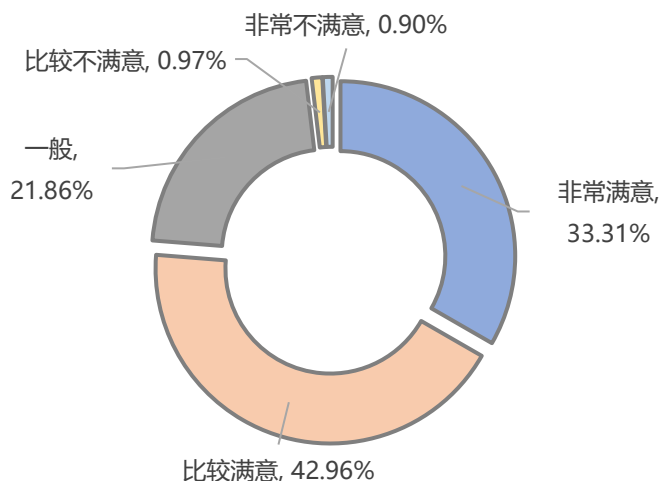


图 6-11 洛阳职业技术学院 2020 届毕业生对母校毕业论文（设计）的指导评价

数据来源：洛阳职业技术学院 2020 届毕业生就业质量调查

调查毕业生对母校毕业论文（设计）指导评价不满意的原因得知：52.63%的毕业生反馈学校提供可参考资源文献太少，36.84%的毕业生反馈导师在选题及完善过程中未能给予足够的指导。具体原因如下图 6-12 所示。

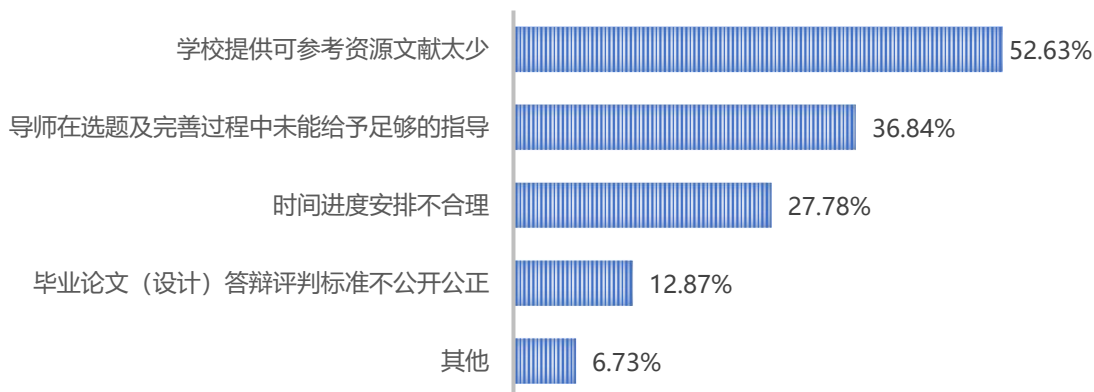


图 6-12 洛阳职业技术学院 2020 届毕业生对毕业论文（设计）指导不满意的原因

注：多选题（最少选 1 项，最多选 3 项），选项占比之和不等于 100%

数据来源：洛阳职业技术学院 2020 届毕业生就业质量调查

(六) 毕业生对母校社团活动的评价

调查毕业生对母校社团活动的评价得知, 72.52%的毕业生表示对母校社团活动感到满意。其中 31.58%的毕业生反馈对母校的社团活动非常满意, 40.94%的毕业生表示比较满意。具体毕业生对母校的社团活动的评价如下图 6-13 所示。

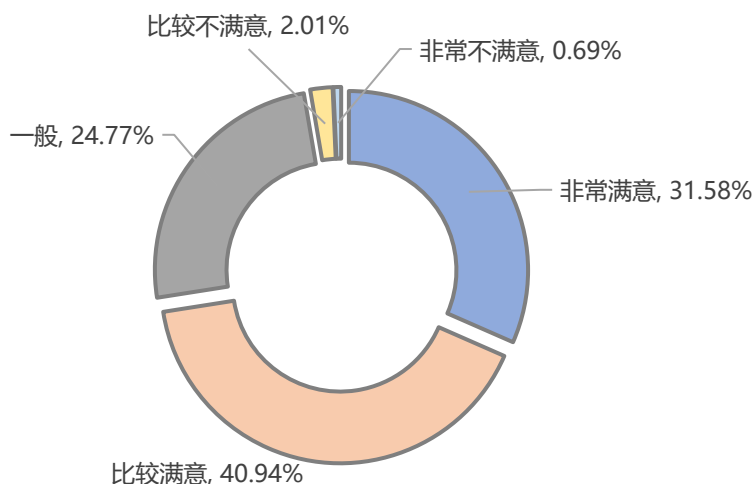


图 6-13 洛阳职业技术学院 2020 届毕业生对学校社团活动的评价

数据来源：洛阳职业技术学院 2020 届毕业生就业质量调查

调查数据显示, 毕业生对社团活动不满意的原因主要是社团管理制度不成熟及社团发展的物质保障不足。

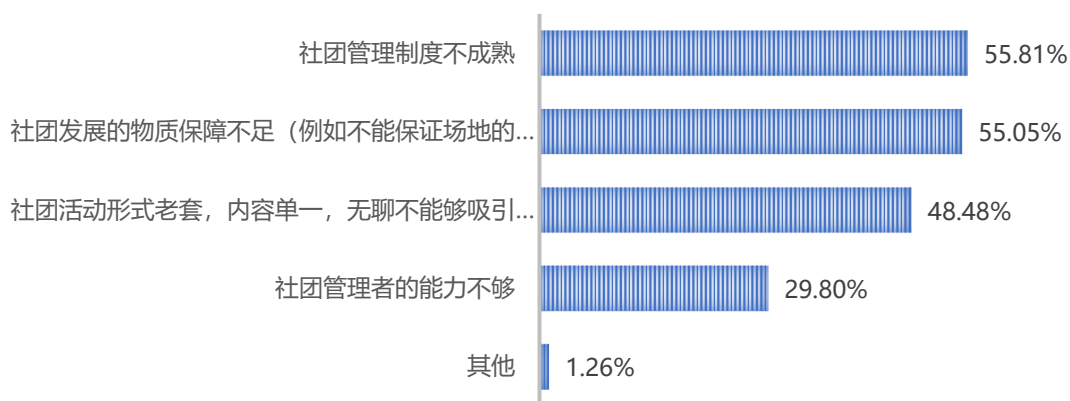


图 6-14 洛阳职业技术学院 2020 届毕业生对学校社团活动的评价

数据来源：洛阳职业技术学院 2020 届毕业生就业质量调查

(七) 毕业生对在校期间所学知识或能力提升的反馈

调查毕业生在校期间所学知识或能力在实际工作中的应用帮助情况得知：超过 50%的毕业生认为专业知识或基础理论的学习对其工作很有帮助，同时，36.22 的毕业生认为实践与动手能力对其工作也非常有帮助。

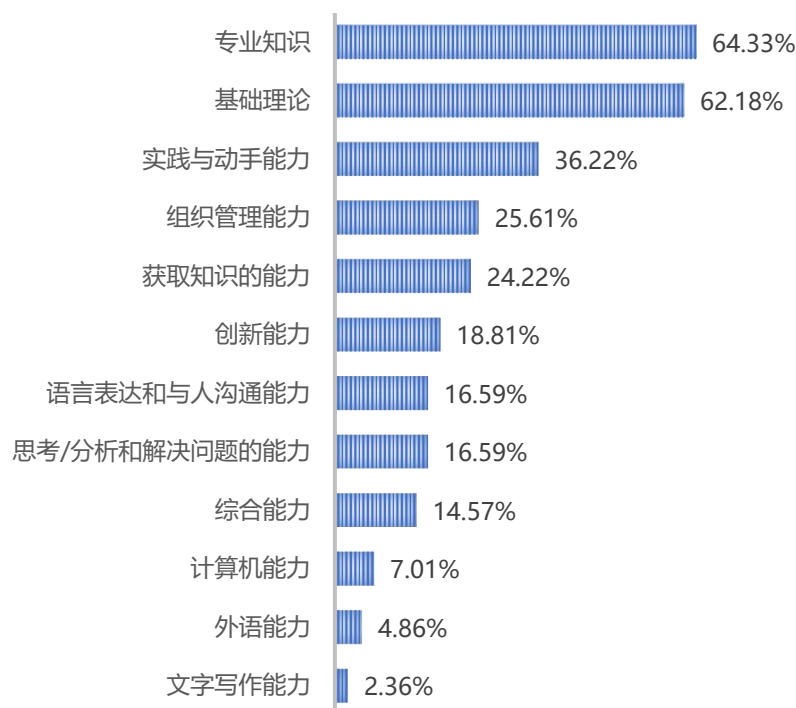


图 6-15 洛阳职业技术学院 2020 届毕业生认为对工作最有帮助的知识或能力

注：多选题（最少选 1 项，最多选 5 项），选项之和不等于 100%。

数据来源：洛阳职业技术学院 2020 届毕业生就业质量调查

三、对母校教育教学总体评价

(一) 对母校教育教学的满意度

调查数据显示，75.09%的毕业生表示对母校教育教学表示满意，其中，33.66%的毕业生对母校教育教学表示非常满意，41.43%的毕业生表示比较满意。

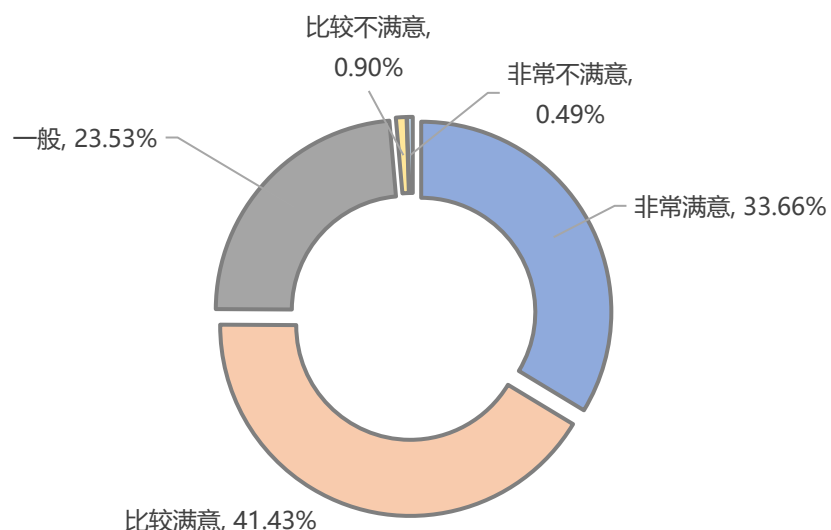


图 6-16 洛阳职业技术学院 2020 届毕业生对母校教育教学总体评价

数据来源：洛阳职业技术学院 2020 届毕业生就业质量调查

(二) 对母校的推荐度

调查数据显示，67.87%的毕业生表示愿意向他人推荐自己的母校（含“非常愿意”和“比较愿意”）。

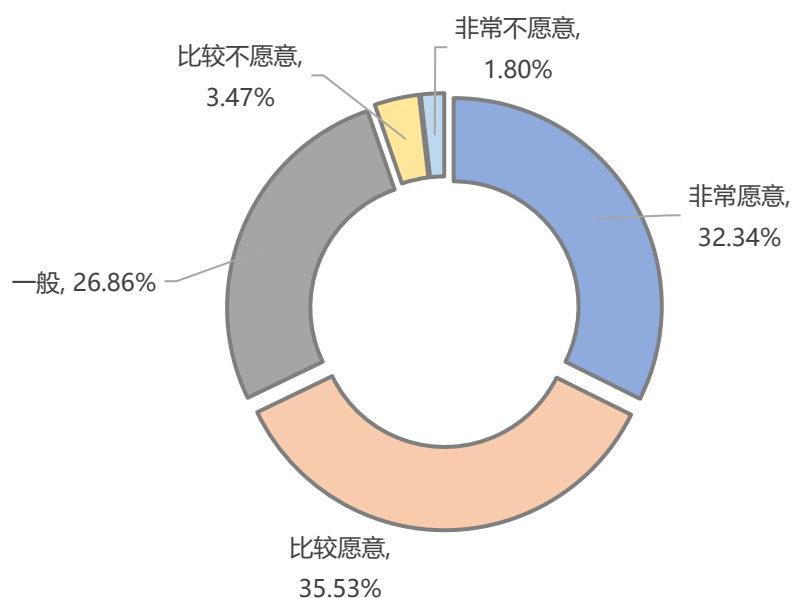


图 6-17 洛阳职业技术学院 2020 届毕业生对母校的推荐度

数据来源：洛阳职业技术学院 2020 届毕业生就业质量调查

第七部分：对母校就业指导与就业服务评价

调查数据显示：

毕业生对学校辅导员（班主任）的就业指导、就业指导教师的专业素质、母校对就业指导工作的重视的满意度评价较高；

毕业生对就业服务中的“学校就业网站提供的就业需求信息”、“学校对相关就业政策的宣传”和“工作人员服务态度和效率”等工作的满意度评价较高；

74.53%的毕业生接受过母校的创业教育，其中 41.71%的毕业生表示修过母校的创业相关课程；

毕业生对参加创业教育的意愿比较强烈，62.74%的毕业生表示有意愿参加学校组织的创业教育相关活动；

毕业生对母校的就业工作满意度为 67.59%，对母校创业工作满意度为 59.54%。

对母校就业指导工作评价

对母校就业服务工作评价

对母校创业指导服务工作反馈

对母校就业创业工作总体评价

一、对母校就业指导工作评价

调查毕业生对母校就业指导工作的满意度可知，满意度较高的前三项工作依次是“辅导员（班主任）在就业指导中所起的作用及效果”、“就业指导教师的专业素质”和“母校对就业指导工作的重视”。



图 7-1 洛阳职业技术学院 2020 届毕业生对母校就业指导工作满意度评价

数据来源：洛阳职业技术学院 2020 届毕业生就业质量调查

在调查毕业生对加强学生就业指导方面的建议时得知，55.38%的毕业生希望学校可以“更多搜集和整理用人单位需求信息”，52.32%的毕业生希望学校可以“介绍专业就业方向/就业职位”。

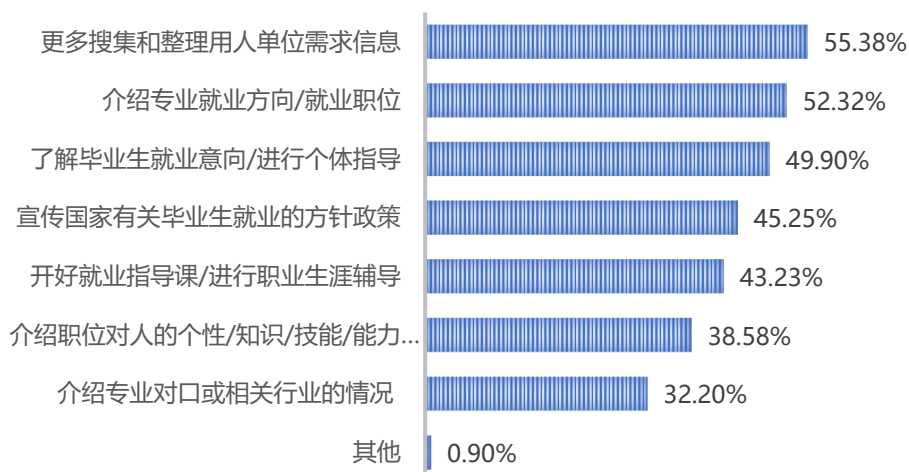


图 7-2 洛阳职业技术学院 2020 届毕业生对母校加强学生就业指导方面建议

注：多选题（最少选 1 项，最多选 5 项），选项占比之和不等于 100%。

数据来源：洛阳职业技术学院 2020 届毕业生就业质量调查

二、对母校就业服务工作评价

调查数据显示, 2020 届毕业生对就业服务中的“学校就业网站提供的就业需求信息”、“学校对相关就业政策的宣传”和“工作人员服务态度和效率”等工作的满意度评价较高, 具体毕业生对母校就业服务满意度评价如下图 7-3 所示。



图 7-3 洛阳职业技术学院 2020 届毕业生对母校就业服务满意度评价

注: 由于四舍五入, 选项占比之和可能会不等于 100%。

数据来源: 洛阳职业技术学院 2020 届毕业生就业质量调查

三、对母校创业指导服务工作反馈

调查数据显示, 74.53%的毕业生接受过母校的创业教育, 其中 41.71%的毕业生表示修过母校的创业相关课程, 24.84%的毕业生表示参加过创业培训, 还有 7.49%的毕业生表示参加过创新创业大赛。

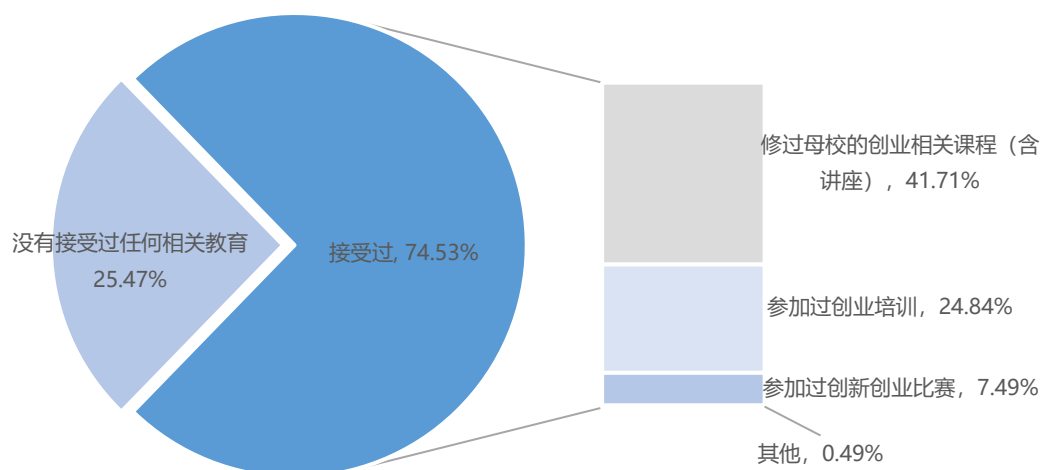


图 7-4 洛阳职业技术学院 2020 届毕业生在校期间接受创业教育情况

数据来源：洛阳职业技术学院 2020 届毕业生就业质量调查

调查毕业生参加创业教育的意愿来看，毕业生对参加创业教育的意愿比较强烈。62.74%的毕业生表示有意愿参加学校组织的创业教育相关活动，其中有 25.47%的毕业生表示非常愿意参加，37.27%的毕业生表示比较愿意参加。

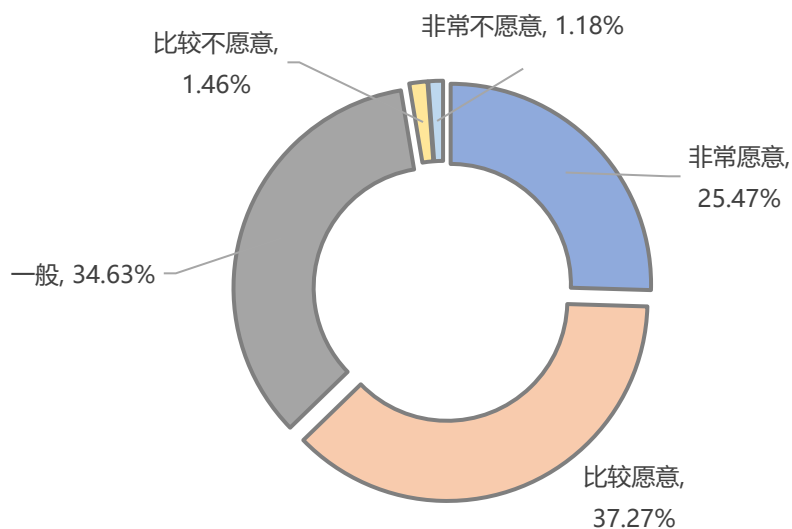


图 7-5 洛阳职业技术学院 2020 届毕业生参加创业教育意愿情况

数据来源：洛阳职业技术学院 2020 届毕业生就业质量调查

调查毕业生认为在校期间哪些活动对创业有促进作用，超过 30%的毕业生表示社会实践活动、创新创业大赛及创新创业课程对大学生创业有帮助。

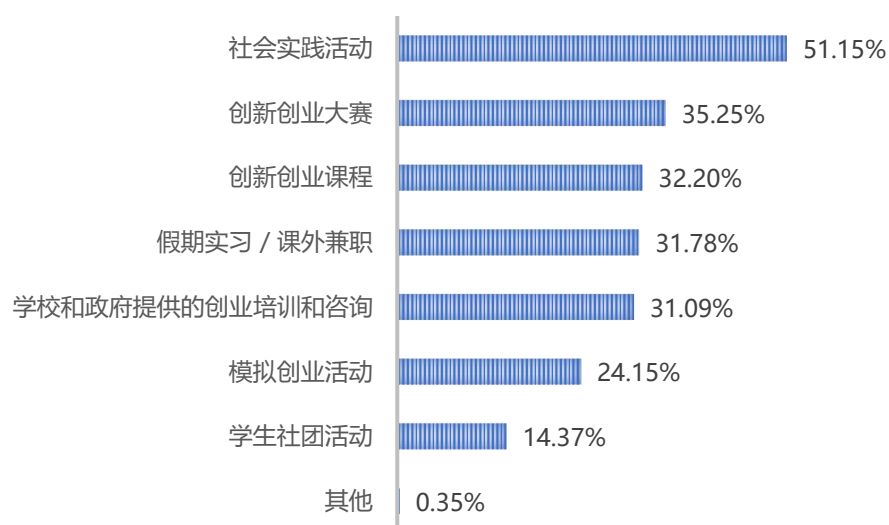


图 7-6 洛阳职业技术学院 2020 届毕业生参加创业教育意愿情况
数据来源：洛阳职业技术学院 2020 届毕业生就业质量调查

四、对母校就业创业工作总体评价

总体而言，毕业生对母校的就业工作的满意度 67.59%（含“非常满意”和“比较满意”），对创业工作的满意度为 59.54%。

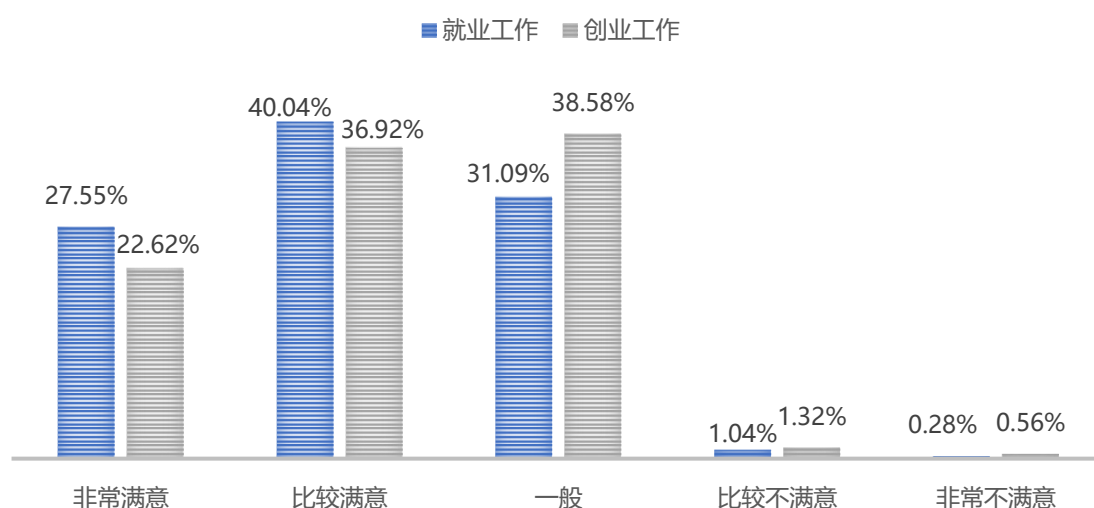


图 7-7 洛阳职业技术学院 2020 届毕业生对母校就业创业工作总体评价
数据来源：洛阳职业技术学院 2020 届毕业生就业质量调查

第八部分：学校就业服务工作主要特点

为深入贯彻落实党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，促进高校毕业生多渠道就业创业，努力实现更高质量和更充分就业，学校领导发动各方面力量，积极邀请相关部门面向毕业生开展了一系列有利于毕业生就业的工作，如：构建智慧化精准就业平台，积极拓展就业市场，做好 2020 届毕业生就业指导工作，做好 2020 届相关手续办理工作等。

就业服务工作方面

一、构建智慧化精准就业平台，积极拓展就业市场

2020 年引进“工作啦”就业信息平台，该平台目前已经与省内 94 家高校建立合作关系，拥有超万家人单位数据库，就业信息统计和线上招聘会智能化程度高，能极大的促进学校就业信息化建设。

由于疫情原因，2020 年未举办线下招聘会，分别在 4 月、6 月和 11 月举办三次线上招聘会，累计参会单位 429 家，提供工作职位 1881 个，岗位数近 4 万个，6800 人次参与招聘会，为毕业生提供及时、精准的岗位推荐信息，方便毕业生网上签订就业协议，足不出户找工作，尽力实现就业工作的信息化、精准化。

二、成功申报河南省高等职业教育项目库项目

2020 年成功申报河南省高等职业教育项目库项目：“智慧就业平台融合就业创业课程建设”，申请资金 140 万，实现就业项目 0 突破。

三、做好 2020 届毕业生就业指导工作

组织毕业生参加就业指导网络直播课 4 次，参加人数共计 7000 余人次；组织学校大专生参加《创业致胜》就业创业直播课，参加人数 10782 人；与洛阳市人力资源和公共就业服务中心共同举办洛阳市大学生职业指导“云”课堂，聘请联想集团高级认证导师为“特聘大学生就业导师”，在钉钉直播平台为洛阳市大学生上就业指导网课。组织我院 2020 届毕业生参加 2020 年洛阳市“才聚河洛”暨“百校千岗”高校毕业生网络招聘会，参加 2436 人。

四、积极做好就业宣传工作

从 2 月份开始，在“洛阳职业技术学院招生就业办公室”微信公众号上更新文章 128 篇，主要以文件政策、招聘信息、疫情防护为主，其中包含“三支一扶”、“2020 年西部计划招募”报名流程及注意事项。

五、做好 2020 届毕业生就业相关手续办理工作

根据毕业生工作安排，协同各二级学院一起做好 2020 届毕业生的各项就业工作。

(1) 就业创业求职补贴工作。加大“双困”毕业生就业精准帮扶力度，及时帮助“双困”毕业生就业。积极组织家庭经济困难毕业生做好求职创业补贴申报工作，我院 2020 年毕业生创业求职补贴通过审核 136 人，每人 2000 元，共发放 272000 元；2021 届毕业生通过审核 226 人，每人发放 2000 元，共发放 452000 元。

(2) 就业统计与核查。每周统计各二级学院就业率，按照省教育厅规定时间节点进行就业率周报和月报，并实时更新国家就业系统就业数据；三次召开就业核查会议，部署学生就业证明资料核查事宜，安排第三方核查机构对我院已就业毕业生进行核查，并将核查出来的问题布置相关院系整改。

六、制定学校相关就业制度

制定学院《洛阳职业技术学院 2020 年毕业生就业工作方案》、《洛阳职业技术学院 2020 年毕业生就业工作考核办法》、《洛阳职业技术学院 2020 年就业制度汇编》。坚持“立德树人、服务发展、促进就业”的服务理念，修订二级学院就业工作考核办法，调动二级学院参与就业工作的主动性、积极性。形成有效激励机制，促进毕业生就业工作高质量开展。

第九部分：用人单位对学校教育教学反馈

本部分统计的用人单位涉及了 16 个行业，覆盖了全国 17 个省（含直辖市及自治区）。

调查数据显示：

“网络招聘”、“校园双选会”是用人单位招聘应届毕业生的主要途径；

专业素质、学习能力、沟通表达能力是用人单位在招聘毕业生时比较看重的因素；

89.78%的用人单位对学校人才培养表示满意；

86.86%的用人单位对学校提供的就业指导与服务工作表示满意。

调查样本

招聘市场需求分析

用人单位评价及反馈

一、调查样本分析

(一) 行业分布

本次调研的用人单位主要集中在卫生和社会工作（35.77%）、制造业（23.36%）、交通运输、仓储和邮政业（8.03%）、教育（8.03%）等行业。详情如下图 9-1 所示。

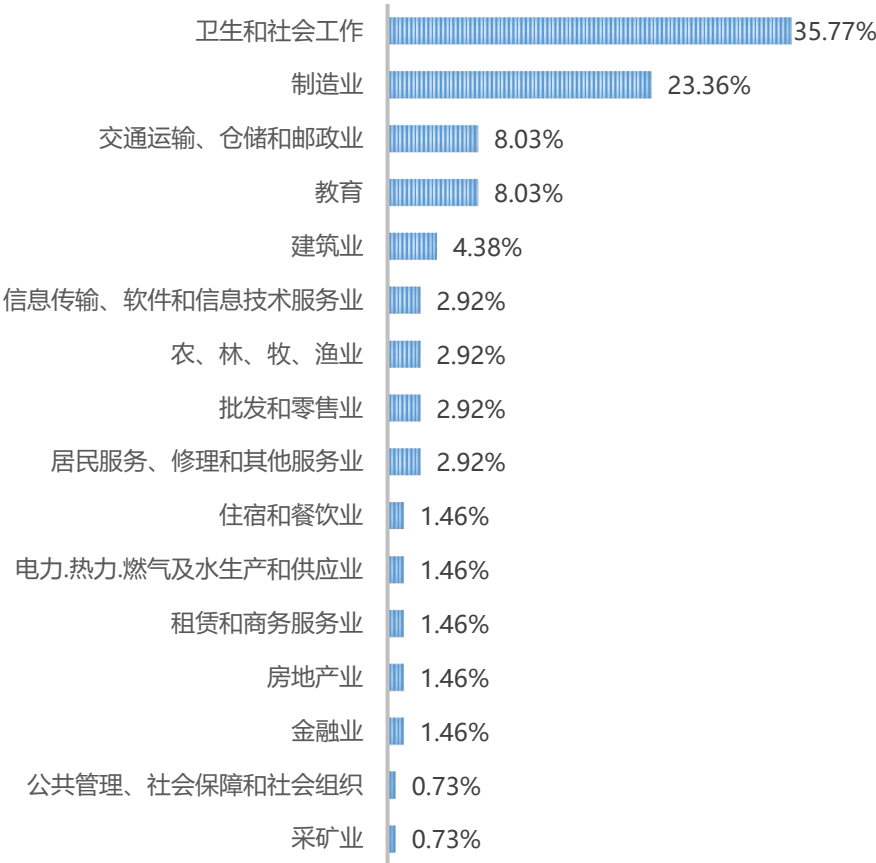


图 9-1 用人单位各行业占比

数据来源：洛阳职业技术学院 2020 年用人单位调查

(二) 性质分布

本次调研的用人单位主要为医疗卫生单位（31.39%），其次是民营企业（30.66%）和其他企业（16.79%）等性质企业。

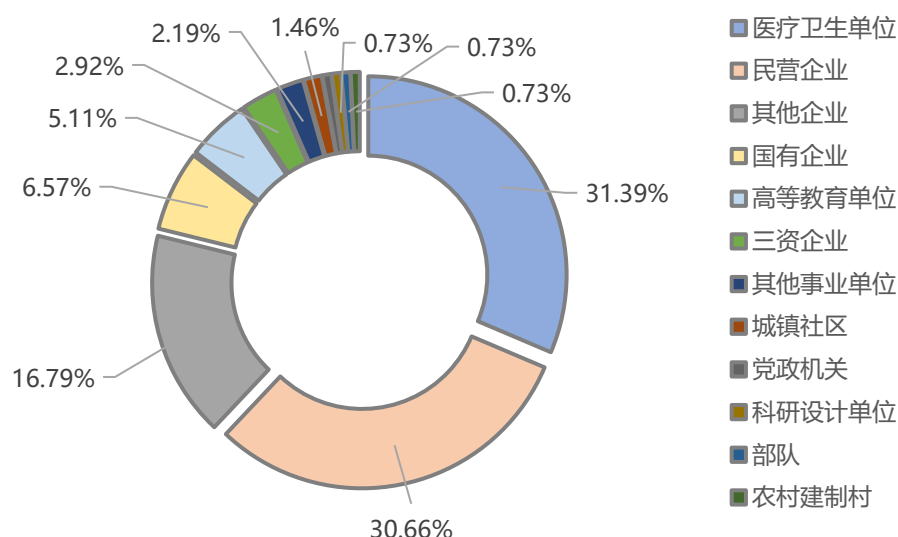


图 9-2 用人单位企业性质分布

数据来源：洛阳职业技术学院 2020 年用人单位调查

(三) 规模分布

在本次调研的用人单位中，有 82.48% 的用人单位规模集中在 1000 人以下，其中 45.99% 的用人单位企业规模为 1-99 人，29.20% 的用人单位企业规模为 100-499 人，7.30% 的用人单位规模为 500-999 人。

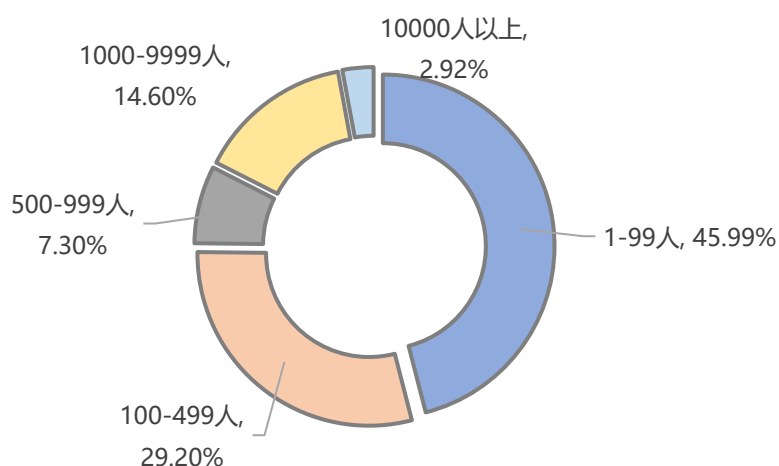


图 9-3 用人单位规模分布

数据来源：洛阳职业技术学院 2020 年用人单位调查

(四) 地域分布

本次调研的用人单位来自全国 17 个省(含直辖市及自治区),其中省内占比达到 66.42%,主要集中在洛阳市(37.36%)、郑州市(26.37%)等地市;省外主要集中在甘肃省(6.57%)、四川省(4.38%)等地。

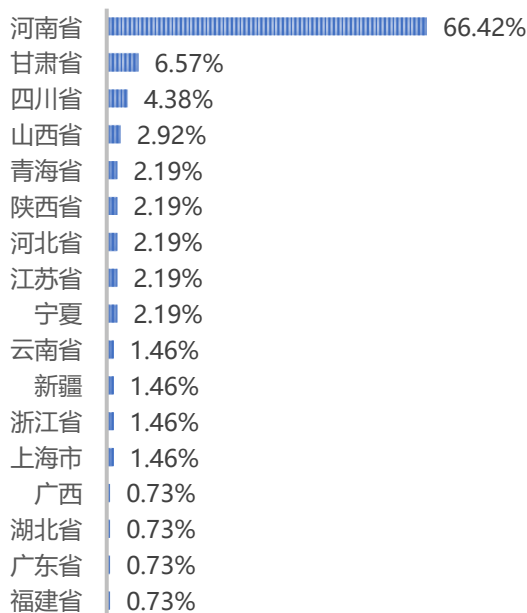


图 9-4 用人单位地域分布

数据来源: 洛阳职业技术学院 2020 年用人单位调查

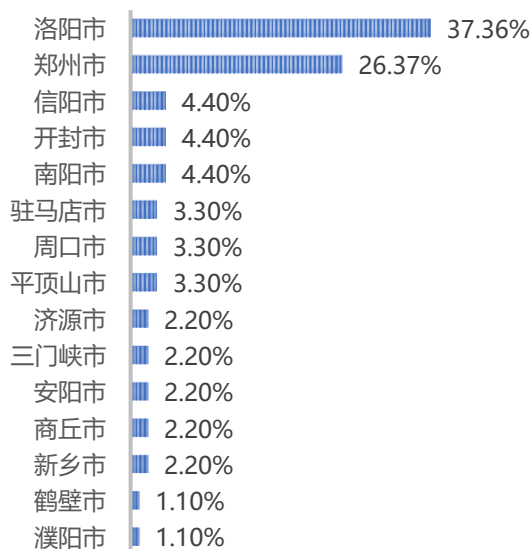


图 9-5 用人单位地域分布

数据来源: 洛阳职业技术学院 2020 年用人单位调查

二、招聘市场需求分析

(一) 招聘应届毕业生的途径

调查数据显示，“网络招聘”、“校园双选会”是用人单位招聘应届毕业生的主要途径。

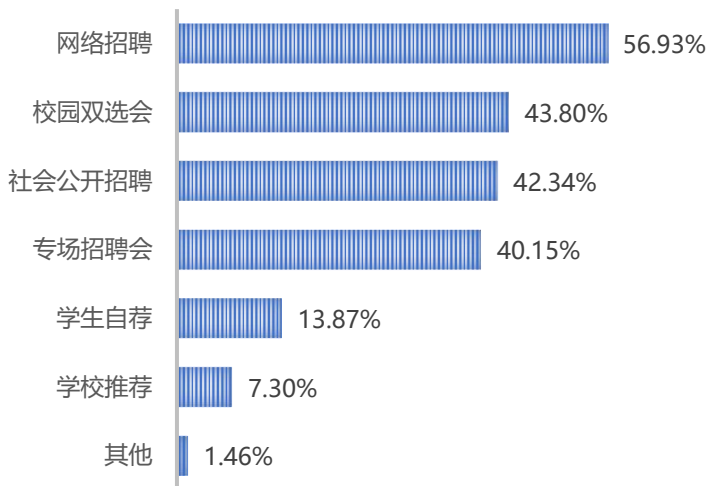


图 9-6 用人单位招聘学校毕业生主要途径

注：由于多选题（最多选 3 项），选项占比之和不等于 100%。

数据来源：洛阳职业技术学院 2020 年用人单位调查

(二) 招聘岗位

调查数据显示，“销售/客服人员”、“技术/研发人员”、“人力/行政人员”为企业招聘应届毕业生时提供的主要岗位。

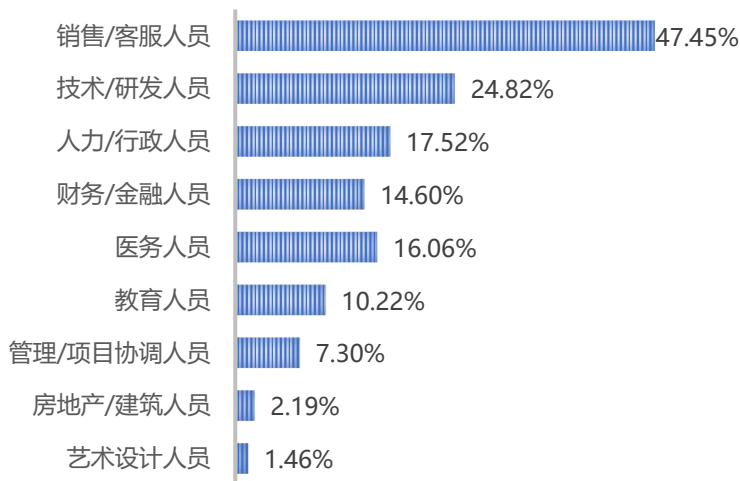


图 9-7 用人单位来学校招聘岗位分布

注：多选题（最少选 1 项,最多选 3 项），选项占比之和不等于 100%。

数据来源：洛阳职业技术学院 2020 年用人单位调查

(三) 招聘要求

调查数据显示, 22.63%的用人单位表示要求毕业生的专业与岗位完全对口, 59.12%的用人单位对毕业生的专业要求为基本对口, 另有 18.25%的用人单位表示专业不限。

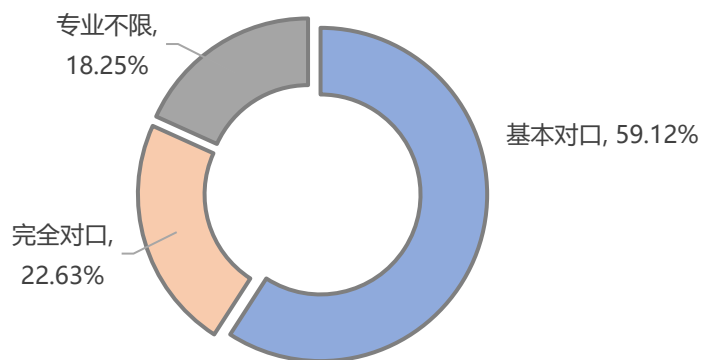


图 9-8 用人单位发布职位专业对口情况

数据来源：洛阳职业技术学院 2020 年用人单位调查

(四) 职位薪资水平⁸

调查数据显示, 用人单位招聘毕业生时提供的平均薪资为 2894 元/月。88.32%的用人单位提供薪资水平集中在 4000 元以下。其中 32.12%的用人单位提供薪资在 2000 元以下, 43.07%的用人单位提供薪资在 2001-3000 元之间。

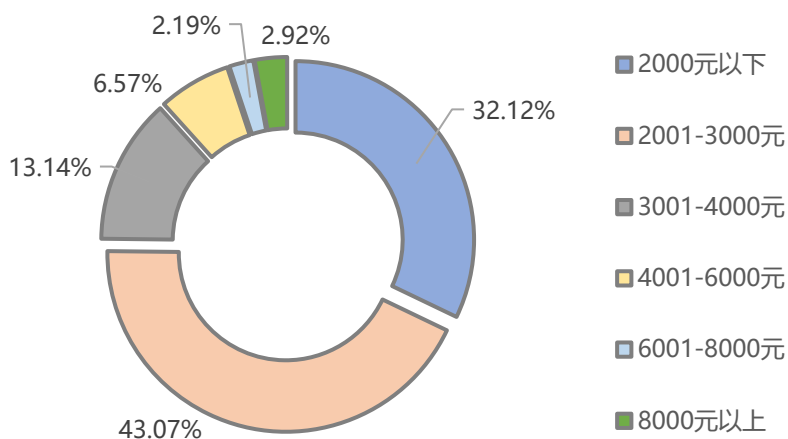


图 9-9 用人单位发布岗位提供起始薪资水平

注：由于四舍五入，选项占比之和可能会不等于 100%。

数据来源：洛阳职业技术学院 2020 年用人单位调查

⁸ 此处提供薪资不做特别说明的均指月薪，平均薪资为各区间中位值的加权平均结果。

(五) 招聘毕业生时看重的因素

调查数据显示，超过 40%的用人单位表示在招聘应届毕业生时比较看重专业素质、学习能力、沟通表达能力等因素。

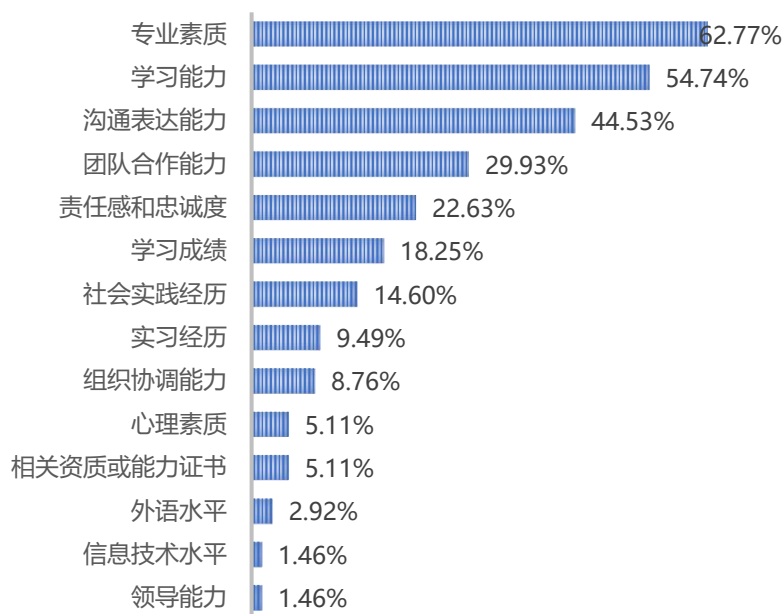


图 9-10 用人单位招聘时比较看重的因素

注：多选题（最少选 1 项,最多选 11 项），选项占比之和不等于 100。

数据来源：洛阳职业技术学院 2020 年用人单位调查

调查数据显示，65.69%的用人单位在筛选毕业生简历时比较看重毕业生的所学专业，其次是毕业生工作/实习/兼职经历。

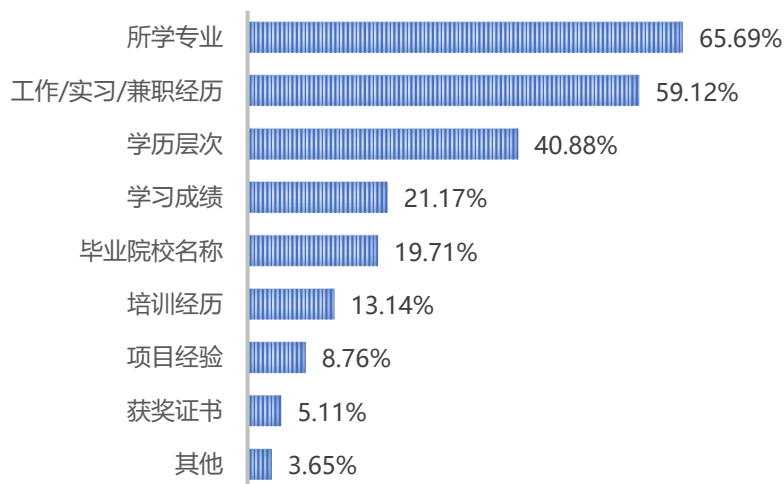


图 9-11 用人单位筛选简历时比较看重的因素

注：多选题（最少选 1 项,最多选 11 项），选项占比之和不等于 100。

数据来源：洛阳职业技术学院 2020 年用人单位调查

三、用人单位评价及反馈

(一) 对毕业生满意度评价

1、知识、能力、专业素养的满意度

用人单位对毕业生知识及专业素养的评价包括 3 个方面, 分别是专业技能掌握、专业知识结构、理论知识水平。总体而言, 用人单位对毕业生知识和专业素质的满意度(含“非常满意”和“比较满意”)为 82.48%, 其中用人单位对毕业生的“专业技能掌握”评价较高, 满意度(含“非常满意”和“比较满意”)为 83.94%。具体调查情况如下图 9-12 所示。

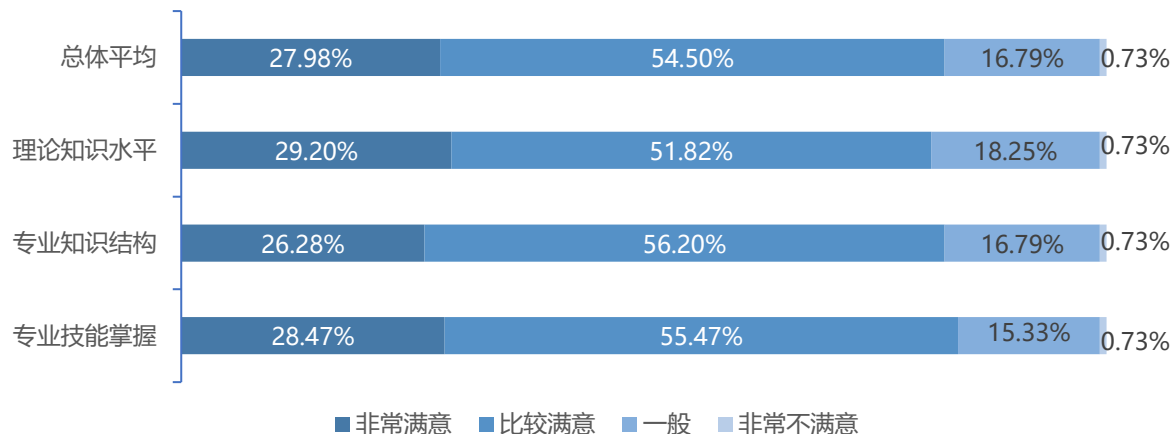


图 9-12 用人单位对毕业生专业素质满意度评价

注：由于四舍五入，选项占比之和可能会不等于 100%。

数据来源：洛阳职业技术学院 2020 年用人单位调查

2、工作胜任情况的满意度

调查数据显示, 89.05%的用人单位对学校毕业生的工作胜任情况感到满意(含“非常满意”和“比较满意”), 具体调查情况如下图 9-13 所示。

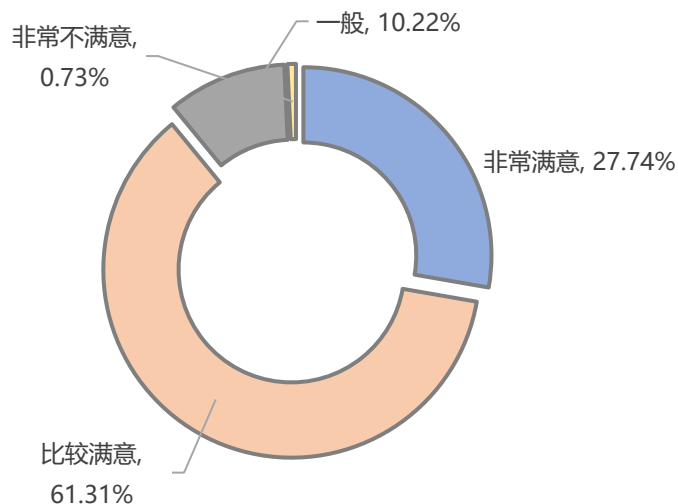


图 9-13 用人单位对毕业生工作胜任情况的满意度评价

注：由于四舍五入，选项占比之和可能会不等于 100%。

数据来源：洛阳职业技术学院 2020 年用人单位调查

3、综合能力

用人单位对毕业生综合能力的评价包括 5 个方面，分别是组织管理能力、沟通能力、适应能力、创新能力和业务能力。总体而言，用人单位对毕业生综合能力的满意度（含“非常满意”和“比较满意”）为 84.82%，其中用人单位对毕业生的“组织管理能力”和“适应能力”评价较高，满意度分别为 87.59%、86.13%。具体调查情况如下图 9-14 所示。

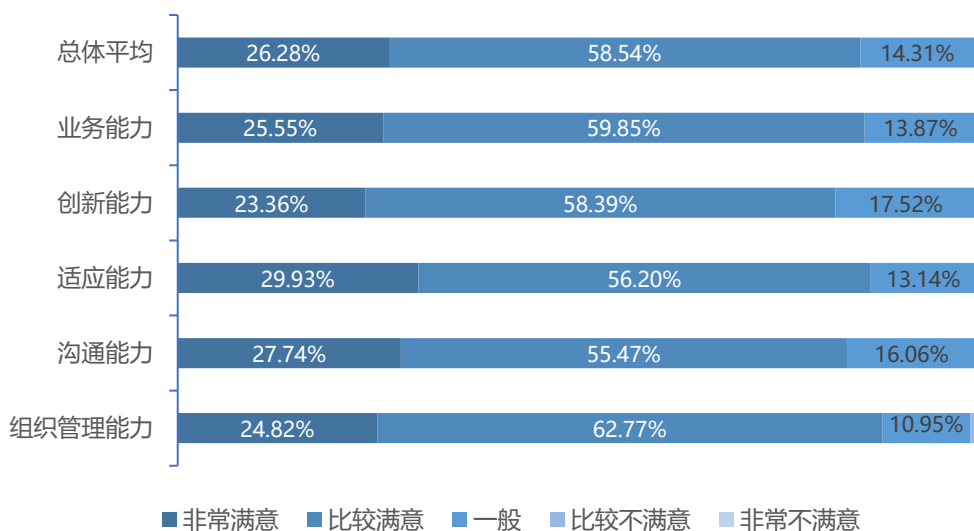


图 9-14 用人单位对毕业生综合能力满意度评价

注：由于四舍五入，选项占比之和可能会不等于 100%。

数据来源：洛阳职业技术学院 2020 年用人单位调查

对比其他高校毕业生，用人单位认为学校毕业生在“综合素质”、“专业水平”、“实际工作能力”等方面较为突出，具体调查情况如下图 9-15 所示。

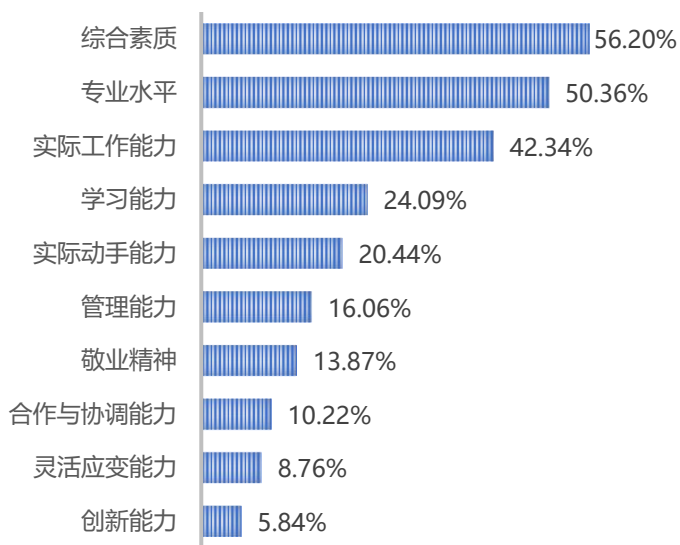


图 9-15 用人单位认为学校毕业生能力或素质较为突出方面

注：多选题（最少选 1 项，最多选 10 项），选项占比之不等于 100%。

数据来源：洛阳职业技术学院 2020 年用人单位调查

4、对学校人才培养质量的整体评价

从用人单位对学校人才培养方面的总体评价来看，89.78%的用人单位对学校人才培养表示满意（含“非常满意”和“比较满意”），具体调查情况如下图 9-16 所示。

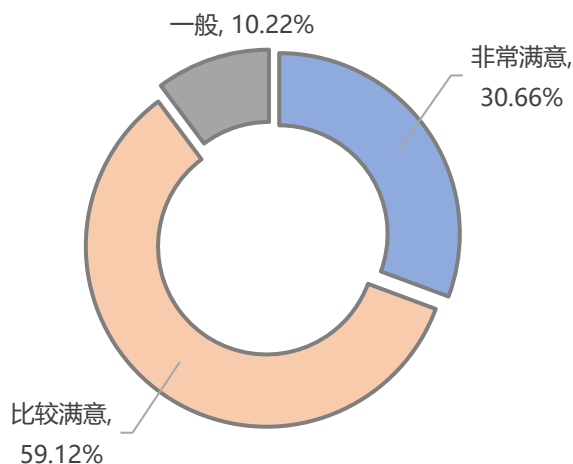


图 9-16 用人单位对学校人才培养质量的整体评价

注：由于四舍五入，选项占比之和可能会不等于 100%。

数据来源：洛阳职业技术学院 2020 年用人单位调查

5、对学校人才培养的建议

调查收集了用人单位对学校人才培养的建议，用人单位认为学校在“专业知识和能力提升”、“全面提高综合素质”、“创新能力培养”等人才培养方面需要加强，具体调查情况如下图所示 9-17 所示。

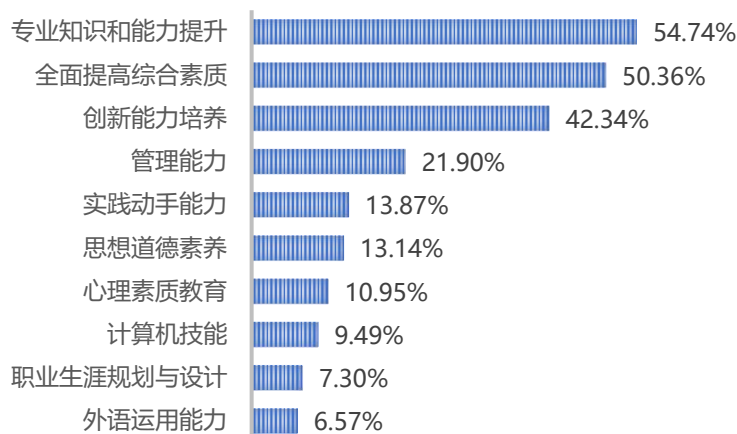


图 9-17 用人单位对学校人才培养建议

注：多选题（最少选 1 项，最多选 12 项），选项占比之不等于 100%。

数据来源：洛阳职业技术学院 2020 年用人单位调查

(二) 对学校就业服务工作评价

1、对学校就业服务工作的满意度评价

调查显示，用人单位对学校提供的就业指导与服务工作的满意度为 86.86%，其中有 31.39%的用人单位表示非常满意，55.47%的用人单位表示比较满意。

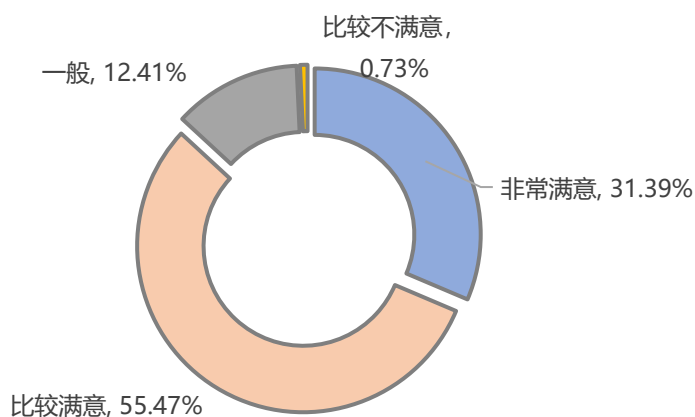


图 9-18 用人单位对学校就业服务总体满意度评价

注：由于四舍五入，选项占比之和可能会不等于 100%。

数据来源：洛阳职业技术学院 2020 年用人单位调查

调查用人单位对学校就业服务工作的五个方面（招聘信息发布、校园招聘会组织、对毕业生的推荐工作、就业派遣手续办理和校企合作情况）的评价，数据显示：用人单位对招聘信息发布的满意度最高，为 83.94%。具体用人单位对学校就业服务各项工作的满意度情况如下表 9-1 所示。

表 9-1 用人单位对学校就业服务满意度评价

就业服务项目	非常满意	比较满意	一般	比较不满意	合计满意度
招聘信息发布	29.93%	54.01%	15.33%	0.73%	83.94%
校园招聘会组织	28.47%	51.09%	19.71%	0.73%	79.56%
向毕业生推荐工作	28.47%	54.01%	16.79%	0.73%	82.48%
就业派遣手续办理	27.01%	51.09%	21.17%	0.73%	78.10%
校企合作情况	27.01%	54.74%	17.52%	0.73%	81.75%

注：由于四舍五入，选项占比之和可能会不等于 100%。

数据来源：洛阳职业技术学院 2020 年用人单位调查

2、对学校就业服务工作的建议

调查征集了用人单位对学校就业服务工作的建议，用人单位反馈比较集中的建议是加强校企沟通，占比为 56.93%；同时 39.42%的用人单位建议学校“开展校企活动”，有 24.82%的用人单位表示应适当“拓宽服务项目”，另有 24.09%的用人单位表示应适当“增加招聘场次”。具体调查情况如下图 9-19 所示。

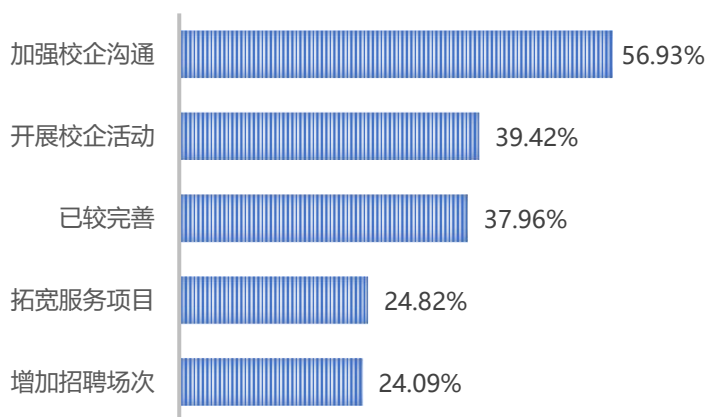


图 9-19 用人单位对学校就业服务工作的建议

注：多选题（最少选 1 项，最多选 6 项），选项占比之不等于 100%。

数据来源：洛阳职业技术学院 2020 年用人单位调查

第十部分：对学校相关建议

本部分根据学校 2020 届毕业生就业相关数据，并结合毕业生和用人单位评价反馈，给出相关建议。

教育教学和人才培养方面

就业指导与服务方面

通过调查结果数据分析,学校 2020 届毕业生的就业率保持在较高水平,结合毕业生反馈对学校教育教学、就业创业服务指导工作等方面的情况,对学校今后的教育教学和人才培养、就业工作等方面提出以下几点建议。

一、教育教学和人才培养方面

(一) 加强内涵建设,提升教育教学质量

调查数据显示,2020 届毕业生对学校课程设置满意度略低,74.67%;毕业生对专业类课程的安排合理性评价较高,对通识类课程各方面的评价较低;同时,调查 2020 届毕业生在校期间所学知识或能力在实际工作中的应用帮助情况,数据显示,超过半数的毕业生认为基础理论或专业知识对其工作最有帮助。

建议学校应不断优化课程设置,改进教学内容,夯实学生的基础理论和专业知识,加强整体规划和政策引导,根据人才培养目标和学生的发展需要优化课程结构,开发内容丰富、形式多样的通识教育选修课和专业课程,建立健全教师教学的激励机制,通过优化课程设置和教学内容改进,强化学生的基础理论和专业知识。

(二) 加强学生的实践动手能力的培养

数据显示,36.22%的毕业生认为实践与动手能力对其工作非常有帮助,43.51%的毕业生反馈学校锻炼自己实践与动手能力的机会较少或没有。

建议学校一是进一步加大实践教学条件建设力度,建立健全实践教学质量监控与评价体系,提高教师实践教学能力,通过政校企研合作等多种途径,加强学生职业适应能力和实践能力培养;二是以专业内涵建设为引领,建立以行业需求为导向的专业建设模式,创新应用型人才培养机制,从而实现学校与行业需求的深度对接、课程内容与职业标准的对接、教学过程与生产过程的对接。

二、就业指导及服务方面

（一）顺应时代发展，大力提高毕业生就业工作的信息化、智能化水平

调研数据显示：2020 届毕业生整体就业专业对口度为 57.36%，略微偏低。

建议学校针对如何提高学生与用人单位沟通效率、就业信息工作中人职匹配程度以及就业招聘的智能化水平等问题，充分运用互联网+技术，人工智能和大数据分析决策的算法，实现精准就业、精准帮扶、个性化生涯发展服务等，整合利用各类数据、内容与资源，打造学校就业互联网生态系统。

通过对学生进行基于专业、爱好、技能等维度的数据采集和分析，定义学生的个性特征，结合企业招聘信息，利用 PC、手机移动端的一体化信息发布渠道向学生精准推送就业信息，学生也可自行通过就业网、就业微站等系统获取与本人匹配的就业信息，避免学生陷入海量的就业信息中，提高了学生的求职效率和信息的智能化水平。

（二）推进就业-实习一体化建设

协调推进就业-实习一体化建设。以推动毕业生体面就业为目标，扩展校外实习就业基地数量和规模，强化建立实习就业基地审核监督机制，部分专业推动形成“用人单位宣讲，学生自主选择实习就业单位新模式”，强化实习岗位与就业岗位的衔接，增加就业机会，提升就业质量。

（三）加强就业服务工作

调查数据显示，毕业生对学校就业服务的满意度总体偏低。满意度排名前三的是：“学校就业网站提供的就业需求信息”、“学校对相关就业政策的宣传”和“工作人员服务态度和效率”。处于满意度较低位置的是：“就业帮扶政策和措施”、“学校提供的就业指导与服务场地设施”、“企业精英（优秀毕业生）进校讲座效果”，建议学校今后加强该三项的就业服务工作。

(四) 进一步拓宽毕业生就业渠道

加大国家有关毕业生就业项目的推进力度。一是实施好基层就业项目，同有关部门组织实施好“选调生”、“西部计划”、“特岗教师”、“三支一扶”、“志愿服务贫困县”等基层就业项目，引导毕业生到基层、到艰苦边远地区就业创业。二是做好大学生征兵工作。学校与当地兵役机关密切配合，做好征兵宣传动员工作，严格落实有关政策，充分调动大学毕业生参军入伍的积极性。三是主动服务国家战略和地方发展。围绕国家“一带一路”战略的实施和我省“三区一群”建设需要，坚持走出去，请进来，为我省用人单位招聘学校毕业生提供更有针对性的服务；探索开展毕业生境外就业，进一步拓宽毕业生就业渠道。

特别声明

本报告由洛阳职业技术学院委托河南英才归来科技有限公司完成问卷调查和报告撰写，由洛阳职业技术学院负责对社会公开发布。本团队对数据回收过程和指标计算方法的科学性和客观性负责。报告参考和引用的资料包括但不限于《国民经济行业分类(GBT4754-2011)》、《普通高等学校高职高专教育指导性专业目录（试行）（2004）》（教育部）、《普通高等学校本科专业目录（2012 年）》（教育部）、《学位授予和人才培养学科目录（2011 年）》（教育部）、《关于调整全国普通高等学校毕业生就业数据库结构及代码标准的通知》[教学司函〔2014〕1 号]等国家标准和教育部文件。

意见反馈：dataservice@gowork.la



洛陽職業技術學院

— LUO YANG POLYTECHNIC —

洛陽職業技術學院招生就業處