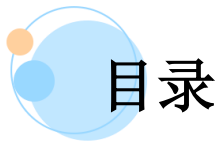




2022

漯河医学高等专科学校

毕业生就业质量年度报告



目录

学校概况	1
报告说明	3
第一章 就业基本情况	5
一 毕业生规模和结构	5
二 毕业生毕业去向落实率及去向	8
(一) 毕业去向落实率	8
(二) 毕业去向分布	10
三 疫情影响	11
(一) 疫情对毕业落实的影响	11
(二) 疫情影响求职就业的主要方面	11
(三) 疫情对医学毕业生就业是否有积极影响	12
四 就业流向	13
(一) 行业流向	13
(二) 职业流向	14
(三) 用人单位流向	16
(四) 就业地区流向	20
五 毕业生的升学情况	21
六 毕业生的创业情况	22
七 毕业生证书获取情况	23
第二章 就业主要特点	25
一 求职过程	25
二 就业服务工作情况	27
三 就业创业教育情况	32
四 促进毕业生就业的政策措施	34
第三章 就业相关分析	37
一 专业相关度	37
二 就业满意度	39
三 职业期待吻合度	41
四 就业稳定性	43
五 职业发展和变化	45
(一) 毕业生总体的职业发展和变化情况	45
(二) 各院系或专业毕业生的职业发展和变化情况	45

第四章	就业对教育教学的反馈	48
一	对人才培养的反馈	48
(一)	校友综合评价	48
(二)	教育教学评价	52
(三)	能力培养评价	56
二	改进措施	61
(一)	优化学科布局, 调整专业设置	61
(二)	深化教学改革, 加强人才培养	61
(三)	提升就业工作信息化水平, 畅通毕业生就业渠道	61
第五章	用人单位评价	63
一	聘用标准	63
二	使用评价	65
三	能力、素质、知识需求	66
四	对校方的建议	68



图表目录

学校概况	1
报告说明	3
第一章 就业基本情况	5
图 1-1 不同性别毕业生的人数	5
图 1-2 不同生源毕业生的人数	6
表 1-1 不同生源毕业生的人数	6
表 1-2 各院系人数及专业人数	7
图 1-3 毕业生的总体毕业去向落实率	8
图 1-4 不同性别毕业生的毕业去向落实率	9
图 1-5 不同生源毕业生的毕业去向落实率	9
图 1-6 毕业生的总体毕业去向	10
图 1-7 疫情对毕业落实的影响	11
图 1-8 疫情影响求职就业的主要方面	11
图 1-9 疫情对就业是否有积极影响	12
表 1-3 毕业生就业的主要行业类	13
表 1-4 各院系毕业生实际就业的主要行业	13
表 1-5 各专业毕业生实际就业的主要行业	14
表 1-6 毕业生从事的主要职业类	14
图 1-10 毕业生从事的主要职业	15
表 1-7 各院系毕业生实际从事的主要职业	15
表 1-8 各专业毕业生实际从事的主要职业	15
图 1-11 不同类型用人单位分布	16
图 1-12 不同规模用人单位分布	16
表 1-9 各院系毕业生的用人单位类型分布	17
表 1-10 各专业毕业生的用人单位类型分布	17
表 1-11 各院系毕业生的用人单位规模分布	18
表 1-12 各专业毕业生的用人单位规模分布	18
图 1-13 从事医学类工作人群所在医院的级别分布	19
图 1-14 毕业生在河南就业的比例	20
表 1-13 主要就业城市分布	20
图 1-15 毕业生的总体升学比例	21
图 1-16 毕业生的自主创业比例	22
图 1-17 毕业生获得各类证书的情况	23

第二章	就业主要特点	25
图 2-1	毕业生的求职过程	25
图 2-2	毕业生的求职数区间分布	26
图 2-3	毕业生对就业服务工作的总体满意度	27
图 2-4	毕业生接受就业服务的比例及有效性评价（多选）	27
图 2-5	各院系毕业生对就业服务工作的总体满意度	28
图 2-6	毕业生获得第一份工作的渠道	29
图 2-7	毕业生对就业创业的扶持政策与措施了解情况	30
图 2-8	毕业生解就业创业的扶持政策与措施的途径	31
图 2-9	毕业生是否接受过就业指导课程	32
图 2-10	毕业生认为就业指导课程是否有效	32
图 2-11	毕业生接受母校提供的创新创业教育及认为其有效的比例（多选）	33
第三章	就业相关分析	37
图 3-1	毕业生的工作与专业相关度	37
图 3-2	各院系毕业生的工作与专业相关度	38
图 3-3	各专业毕业生的工作与专业相关度	38
图 3-4	毕业生的就业满意度	39
图 3-5	各院系毕业生的就业满意度	39
图 3-6	各专业毕业生的就业满意度	40
图 3-7	毕业生的职业期待吻合度	41
图 3-8	各专业毕业生的职业期待吻合度	42
图 3-9	毕业生的离职率	43
图 3-10	各院系毕业生的离职率	44
图 3-11	各专业毕业生的离职率	44
图 3-12	毕业生有过薪资或职位提升或转岗的比例	45
表 3-1	各院系毕业生有过薪资或职位提升或转岗的比例	45
表 3-2	各专业毕业生有过薪资或职位提升或转岗的比例	46
第四章	就业对教育教学的反馈	48
图 4-1	毕业生对母校的推荐度	48
图 4-2	各院系毕业生对母校的推荐度	49
图 4-3	各专业毕业生对母校的推荐度	49
图 4-4	毕业生对母校的满意度	50
图 4-5	各院系毕业生对母校的满意度	50
图 4-6	各专业毕业生对母校的满意度	51
图 4-7	毕业生对母校的教学满意度	52
图 4-8	各院系毕业生的教学满意度	52

图 4-9	各专业毕业生的教学满意度	53
图 4-10	教学各方面改进需求（多选）	53
图 4-11	教师指导满足度	54
图 4-12	教学设施满足度	55
图 4-13	临床医学类各项能力重要度及达成度（专科）	56
图 4-14	口腔医学类各项能力重要度及达成度（专科）	57
图 4-15	护理类各项能力重要度及达成度（专科）	58
图 4-16	中医类各项能力重要度及达成度（专科）	58
图 4-17	药学类各项能力重要度及达成度（专科）	59
图 4-18	其他医学类各项能力重要度及达成度（专科）	60
第五章	用人单位评价	63
图 5-1	用人单位聘用本校应届毕业生的主要理由（多选）	63
图 5-2	用人单位聘用本校毕业生的渠道（多选）	64
图 5-3	用人单位对本校应届毕业生的总体满意度	65
图 5-4	用人单位愿意继续招聘本校应届毕业生的比例.....	65
图 5-5	用人单位对毕业生工作能力的需求程度及满意程度.....	66
图 5-6	用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意程度.....	67
图 5-7	用人单位对毕业生知识水平的需求程度及满意程度.....	67
图 5-8	用人单位对本校就业工作的满意度	68
图 5-9	用人单位希望本校提供的支持（多选）	68
图 5-10	培养过程中需要引入用人单位参与的主要环节（多选）	69



学校概况

漯河医学高等专科学校区位优势。学校位于中华汉字文化名城、中国食品名城、中原生态水城、豫中南地区性中心城市——河南省漯河市。学校始建于 1924 年，是河南省较早进行西医人才培养的学校之一。2004 年 5 月，经教育部批准，正式升格为公办普通高等专科学校。学校高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，牢牢把握“立德树人”根本任务，秉承“诚朴精业”校训，确立“一个目标，两个中心”（即实现“申本”目标，争创豫中南医学教育中心和区域医疗服务中心）发展战略，主动服务“健康中国”等国家战略，服务区域经济社会发展。

学校现有两个校区，占地 1540 余亩，建筑面积 40 余万平方米，其中源汇校区位于国家 4A 级沙澧河风景区内，召陵校区毗邻国家 4A 级文化旅游景区许慎文化园。学校柔性引进哈佛大学医学院、北京大学等海内外知名专家学者 150 余名为学校双聘学科带头人。学校现有医学、工学两个学科，18 个专业，有全日制教育、中外合作教育及继续教育等多种教育类型，形成较为完备的医学人才培养体系。学校有 3 所直属附属医院，总床位 3500 余张，第一附属医院为“三级甲等”综合医院，第二附属医院为以骨科为特色的三级综合医院，第三附属医院为漯河市康复医院、豫中南残疾人康复中心。

学校以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持党的全面领导，落实“立德树人”根本任务，准确把握“健康中国”背景下医学人才的培养方向，在开展“三教”改革，修订医学人才培养方案，实施“四个习惯、四张处方”医学人才培养模式，全面助力“健康中国”建设。实施“课堂革命”，在全国最早实行“严进严出、教考分离、弹性学制”等重要举措，严把毕业出口关，切实提高人才培养质量。深入打造“中国护士”“河南口腔”专业品牌，开展“护理双语”教学；深度对接健康产业需求，培养具有医学基础知识背景的“母婴护理”“月嫂”技术人才；学校在全国首批开展“1+X”老年照护、母婴护理试点，是河南省首批老年照护、母婴护理“1+X 证书制度试点”院校牵头单位，开展“1+1+X”复合型技术技能人才培养；打造“智慧中医”，创新中医人才培养机制，构建“人工智能+中医药教育”，培养具有中医特色的“新医科”人才，助力基层中医药应用的推广与普及。学校抢抓国家加大公共卫生人才培养机遇，启动 6.4 万平方米的公共卫生学院项目建设，解决公卫人才培养短板问题。

学校有国家级教学质量项目 15 项，其中临床医学、口腔医学、护理、医学影像技术专业是国家级骨干专业，康复治疗技术、药学实训基地是国家级生产性实训基地，护理专业是国家级“双师型”教师培养培训基地，康复治疗技术专业（老年康复）是全国养老服务类示范专业，临床医学、药学专业是中央财政支持的专业服务项目，临床医学、护理专业实训基地是中

央财政支持的实训基地。建有国家医师资格考试实践技能考试基地，获批国家级临床医学专业教学资源库（主持单位），生理学获批国家级精品资源在线课程。近 5 年，学校承担厅级以上高等教育教学研究与改革项目 94 项，其中省级 30 项；获厅级以上教学成果 274 项，省级及以上 22 项。紧密结合行业岗位需求，推行临床医学专业人才培养模式改革，“临床医学专业院校合作工学结合人才培养模式的研究与实践”获国家级教学成果奖二等奖，“三年制临床医学专业课程体系及教学模式改革与实践”等获得河南省教学成果一等奖，食品营养与健康教师团队荣获河南省黄大年式教师团队称号。

近年来，学生在国家级、省级各类职业技能大赛中屡获大奖；临床执业助理医师通过率、口腔执业助理医师通过率和护士资格通过率在全省均名列前茅。学校积极推动医学创新创业教育教学改革，以“健康中国医疗+”为切入点，高起点、高标准建设“健康畅想”众创空间，获批省级众创空间。近三年获大学生创新创业大赛国赛一等奖 10 项，省级以上荣誉 110 余项。学校坚持个性化、精准化就业工作理念，近 5 年毕业生平均就业率在 96% 以上。

学校建有多个国家级、省级科研中心，支撑职教能力、科技研发能力、服务社会能力持续提升。学校为国家自然科学基金依托单位，主持、参与国家自然科学基金课题 35 项。建有 1 个国家级博士后科研工作站和 2 个省级博士后创新实践基地。建有国家临床药物实验基地、中国临床解剖培训中心、豫中南首家生殖医学与遗传中心，获批河南省特医食品工程技术研究中心、河南省休闲食品工程技术研究中心、河南省营养与健康工程研究中心等五个省级工程研究中心，学校“河南省肿瘤发生与防治研究”团队为河南省创新型科技团队；全省医学院校领先的生命科学馆为国家级科普教育基地。

学校坚持开放办学，积极开展国际交流与合作。获批外国留学生培养基地，累计有 18 个国家留学生来校就读。与美国、新西兰、马来西亚、匈牙利等国家合作开办临床医学、口腔医学、医学影像技术、医学康复技术等专业，建立了由专科到本科、硕士研究生全过程培养的合作办学模式。不断深化友好城市间高等教育的交流与合作，加强师生互派交流，成立“漯河医专匈牙利文化交流中心”。

目前，学校为教育部、原卫生部第一批卓越医生教育培养计划项目试点高校、国家级优质校建设单位、教育部首批“1+X”证书制度试点院校、河南省“双高校”建设单位、河南省优质高等职业院校、河南省职业教育特色院校，为漯河市市长质量奖获奖单位；获批河南省“三全育人”综合改革试点高校；为省高校毕业生就业工作先进集体；荣获国家级节约型公共机构示范单位、省级文明单位等数十项省级以上荣誉。近三年第三方评价机构发布的中国高职高专排行榜显示，学校综合实力排名均位居全国医学高职高专、全省高职高专院校前茅。

报告说明

为全面贯彻习近平总书记关于做好高校毕业生就业工作的重要指示批示精神，深入贯彻落实党中央、国务院“稳就业”“保就业”决策部署，学校始终把毕业生就业工作摆在突出位置，通过强化责任落实、挖潜拓岗、思想引领、帮扶指导等举措，完善就业工作机制、凝聚就业工作合力，努力促进毕业生更加充分更高质量就业。

学校根据《教育部关于做好 2022 届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2021〕5 号）、《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25 号）等文件精神，结合学校实际情况，编制和正式发布《漯河医学高等专科学校 2022 届毕业生就业质量年度报告》。

报告中的数据来源于以下两个方面



漯河医学高等专科学校 2022 届毕业生就业数据

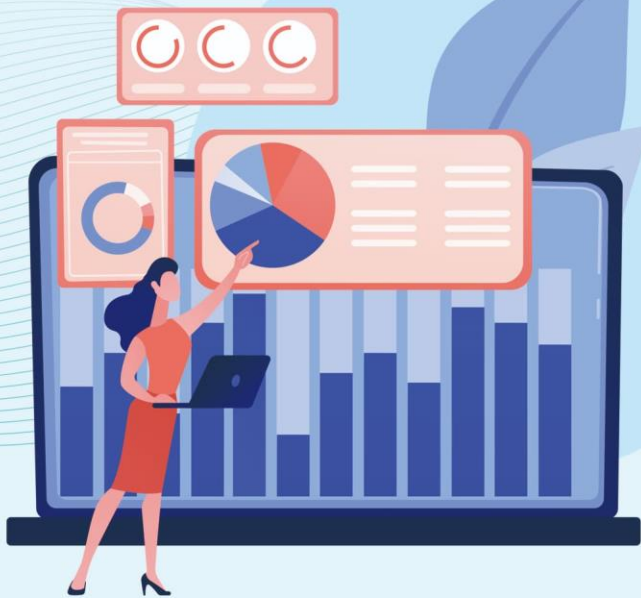
数据统计截止日期为 2022 年 12 月 26 日，主要涵盖就业基本情况等方面内容。



第三方专业机构调研数据

毕业生调研数据：调查面向我校 2022 届毕业生，共回收有效问卷 2438 份，回收问卷数量占毕业生总人数的 42.47%，主要涵盖就业特点、就业相关分析、就业对教育教学的反馈等方面内容。

用人单位调研数据：调研面向招聘我校应届毕业生的用人单位，回收有效问卷 93 份，主要涵盖用人单位的聘用情况以及对我校毕业生的使用评价等方面的内容。

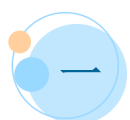


就业 基本情况



第一章 就业基本情况

本章从毕业生规模与结构、毕业去向落实率、就业流向几个方面对我校毕业生就业基本情况进行分析，了解毕业生的生源特点、毕业落实情况以及就业的区域、行业、职业特点。



一 毕业生规模和结构

1. 毕业生总人数

我校 2022 届总毕业生人数为 5740 人。

2. 毕业生的性别结构

我校 2022 届毕业生中男生 1835 人，占比为 31.97%；女生 3905 人，占比为 68.03%。男女比例为 1:2.13。

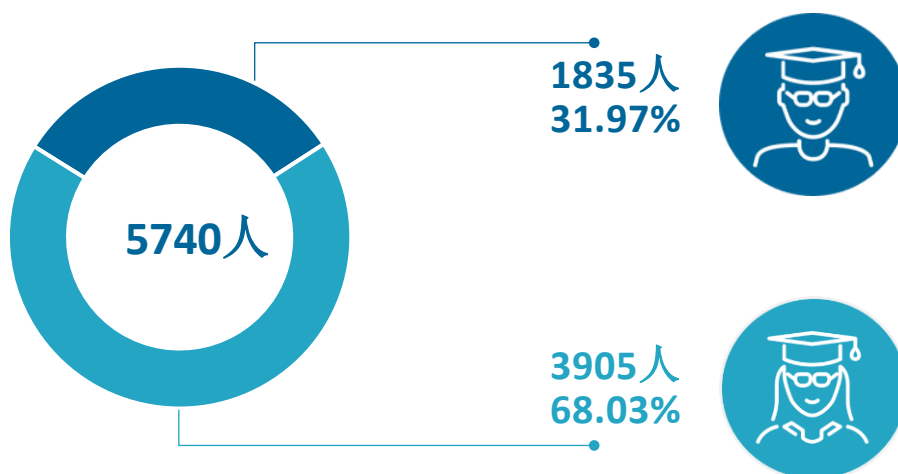


图 1-1 不同性别毕业生的人数

数据来源：漯河医学高等专科学校数据。

3. 毕业生的生源结构

我校 2022 届毕业生以河南（5444 人，94.84%）生源为主，省外生源较多的省份是甘肃、安徽、浙江等地。

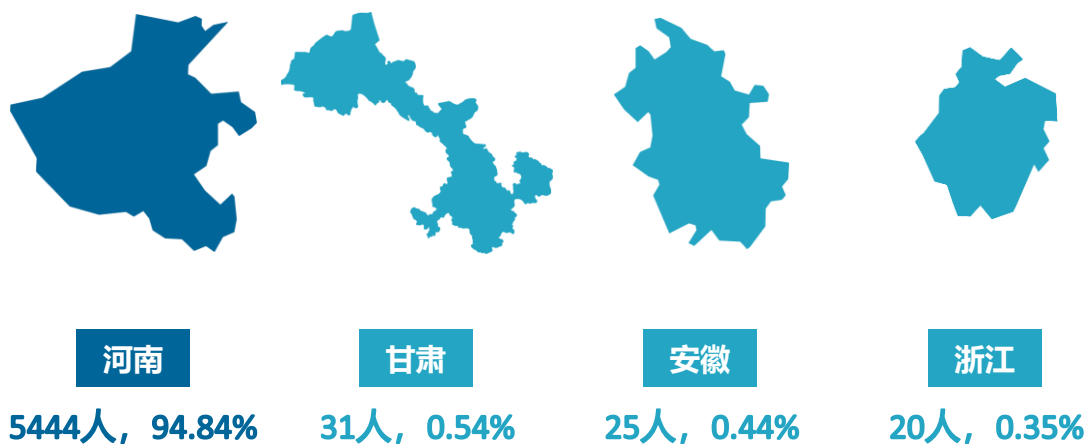


图 1-2 不同生源毕业生的人数

数据来源：漯河医学高等专科学校数据。

表 1-1 不同生源毕业生的人数

生源地	人数 (人)	比例 (%)
河南	5444	94.84
甘肃	31	0.54
安徽	25	0.44
浙江	20	0.35
江西	17	0.30
山东	16	0.28
山西	16	0.28
重庆	16	0.28
贵州	16	0.28
河北	16	0.28
云南	14	0.24
宁夏	14	0.24
青海	14	0.24
陕西	14	0.24
广西	13	0.23
湖南	12	0.21
福建	11	0.19
吉林	11	0.19
四川	10	0.17
黑龙江	10	0.17

注：表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。下同。

数据来源：漯河医学高等专科学校数据。

4. 各院系及专业毕业生人数

我校 2022 届毕业生分布在 5 个院系，其中规模较大的院系是医疗系、护理系、口腔医学系。我校 2022 届毕业生分布在 13 个专业，其中规模较大的专业是护理、临床医学、口腔医学。

表 1-2 各院系人数及专业人数

院系名称	专业名称	人数（人）	比例（%）
医疗系	总计	2415	42.07
	临床医学	1330	23.17
	医学影像技术	595	10.37
	中医学	225	3.92
	康复治疗技术	218	3.80
	健康管理	24	0.42
	预防医学	23	0.40
护理系	总计	1411	24.58
	护理	1400	24.39
	幼儿发展与健康管理	11	0.19
口腔医学系	总计	1274	22.20
	口腔医学	1274	22.20
药学系	总计	605	10.54
	医学检验技术	361	6.29
	药学	244	4.25
食品营养系	总计	35	0.61
	食品营养与检测	21	0.37
	食品质量与安全	14	0.24

数据来源：漯河医学高等专科学校数据。

二 毕业生毕业去向落实率及去向

毕业去向落实率反映了毕业生毕业的落实情况，按照教育部公布的高校毕业生毕业去向落实率的计算公式为：

毕业去向落实率=（已就业毕业生人数÷毕业生总人数）×100%

毕业生总人数=已就业毕业生人数+待就业毕业生人数+暂时不就业毕业生人数

已就业毕业生包括：就业、升学。

（一） 毕业去向落实率

1. 总体毕业去向落实率

截至 2022 年 12 月 26 日，我校 2022 届毕业生的毕业去向落实率为 96.64%。

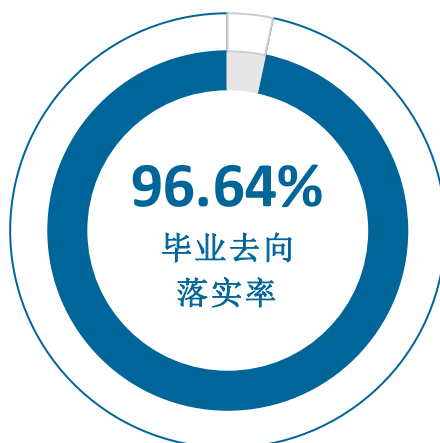


图 1-3 毕业生的总体毕业去向落实率

数据来源：漯河医学高等专科学校数据。

2. 各类毕业生的毕业去向落实率

我校 2022 届毕业生中，男生的毕业去向落实率为 96.89%，女生的毕业去向落实率为 96.52%。

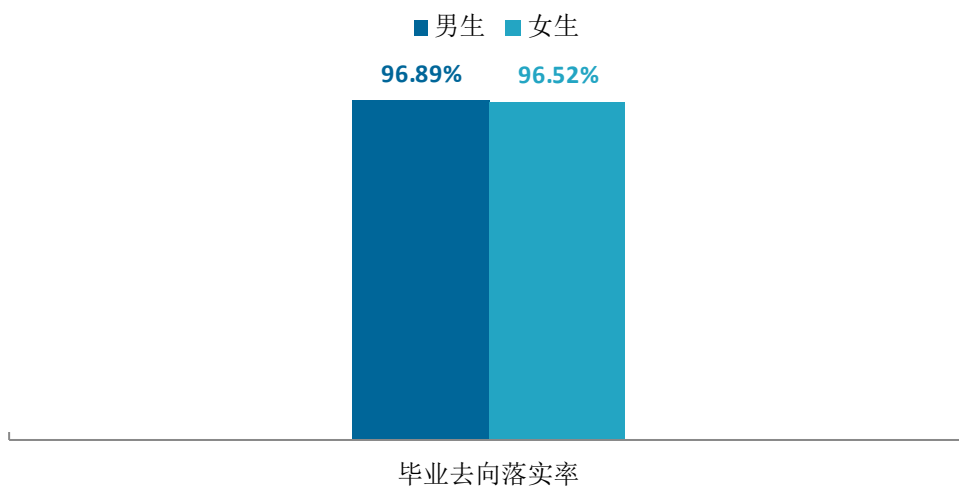


图 1-4 不同性别毕业生的毕业去向落实率

数据来源：漯河医学高等专科学校数据。

我校 2022 届毕业生中，省内生源的毕业去向落实率为 96.68%，省外生源的毕业去向落实率为 95.95%。

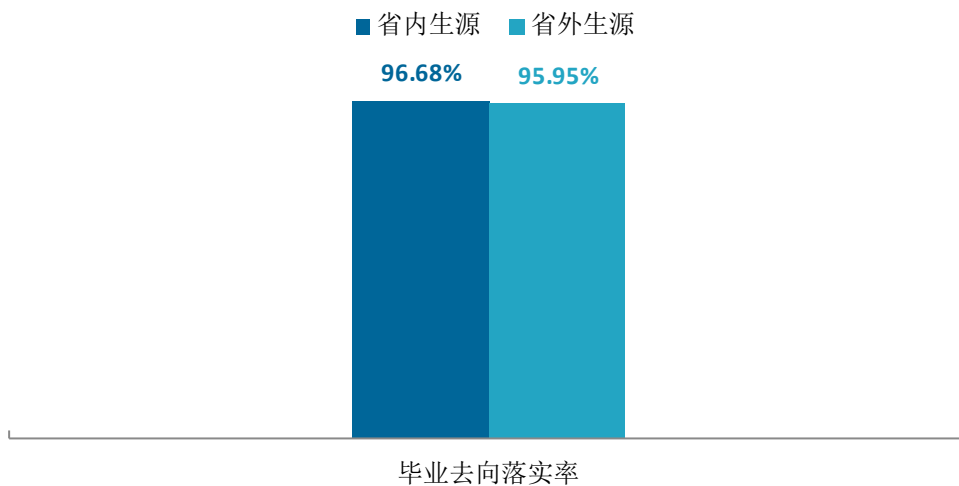


图 1-5 不同生源毕业生的毕业去向落实率

数据来源：漯河医学高等专科学校数据。

（二） 毕业去向分布

我校 2022 届毕业生毕业后以签就业协议形式就业为主（42.42%），其次是通过其他录用形式就业（27.06%）、签劳动合同形式就业（11.52%）等。

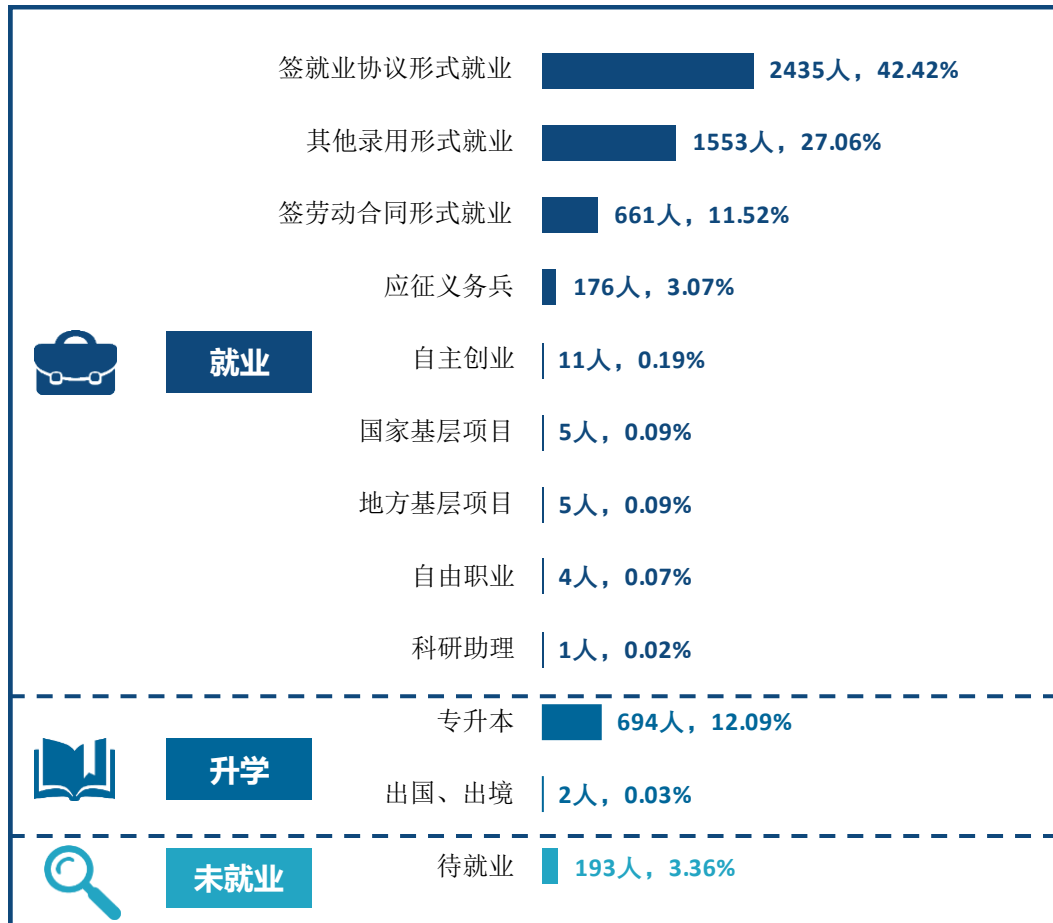


图 1-6 毕业生的总体毕业去向

注：图表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：漯河医学高等专科学校数据。

三 疫情影响

（一） 疫情对毕业落实的影响

我校 2022 届 65.12% 的毕业生认为疫情对求职就业影响较大，此外，分别有 9.88%、7.30% 的毕业生认为疫情对国内升学、自主创业有影响。

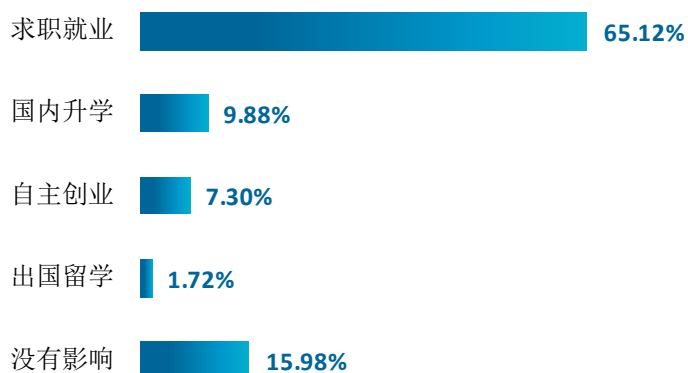


图 1-7 疫情对毕业落实的影响

数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 疫情影响求职就业的主要方面

我校 2022 届认为疫情对求职就业影响较大的毕业生中，有 80.29% 的人认为疫情影响求职、实习、面试等进程，有 67.06% 的人认为招聘岗位减少，就业难度加大。

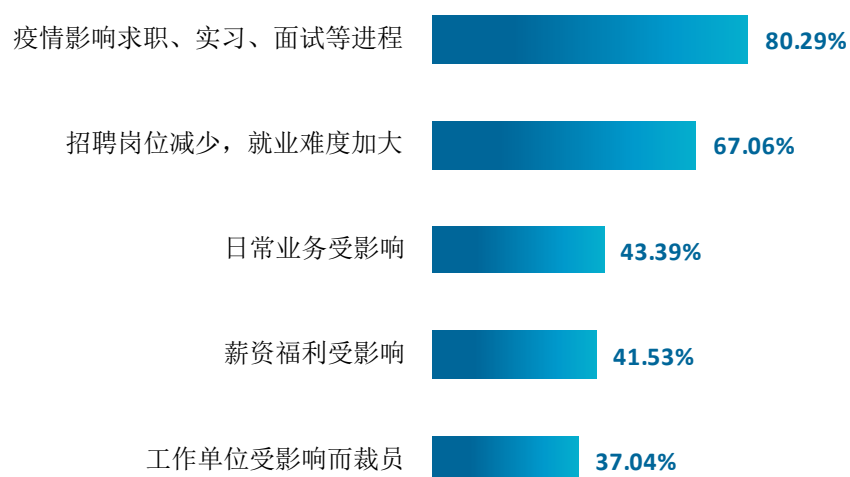


图 1-8 疫情影响求职就业的主要方面

数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

（三） 疫情对医学毕业生就业是否有积极影响

我校 2022 届毕业生中，48.67%认为疫情对就业有积极影响，51.33%认为疫情对就业没有积极影响。



图 1-9 疫情对就业是否有积极影响

数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

四 就业流向

（一）行业流向

1. 总体行业流向

2022 届毕业生就业行业优势凸显，以医疗和社会护理服务业（86.43%）为主，同时还包括医药及设备制造业（4.11%）、零售业（1.23%）、教育业（1.13%）、政府及公共管理（1.13%）等。

表 1-3 毕业生就业的主要行业类

单位：%

行业类名称	比例
医疗和社会护理服务业	86.43
医药及设备制造业	4.11
零售业	1.23
教育业	1.13
政府及公共管理	1.13
信息传输、软件和信息技术服务业	0.72
住宿和餐饮业	0.62
其他服务业（除行政服务）	0.51
纺织、服装、皮革制造业	0.51
行政、商业和环境保护辅助业	0.41

数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系及专业的行业特点

院系专业层面，多数院系专业毕业生就业于综合医院、基层医疗卫生服务机构。

表 1-4 各院系毕业生实际就业的主要行业

院系名称	该院系毕业生就业的主要行业
护理系	综合医院；基层医疗卫生服务机构；专科医院
口腔医学系	牙医诊所；基层医疗卫生服务机构；专科医院
药学系	药品和医药制造业；其他医疗健康服务机构；综合医院
医疗系	综合医院；基层医疗卫生服务机构；专科医院

注：个别院系因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-5 各专业毕业生实际就业的主要行业

院系名称	专业名称	该专业毕业生就业的主要行业
护理系	护理	综合医院
口腔医学系	口腔医学	牙医诊所
药学系	药学	药品和医药制造业
药学系	医学检验技术	其他医疗健康服务机构
医疗系	康复治疗技术	康复机构
医疗系	临床医学	综合医院
医疗系	医学影像技术	综合医院
医疗系	中医学	基层医疗卫生服务机构

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 职业流向

1. 总体职业流向

我校作为医学类特色院校，毕业生从事的职业相对集中，以医疗保健/紧急救助（87.27%）为主，此外，还有部分毕业生从事销售（3.61%）、行政/后勤（1.30%）、餐饮/娱乐（1.00%）等。

表 1-6 毕业生从事的主要职业类

单位：%

职业类名称	比例
医疗保健/紧急救助	87.27
销售	3.61
行政/后勤	1.30
餐饮/娱乐	1.00
生物/化工	0.80
中小学教育	0.60
人力资源	0.60
幼儿与学前教育	0.60
电气/电子（不包括计算机）	0.40
互联网开发及应用	0.40

数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届毕业生从事的职业主要是医生助理（37.27%）、护士（18.14%）。

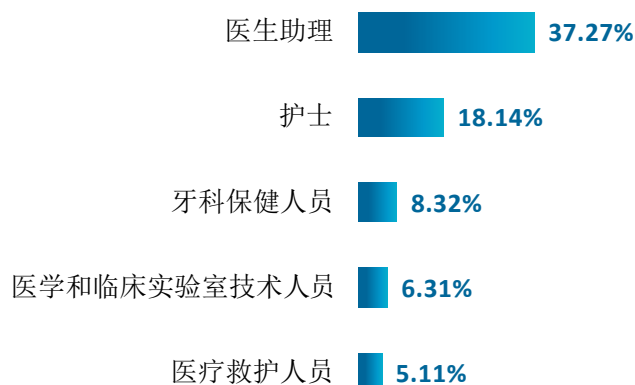


图 1-10 毕业生从事的主要职业

数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系及专业的职业特点

我校 2022 届毕业生的职业流向和各院系、各专业培养情况基本吻合。护理系毕业生主要为护士，医疗系毕业生主要为医生助理、放射技术人员、医疗救护人员等。医学检验技术专业毕业生主要担任医学和临床实验室技术人员，医学影像技术专业毕业生主要为放射技术人员。

表 1-7 各院系毕业生实际从事的主要职业

院系名称	该院系毕业生从事的主要职业
护理系	护士
口腔医学系	医生助理；牙科保健人员
药学系	医学和临床实验室技术人员；其他健康科学技术人员
医疗系	医生助理；放射技术人员；医疗救护人员

注：个别院系因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-8 各专业毕业生实际从事的主要职业

院系名称	专业名称	该专业毕业生从事的主要职业
护理系	护理	护士
口腔医学系	口腔医学	医生助理
药学系	医学检验技术	医学和临床实验室技术人员
医疗系	临床医学	医生助理
医疗系	医学影像技术	放射技术人员
医疗系	中医学	医生助理

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

（三） 用人单位流向

1. 毕业生的用人单位流向

我校 2022 届毕业生积极服务中小企业发展。具体来说，六成以上（63.31%）毕业生在民营企业/个体就业，就业于 300 人以下中小型用人单位的比例为 65.52%。

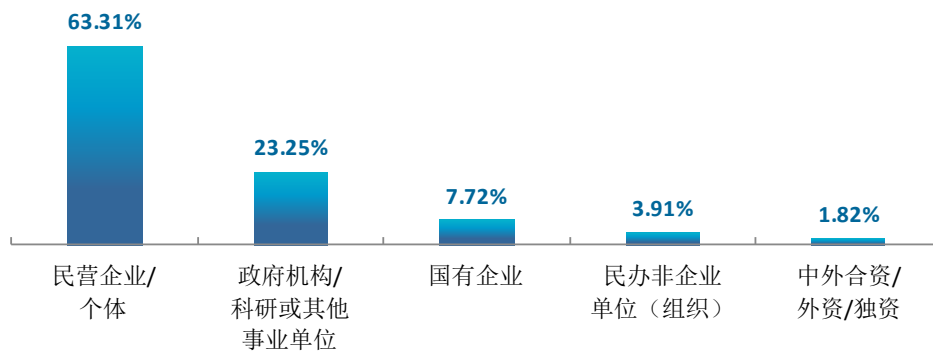


图 1-11 不同类型用人单位分布

数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

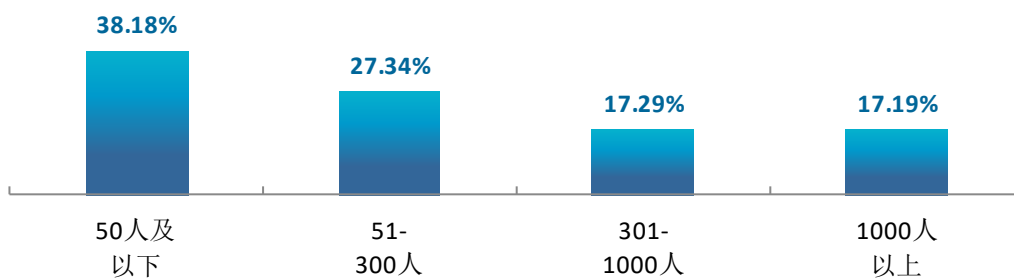


图 1-12 不同规模用人单位分布

数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系及专业的用人单位流向

我校 2022 届口腔医学系（91.30%）毕业生受雇于民营企业/个体的比例较高，医疗系（34.27%）、护理系（28.51%）毕业生受雇于政府机构/科研或其他事业单位的比例高于其他院系；专业层面，口腔医学（91.30%）、中医学（71.05%）专业受雇于民营企业/个体的比例较高，临床医学（37.89%）、医学影像技术（30.00%）专业毕业生受雇于政府机构/科研或其他事业单位的比例高于其他专业。

表 1-9 各院系毕业生的用人单位类型分布

单位：%

院系名称	民营企业/个体	政府机构/科研或其他事业单位	国有企业	民办非企业单位（组织）	中外合资/外资/独资
口腔医学系	91.30	4.04	1.86	0.93	1.86
药学系	57.35	19.12	7.35	10.29	5.88
护理系	55.79	28.51	10.74	3.72	1.24
医疗系	48.92	34.27	10.34	4.96	1.51

注：个别院系由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-10 各专业毕业生的用人单位类型分布

单位：%

专业名称	民营企业/个体	政府机构/科研或其他事业单位	国有企业	民办非企业单位（组织）	中外合资/外资/独资
口腔医学	91.30	4.04	1.86	0.93	1.86
中医学	71.05	21.05	5.26	2.63	0.00
药学	69.70	9.09	12.12	6.06	3.03
医学影像技术	60.00	30.00	2.86	7.14	0.00
护理	55.83	28.33	10.83	3.75	1.25
康复治疗技术	47.83	8.70	8.70	13.04	21.74
医学检验技术	45.71	28.57	2.86	14.29	8.57
临床医学	44.10	37.89	13.04	4.35	0.62

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届多数院系及专业毕业生主要受雇于 300 人及以下规模的中小型用人单位。此外，护理系毕业生就业于 1000 人以上大型用人单位的比例相对其他院系更高。

表 1-11 各院系毕业生的用人单位规模分布

单位：%

院系名称	50 人及以下	51-300 人	301-1000 人	1000 人以上
口腔医学系	75.99	18.09	3.62	2.30
护理系	22.61	26.96	19.13	31.30
医疗系	22.38	33.10	26.19	18.33
药学系	20.00	33.85	18.46	27.69

注：个别院系由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届口腔医学（94.08%）、中医学（80.00%）专业毕业生受雇于 300 人及以下中小型用人单位的比例较高。

表 1-12 各专业毕业生的用人单位规模分布

单位：%

专业名称	50 人及以下	51-300 人	301-1000 人	1000 人以上
口腔医学	75.99	18.09	3.62	2.30
中医学	45.71	34.29	17.14	2.86
康复治疗技术	31.58	26.32	15.79	26.32
药学	31.25	34.38	0.00	34.38
医学影像技术	27.12	44.07	23.73	5.08
护理	22.27	27.07	19.21	31.44
临床医学	17.51	30.30	29.29	22.90
医学检验技术	9.09	33.33	36.36	21.21

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

3. 从事医学类工作人群所在医院的级别

我校 2022 届毕业生从事医学类工作的毕业生所在医院的级别主要是二级甲等（19.22%）、三级甲等（14.50%）。

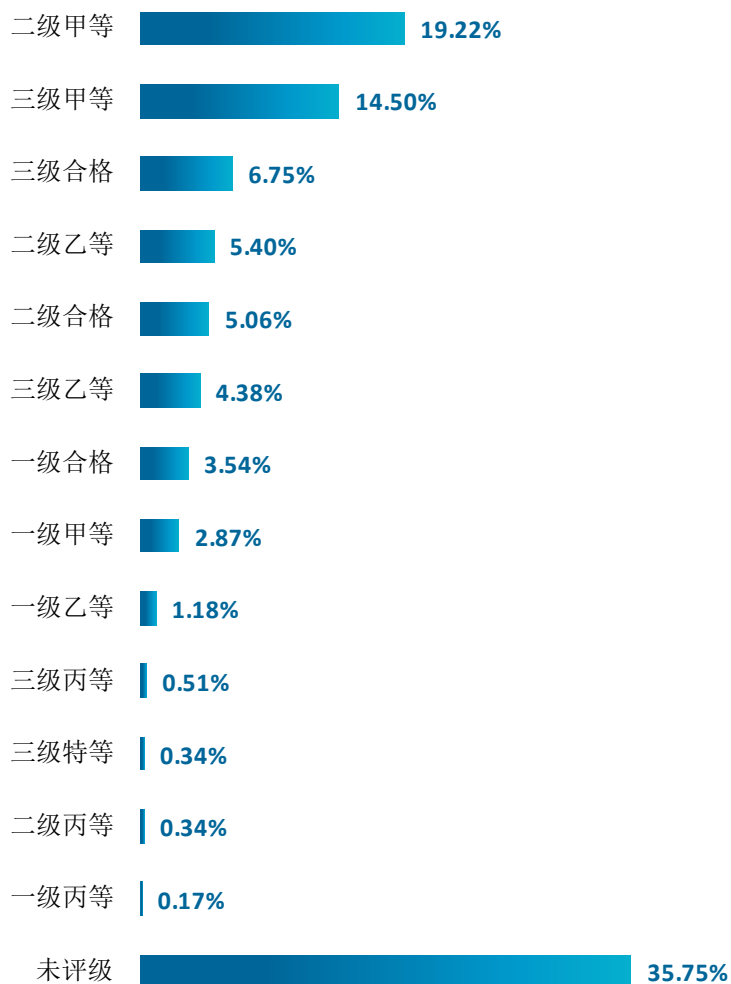


图 1-13 从事医学类工作人群所在医院的级别分布

数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

（四） 就业地区流向

我校 2022 届已就业的毕业生中，有 79.03%的人在河南就业，服务地方经济发展；毕业生就业量较大的城市为郑州（16.12%）、周口（7.33%）、驻马店（6.50%）、洛阳（6.04%）、漯河（5.68%）等。



图 1-14 毕业生在河南就业的比例

数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-13 主要就业城市分布

单位：%

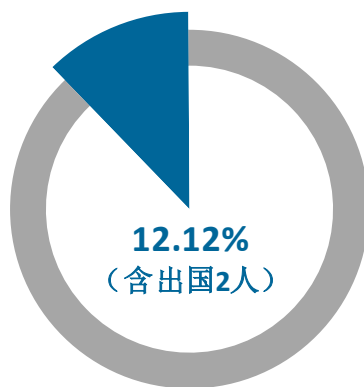
就业城市	比例
郑州	16.12
周口	7.33
驻马店	6.50
洛阳	6.04
漯河	5.68

数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

五 毕业生的升学情况

1. 毕业生的升学情况

我校 2022 届毕业生中，共有 696 人选择升学，升学比例为 12.12%。



毕业生的总体升学比例

图 1-15 毕业生的总体升学比例

数据来源：漯河医学高等专科学校数据。

六 毕业生的创业情况

1. 毕业生的自主创业比例

我校 2022 届毕业生中，有 11 人选择自主创业，占比为 0.19%。



图 1-16 毕业生的自主创业比例

数据来源：漯河医学高等专科学校数据。

七 毕业生证书获取情况

本校 2022 届有 83.47% 的毕业生获得过证书，其中主要获得的证书是能力证书（69.27%），其后依次是语言类等级证书（26.13%）、职业资格证书（19.82%）等。

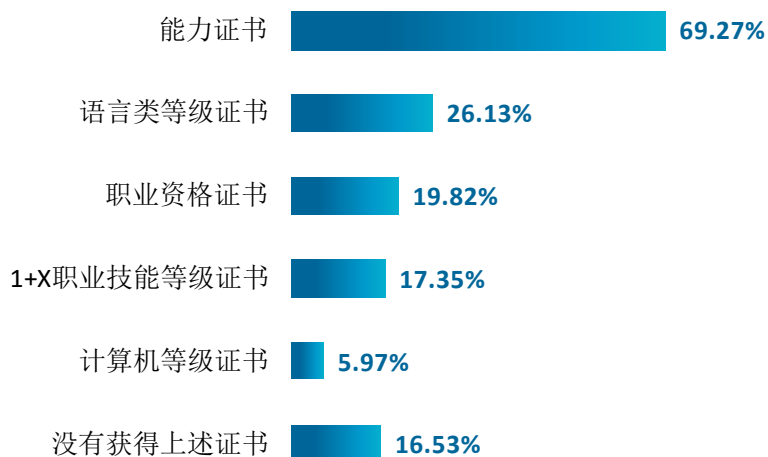


图 1-17 毕业生获得各类证书的情况

注：能力证书包括驾照、普通话等级证等。职业资格证书包含会计职称证书、导游证、护士执业证书等。

数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。



就业 主要特点



第二章 就业主要特点

本章主要呈现我校促进毕业生就业的政策措施，并通过了解毕业生求职周期、求职成本等求职过程特点，以及毕业生对就业服务工作、创新创业教育的反馈，进一步提升就业创业工作质量。



一 求职过程

1. 毕业生的求职过程

我校 2022 届毕业生平均收到面试机会 4.76 次，平均收到录用通知数为 2.86 份，平均求职时间为 2.22 个月，平均求职所花费用为 553.64 元。



图 2-1 毕业生的求职过程

数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2022 届毕业生从开始求职到现在，投递 3 份及以下简历的比例为 46.19%，其次是 16 份及以上（19.21%）。

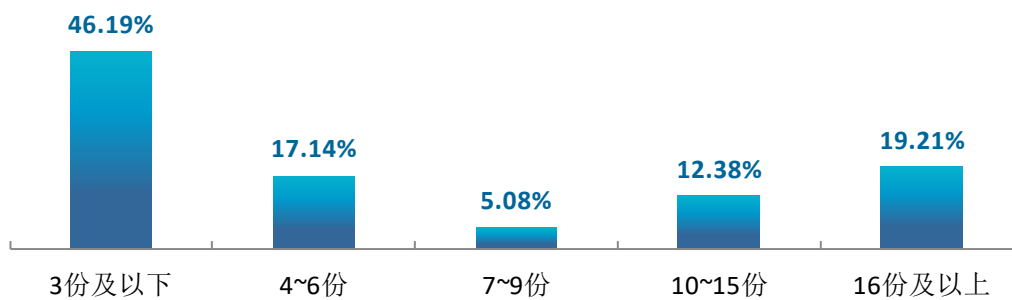


图 2-2 毕业生的求职数区间分布

数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

二 就业服务工作情况

1. 就业服务总体满意度

我校 2022 届毕业生对就业服务工作的总体满意度为 94.35%。

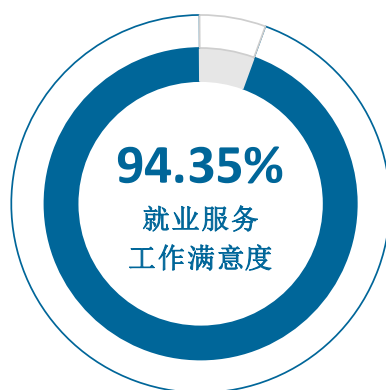


图 2-3 毕业生对就业服务工作的总体满意度

数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各项就业指导服务开展情况及毕业生的评价情况

我校 2022 届毕业生中，有 83.97% 的人表示接受过母校提供的求职服务。其中，毕业生接受“学校组织的线上招聘会”求职服务的比例（54.70%）最高，其有效性为 86.42%；有效性最高的求职服务为“辅导求职技能”，其有效性为 94.22%，接受该项服务的毕业生比例为 31.73%。

■ 接受该项求职服务的人数百分比 ■ 接受该项求职服务中认为其有效的人数百分比

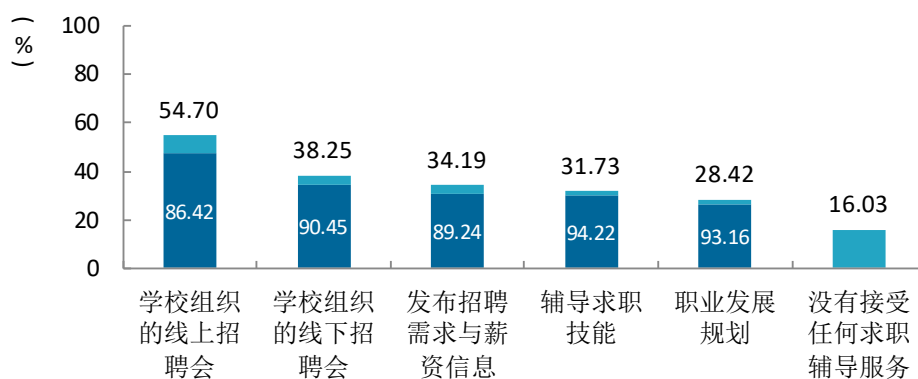


图 2-4 毕业生接受就业服务的比例及有效性评价（多选）

数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

3. 各院系毕业生对就业服务工作的评价

我校 2022 届各院系毕业生对就业服务工作的总体满意度均在九成以上，毕业生对就业服务工作的总体满意度较高的院系是护理系（96.44%）、药学系（96.19%）。



图 2-5 各院系毕业生对就业服务工作的总体满意度

数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

4. 落实工作的信息渠道

我校 2022 届毕业生通过“通过朋友和亲戚得到招聘信息”获得第一份工作的比例（27.91%）相对较高，其次是“通过专业求职网站（包括 App、论坛、微信公众号等）”（24.96%）、“直接向用人单位申请”（18.06%）。

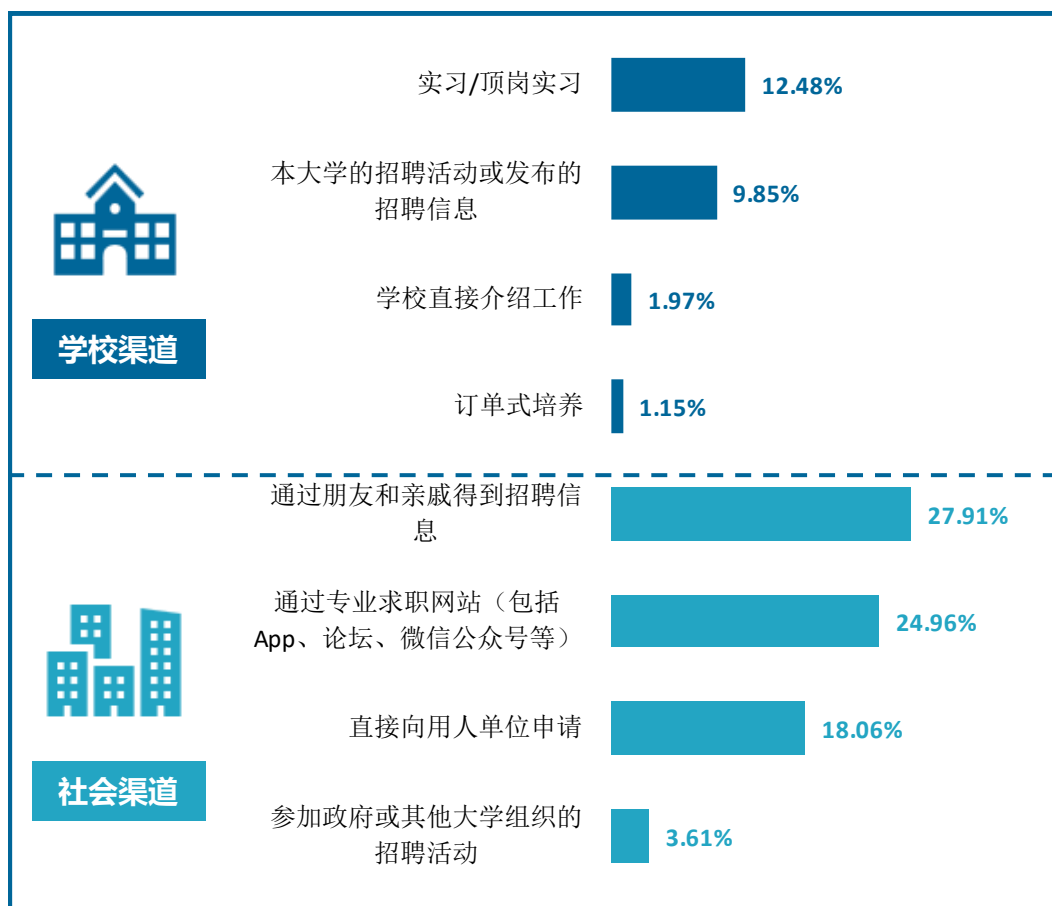


图 2-6 毕业生获得第一份工作的渠道

数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

5. 毕业生对就业创业的扶持政策与措施了解情况

我校 2022 届毕业生中，有 91.79%的毕业生对就业创业扶持政策与措施有所了解；其中，11.42%表示“完全了解”，50.17%表示“部分了解”，30.20%表示“知道有，具体不清楚”。

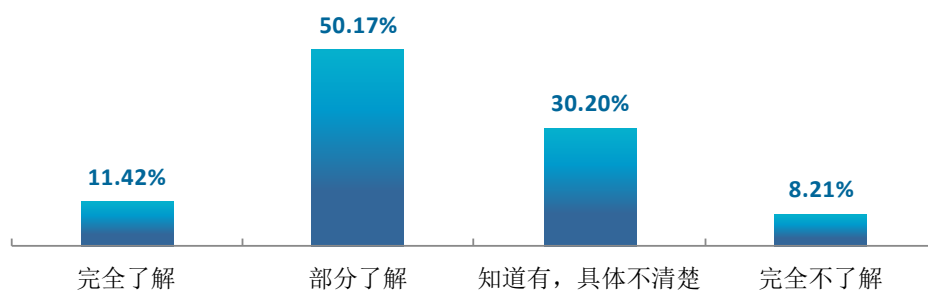


图 2-7 毕业生对就业创业的扶持政策与措施了解情况

数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

6. 毕业生了解就业创业的扶持政策与措施的途径

我校 2022 届毕业生主要通过本校负责就业工作指导老师提供的信息（69.33%）、本校官网发布的信息（69.05%）来了解就业创业的扶持政策与措施的途径。

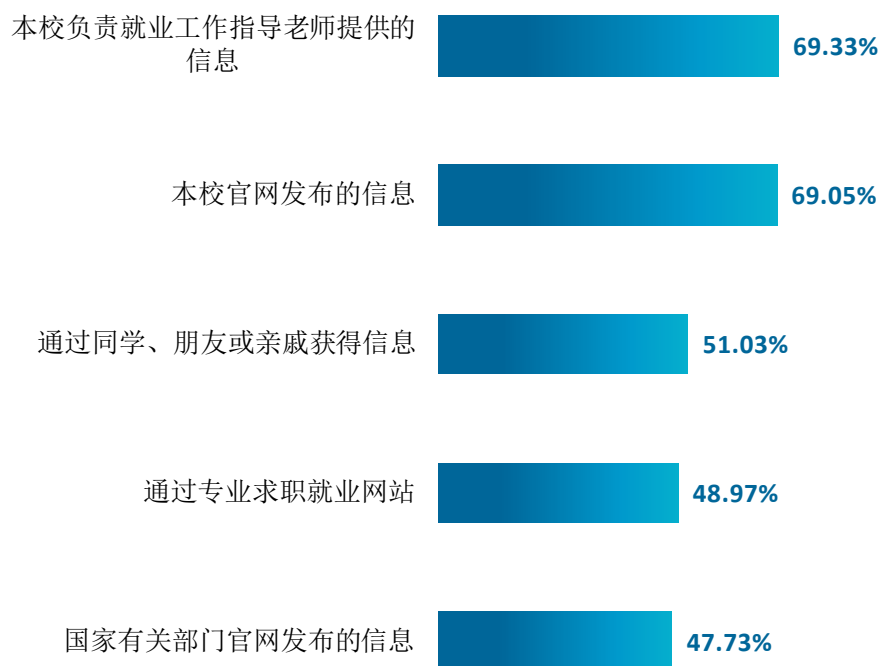


图 2-8 毕业生了解就业创业的扶持政策与措施的途径

数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

三 就业创业教育情况

1. 毕业生是否接受过就业指导课程

本校 2022 届毕业生接受过就业指导课程的比例为 91.54%。

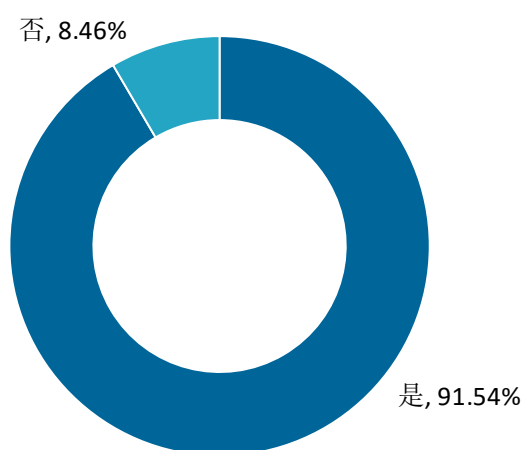


图 2-9 毕业生是否接受过就业指导课程

数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

2. 毕业生认为就业指导课程是否有效

本校 2021 届接受过就业指导的毕业生认为就业指导课程有效的比例为 87.50%。

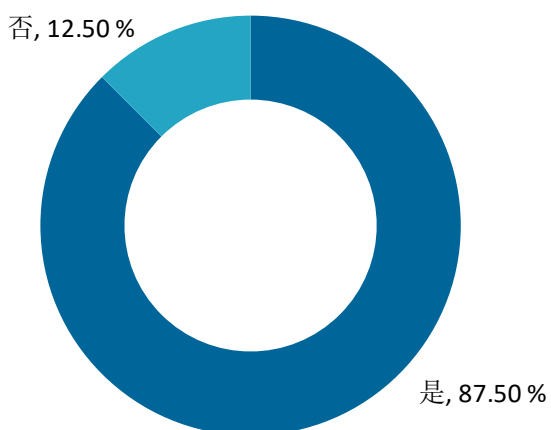


图 2-10 毕业生认为就业指导课程是否有效

数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

3. 就业创业教育开展效果评价

创新创业教育的开展有助于培养毕业生的创新意识，同时营造学校创新氛围。我校 2022 届毕业生接受的创新创业教育主要是创新创业课程（70.40%），其次是创新创业实践活动（28.90%）、创新创业竞赛/训练（20.14%）；其有效性分别为 80.38%、79.68%、81.70%。

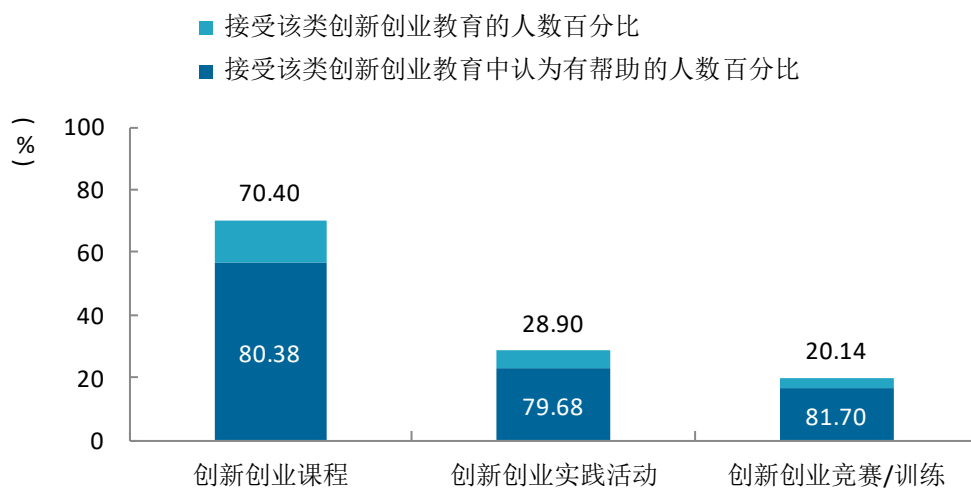


图 2-11 毕业生接受母校提供的创新创业教育及认为其有效的比例（多选）

数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

四 促进毕业生就业的政策措施

2022 年全国高校毕业生人数突破千万，叠加疫情影响和经济下行压力，就业形势异常严峻。学校深入贯彻落实党的二十大和习近平总书记关于大学生就业工作指示精神，认真落实国家、省市就业工作部署，多维研判形势，精准应对挑战，面对复杂严峻的就业形势，坚持更高质量、更加精准就业工作理念，积极推进就业各项工作。

1. 提高思想认识，从讲政治高度做好就业工作

毕业生就业事关国家发展、社会稳定和家庭稳定，是最重要的民生。党和国家领导人高度重视毕业生就业工作，6 月 8 日习近平总书记在四川考察时专门到宜宾学院考察大学生就业创业工作。国家、省、市各级领导都高度重视毕业生就业工作，省教育厅多次组织召开就业工作推进视频会，漯河市也出台了一系列稳就业、促就业政策措施，学校党委也多次专题研究就业工作。

2. 坚持“需求牵引、市场导向”，党委书记校长带头“访企拓岗”

认真落实就业“一把手”工程，党委书记、校长任学校就业指导委员会主任，多次听取就业创业工作汇报，研究就业创业工作。党委书记校长亲自带头线上线下开展“访企拓岗”，通过电话、微信、云视频、参与网络招聘等形式“云拓岗”，了解用人单位今年招聘需求，以及对学校人才培养工作的意见建议，同时积极向用人单位推荐学校优秀毕业生。校主要领导亲自部署，分管领导靠前指挥，其他校领导齐抓共管，各部门协同推进，以高度的政治责任感持续抓好毕业生就业工作。

3. 构建招生、培养、就业联动机制，推动更加精准更高质量就业

毕业生就业质量是学校招生和人才培养质量的直接反映。学校党委出台《关于促进大学生更高质量更加精准就业的通知》文件，召开就业工作联席会议，会同招生处、教务处、学生处、校团委、各系等部门，构建招生、培养、就业一体的就业工作机制，以就业反馈促进招生及人才培养，为学校招生提供参考依据，参与学校人才培养方案修订。

4. 明确责任目标，压实就业处、系部、辅导员三级责任

就业工作实行目标责任制，层层签订就业目标责任书，明确就业任务分工，逐级落实就业处、系部、辅导员责任。把年度就业目标分解为三个阶段任务，力求到 12 月底就业去向落实率达到 95%以上。

5. 搭建就业平台，疫情背景下抓好线上就业工作

在疫情突发散发、就业形势严峻复杂的背景下，就业处提前谋划、主动出击，聚焦需求、精准施策，全方位推进就业工作。为帮助毕业生就业，就业处积极主动作为，第一时间搭建学校智慧化精准就业平台，毕业生全员注册，实现网络招聘、就业数据统计、岗位需求精准推

送、就业创业指导、就业服务等一体化。全年举办各类型线上线下双选会 12 场，参会用人单位 500 多家，为毕业生提供就业岗位 6 万多个就业岗位与毕业生之比达到近 10:1。

6. 加强教育引导，举行就业创业教育培训

为更好的服务在校大学生，9 月 24 日至 25 日举行辅导员就业指导能力主题教育培训，42 名毕业班辅导员和就业工作人员参加培训。11 月 6 日就业指导处为护理系学生进行“护理关爱未来，就业成就人生”就业指导专题讲座。通过《医学生创新创业实务指导》《大学生创新创业实训》等课程对 2021 级学生开展创新创业教育，同时结合“互联网+”大学生创新创业大赛、“豫创天下”创业创新大赛、“全国大学生创新体验竞赛”、“发明杯”大学生专利创新大赛等赛事特点开展了 10 场线上创新创业大赛专题培训。

7. 聚焦特殊困难群体，开展有温度的就业帮扶举措

成立校系两级困难毕业生群体就业帮扶工作领导小组，困难毕业生群体就业帮扶工作实行包干责任制，明确各级人员帮扶责任，一级抓一级，层层抓落实。全面落实“一人一档”“一人一策”台账式管理，并将每次帮扶工作情况登记在册，及时跟进困难毕业生的思想动态和就业进展情况，开展有温度的就业指导和服务，困难群体毕业生就业去向落实率高于总体就业率。完成 2022 年度求职创业补贴的申报和发放工作，为 1549 名学生发放求职创业补贴 299.8 万元。

8. 严格数据核查，坚决落实教育部“四不准”要求

坚决落实教育部关于就业工作“四不准、三不得”要求，认真进行就业数据和核查和上报工作，就业指导处会同各系通过自查和互相检查等方式，组织了四次就业数据全面核查和就业材料全面审查，对就业数据变化或不规范的第一时间进行更正，确保就业数据真实、准确。

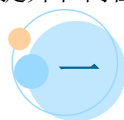


就业 相关分析



第三章 就业相关分析

本章主要是对毕业生就业状况的分析，包含毕业生就业的工作与专业相关度、就业满意度、职业期待吻合度、职位提升和岗位变化，综合了解毕业生就业质量和成长发展情况。



一 专业相关度

1. 毕业生的工作与专业相关度

从事工作与所学专业相关的比例，反映就业质量与专业培养目标达成效果的重要指标。我校 2022 届毕业生的工作与专业相关度为 89.27%，毕业生从事工作与所学专业的匹配度较高。毕业生选择专业无关工作的原因主要是迫于现实先就业再择业（39.53%），其后依次是专业工作不符合自己的职业期待（17.83%）、专业工作岗位招聘少（16.28%）、达不到专业相关工作的要求（12.40%）、专业无关工作收入更高（10.85%）、专业工作的环境不好（3.10%）等。

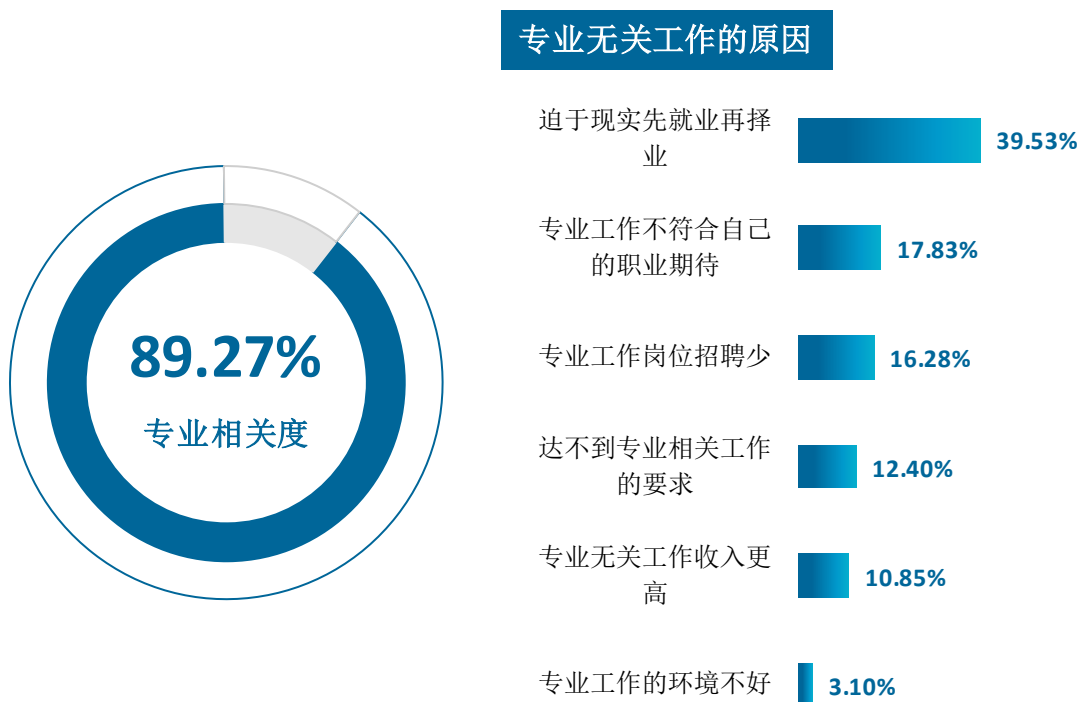


图 3-1 毕业生的工作与专业相关度

数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系及专业的专业相关度

我校 2022 届毕业生工作与专业相关度较高的院系是口腔医学系（98.60%）。



图 3-2 各院系毕业生的工作与专业相关度

注：个别院系因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届毕业生工作与专业相关度较高的专业是口腔医学（98.60%）、临床医学（90.14%）。

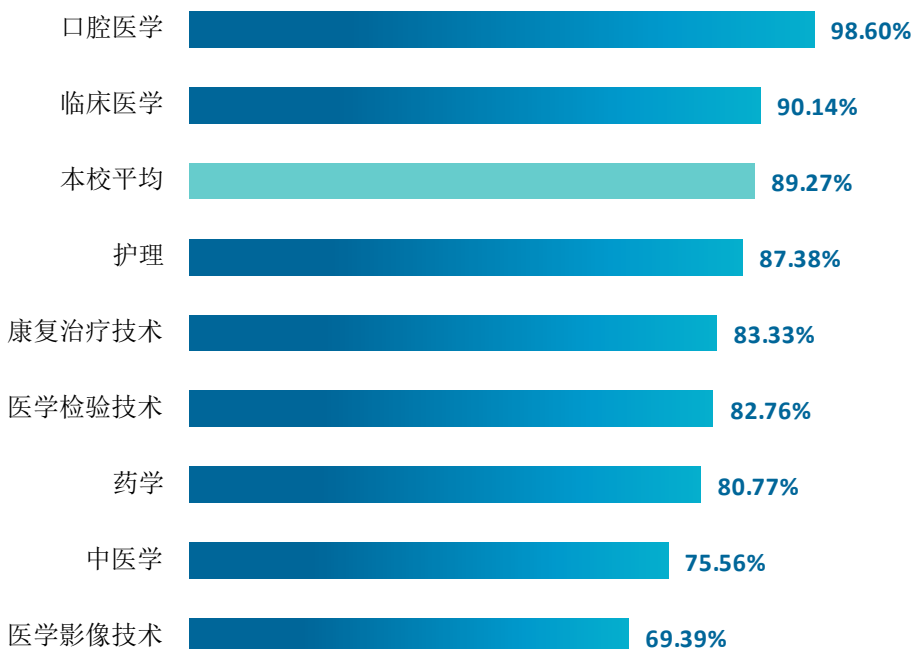


图 3-3 各专业毕业生的工作与专业相关度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

二 就业满意度

1. 毕业生的就业满意度

就业满意度是毕业生对自己就业现状的主观评价，从毕业生的角度反映其对就业质量的满意程度。我校 2022 届毕业生的就业满意度为 76.76%，毕业生对工作氛围（85.35%）、工作内容（80.90%）的满意度较高。可见毕业生对初入职场的气氛和工作内容比较认同。

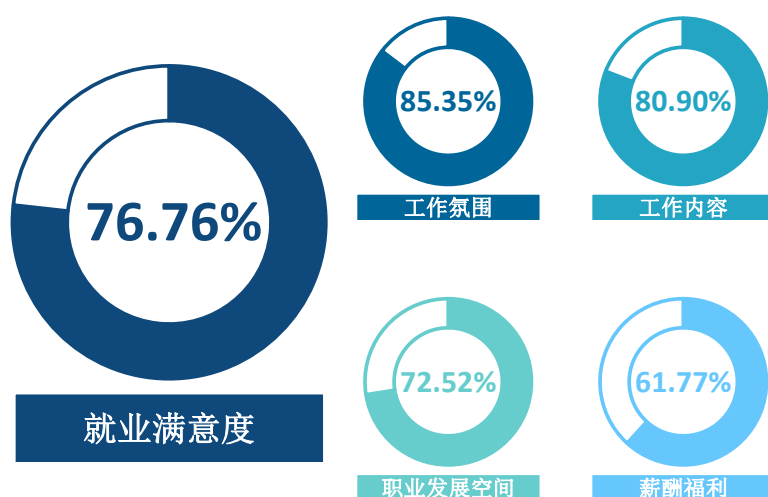


图 3-4 毕业生的就业满意度

数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系及专业的就业满意度

我校 2022 届毕业生就业满意度较高的院系是口腔医学系（78.97%）。



图 3-5 各院系毕业生的就业满意度

注：个别院系因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届毕业生就业满意度较高的专业是医学检验技术（88.46%）、临床医学（80.88%）、口腔医学（78.97%）。

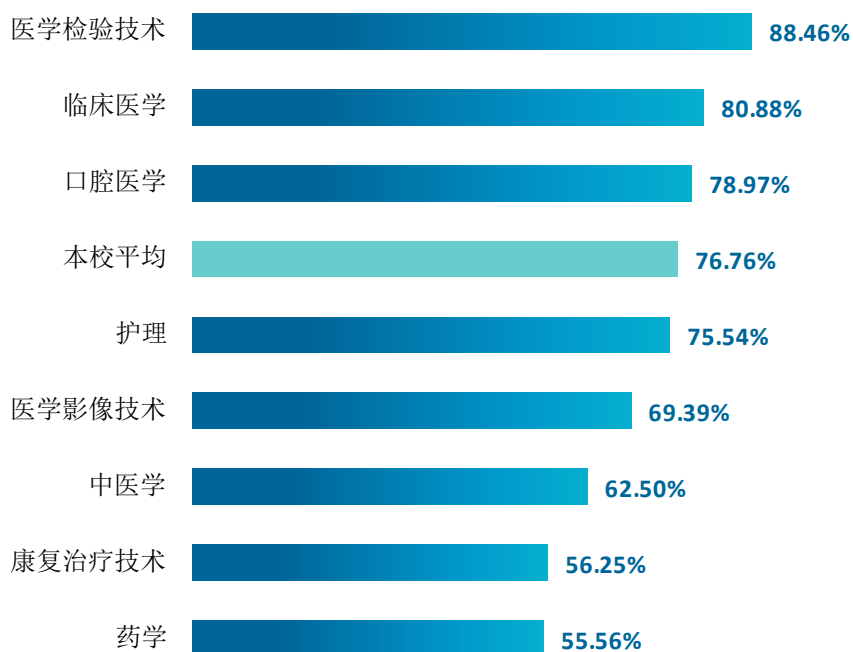


图 3-6 各专业毕业生的就业满意度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

三 职业期待吻合度

1. 毕业生的职业期待吻合度

职业期待吻合度反映了大学生在校期间对职业的认知与在职场实际中的感受之间的匹配程度，我校 2022 届毕业生的职业期待吻合度为 61.61%。毕业生认为工作不符合职业期待的主要原因在于不符合自身的职业发展规划（48.79%）。

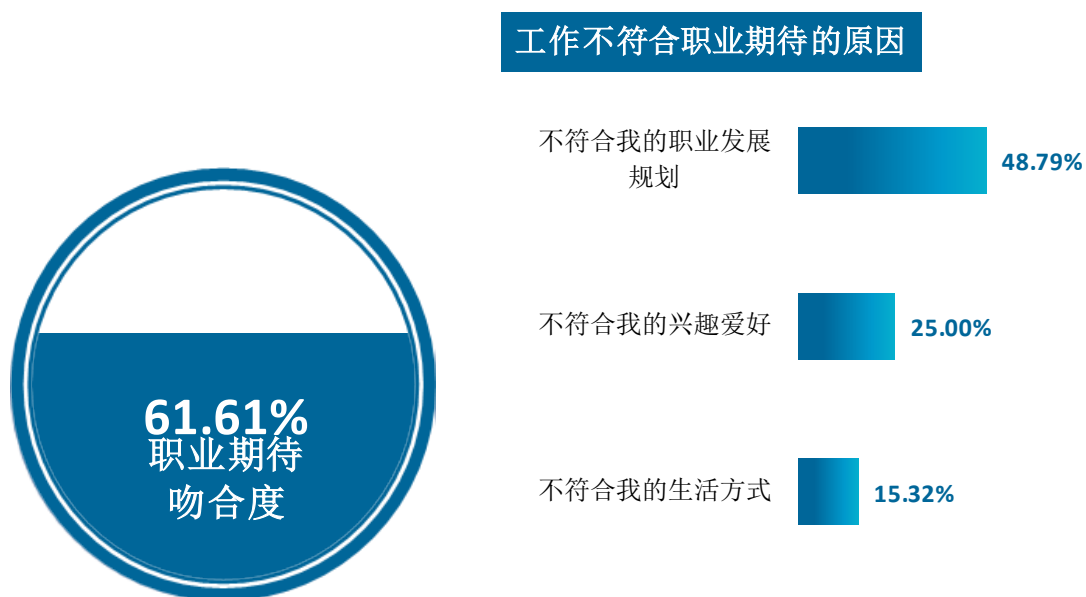


图 3-7 毕业生的职业期待吻合度

数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各专业的职业期待吻合度

我校 2022 届职业期待吻合度较高的专业是口腔医学（72.98%）、临床医学（67.03%）。

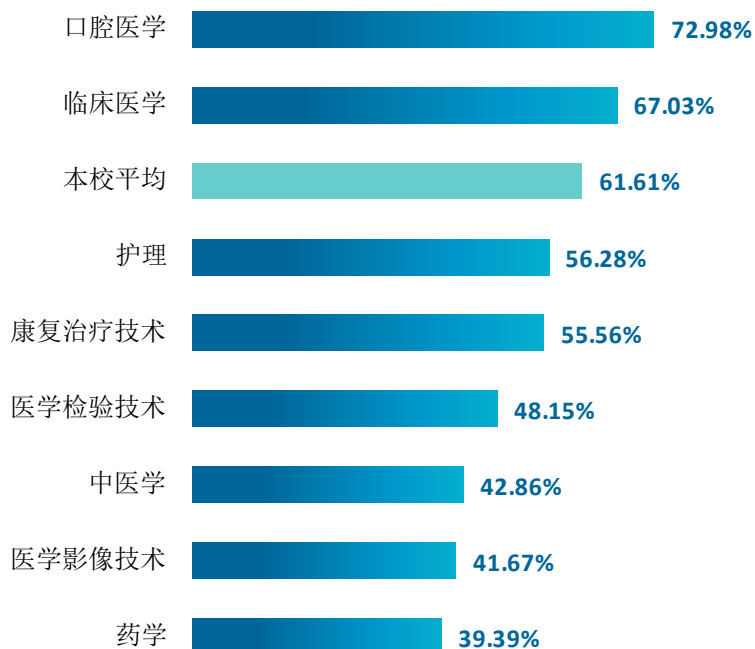


图 3-8 各专业毕业生的职业期待吻合度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

四 就业稳定性

1. 毕业生的离职率

就业稳定性以离职率为衡量，就业稳定性是反映毕业生踏入职场初期的稳定程度，我校 2022 届毕业生的离职率为 22.22%，毕业生初期就业较为稳定。离职的原因主要是薪资福利偏低（44.39%）、个人发展空间不够（36.92%）。

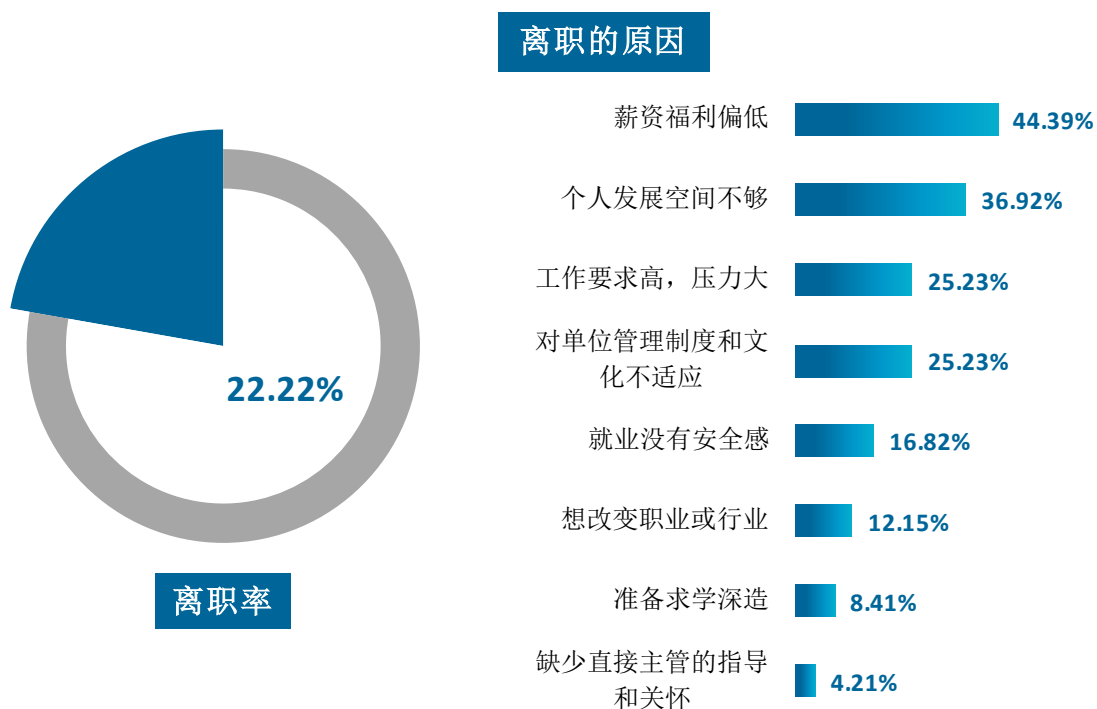


图 3-9 毕业生的离职率

数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系及专业的离职率

我校 2022 届离职率较低的院系是医疗系（19.28%）。

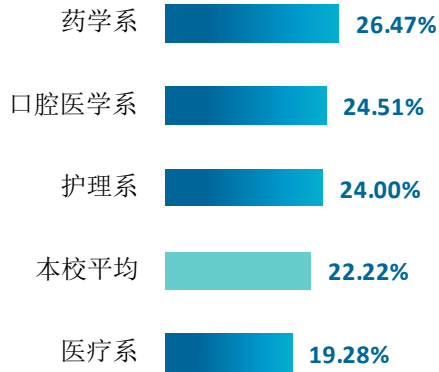


图 3-10 各院系毕业生的离职率

注：个别院系因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届离职率较低的专业是医学检验技术（10.71%）、临床医学（13.73%）。

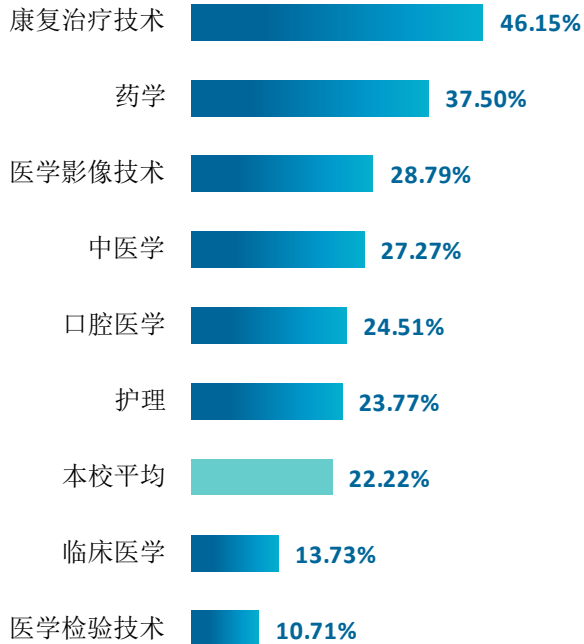


图 3-11 各专业毕业生的离职率

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

五 职业发展和变化

（一）毕业生总体的职业发展和变化情况

我校 2022 届毕业生从毕业到目前 25.44%在薪资或职位上有过提升，10.92%有过转岗经历。

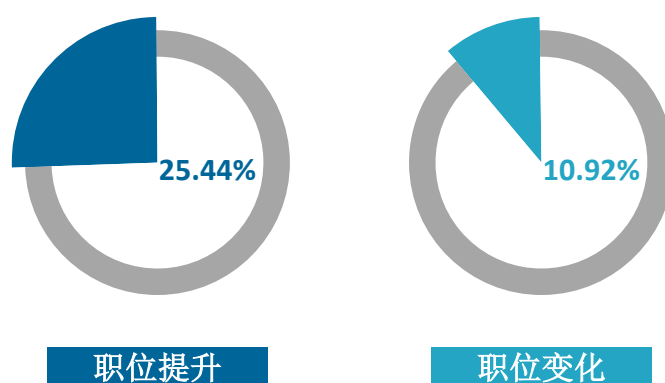


图 3-12 毕业生有过薪资或职位提升或转岗的比例

数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

（二）各院系或专业毕业生的职业发展和变化情况

我校 2022 届从毕业到现在有过薪资和职位提升比例较高的院系是口腔医学系（38.11%）；有过转岗比例较低的院系是护理系（9.74%）、医疗系（10.74%）。

表 3-1 各院系毕业生有过薪资或职位提升或转岗的比例

单位：%

院系名称	职位提升	职位变化
本校平均	25.44	10.92
口腔医学系	38.11	11.89
药学系	22.41	12.07
医疗系	22.31	10.74
护理系	16.41	9.74

注：个别院系由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届从毕业到现在有过薪资和职位提升比例较高的专业是口腔医学（38.11%）、康复治疗技术（29.41%）、医学影像技术（28.07%）；有过转岗比例较低的专业是药学（6.25%）、中医学（8.33%）、护理（9.84%）。

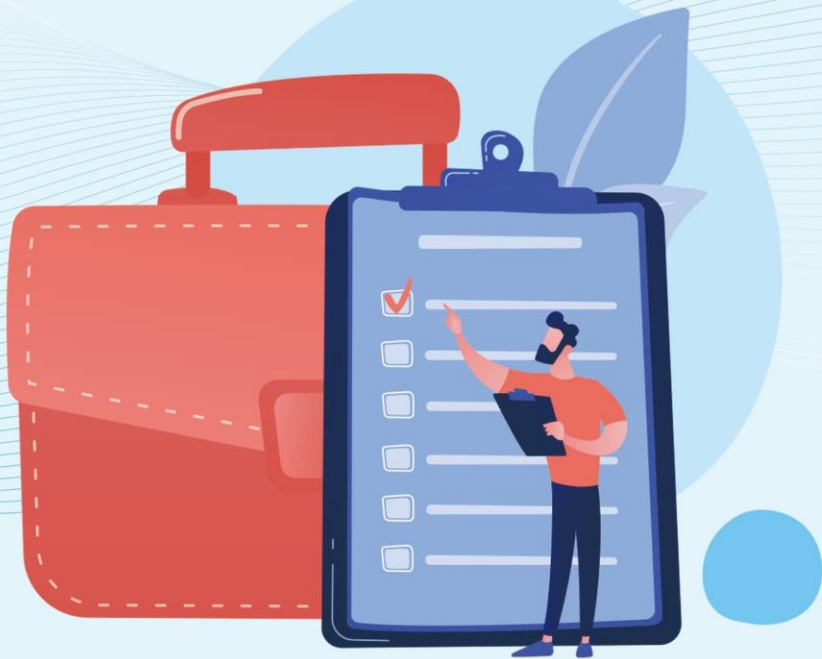
表 3-2 各专业毕业生有过薪资或职位提升或转岗的比例

单位：%

专业名称	职位提升	职位变化
本校平均	25.44	10.92
口腔医学	38.11	11.89
康复治疗技术	29.41	23.53
医学影像技术	28.07	12.28
医学检验技术	23.08	19.23
药学	21.88	6.25
临床医学	20.85	10.04
中医学	20.83	8.33
护理	16.06	9.84

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。



就业 对教育教学的反馈



第四章 就业对教育教学的反馈

本章主要分析毕业生对学校人才培养的反馈，包含毕业生对学校的满意度、对教学的满意度、通用能力培养情况评价，服务学校招生和专业结构调整，改进人才培养模式，提高人才培养和社会需求的契合度。



一 对人才培养的反馈

(一) 校友综合评价

1. 对学校的总体推荐度评价

校友推荐度是指学生是否愿意推荐母校给亲朋好友就读，更加直观地反映出学生对学校的认可程度。我校 2022 届毕业生愿意推荐母校的比例为 78.27%。

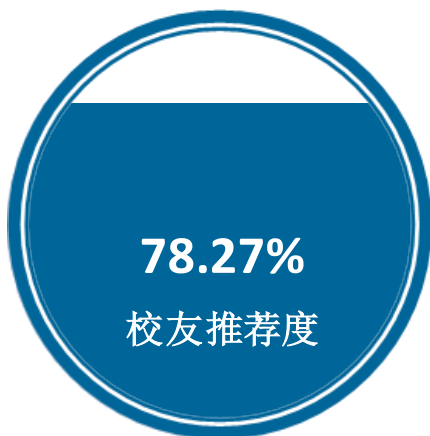


图 4-1 毕业生对母校的推荐度

数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系及专业对学校的推荐度

我校 2022 届毕业生愿意推荐母校比例较高的院系是护理系（84.21%）、口腔医学系（79.59%）。



图 4-2 各院系毕业生对母校的推荐度

注：个别院系由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届毕业生愿意推荐母校比例较高的专业是护理（84.33%）、口腔医学（79.59%）。

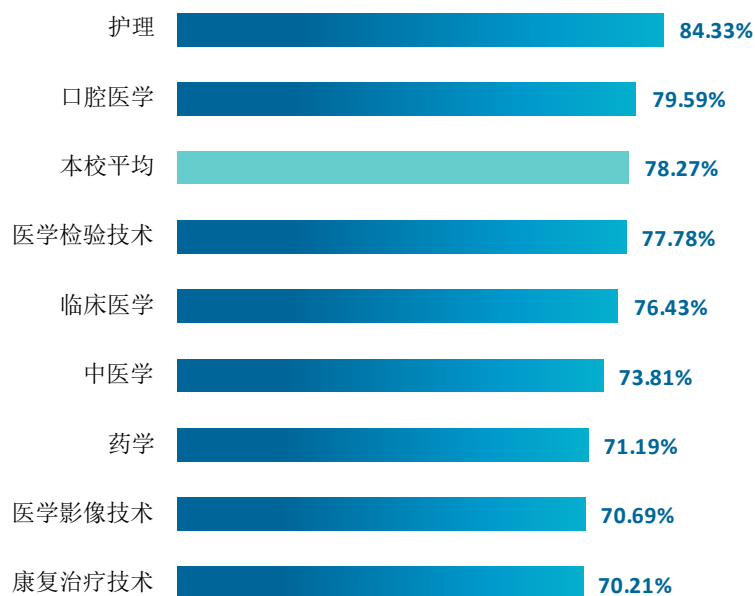


图 4-3 各专业毕业生对母校的推荐度

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

3. 校友满意度评价

我校 2022 届毕业生对母校的总体满意度为 97.21%。

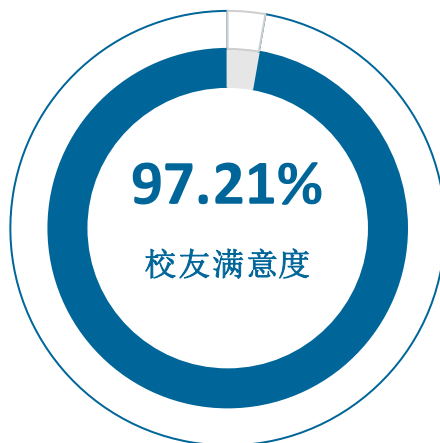


图 4-4 毕业生对母校的满意度

数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

4. 各院系及专业对学校的满意度

我校 2022 届毕业生对母校的满意度较高的院系是护理系（98.71%）、药学系（98.17%）。



图 4-5 各院系毕业生对母校的满意度

注：个别院系由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届毕业生对母校的满意度较高的专业是药学（100.00%）、中医学（100.00%）、护理（98.69%）。

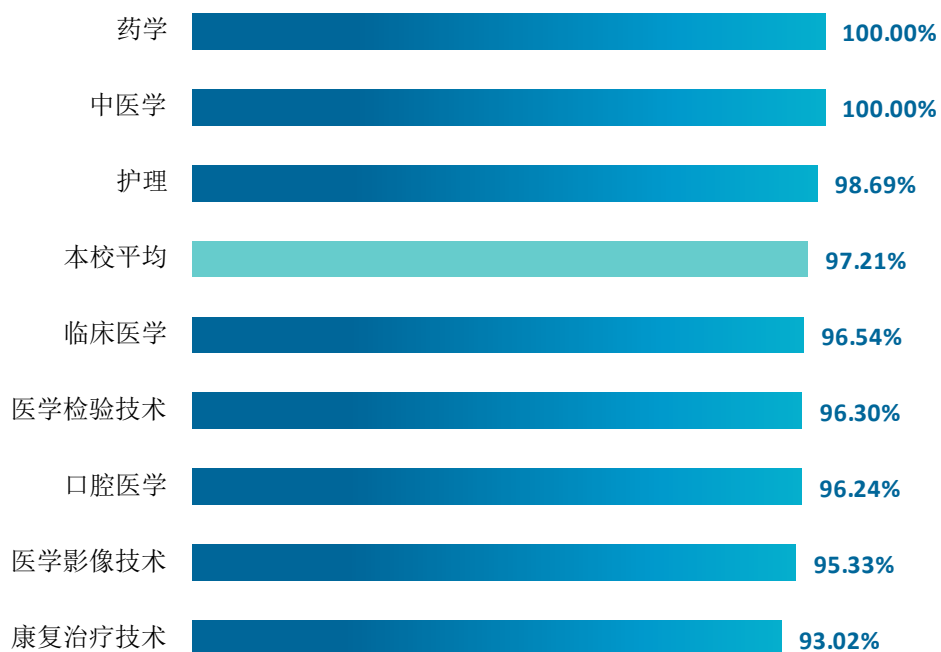


图 4-6 各专业毕业生对母校的满意度

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 教育教学评价

1. 总体教学满意度评价

我校 2022 届毕业生对母校的教学满意度为 95.88%。

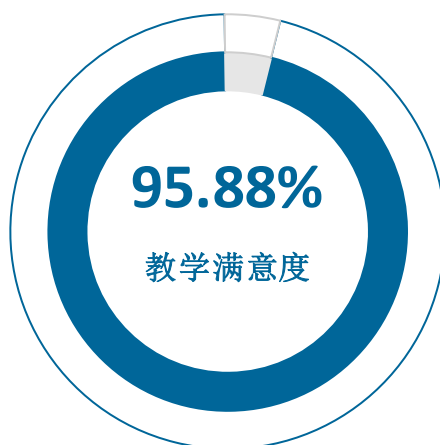


图 4-7 毕业生对母校的教学满意度

数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各院系及专业的教学满意度

我校 2022 届毕业生教学满意度较高的院系是护理系（97.42%）、药学系（96.00%）。



图 4-8 各院系毕业生的教学满意度

注：个别院系因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

我校 2022 届毕业生教学满意度较高的专业是中医学（100.00%）、护理（97.39%）、药学（97.10%）。

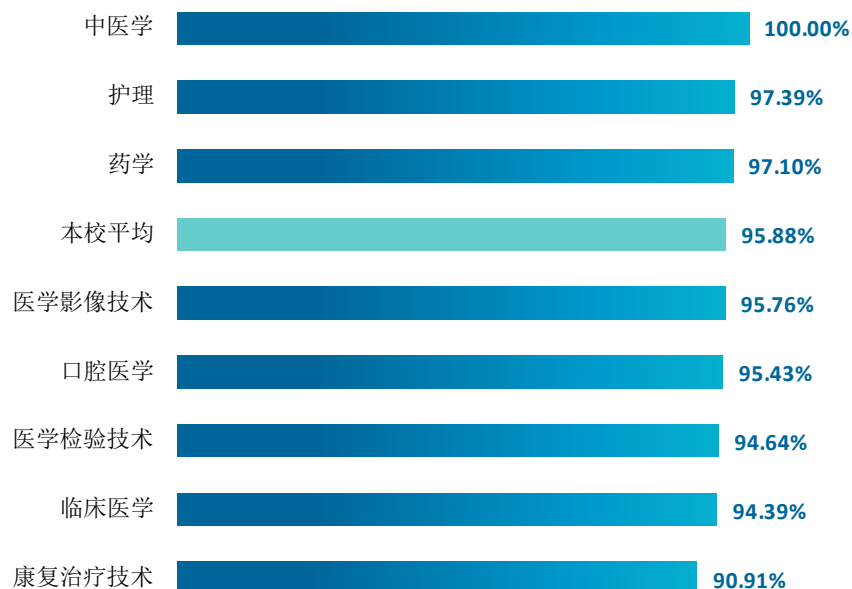


图 4-9 各专业毕业生的教学满意度

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

3. 教学改进期待

我校 2022 届毕业生认为教学最需要改进的是“实习和实践环节不够”（53.73%），其后依次是“无法调动学生学习兴趣”（35.92%）、“课堂上让学生参与不够”（35.31%）等。

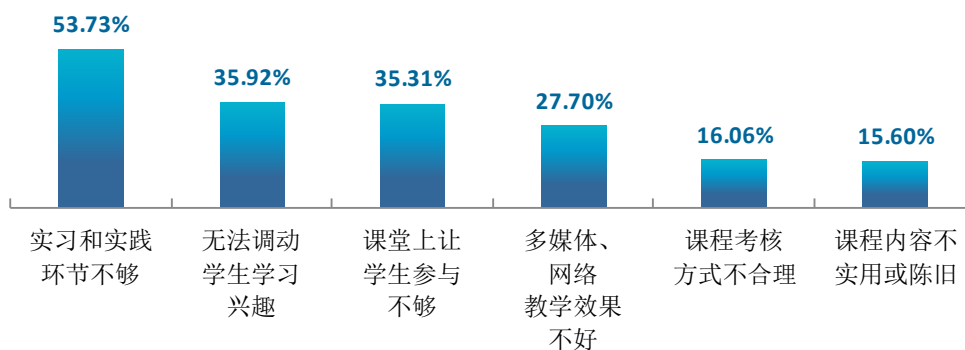


图 4-10 教学各方面改进需求（多选）

数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

4. 教师指导满足度评价

我校 2022 届毕业生对教师学习指导、职业规划和就业指导的满足度评价分别为 90.58%、85.64%、85.55%。

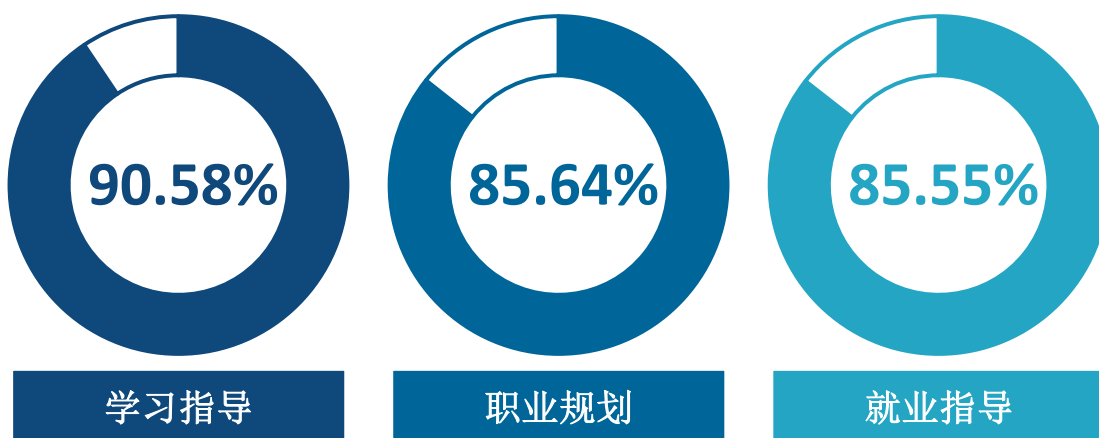


图 4-11 教师指导满足度

数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

5. 教学设施满足度评价

我校 2022 届毕业生对“教室及教学设备”、“实验、实训及相关设备”的满足度评价（分别为 91.64%、87.18%）较高。

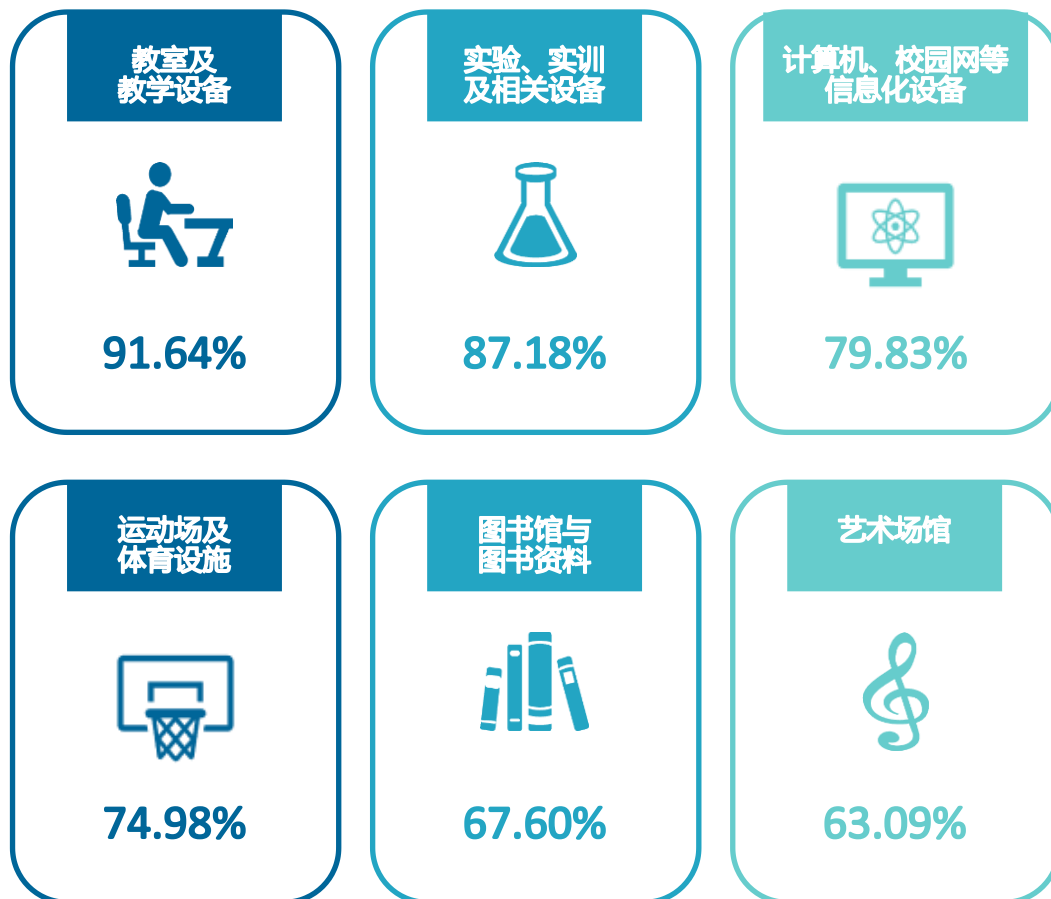


图 4-12 教学设施满足度

数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

（三） 能力培养评价

1. 临床医学类专业能力

我校 2022 届临床医学类专业毕业生认为重要度最高的能力是合理用药（71.17%），其达成度为 83.25%。

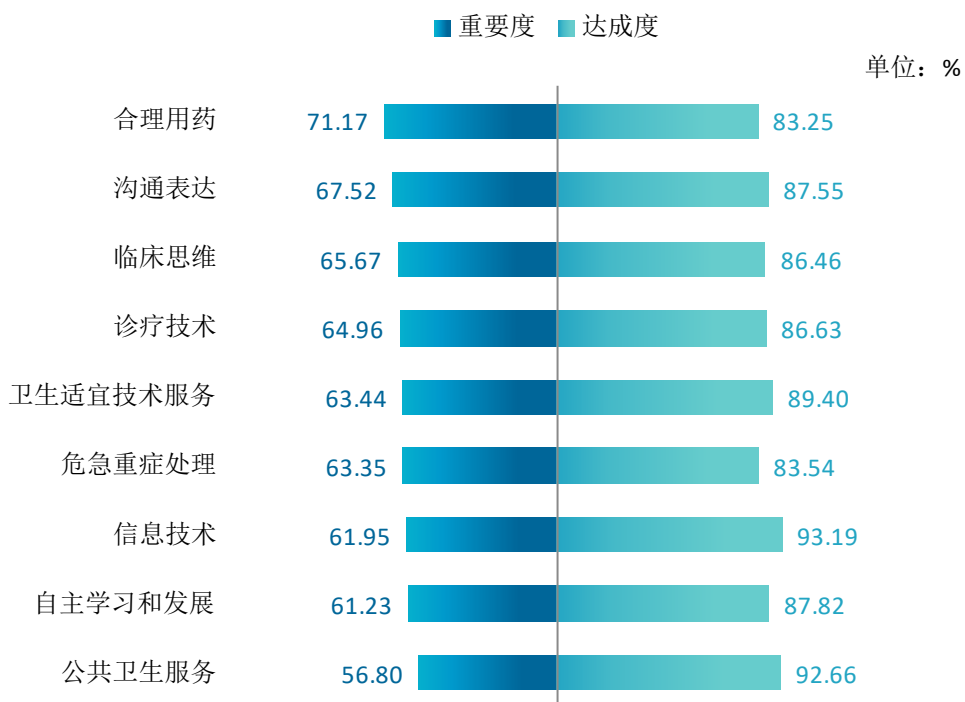


图 4-13 临床医学类各项能力重要度及达成度（专科）

数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

2. 口腔医学类专业能力

我校 2022 届口腔医学类专业毕业生认为重要度较高的知识是临床思维（70.31%）、基本临床技能（69.93%）、沟通表达（69.14%），其达成度分别为 79.09%、82.66%、83.98%。

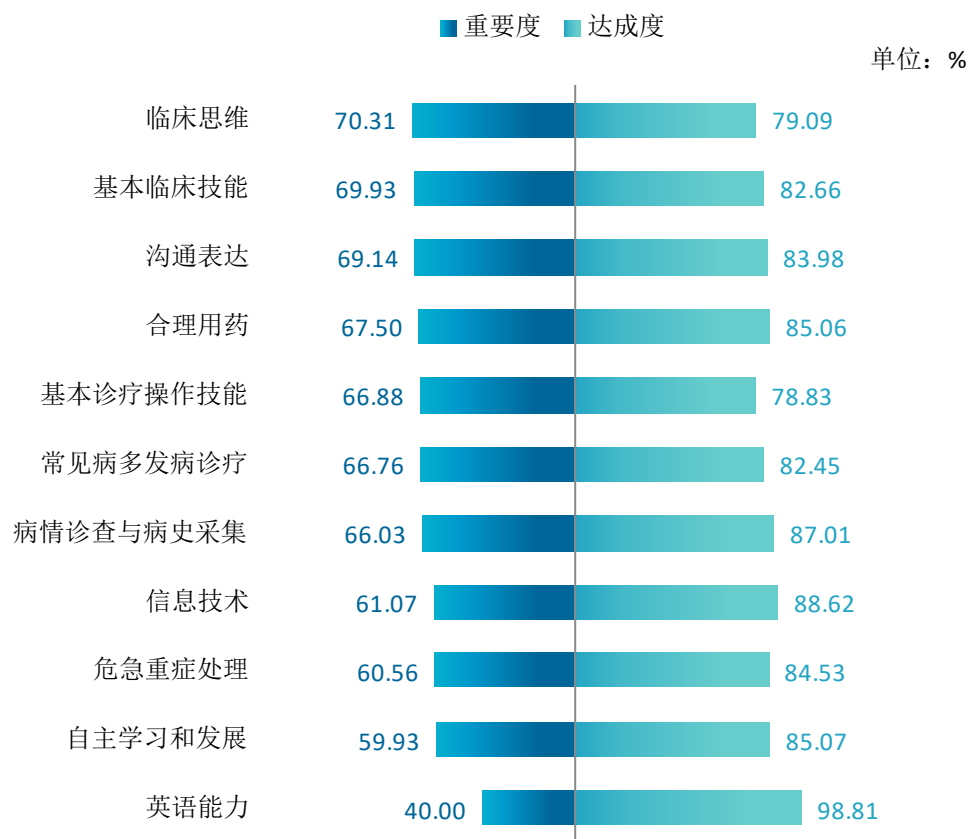


图 4-14 口腔医学类各项能力重要度及达成度（专科）

数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

3. 护理类专业能力

我校 2022 届护理类专业毕业生认为重要度较高的能力是应急救护（67.18%）、健康指导（66.62%），其达成度分别为 92.08%、91.23%。

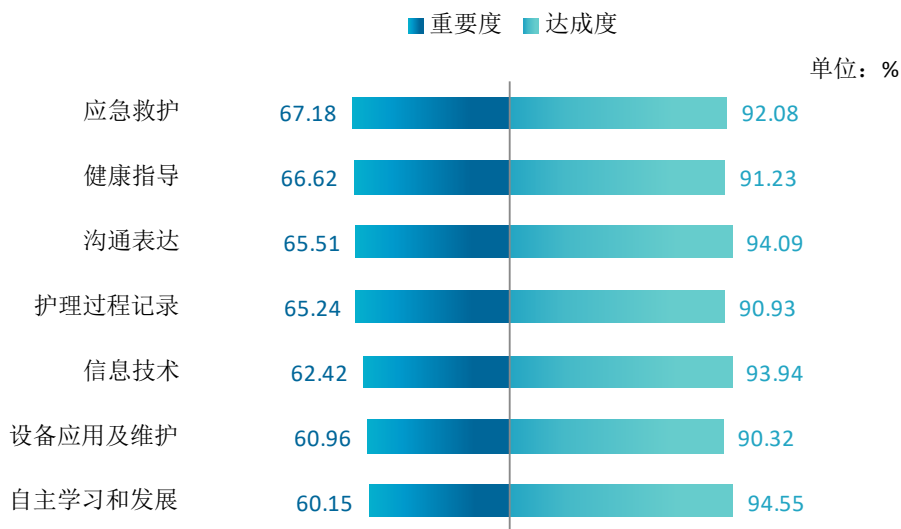


图 4-15 护理类各项能力重要度及达成度（专科）

数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

4. 中医类专业能力

我校 2022 届中医类专业毕业生认为重要度较高的能力是临床诊断和治疗（68.75%）、应急处理（68.48%）、医学逻辑思维（68.18%），其达成度分别为 81.82%、83.44%、86.78%。

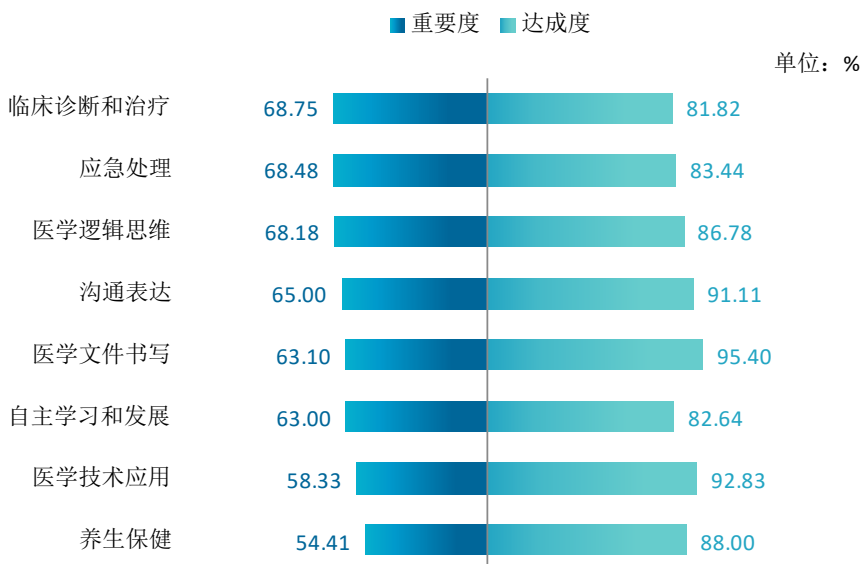


图 4-16 中医类各项能力重要度及达成度（专科）

数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

5. 药学类专业能力

我校 2022 届药学类专业毕业生认为重要度较高的知识是普及合理用药知识（63.64%）、沟通表达（63.24%），其达成度分别为 89.13%、87.18%。

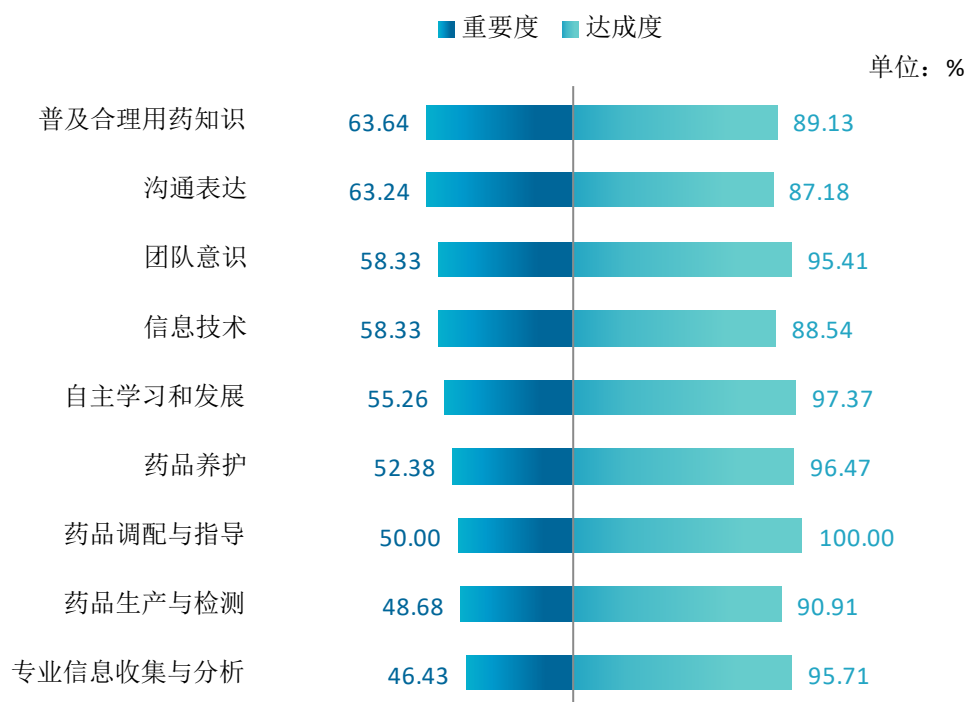


图 4-17 药学类各项能力重要度及达成度（专科）

数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

6. 其他医学类专业能力

我校 2022 届其他医学类专业毕业生认为重要度较高的知识是沟通表达（66.67%）、信息收集（63.43%）、自主学习和发展（62.81%），其达成度分别为 93.56%、92.81%、95.94%。

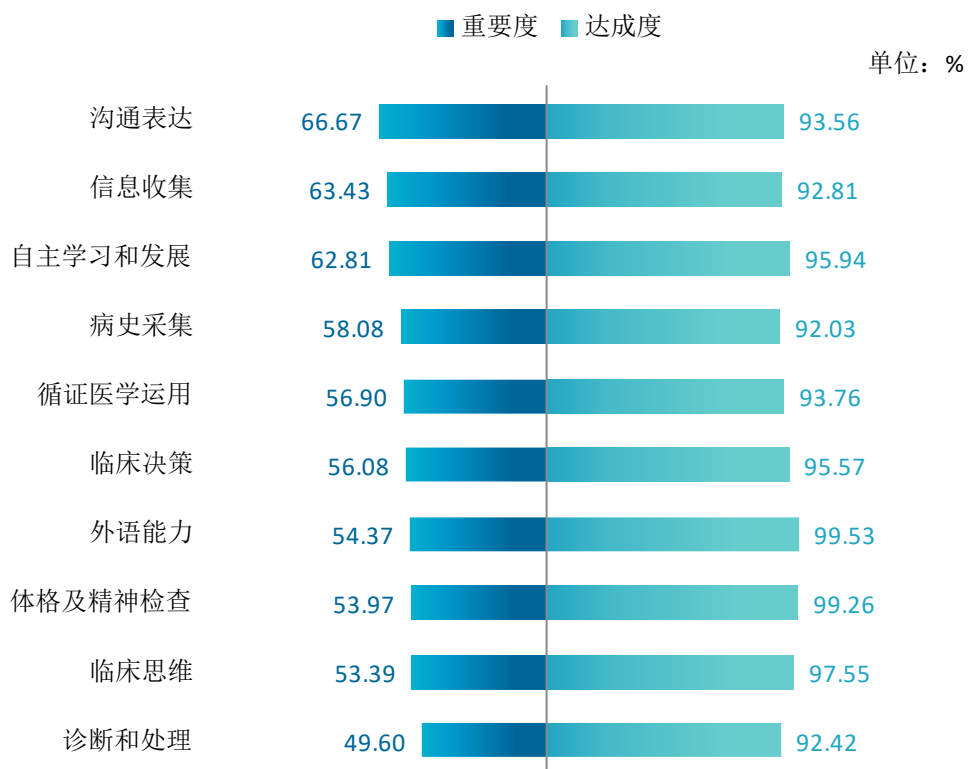


图 4-18 其他医学类各项能力重要度及达成度（专科）

数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2022 届毕业生培养质量评价数据。

二 改进措施

毕业生就业情况是检验学校人才培养质量的重要方面，学校高度重视毕业生就业对教育教学的反馈作用，发挥“招生-培养-就业”联动机制的作用，以社会需求为导向，不断调整和优化专业布局，更新人才培养方案，进而提升人才培养质量，实现招生、培养、就业相互促进。

（一） 优化学科布局，调整专业设置

就业质量能相对直观地反映出学校专业设置与社会需求的契合程度及社会对人才培养质量的认可程度；毕业生相关就业数据结果的统计及反馈对于学校招生计划的制定、培养方案的完善、新专业的设立等方面具有重要的参考意义。学校积极发挥毕业生就业反馈作用，主动适应国家、行业、区域发展需求，加强就业形势研判，科学规划专业设置，合理布局招生区域数量，不断完善招生就业工作动态调整机制，努力满足毕业生更高质量、更加充分就业的需求。

（二） 深化教学改革，加强人才培养

调查结果显示，毕业生对学校教学的满意度达到 95.88%，毕业生对教学的反馈较好。学校将进一步根据学生反馈优化课程设置，加强实践教学环节。首先，依据社会需求开展人才培养，进一步明确和完善专业培养目标和建设重点，推进教学团队、课程教材、实践资源等专业内涵建设；其次，顺应专业的发展和社会需求的变化，及时调整课程内容设置，加强内容前沿性、理论与实践结合，创新教育教学方法；再次，及时更新实践教学理念，深化对实践教学效果的认识，优化各专业的实践教学平台，提升实践教学效果；同时根据各专业培养目标、综合社会需求、自身师资力量、学生特点等因素，强化教育教学综合改革，提高学生能力素养增值效果，帮助学生适应未来挑战和变化，增加其在择业市场中的竞争优势。

（三） 提升就业工作信息化水平，畅通毕业生就业渠道

在面临经济发展压力增大、毕业生规模持续增加、疫情对就业的影响仍在持续等多重困难下，毕业生就业仍有诸多挑战。为保障毕业生更高质量和更充分就业目标的实现，学校不断提升就业工作信息化水平。一方面，利用新媒体技术，结合毕业生喜爱的信息传播途径，拓展建设微信、微博、QQ 群等就业信息传递渠道，提高就业政策和招聘信息传递的时效性。另一方面，优化线上双选平台，根据学院专业特色为毕业生提供精准化招聘活动信息。调查结果显示，2022 届毕业生对就业指导服务满意度达到 94.35%，学校将继续完善就业服务体系，优化信息精准推送等就业服务，不断提升服务的规范化和精细化水平。



用人单位评价



第五章 用人单位评价

用人单位评价信息可反映学校培养与实际市场需求的适应情况，可帮助高校优化调整培养内容和方式，提高毕业生的就业能力。本章从用人单位的聘用情况以及对本校毕业生的使用评价来展现用人单位评价信息。



一 聘用标准

1. 用人单位聘用本校毕业生的理由

用人单位聘用我校毕业生的主要理由是专业对口（84.75%），其后依次是能力和知识结构符合工作要求（69.49%）、学校声誉好（49.15%）等。

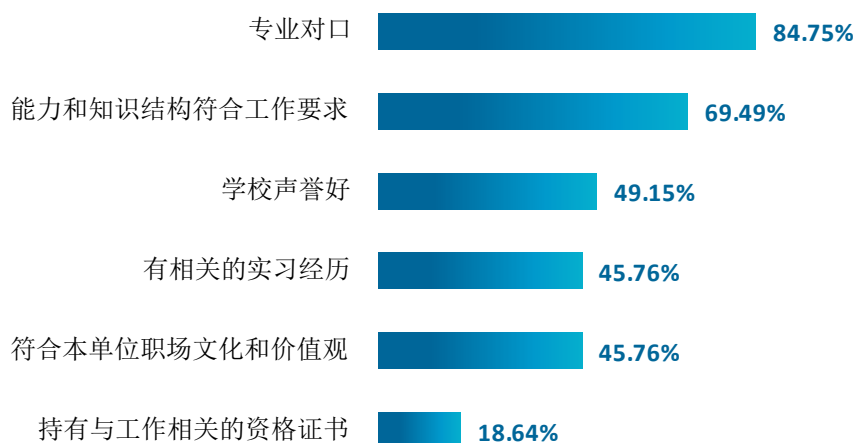


图 5-1 用人单位聘用本校应届毕业生的主要理由（多选）

数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2022 年用人单位评价数据。

2. 用人单位聘用本校毕业生的渠道

用人单位聘用我校毕业生的最主要渠道是在本单位实习（50.85%），其后依次是参加学校招聘会（42.37%）、通过学校发布招聘信息（32.20%）等。

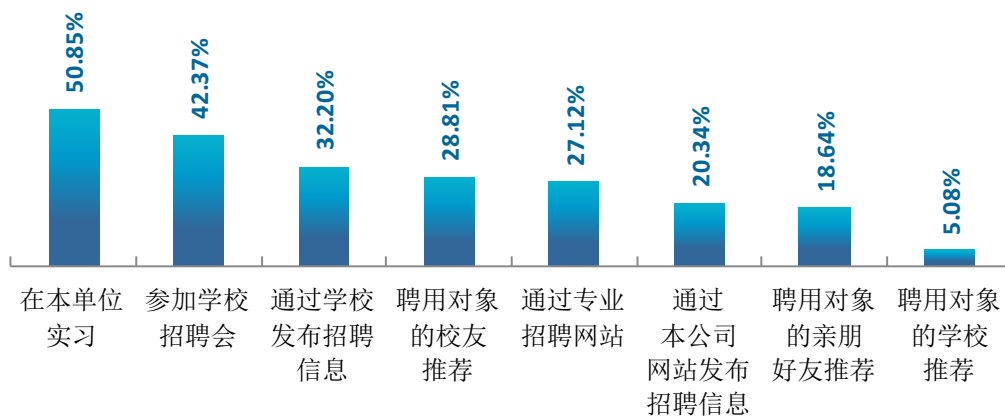


图 5-2 用人单位聘用本校毕业生的渠道（多选）

数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2022 年用人单位评价数据。

二 使用评价

1. 用人单位对本校毕业生的总体满意度

用人单位对我校毕业生的总体满意度为 100.00%，其中很满意的比例为 44.44%。

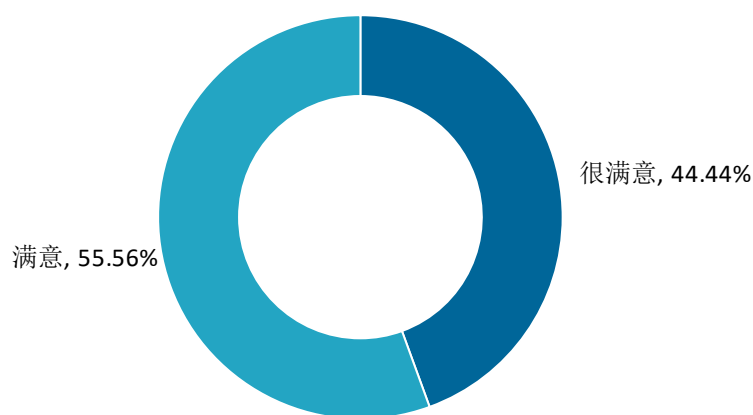


图 5-3 用人单位对本校应届毕业生的总体满意度

数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2022 年用人单位评价数据。

2. 用人单位继续招聘本校毕业生的意愿

聘用过我校应届毕业生的用人单位 98.18% 未来愿意继续招聘我校毕业生。

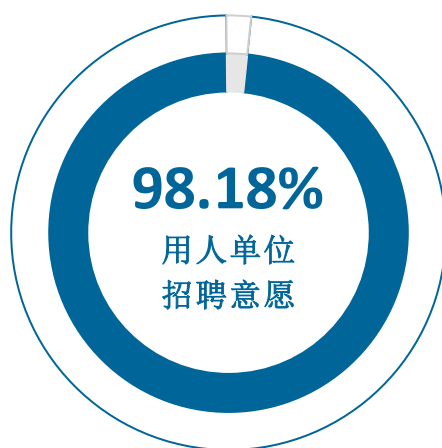


图 5-4 用人单位愿意继续招聘本校应届毕业生的比例

数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2022 年用人单位评价数据。

三 能力、素质、知识需求

1. 用人单位对毕业生工作能力的需求程度及满意度

招聘过我校应届毕业生的用人单位对毕业生“终身学习能力”（4.56分）的需求程度最高，且用人单位对“终身学习能力”的满意度（94.44%）也较高。

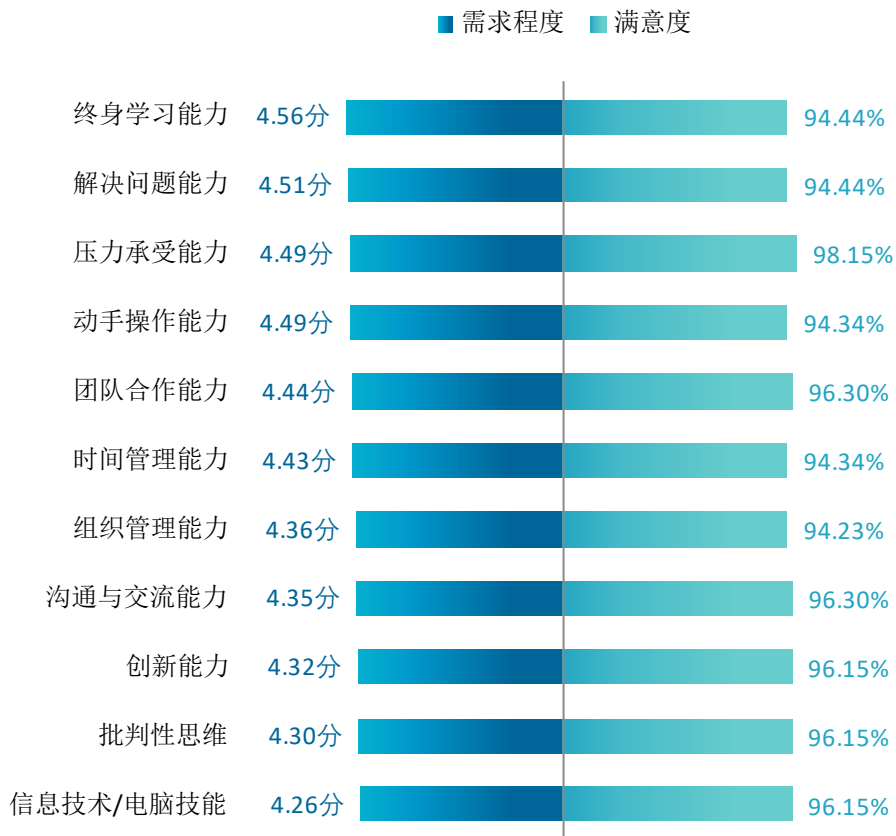


图 5-5 用人单位对毕业生工作能力的需求程度及满意程度

数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2022 年用人单位评价数据。

2. 用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意度

招聘过我校应届毕业生的用人单位对毕业生个人素质中“职业规范与职业道德”、“主动性和进取心”的需求程度（分别为 4.61 分、4.57 分）相对较高，其满意度分别为 98.15%、92.73%。

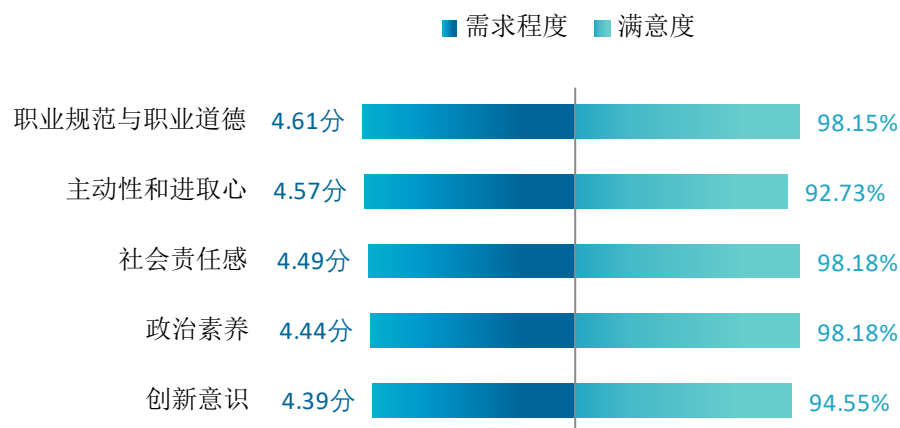


图 5-6 用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意程度

数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2022 年用人单位评价数据。

3. 用人单位对毕业生知识水平的需求程度及满意度

招聘过我校应届毕业生的用人单位对毕业生“专业基础知识”、“专业前沿知识”、“跨学科专业知识”、“人文社会科学知识”的需求程度分别为 4.52 分、4.36 分、4.25 分、4.19 分，满意度分别为 98.11%、98.04%、93.88%、95.92%。

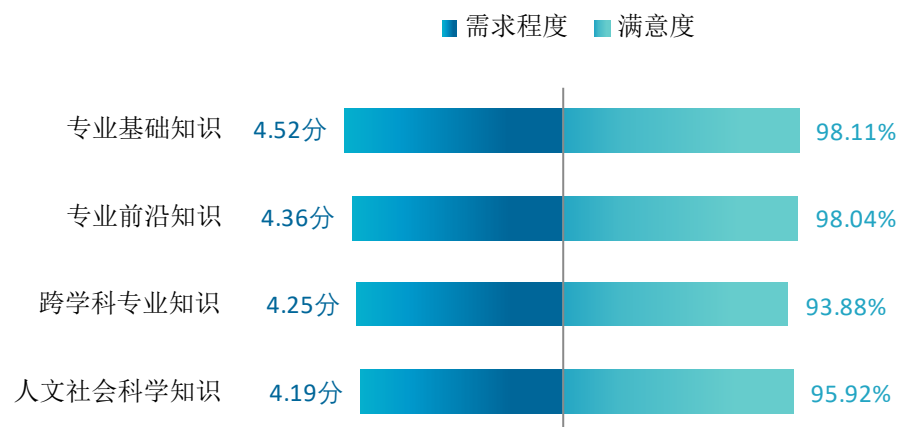


图 5-7 用人单位对毕业生知识水平的需求程度及满意程度

数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2022 年用人单位评价数据。

四 对校方的建议

1. 用人单位对本校的就业工作的满意度

用人单位对我校就业指导、校园招聘的满意度分别为 98.51%、98.41%。

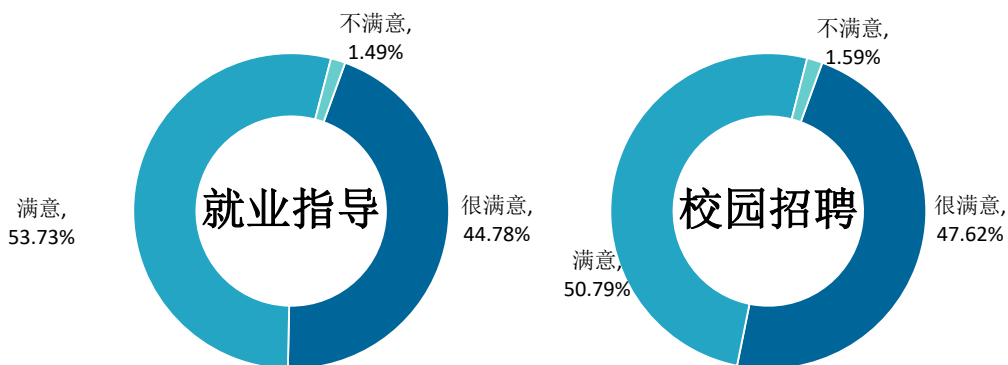


图 5-8 用人单位对本校就业工作的满意度

数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2022 年用人单位评价数据。

2. 用人单位希望本校提供的支持

用人单位为了更好地聘用我校毕业生，希望我校提供的主要工作支持是提前主动向单位推荐毕业生（83.12%）、提前安排毕业生在单位实习（80.52%）、提前在学校发布单位的用人信息（74.03%）等。

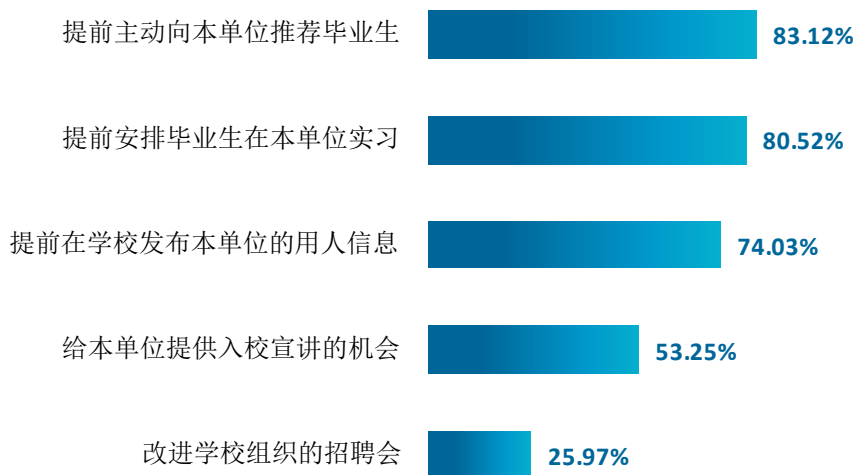


图 5-9 用人单位希望本校提供的支持（多选）

数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2022 年用人单位评价数据。

3. 培养过程中需要引入用人单位参与的主要环节

在培养环节，用人单位希望能够更多参与学生实习实践（84.62%）、学生需要具备的核心能力确定（69.23%）、学生需要掌握的核心知识确定（64.10%）。

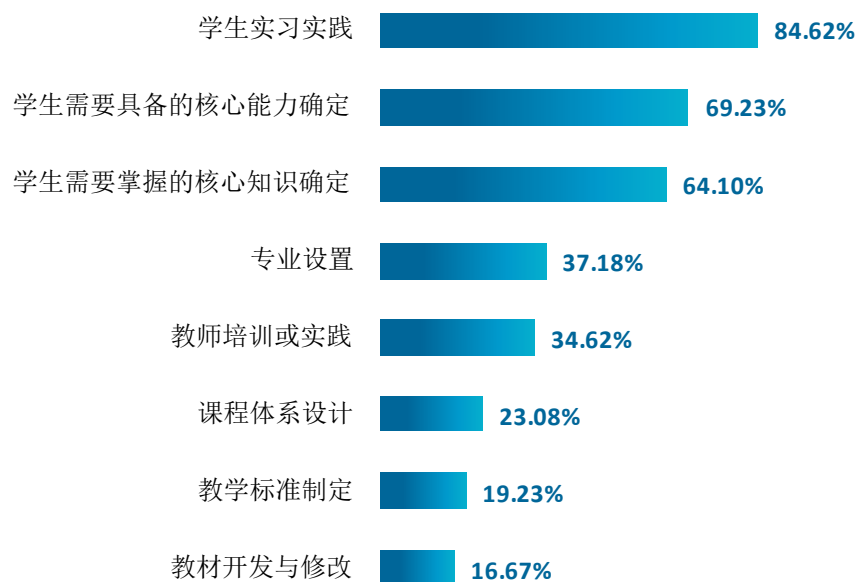


图 5-10 培养过程中需要引入用人单位参与的主要环节（多选）

数据来源：麦可思-漯河医学高等专科学校 2022 年用人单位评价数据。



漯河医学高等专科学校

诚朴精业