

上海链家 2021 校园招聘简章

公司介绍

链家成立于 2001 年，是中国前沿的房地产服务企业，业务覆盖二手房、新房和租房等房产交易服务。目前已进驻北京、上海、广州、深圳、天津、成都、南京、大连等近三十座城市，门店数量超过 8000 家，经纪人超过 12 万名。

多年来，链家一直坚持以用户为核心，以诚信为本，提供可靠的房产相关服务。明确提出“透明交易、签三方约、不吃差价”的阳光操作模式，并于 2011 年在行业内率先提出全渠道真房源，不仅为消费者提供安心、省心的购房保障，有效提升购房效率，更打破了行业信息不对称的壁垒，有效推动了信息无差别分享并树立了正确的市场规范。2014 年，链家推出购房安心服务承诺，为消费者提供保障赔付，树立行业标准，目前在上海链家已经推出十二大安心服务承诺，涵盖了房屋交易的前中后各个环节。

2019 年链家确立了品牌价值主张：国民链家，品质为先。同时，提出对房产经纪人（Agent）岗位的人才标准：高素质、高学历、高专业度、高社区参与度，链家一直致力于培养行业内高综合素养的人才，未来也将持续不断的为行业培养更多栋梁之才。

2019 年 6 月，上海市房地产经纪行业协会召开“自律专业委员会”筹备会议，上海链家以高票当选为“自律专业委员会”主任，王拥群博士被选为自律专业委员会的首届主任。链家大力配合协会打造“公开透明诚信”的房产信息平台，为提升行业的服务品质、保障客户的交易合规奠定诚信基石，并以身作则推动行业在诚信经营上的整体进步。

链家的发展之路



招聘岗位：房产经纪人（链+新生代）

岗位职责：

1. 收集社区楼盘及商圈生活配套信息，并根据客户需求，帮助客户完成房屋交易、租赁、资产管理等业务；
2. 通过 O2O（Online to Offline）模式，运用链家网、贝壳网、Link 等互联网平台及工具完成房客源的开发与维护，为客户提供全流程房产交易服务；
3. 参与商务谈判，负责业务跟进、客户信息登记及客户关系维护，与客户建立长期良好的业务合作关系；
4. 深度挖掘客户需求，为其定制相应的资产管理方案与基础房产法律咨询服务。

岗位要求：

1. 统招全日制本科及以上学历，专业不限，对房地产、金融、互联网感兴趣者优先；
2. 气质亲和，具有较强的沟通能力，有良好的服务意识；

3. 诚实守信，具有较强的团队合作意识，积极乐观，勇于挑战；
4. 具有较强的学习意愿以及自主学习能力，抗压能力强。

薪资待遇：

新入职 A0 员工：无责任底薪 5000 元 + 绩效工资 3000 元。

晋升后：职级底薪+绩效+提成（20%~70%），月均综合收入 1 万+

注：凡取得全日制本科及其以上毕业证和学位证签订正式劳动合同的员工，自劳动合同签订生效月起，保障月薪 8000 元 × 最长 12 个月。

职场小白期，暖心链家为你的职业发展保驾护航

福利待遇：

1. 住宿福利：在校大学生（入职 3 个月以内）通过链家租房，佣金全免；选择自如惠蓄计划可享受 50%押金减免的租房福利，（[详情登陆自如官网查看](#)）；
2. 多元化福利：带薪年假、超长春节假期（10 天起）、节日礼物、生日礼物、赢亲情（全国获奖员工荣誉晚宴）、定期团建、精英社获奖员工等季度国内外旅游和学习、跨品牌折扣（凭上海链家工牌可享受购买折扣：如健身房、iPhone 系列产品等）；
3. 链家互助金：凡在职 6 个月以上员工，员工本人及员工配偶、子女、父母、公婆、岳父母，在遭遇重大疾病、意外、自然灾害等事件时，可向公司基金会申请救助。

培训体系：完善的培训体系

1. 岗前培训：上海链家新人培训为“链人计划”，30 天带薪脱岗新人培训；

2. 租赁专业训：入职 1-3 月，进行租赁业务中的商圈楼盘讲解、合同签署、风险防范等技能培训；
3. 租转售衔接训：针对买卖业务进行流程税费贷款计算等内容的专业培训；
4. 买卖全级训：根据业务不同阶段，进行业主维护、洽谈斡旋、买卖合同签署、有效沟通、合作共赢等各项进阶技能的“初/中/高等级培训”；
5. 晋升岗位训：针对储备干部及晋升干部，提供 MVP、SVP、商圈经理培训，帮助新任管理者顺利进入新岗位。
6. 每年两次专业提升测评，帮助房产经纪人不断提升专业敏锐度及专业度。

晋升发展路径：多元化·透明公开·平级文化氛围·如图



招聘流程：投递简历 - 在线测评 - 初试 - 复试 - 邮件 offer - 签订三方协议 -

到沪办理入职 - 30 天带薪脱岗培训 - 正式上岗

