



河南地矿职业学院

河南地矿职业学院 2021 届毕业生就业质量年度报告

2021 年 12 月

前 言

高校毕业生就业质量是高等院校教育教学和人才培养质量的重要反映。发布高校毕业生就业质量年度报告，是高等院校建立健全就业状况反馈机制、优化招生和专业结构、改进人才培养模式、促进教育教学工作，及时回应社会关切的一项重要工作。根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函[2013]25 号）要求，学校编写了《河南地矿职业学院 2021 届毕业生就业质量年度报告》。本报告基于学校统计的全体毕业生就业数据，再结合统计调研数据进行了分析，较全面地反映了学校毕业生的就业状况，以及毕业生对学校教育教学、就业服务工作的反馈情况。

学校概况

河南地矿职业学院是经河南省人民政府批准，国家教育部备案，以国土资源类专业人才培养为主的公办全日制普通高校。学院隶属河南省教育厅管理，是我国中部和中西部唯一以地矿命名的高等职业院校，主要培养国土资源类、地质矿产类高等技能型人才。

学院位于郑东新区白沙职教园区，占地 387 亩，一期建筑面积 10.89 万平方米，教学科研、实验实训仪器设备总值 3256 万元，校内实验实训场所 45 个，纸质适用图书 15.15 万册，有完善的图书文献管理和计算机网络服务系统。

学院有专任教师 236 人，副高级以上职称教师 75 人，硕士学位教师 106 人，双师型教师 152 人。具有一个示范专业，三个特色专业，三个名师工作室。完全具备学院人才培养的教育教学需求。

学校设有地质工程与资源勘察系、地质矿产勘查系、测绘工程系、电子及信息系、经济管理系、德育与艺术系、汽车工程系、珠宝学院、基础课教学部、图文信息中心、培训与继续教育中心、实训中心。专业涵盖了基础地质调查、矿产勘查与矿业开发、城建、交通、水利水电、珠宝、艺术、计算机、电子商务、汽修等领域，办学与行业特色明显，能满足学生对各行各业的专业需求。

学校在河南省教育厅和河南省地矿行业职业教育校企合作指导委员会指导下，与河南省国土资源部门、河南省地质矿产行业密切进行人才培养，与省内外多家企业建立了稳定合作关系，充分体现产教融合、校企合作等职教理念，为毕业生搭建了良好的就业平

台，提供优质的就业服务。

目 录

前 言.....	I
学校概况.....	II
目 录.....	IV
第一章 毕业生基本情况	1
一、毕业生规模和结构分析	1
（一）毕业生总体规模	1
（二）毕业生结构	1
二、毕业生学院及专业分布	6
（一）学院分布情况	6
（二）专业分布情况	7
第二章 毕业生就业情况分析	9
一、就业情况统计	9
（一）整体就业情况	9
（二）院系、专业统计情况	9
（三）毕业生升学情况	11
（四）毕业生未就业情况分析	12
二、毕业生就业主要流向	13
（一）就业单位分布	13
（二）就业职位分布	14
（三）就业行业分布	15
（四）就业地域分布	17
第三章 毕业生就业质量分析	20

一、专业相关度分析	20
二、就业状况满意度分析	21
四、毕业生离职率分析	22
第四章 学校就业工作开展情况	24
一、开拓就业市场，做好招聘工作	24
（一）创新就业市场开拓新模式	24
（二）优化就业服务体制机制，提高精准指导就业服务能力	24
（三）开拓就业市场，引进企业进校园	25
二、做好就业数据统计工作	25
三、强化就业服务意识	26
四、加强就业困难群体的帮扶工作	26
五、积极宣传就业优惠政策，稳步推进基层就业	27
六、组织申领毕业生求职创业补贴	27
七、毕业生就业跟踪调查工作常态化	27
结语	29

第一章 毕业生基本情况

一、毕业生规模和结构分析

（一）毕业生总体规模

学校 2021 届毕业生共有 299 人，其中专科生毕业人数 296 人，专科生结业人数 3 人，占比 0.01%，毕业生全部来源于河南省，2 个民族，分布在 4 个院系、5 个专业。具体如表 1-1 河南地矿职业学院 2021 届院系专业一览表

表 1-1 河南地矿职业学院 2021 届院系专业一览表

院系	专业
地质工程与资源勘探系	水文与工程地质
地质矿产勘查系	地质调查与矿产普查
	宝玉石鉴定与加工
测绘工程系	工程测量技术
经济管理系	会计

（二）毕业生结构

1. 性别

学校 2021 届毕业生中，从性别分布看，男生 174 名，占比

58.19%；女生 125 名，占比 41.81%；男女性别比为 1.392:1，如图 1.1 所示

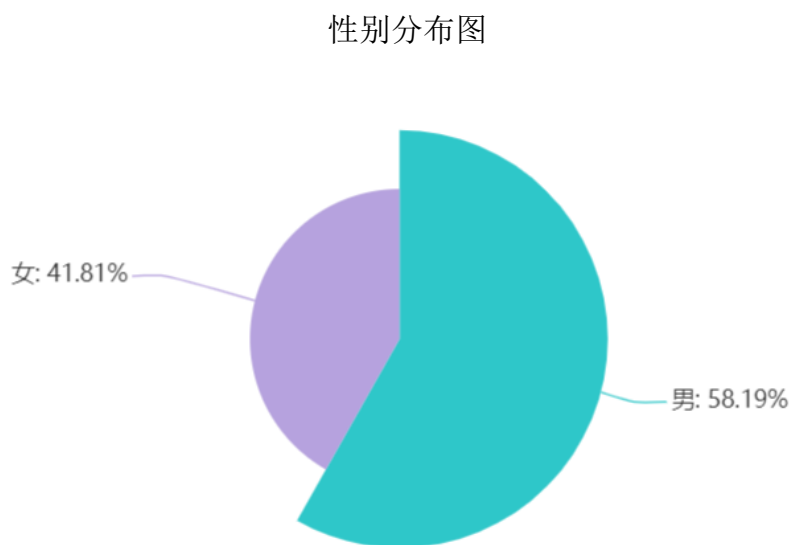


图 1.1 河南地矿职业学院 2021 届毕业生性别分布图

2.民族

从民族分布看，学校 2021 届毕业生分布于 2 个民族，其中汉族毕业生占绝大多数，共有 293 人，占比 99.98%；其次是回族毕业生，共有 6 人，占比 0.02%。详见图 1.2 河南地矿职业学院 2021 届毕业生民族分布图

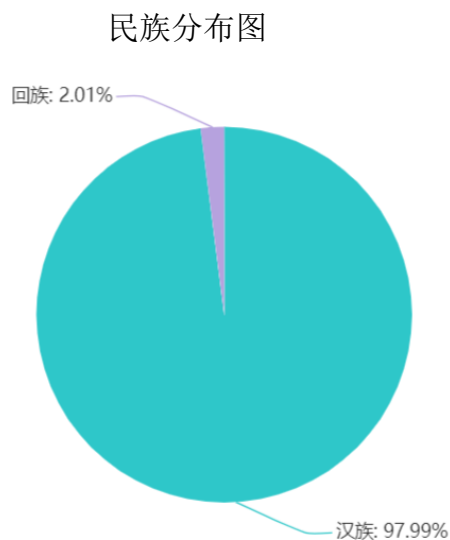


图 1.2 河南地矿职业学院 2021 届毕业生民族分布图

3.政治面貌

从毕业生政治面貌分布来看，学校 2021 届毕业生中共青团员 234 人，占比 71.62%；群众 65 人，占比 28.38%。详见图 1.3 河南地矿职业学院 2021 届毕业生政治面貌分布图。

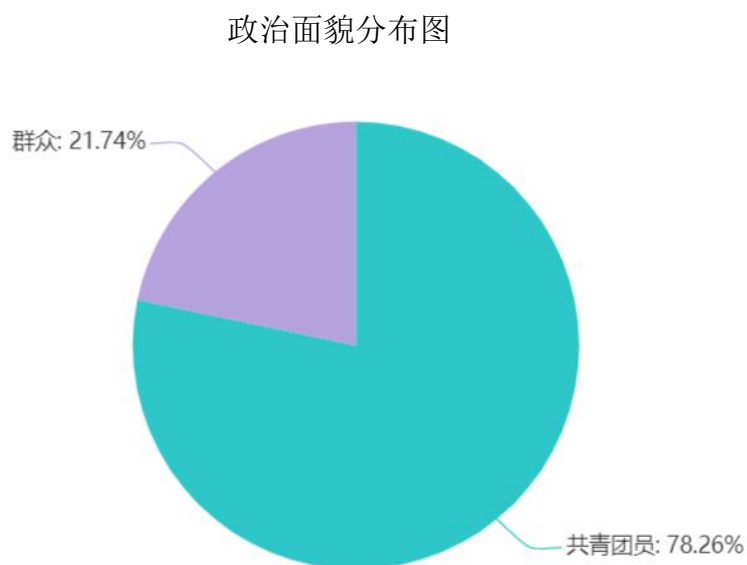


图 1.3 河南地矿职业学院 2021 届毕业生政治面貌分布图

4.生源地分布

从生源分布看，学校 2021 届毕业生全部来自河南省，共 299 人，占比 100%。其中，河南生源中人数排在前三位的城市分别是：郑州市 72 人，占比 24.08%；周口市 35 人，占比 11.71%；南阳市 31 人，占比 10.37%。详细情况见表 1-2、图 1.4 所示。

表 1-2 河南地矿职业学院 2021 届毕业生生源地分布

城市	人数	占比
郑州市	72	24.08%
周口市	35	11.71%
南阳市	31	10.37%
新乡市	29	9.70%
驻马店市	18	6.02%
信阳市	16	5.35%
洛阳市	13	4.35%
安阳市	13	4.35%
焦作市	13	4.35%
商丘市	13	4.35%
许昌市	12	4.01%
濮阳市	10	3.34%
开封市	7	2.34%
平顶山市	5	1.67%
漯河市	5	1.67%
三门峡市	4	1.34%
鹤壁市	3	1.00%

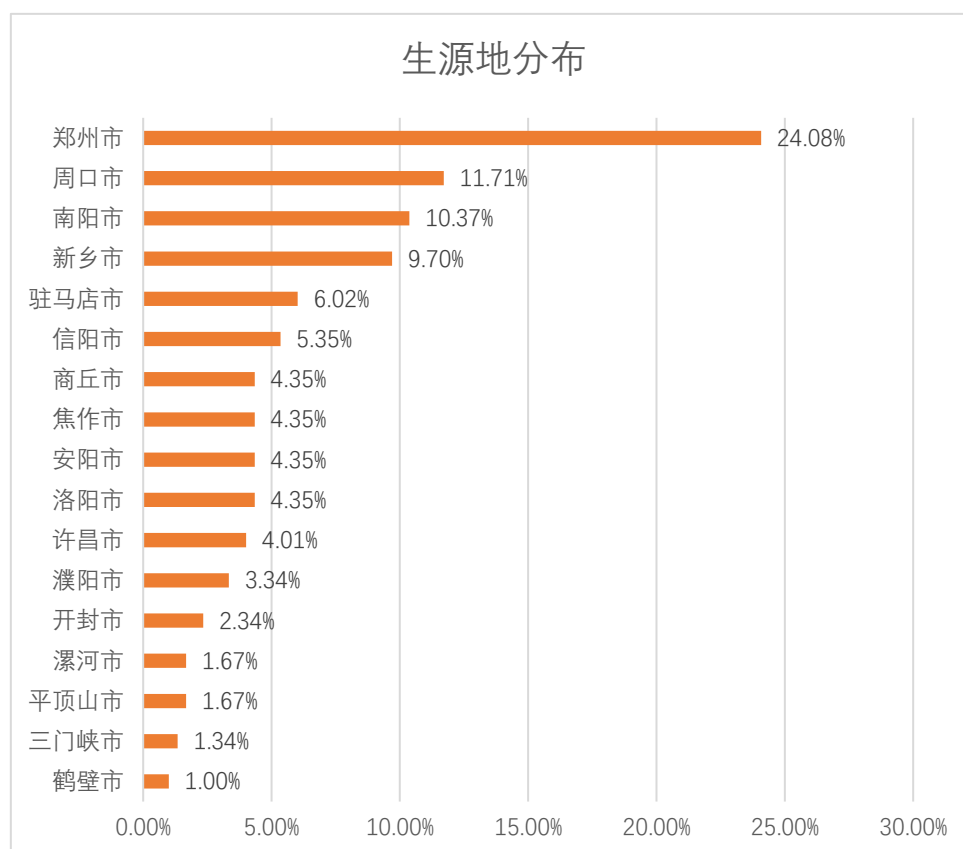


图 1.4 河南地矿职业学院 2021 届毕业生生源地分布图

二、毕业生学院及专业分布

（一）学院分布情况

学校 2021 届毕业生共分布在 4 个二级学院，分别为：地质工程与资源勘探系、地质矿产勘查系、测绘工程系、经济管理系，占比分别为：37.46%、35.12%、17.73 及 9.70%。如表 1-3、图 1.5 所示。

表 1-3 河南地矿职业学院 2021 届毕业生学院分布

学院	人数	占比
经济管理系	112	37.46%

地质矿产勘查系	105	35.12%
测绘工程系	53	17.73%
地质工程与资源勘探系	29	9.70%

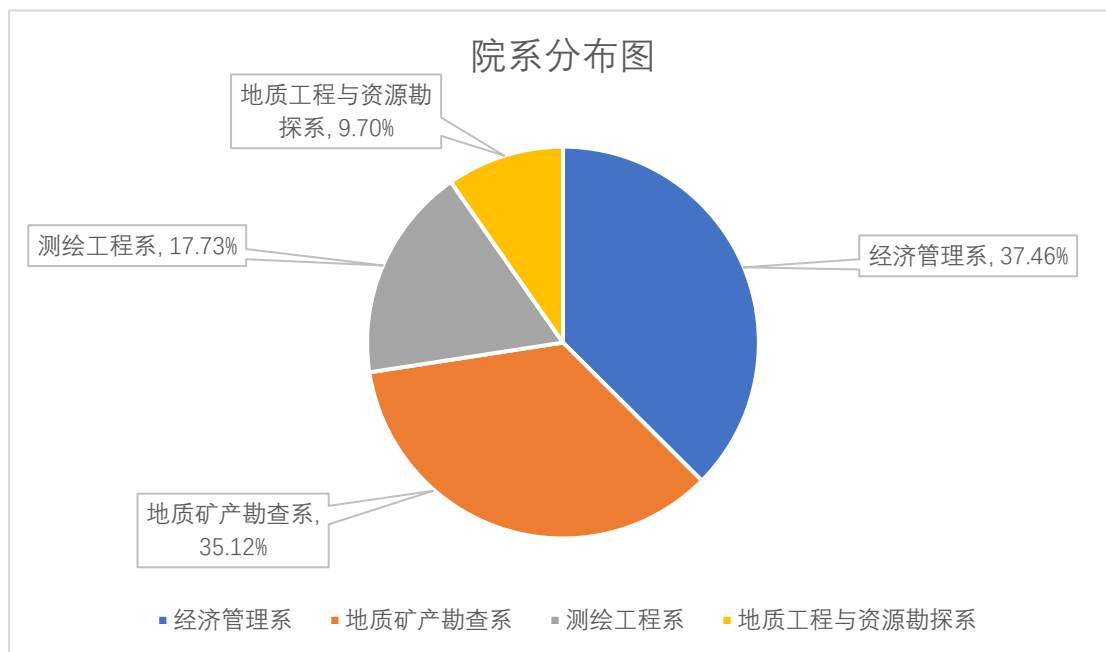


图 1.5 河南地矿职业学院 2021 届毕业生学院分布图

（二）专业分布情况

学校 2021 届毕业生共分布在 5 个专业，其中毕业生人数最多的是：会计专业，共 112 人，占比 37.46%。毕业生人数最少的是水温与工程地址专业，共 29 人，占比 9.70%。详细分布情况见表 1-4 图 1.6 所示。

表 1-4 河南地矿职业学院 2021 届毕业生专业分布

专业	人数	占比
会计	112	37.46%
宝玉石鉴定与加工	74	24.75%

工程测量技术	53	17.73%
地质调查与矿产普查	31	10.37%
水文与工程地质	29	9.70%

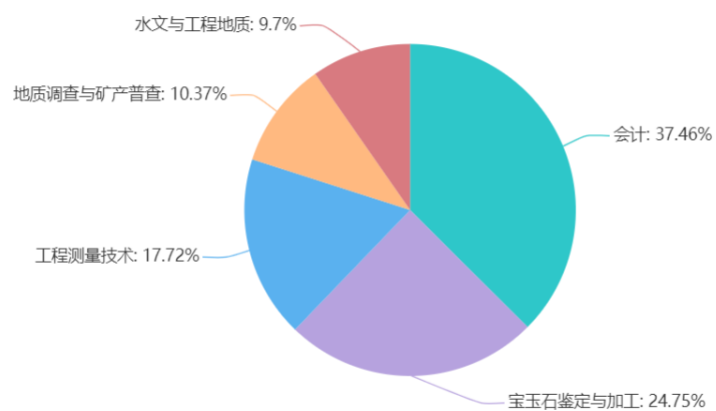


图 1.6 河南地矿职业学院 2021 届毕业生专业分布图

第二章 毕业生就业情况分析

一、就业情况统计

（一）整体就业情况

2021 年，我校 4 个院系 5 个专科专业共有毕业生 299 人，落实就业 173 人，毕业去向落实率为 57.86%。

（二）院系、专业统计情况

我校 4 个院系中，毕业去向落实率最高的为测绘工程系，落实率 83.02%，最低的院系为地质矿产勘查系，落实率 43.81%。详见表 2-1、图 2.1 所示

表 2-1 河南地矿职业学院 2021 届毕业生学院毕业去向落实率

院系	总人数	落实就业人数	毕业去向落实率
测绘工程系	53	44	83.02%
经济管理系	112	70	62.50%
地质工程与资源勘探系	29	13	44.83%
地质矿产勘查系	105	46	43.81%
合计	299	173	57.86%

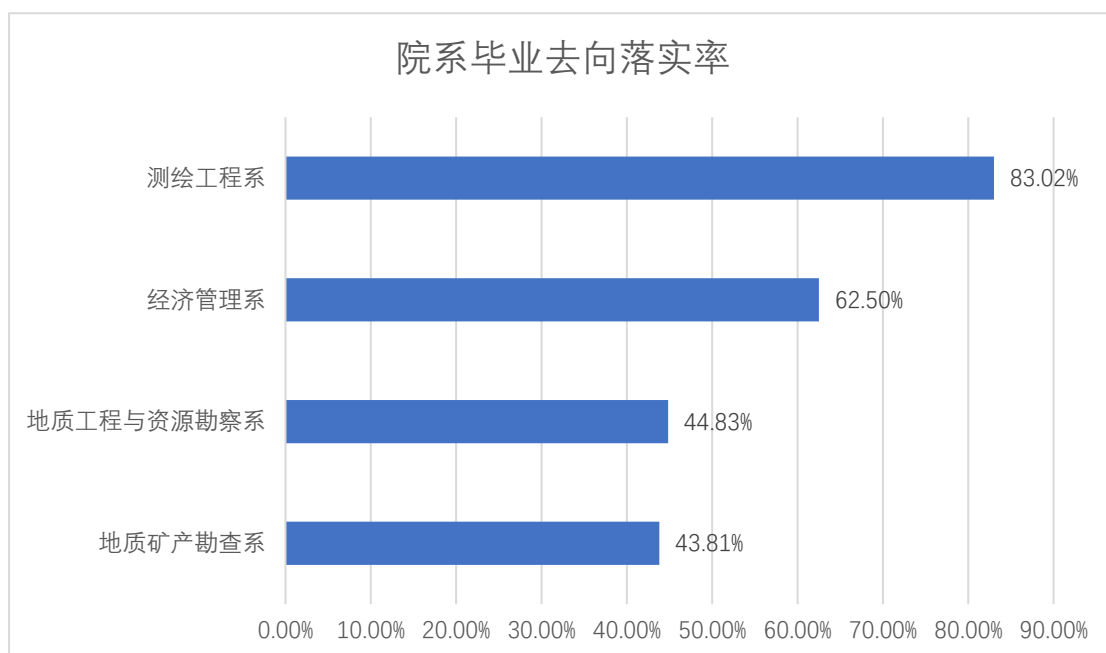


图 2.1 河南地矿职业学院 2021 届毕业生学院毕业去向落实率

我校 5 个专业中，毕业去向落实率最高的为工程测量技术专业，落实率为 83.02%，最低的专业为地质调查与矿产普查专业，落实率 19.35%。详见表 2-2、图 2.2 所示。

表 2-2 河南地矿职业学院 2021 届毕业生专业毕业去向落实率

专业	总人数	落实就业人数	毕业去向落实率
工程测量技术	53	44	83.02%
会计	112	70	62.50%
宝玉石鉴定与加工	74	40	54.05%
水文与工程地质	29	13	44.83%
地质调查与矿产普查	31	6	19.35%
合计	299	173	57.86%

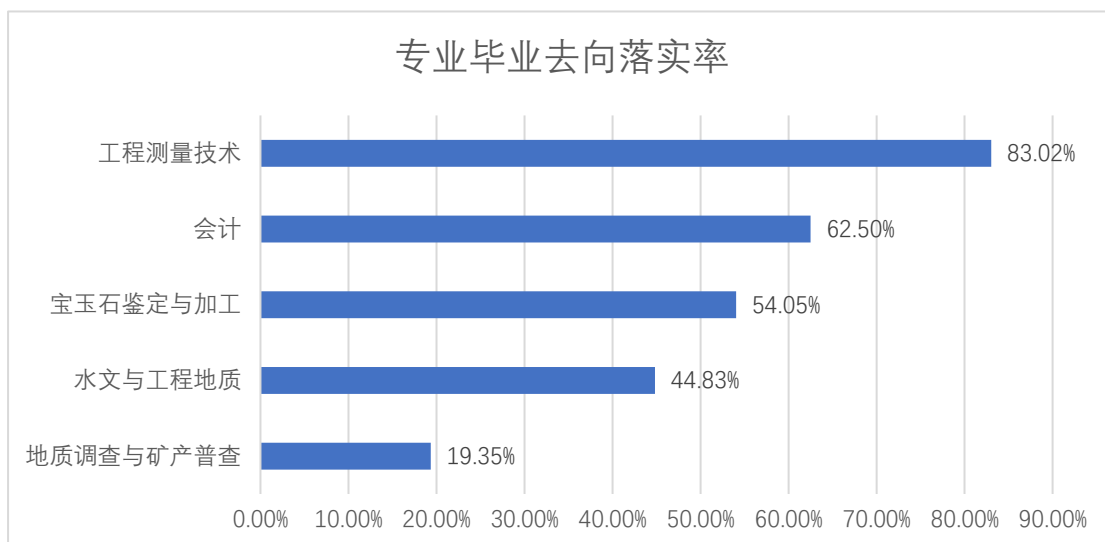


图 2.2 河南地矿职业学院 2021 届毕业生专业毕业去向落实率

(三) 毕业生升学情况

2021 届毕业生中，我校升学率为 11.71%，5 个专业中，升学人数共计 35 人。升学率最高的为水文与工程地质专业，升学率为 27.59%，最低的专业为宝玉石鉴定与加工专业，升学率为 5.41%。详见表 2-3、图 2.3 所示。

表 2-3 河南地矿职业学院 2021 届毕业生升学情况统计表

专业	总人数	升学人数	升学率
水文与工程地质	29	8	27.59%
会计	112	15	13.39%
工程测量技术	53	6	11.32%
地质调查与矿产普查	31	2	6.45%
宝玉石鉴定与加工	74	4	5.41%
合计	299	35	11.71%

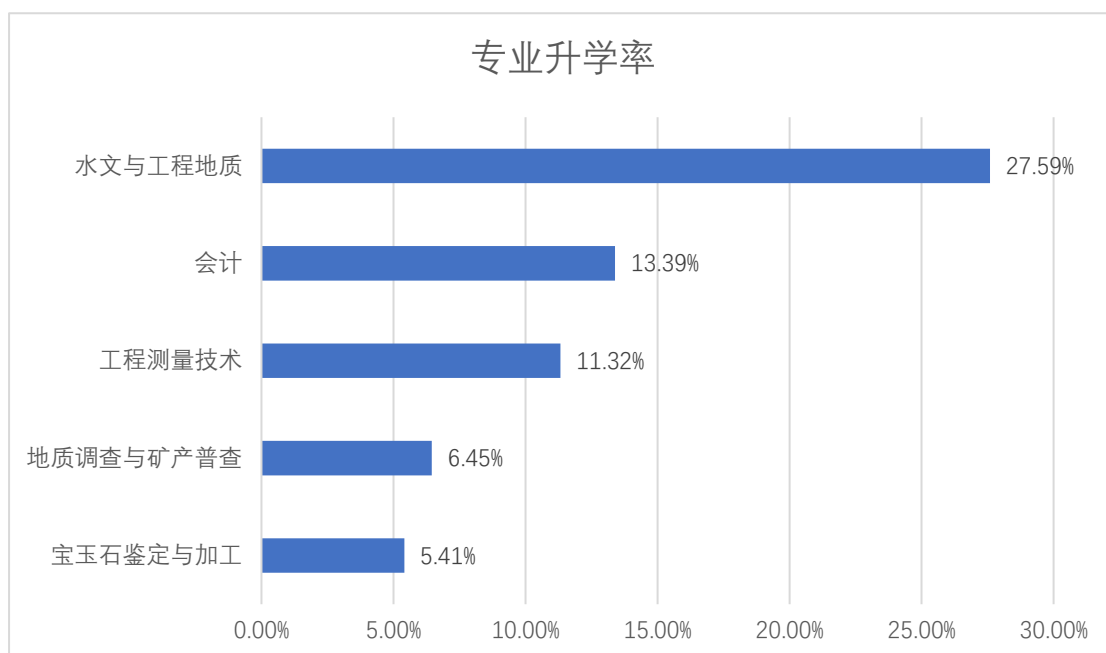


图 2.3 河南地矿职业学院 2021 届毕业生升学情况统计表

（四）毕业生未就业情况分析

从对未就业的毕业生跟踪调查分析得出：大多数未就业的毕业生选择暂不就业，部分学生选择通过其他途径提升学历，其次是准备公务员或企事业单位考试。截止目前，我校 2021 届毕业生中暂未就业人数共计 126 人，占总人数的 42.14%。

二、毕业生就业主要流向

（一）就业单位分布

从统计已落实就业单位的 2021 届毕业生就业单位性质看，在民营企业就业比例最高，占比为 75.72%；其次是升学，占比为 19.65%。详见表 2-4 、图 2.4 所示

表 2-4 河南地矿职业学院 2021 届毕业生就业单位分布统计表

单位性质	人数	占比
其他企业	131	75.72%
升学	34	19.65%
部队	4	2.31%
机关	1	0.58%
医疗卫生单位	1	0.58%
国有企业	1	0.58%
出国、出境	1	0.58%

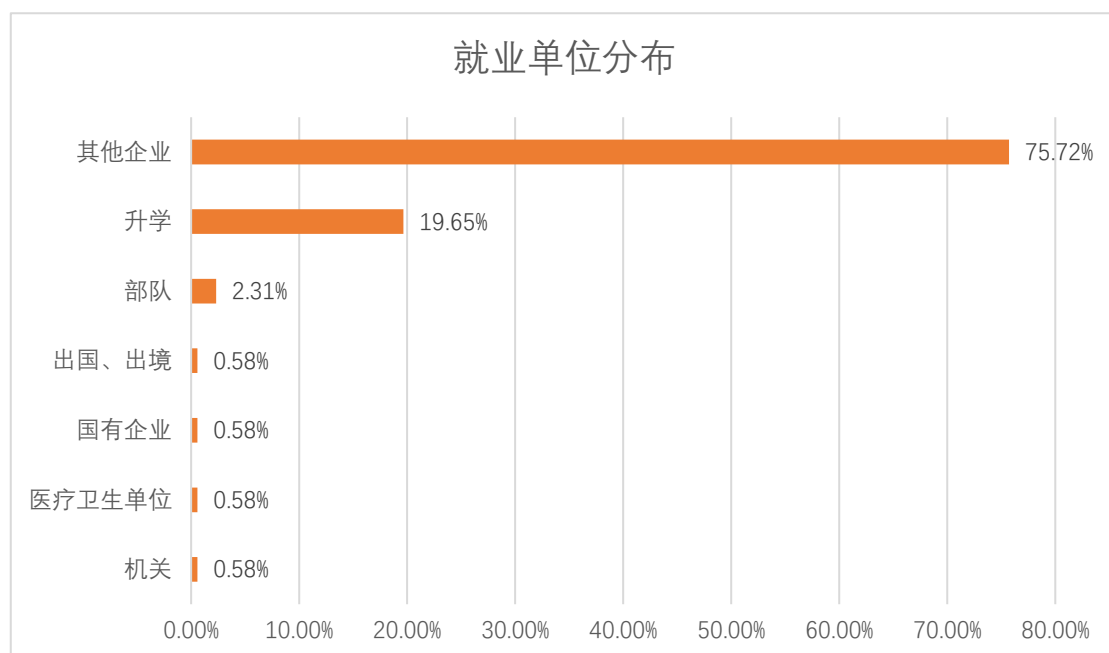


图 2.4 河南地矿职业学院 2021 届毕业生就业单位分布统计表

（二）就业职位分布

根据统计显示，已落实就业单位的 2021 届毕业生就业职业主要为办事人员和有关人员，占比达 31.21%；其次依次为,商业和服务业人员、工程技术人员以及教学人员等。详细情况如表 2-5、图 2.5 所示。

表 2-5 河南地矿职业学院 2021 届毕业生就业职位分布统计表

职位	人数	占比
办事人员和有关人员	54	31.21%
商业和服务业人员	39	22.54%
工程技术人员	35	20.23%
教学人员	4	2.31%
军人	4	2.31%
经济业务人员	2	1.16%

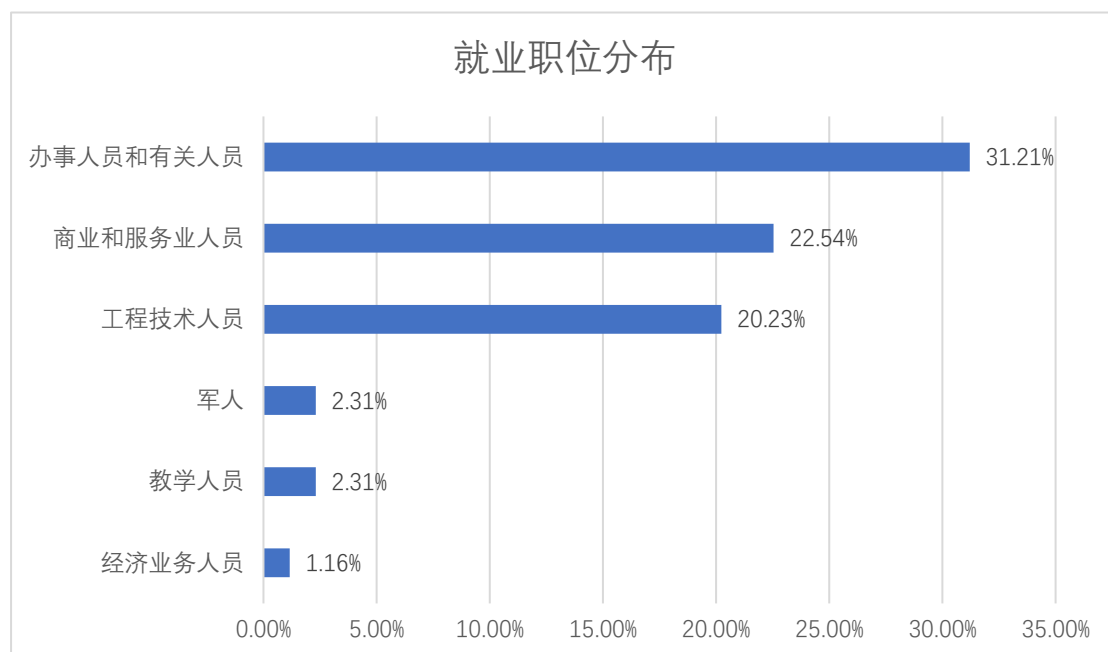


图 2.5 河南地矿职业学院 2021 届毕业生就业职位分布统计图

（三）就业行业分布

从就业行业门类来看，已就业 2021 届毕业生绝大部分在批发和零售业行业就业，占比达 19.65%；其次依次为水利、环境和公共设施管理业、水利、环境和公共设施管理业以及信息传输、软件和信息技术服务业和建筑业等行业门类，占比分别达 16.18%、13.87%以及 6.36；在采矿业、制造业、电力、热力、燃气及水生产和供应业、金融业、房地产业、科学研究和技术服务业、卫生和社会工作、文化、体育和娱乐业等行业门类内就业人数最少，占比均为 0.58%。如表 2-6、图 2.6 所示。

表 2-6 河南地矿职业学院 2021 届毕业生就业行业分布统计表

单位行业	人数	占比
------	----	----

批发和零售业	34	19.65%
水利、环境和公共设施管理业	28	16.18%
信息传输、软件和信息技术服务业	24	13.87%
建筑业	11	6.36%
租赁和商务服务业	7	4.05%
教育	6	3.47%
居民服务、修理和其他服务业	5	2.89%
住宿和餐饮业	4	2.31%
军队	4	2.31%
交通运输、仓储和邮政业	3	1.73%
农、林、牧、渔业	2	1.16%
公共管理、社会保障和社会组织	2	1.16%
采矿业	1	0.58%
制造业	1	0.58%
电力、热力、燃气及水生产和供应业	1	0.58%
金融业	1	0.58%
房地产业	1	0.58%
科学研究和技术服务业	1	0.58%
卫生和社会工作	1	0.58%
文化、体育和娱乐业	1	0.58%

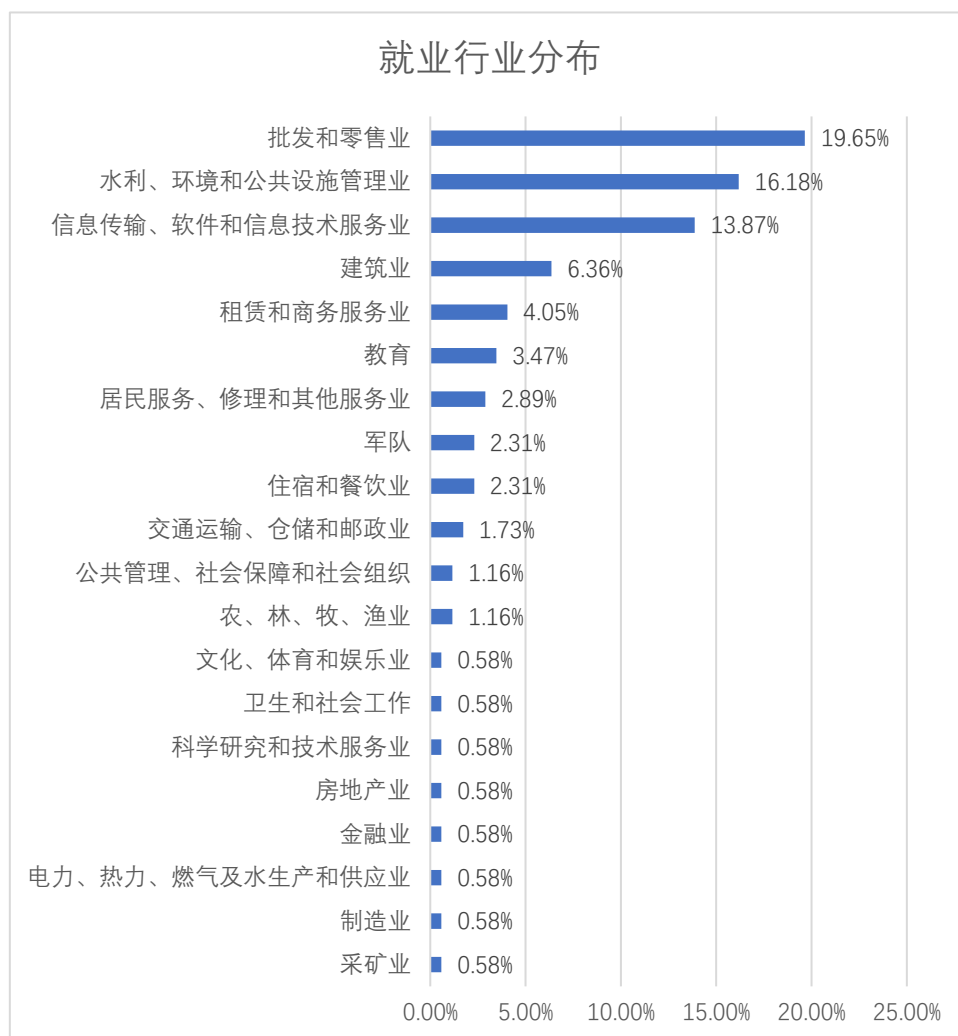


图 2.6 河南地矿职业学院 2021 届毕业生就业行业分布统计图

（四）就业地域分布

根据统计显示，已就业的毕业生就业区域主要集中在河南省，占比 46.71%；各地市前五位依次是郑州市、周口市、南阳市、新乡市以及驻马店市，占比分别为 24.08%、11.71%、10.37%、9.70%、6.02%。具体情况如表 2-7、图 2.7 所示

表 2-7 河南地矿职业学院 2021 届毕业生就业地域分布统计表

所在地区	人数	占比
郑州市	72	24.08%
周口市	35	11.71%
南阳市	31	10.37%
新乡市	29	9.70%
驻马店市	18	6.02%
信阳市	16	5.35%
洛阳市	13	4.35%
安阳市	13	4.35%
焦作市	13	4.35%
商丘市	13	4.35%
许昌市	12	4.01%
濮阳市	10	3.34%
开封市	7	2.34%
平顶山市	5	1.67%
漯河市	5	1.67%
三门峡市	4	1.34%
鹤壁市	3	1.00%
合计	299	100.00%

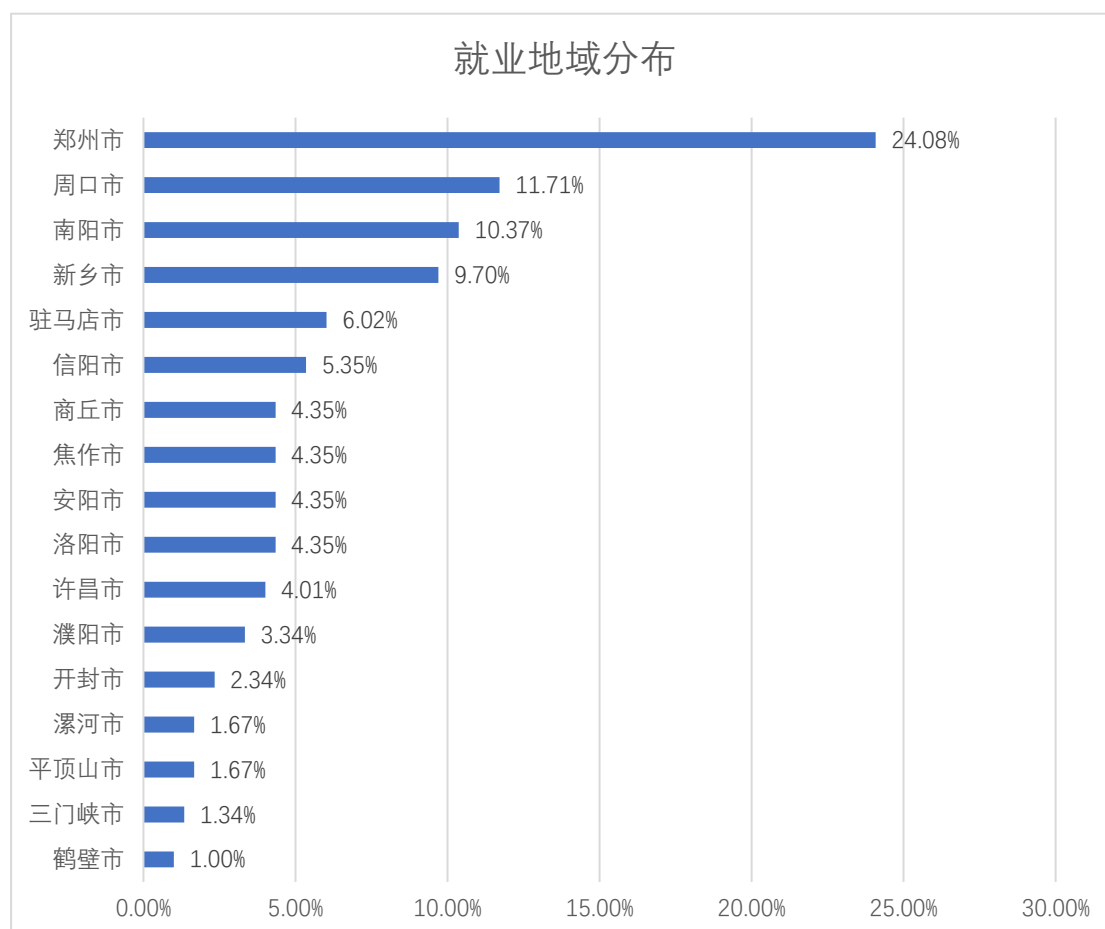


图 2.7 河南地矿职业学院 2021 届毕业生就业地域分布统计图

第三章 毕业生就业质量分析

一、专业相关度分析

统计数据显示，2021 届毕业生就业专业对口度为 78.05%（含“非常对口”和“比较对口”）。如表 3-1、图 3.1 所示。

表 3-1 河南地矿职业学院 2021 届毕业生专业相关度统计表

专业相关度	人数	占比
非常对口	115	66.47%
比较对口	20	11.56%
一般	11	6.36%
比较不对口	8	4.62%
完全不对口	2	1.16%

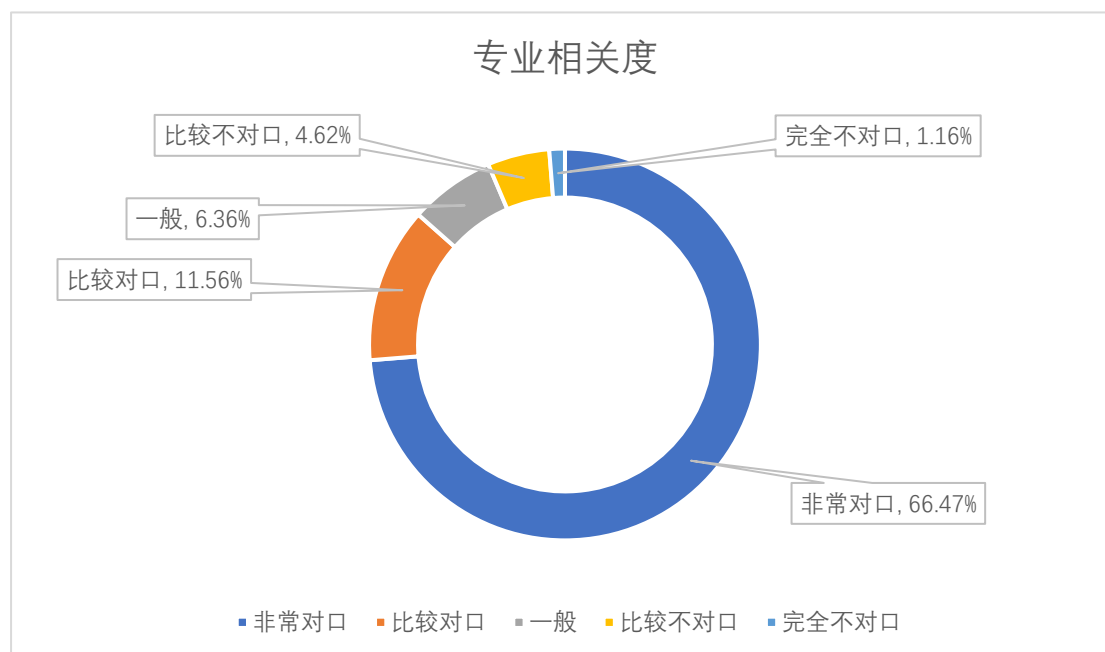


图 3.1 河南地矿职业学院 2021 届毕业生专业相关度统计图

毕业生从事工作与专业不对口的原因：

对从事工作与专业不对口的毕业生进行调查可知：毕业生选择从事专业不对口的主要原因是“本专业对应的工作就业机会少”、“本专业对应的工作要求过高”及“本专业对应的工作不符合兴趣”。

二、就业状况满意度分析

统计数据显示，2021 届毕业生就业状况满意度为 68.47%（含“非常满意”和“比较满意”）。如表 3-2、图 3.2 所示

表 3-2 河南地矿职业学院 2021 届毕业生就业状况满意度统计表

就业状况满意度	人数	占比
非常满意	118	68.47%
比较满意	25	14.56%
一般	13	7.52%
不太满意	11	6.82%
非常不满意	3	1.89%

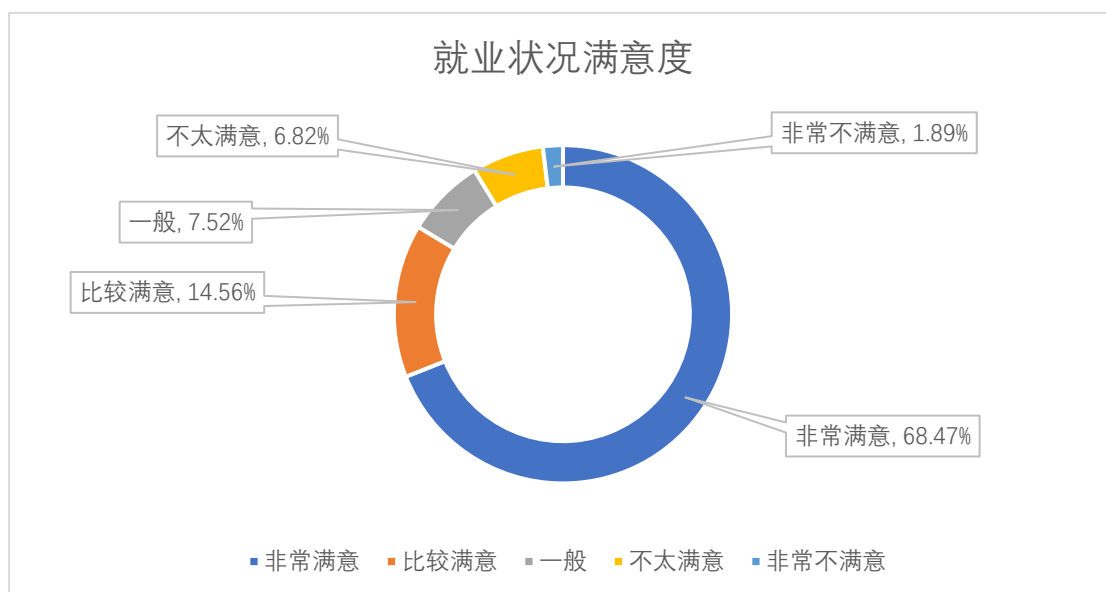


图 3.2 河南地矿职业学院 2021 届毕业生就业状况满意度统计图

四、毕业生离职率分析

统计显示，学校 2021 届毕业生有 74.16% 的毕业生没有更换工作单位，更换 1 次工作单位的毕业生占比为 9.67%，更换 2 次工作单位的毕业生占比为 3.57%，更换工作单位 3 次及以上的毕业生占比仅为 1.60%，表明学校 2021 届毕业生就业有较强的稳定性。详见表 3-3、图 3.3 所示。

表 3-3 河南地矿职业学院 2021 届毕业生离职率统计表

离职情况	人数	占比
没有更换工作单位	135.8915	78.55%
更换 1 次工作单位	24.1854	13.98%
更换 2 次工作单位	7.3179	4.23%
更换工作单位 3 次及以上	5.6225	3.25%

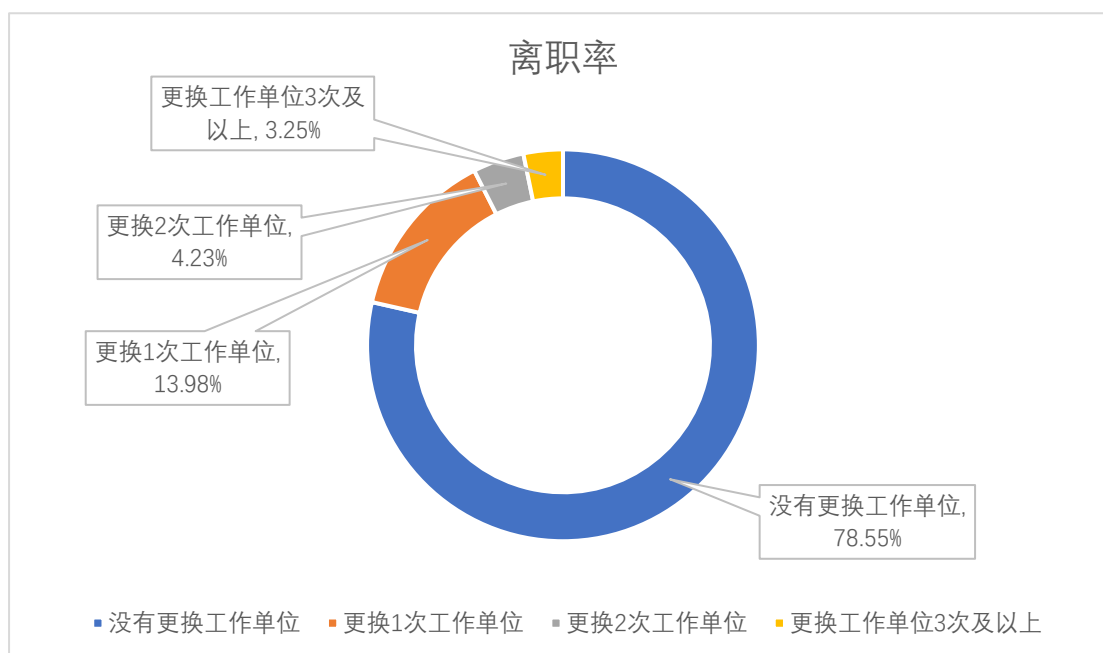


图 3.3 河南地矿职业学院 2021 届毕业生离职率统计图

第四章 学校就业工作开展情况

一、开拓就业市场，做好招聘工作

毕业生就业市场的建设和开拓是高校毕业生就业工作的重要环节。新形势下，努力开拓就业市场，提高就业质量，对学校全面深化综合改革具有重要意义。此次就业市场的开拓，也为进一步推动工程学院、动物科技学院的就业工作打下坚实的基础。

（一）创新就业市场开拓新模式

受疫情的影响，就业工作受到巨大影响，在疫情常态化情况下，学校利用“互联网+就业”的新模式，及时调整了招聘会开展形式，由线下改为线上，共召开空中宣讲会 56 场，提供岗位 10000 余个。开展了两场网络双选会，参会单位 500 余家，提供职位 2470 个，岗位 57213，参与毕业生 200 余人；动员毕业生积极参与教育部组织的 24365、国聘行动等招聘活动，极大的促进了我校毕业生就业工作，有力促进了 2021 年毕业生充分就业。

（二）优化就业服务体制机制，提高精准指导就业服务能力

随着我国经济发展进入新常态，毕业生就业创业工作进入到一个新的局面中，河南地矿职业学院借助新的互联网手段，不断地提高服务质量，开拓就业工作新局面。利用互联网技术，准确掌握毕

业生求职意愿和用人单位岗位需求信息，建立精准推送就业服务机制，通过优质的就业服务、高效的信息对接，努力实现供需对接、人岗匹配，推动毕业生更加充分和更高质量的就业。通过微信平台、就业信息网或者 QQ 群向学生提供有效的招聘信息，帮助毕业生能够顺利地找到适合自己的工作岗位。通过各类就业信息网站进行就业信息搜集，主动联系企业等方式搜集就业信息，从而确保学院就业信息专业覆盖率达 100%。

（三）开拓就业市场，引进企业进校园

为了开拓更多就业市场，给毕业生就业提供保障，学校主动走出去到多家企业进行实地考察，并向企业介绍了人才培养、科学研究和社会服务等方面的优势与特色以及学院 2021 届毕业生相关信息，促成人才培养层面更深入的合作。

二、做好就业数据统计工作

利用互联网收集毕业生就业信息，可以使学生通过手机、电脑直接网上进行信息填报，保证了就业数据统计的准确性和及时性。同时就业部门对学校二级学院进行督促，做好就业协议书的收缴和就业信息的填报工作。积极更新河南省大中专毕业生就业信息管理系统数据，并按要求及时上报各项数据。

三、强化就业服务意识

针对疫情影响下不能正常开学、45%以上的就业协议书放在宿舍以及学生不能正常签约等困难情况，及时将库存协议书邮寄给需要签约的毕业生，同时组织学校老师把就业报到证邮寄给毕业生，方便毕业生及时到就业单位报到，提高了工作效率。全年为择业期内毕业生就业办理就业报到证 100 余人次。派遣毕业生档案 232 人次，派遣信息第一时间通过微信公众号、就业信息网发布，学生可以随时查询自己的档案信息。加大特岗教师、选调生、三支一扶、应征入伍宣传力度，做好分类精准指导，为学生高质量就业奠定基础。

四、加强就业困难群体的帮扶工作

根据国家有关政策，学校制定了详细的帮扶计划，有针对性地为困难毕业生提供个体指导咨询、技能培训、就业补贴等系列帮扶。

一是为困难毕业生建立就业档案，深入了解困难毕业生家庭经济状况、心理状况、学业状况，及时解决其生活、心理、学业等方面的问题；二是提升困难毕业生就业竞争力，对困难毕业生开展一对一辅导，免费对其进行就业技能培训；三是针对家庭贫困毕业生、退役大学生士兵、残疾毕业生、少数民族毕业生等特殊群体，分类、分期，组织参加全省高校毕业生就业专场双选会；四是关注特殊群体，实行一对一帮扶。

五、积极宣传就业优惠政策，稳步推进基层就业

学校积极宣传大学生特岗教师等基层就业政策，在收到上级文件后，学校都召开动员会，广泛发动，鼓励毕业生积极报考，对于已毕业离校的学生，积极协助，组织报名。

六、组织申领毕业生求职创业补贴

我校及时安排部署召开各二级学院动员会，在学院就业信息网微信公众平台等发布相关文件通知，同时要求各系部严格按照文件要求组织符合条件的学生积极、按时进行申报。极大的缓解了困难毕业生就业经济压力。督促各学院建立未就业毕业生帮扶台账，安排专人负责，结合学生需求给予，一对一个性化辅导，确保有就业意愿且愿意接受帮扶的建档立卡毕业生顺利就业。

七、毕业生就业跟踪调查工作常态化

按照教育部要求每月进行就业跟踪调查，并形成报告进行数据汇总分析。坚持就业跟踪服务，提高就业服务水平，提高毕业生就业质量，畅通毕业生就业渠道。不断优化毕业生的行业分布和地域分布。深入开展就业回访调查研究，加强培养反馈信息。我们以服

务为宗旨，以就业为导向，走产学结合之路，强化实习、实训环节，着力培养学生的岗位技能和动手能力。

结语

毕业生的就业落实是人才培养链条的“最后一公里”，就业指导与服务是完成这“最后一公里”的重要保障。学校就业指导与服务工作的开展不仅需要“授人以鱼”，帮助毕业生顺利落实工作或升学，实现充分且高质量的就业，更需要“授人以渔”，帮助毕业生学会科学、合理地规划自己的就业与职业发展。相比其他就业指导服务（如线下招聘会、辅导求职技能）仍有进一步提升的空间。学校将进一步强化职业规划辅导，通过专业认知教育在新生入学伊始就帮助其建立对所学专业及相关就业领域的基本认知和了解，并在后续培养过程中逐步深入引导学生树立职业规划意识，帮助学生科学、合理地规划自己在毕业后的求职、求学以及中长期的职业发展。